

From: "5.1.2E" <5.1.2E@minszw.nl>
Sent: Mon, 10 Oct 2022 16:01:04 +0100
To: "5.1.2E" <5.1.2E@minszw.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Cc: "5.1.2E" <5.1.2E@minszw.nl>
Subject: contact gemeente Utrecht mbt statushouders

Hoi 5.1.2E,

Ik sprak telefonisch met 5.1.2E 5.1.2E gemeente Utrecht (in cc).

5.1.2E is 5.1.2E Inburgering en zij vertelde dat er verschillende factoren spelen zijn die aanleiding kunnen zijn dat statushouders besluiten te stoppen met werken zodra zij een eigen woning toegewezen krijgen.

- Toegenomen reistijd woon-werk verkeer (de werklocatie en locatie nieuwe woning kan dusdanig verder uit elkaar liggen dat dit met de rest van de privésituatie niet meer te combineren is);
- Ivm Inburgeringscursus die zij ook moeten volgen willen zij hun arbeidstijd aanpassen en dat is dan vanuit de werkgever niet mogelijk;
- Het kan zijn dat zij te weinig verdienen in combinatie met een complementaire bijstandsuitkering, waarbij de huidige vrijlating in de Participatiewet een beletsel kan zijn of inkomensonzekerheid met zich meebrengt;
- Sommige statushouders stoppen met werken vanwege het beginnen met een voltijdsstudie.

Verder gaat de gemeente Utrecht regulier met alle statushouders in gesprek als zij zich melden voor een uitkering.

Het lijkt me goed dat jullie met haar in contact blijven. Haar telefoonnummer is: 5.1.2E
Ik begreep van 5.1.2E dat zij nog geen contact hebben gehad met het ministerie.

Groet, 5.1.2E



5.1.2E

5.1.2E

[Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid](#)

Directie Participatie & Decentrale Voorzieningen | Afdeling Generieke Participatievoorzieningen

Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag | Telefoon: 5.1.2E | 5.1.2E | E-mail: 5.1.2E [@minszw.nl](mailto:5.1.2E@minszw.nl)

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Beantwoording schriftelijke vragen SV 2022 170: Statushouders nemen ontslag na verkrijgen huurwoning

Het verkrijgen van een huis lijkt voor statushouders nu een reden te zijn om te stoppen met werken.

1. Is het college het met de vragenstellende fracties eens dat dit kwalijk en onacceptabel is?

Antwoord:

We weten dat het verhuizen naar een woning, ook bij het reguliere huisvestingsproces voor statushouders, soms aanleiding kan zijn voor het opzeggen van werk. Daar liggen verschillende redenen onder. Voor statushouders is de verhuizing van azc naar een huis in de gemeente een belangrijke levensgebeurtenis: verhuizen, regelzaken, start inburgering en evt. scholing/opvang van kinderen en landen in een nieuwe omgeving. Dit combineren met de baan die op het azc passend was, kan (tijdelijk) niet voor iedereen mogelijk zijn. Er kan dus niet simpelweg gesteld worden dat het beëindigen van een dienstverband kwalijk en onacceptabel is na het verkrijgen van een huurwoning, het is ook belangrijk om te kijken naar het dienstverband zelf en welke rol de werkgever speelt in het behouden van personeel.

Voor alle Utrechters gelden dezelfde regels van de Participatiewet. Als een inwoner kort voor het aanvragen van een uitkering diens baan opzegt, kan dat tot gevolg hebben dat de uitkering tijdelijk geheel of gedeeltelijk wordt gekort. We beoordelen per individu of het verwijtbaar is en wat de consequenties zijn voor de uitkering.

2. Is het college het met de fracties eens dat werken juist een belangrijke manier is om mee te doen in onze samenleving?

Antwoord:

Ja, het college is het hiermee eens.

3. Wat kan het college doen om het stoppen met werken bij verkrijging van een huis tegen te gaan of minder aantrekkelijk te maken? Is het college bereid om alle middelen aan te grijpen om deze ontwikkeling tegen te gaan?

Antwoord:

Ja. Het is onze ambitie om zoveel mogelijk Utrechters mee te laten doen door werk. Tijdens het inburgeringstraject bespreken inburgeringscoach en statushouder op welke manier het leren van de taal en (toeleiding naar) werk gecombineerd worden. Onze ambitie is dat dit al start in het AZC, dus voordat de statushouder een woning krijgt toegewezen. Daarnaast zetten we instrumenten vanuit de Participatiewet in, van begeleiding tot handhaving. Een voorbeeld hiervan is het korten van de uitkering (zie antwoord 1 en 4).

We zien ook dat werkgevers hier een belangrijke rol in hebben, we stimuleren hen bijvoorbeeld om mensen met uitkering duurzaam werk te bieden. Een prettige werkomgeving en goede werkomstandigheden en arbeidsvoorwaarden komt een duurzame arbeidsrelatie ten goede. We zijn met werkgevers aan het verkennen hoe we de combinatie van werk en inburgering beter en eerder in het inburgeringstraject mogelijk kunnen maken. Tot slot kent de Participatiewet ook drempels, bijvoorbeeld voor het werken in deeltijd naast de uitkering. We bespreken met het Rijk hoe we dit aantrekkelijker kunnen maken zodat voor iedereen werken (ook in financiële zin) loont.

4. Wat is de wettelijke grondslag waarop statushouders recht hebben op een uitkering, wanneer zij zelf ontslag nemen?

Antwoord:

Het recht op bijstand is geregeld in artikel 11 van de Participatiewet. Zowel voor statushouders als voor andere bijstandsaanvragers geldt: als een inwoner zelf diens baan heeft opgezegd in de periode voordat hij een uitkering aanvraagt, kan dit aanleiding zijn voor de gemeente om de uitkering geheel of gedeeltelijk te korten. De mate van verwijtbaarheid wordt individueel beoordeeld.

De gebrekkige arbeidsparticipatie van statushouders is al langer een zorg. Bijna 60% van de nieuwkomers met een verblijfsvergunning is na 5 jaar nog afhankelijk van een bijstandsuitkering, zo staat in het FD-artikel te lezen.

5. Kan het college toezeggen alles in het werk te stellen om ervoor te zorgen dat de arbeidsparticipatie onder statushouders toeneemt? Zo ja, wat gaat zij dan concreet doen (bijv. in de Utrechtse inburgeringsaanpak)?

Antwoord:

Ja. Hier is de raad ook over geïnformeerd tijdens de technische sessie op 15 september j.l. Tijdens het inburgeringstraject is in de begeleiding door Team Inburgering zowel aandacht voor het behalen van de inburgering als toeleiding naar (arbeids)participatie. Hierbij kunnen de re-integratieinstrumenten voor alle Utrechters worden ingezet voor statushouders. Daarnaast ontwikkelen we duale trajecten in allerlei sectoren waarbij werk en het leren van de taal wordt gecombineerd.

Het COA en de gemeente hebben in een schriftelijke reactie aan het FD laten weten ervan op de hoogte te zijn dat tientallen statushouders ontslag hebben genomen omdat zij een woning toegewezen kregen. Desalniettemin heeft het college de gemeenteraad hier niet over geïnformeerd. Sterker nog, op 8 oktober jl. hebben de betrokken wethouders wederom een interview gegeven aan het AD, waarin zij lovend spreken over de maatregel en zichzelf een heleboel goede credits geven.

6. Waarom heeft het college de raad niet geïnformeerd over dit negatieve effect van de voorrangmaatregel? Waarom moest de maatregel zo snel worden ingevoerd, terwijl deze risico's bekend waren? Deelt het college de mening dat het niet gepast is om een dergelijk interview te geven, gezien deze negatieve effecten en het feit dat andere mensen hierdoor langer moeten wachten op een woning?

Antwoord:

Onterecht legt de journalist in het FD een verband tussen de versnellingsactie deze zomer en het opzeggen van een baan door statushouders. De gemeente kreeg hierover een signaal van één werkgever, waarbij enkele medewerkers ontslag hadden genomen. Tegenover het FD heeft de gemeente geen aantallen genoemd. Naar aanleiding van de versnelling betrekken er in deze periode veel statushouders een woning in de stad, waardoor mogelijk een vertekend beeld ontstaat.

In de raadsbrieven van 13 juli, 26 augustus en 5 oktober kunt u lezen waarom het college heeft gekozen voor de versnelde huisvesting van statushouders deze zomer.

Het interview in het AD is een weergave van de gang van zaken bij de start van de versnelling. Landelijk is er veel interesse in de wijze waarop Utrecht de afgelopen zomer de door het Rijk gevraagde versnelling van de huisvesting van statushouders heeft uitgevoerd.

Tot slot, u geeft aan dat andere mensen langer zouden moeten wachten op een woning. In de beantwoording op eerdere raadsragen heeft het college beantwoord dat gezien de veelheid aan factoren die van invloed zijn op de gemiddelde wachttijd niet een exacte berekening te maken is welke invloed de maatregelen op de reguliere wachttijd hebben. Zie voor een uitgebreider antwoord de beantwoording van vraag 1 SV 2022 – 135.

Onder bewoners van het azc werd de actie van het gemeentebestuur om statushouders met voorrang een woning te geven onderling 'huisfeestje' genoemd.
7. Wat vinden de wethouders van deze uitspraak?

Antwoord:

Verhuizing is voor iedereen een belangrijke gebeurtenis. In dat licht zien wij ook de woordkeuze van statushouders. Uiteraard zijn statushouders blij dat zij, in het kader van de taakstelling statushouders, een woning krijgen en (vaak na lange tijd wachten) met hun leven in Utrecht kunnen starten.

Commented [5.1.2E]: @ 5.1.2E voeg je dit nog toe?



From: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Sent: Mon, 10 Oct 2022 16:51:24 +0100
To: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: RE: Statushouders die baan opzeggen

Dag 5.1.2E

Op Teams kun je terugvinden wat inhoudelijk onze antwoorden zijn op persvragen en schriftelijke vragen. Mogen we jou vragen (heb ik net zo met 5.1.2E besproken) om op basis hiervan een aanzet te maken met vragen vanuit KCC + antwoorden in een nieuw bestand op Teams? Je kunt dan 5.1.2E 5.1.2E 5.1.2E mij en 5.1.2E vragen om een check te doen of het klopt.

Ik hoor het graag!

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
5.1.2E

5.1.2E
5.1.2E
5.1.2E@utrecht.nl
www.utrecht.nl
Gemeente Utrecht
Maatschappelijke Ontwikkeling
Utrecht voor Iedereen
maandag, dinsdag, woensdag, donderdag



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Verzonden: maandag 10 oktober 2022 16:36
Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Onderwerp: RE: Statushouders die baan opzeggen

Dag 5.1.2E

Ze hebben van 18 inwoners dezelfde vraag gekregen zoals hieronder aangegeven.
IK heb met 5.1.2E afgesproken dat ze morgenochtend de antwoorden van ons ontvangen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E @utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Marketing & Communicatienetwerk

maandag, dinsdag, woensdag en donderdag t/m 14.00 uur.

Postbus 16200

3500 CE Utrecht



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: maandag 10 oktober 2022 13:25

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: Statushouders die baan opzeggen

Dank! Kun jij vragen op welke vragen zij nog antwoorden nodig hebben? want voor een deel zullen ze de info al hebben.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E @utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Maatschappelijke Ontwikkeling

Utrecht voor iedereen

maandag, dinsdag, woensdag, donderdag



Van: [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>

Verzonden: maandag 10 oktober 2022 12:58

Aan: [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>

CC: [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>; [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: Statushouders die baan opzeggen

Goedemiddag,

Via de telefoon is het inderdaad dezelfde vragen, en voornamelijk inwoners die boos zijn omdat ze al zo lang op een woning wachten etc etc.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Digitaal / Webcare

[redacted]

[redacted]@utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Publiekszaken

KCC

Stadsplateau 1

Postbus 16200

3500 CE Utrecht



Van: [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>

Verzonden: maandag 10 oktober 2022 12:56

Aan: [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>

CC: [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>; [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: Statushouders die baan opzeggen

Dag [redacted]

Dank voor de informatie. Zijn dit ook vragen die telefonisch binnenkomen bij het KCC? Of zijn dit vragen alleen via social media?

Eigenlijk zijn de vragen:

1. Krijgt een statushouder een uitkering na ontslag bij een werkgever?
2. Wordt de uitkering niet gegeven of verlaagd als de statushouder zelf ontslag neemt zoals het voor andere inwoners geldt?

Dit gaat om een emotie bij de inwoners. Oneerlijke behandeling.

Waarom worden andere inwoners als ze zelf ontslag nemen in de steek gelaten door gemeente en krijgen ze geen uitkering of worden ze op hun uitkering gekort?

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E @utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Marketing & Communicatienetwerk

maandag, dinsdag, woensdag en donderdag t/m 14.00 uur.

Postbus 16200

3500 CE Utrecht



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: maandag 10 oktober 2022 12:17

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: Statushouders die baan opzeggen

Goedemiddag 5.1.2E

Bij deze een aantal reacties die wij bewaard hebben.

RW

f Robert Westerbeek 🔍

🕒 09-10 12:27



Facebook conversatie (**Gemeente Utrecht**): Leg dit nou is uit ??? Ontslag
Statistieken men is geen uitkering. Dus wat nou jullie zitten ermee in je maag ??



RW

f Robert Westerbeek 🔍

🕒 09-10 12:27



Facebook conversatie (**Gemeente Utrecht**):



W

🐦 GroenLunetten 🔍

🕒 09-10 13:40 €2



@WillyKoens @jvdgeld @FD_Nieuws Ik dacht dat je bij verwijtbare
werkloosheid, ook geen recht hebt op bijstand. @GemeenteUtrecht, hoe
zit dat?



m

🐦 mve_den_haag 🔍

🕒 09-10 13:43 €12



Hallo @GemeenteUtrecht Als u het probleem creëert, met 'alle woningen
voor statushouders voor bepaalde periode', gaat u dit nu ook direct even
oplossen?? Zo wordt het helemaal een schandalige boel (wat het al is). Zie
<https://www.ad.nl/binnenland/statushouders-utrecht-nemen-meteen-ontslag-na-verkrijgen-huurwoning~ad58dffd>





🕒 09-10 14:29 €184

Zeg @GemeenteUtrecht en @UWVnl jullie gaan me toch niet vertellen dat jullie #uitkeringen verstrekken aan personen die op eigen initiatief ontslag hebben genomen?

https://www.ad.nl/binnenland/statushouders-utrecht-nemen-meteen-ontslag-na-verkrijgen-huurwoning~ad58dffd/?utm_source=twitter&



🐦 moeva18 🔍

🕒 09-10 14:38 €1978

Beste @sharon_dijksma en ambtenaren van de @GemeenteUtrecht, waarom mogen statushouders die niet doorgaan of stoppen met hun werktraject mbv uitkering hij uitkering houden en worden ze niet gekort zoals bij NL burgers gebeurt?

Hoor het draad.



🐦 Jossedevoogd 🔍

🕒 09-10 15:02 €196

@suzanneunck @GemeenteUtrecht Ook dan zou het goed zijn als @GemeenteUtrecht daarover uitleg geeft. Geest is nu al uit de fles. Kringverjaardagen in de arme buurten vol chronisch zieken gaan over dit soort dingen. Ook voor vandaag al. Men begrijpt er niets meer van.



Zoals aangegeven, het komt er op neer dat ze allemaal willen weten hoe dit zit met ontslag nemen en dan een uitkering aanvragen.

Als er een standaard antwoord is wat wij op twitter mogen delen dan zou dat al super fijn zijn, en een soort gelijke reactie voor collega's aan de telefoon die hier over gebeld worden met dezelfde vragen. Ook van buiten Utrecht bellen ze.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E [redacted]

Digitaal / Webcare

5.1.2E [redacted]

5.1.2E [redacted] @utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Publiekszaken

KCC

Stadsplateau 1

Postbus 16200

3500 CE Utrecht



Van: [redacted] <[redacted]> @utrecht.nl>

Verzonden: maandag 10 oktober 2022 12:08

Aan: [redacted] <[redacted]> @utrecht.nl>

Onderwerp: RE: Statushouders die baan opzeggen

Dag [redacted]

Wil je mij bellen? Jouw nummer in outlook klopt niet.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted] @utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Marketing & Communicatienetwerk

maandag, dinsdag, woensdag en donderdag t/m 14.00 uur.

Postbus 16200

3500 CE Utrecht



Van: [redacted] <[redacted]> @utrecht.nl>

Verzonden: maandag 10 oktober 2022 12:01

Aan: [redacted] <[redacted]> @utrecht.nl>

CC: 5.1,2E <5.1,2E @utrecht.nl>

Onderwerp: Statushouders die baan opzeggen

Hi 5.1,2E

Hierbij de beantwoording die we donderdag naar het FD hebben gedaan.

5.1,2E komt nog even bij je op de lijn over de vragen die vanuit inwoners zijn binnengekomen zodat we een Q&A en reactie kunnen maken.

--

We geven statushouders op verschillende manieren informatie over werken. Omdat we merken dat er soms toch onduidelijkheid over is, gaan we hen in samenwerking met onze partners hier extra uitleg over geven. Onder meer over waarom werken een goede start is en waarom het op verschillende gebieden toch loont om te (blijven) werken als je verhuist.

De extra uitleg hierover delen we ook met het COA. Daarnaast geven onze inburgeringscoaches waar mogelijk voorlichting op het azc, voordat mensen verhuizen. Zo stimuleren we degenen die al werk hebben dit werk te behouden. En ook tijdens de inburgering hebben we aandacht voor de arbeidsmarkt. We kijken continu of de gesprekken en trainingen aansluiten en of we die mogelijk kunnen verbeteren. Er is bij ons een aantal gevallen bekend van statushouders die stoppen met werken als ze gaan verhuizen. We hebben daarover contact met werkgevers. We gaan na waarom iemand gestopt is met werken en stimuleren iemand weer te gaan werken. Bijvoorbeeld met inburgeringscoaches. Hierbij geldt ook: als iemand nu stopt met werken, betekent niet dat iemand altijd stopt met werken. Soms is er bijvoorbeeld een hele praktische reden (afstand) waarom iemand tijdelijk stopt met werken.

Uw vraag was "Wat verandert er aan het inkomen van een statushouder als hij of zij het azc verlaat?". Dat hangt uiteraard van het werk van die persoon af. Wat betreft de rol van de gemeente: inkomen kan gevolgen hebben op de hoogte van aanvragen. Zie bijvoorbeeld: Uitleg bijzondere bijstand woninginrichting en verhuiskosten | Gemeente Utrecht - Zorgprofessionals. We vinden het in Utrecht belangrijk dat werken loont. Daarom stimuleren we bijvoorbeeld ook het ondernemen in een onderneming met behoud van uitkering en de eerste 6 maanden dat je werkt naast je een bijstandsuitkering kun je in soms een deel van je salaris behouden.

--

Met vriendelijke groet,

5.1,2E

5.1,2E - wethouder Rachel Streefland

5.1,2E

5.1,2E @utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Marketing & Communicatienetwerk



From: [REDACTED] <[REDACTED]@utrecht.nl>
Sent: Fri, 15 Jul 2022 15:31:47 +0100
To: [REDACTED] <[REDACTED]@utrecht.nl>; [REDACTED] <[REDACTED]@utrecht.nl>; [REDACTED]
 [REDACTED] <[REDACTED]@utrecht.nl>; [REDACTED] ([REDACTED]) <[REDACTED]@[REDACTED]>; [REDACTED]
 <[REDACTED]@utrecht.nl>; "Secretariaat Jeugd, Zorg , Veiligheid" <[REDACTED]@utrecht.nl>; [REDACTED]
 <[REDACTED]@utrecht.nl>; [REDACTED] <[REDACTED]@utrecht.nl>
Cc: [REDACTED] <[REDACTED]@utrecht.nl>; [REDACTED] <[REDACTED]@utrecht.nl>
Subject: RE: Handelingstips n.a.v. berichtgeving statushouders

Dag collega's,

Nog een kleine correctie op het eerdere bericht (hieronder in geel). Je kunt onderstaande tekst dus gebruiken.

Met vriendelijke groet,

5.1,2E 5.1,2E

5.1,2E

M 5.1,2E

5.1,2E [REDACTED]@utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Maatschappelijke Ontwikkeling

Afwezig op woensdag



Van: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

Verzonden: vrijdag 15 juli 2022 15:50

Aan: 5.1,2E <5.1,2E @utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E @utrecht.nl>; 5.1,2E (5.1,2E)

<5.1,2E@5.1,2E>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; Secretariaat Jeugd, Zorg, Veiligheid

<5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

CC: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E 5.1,2E

<5.1,2E [REDACTED]@utrecht.nl>

Onderwerp: Handelingstips n.a.v. berichtgeving statushouders

Hallo allemaal,

N.a.v. het collegebesluit en de daaropvolgende reacties over het verlenen van voorrang aan statushouders is een klein clubje bij elkaar gekomen om een beeld en oordeel te vormen op de sentimenten die hieruit zijn voortgevloeid. Er zijn op basis van dit beeld en het oordeel hierover ook enkele interventies geformuleerd. In deze mail wil ik het beeld met jullie delen. Één van de punten om verdere escalatie te voorkomen is om kort handelingsperspectief te bieden aan uitvoerende professionals die dagdagelijks in contact staan met bewoners. Verzoek aan jullie is om dit dan ook vooral te delen met jullie accounts, professionals die hiermee te maken hebben. @5.1.2E ik zie niet direct wie ik van buurtteams kan aanhaken, kan jij daar nog achteraan? @5.1.2E hoop via jou en de GMV ook toezicht en handhaving te bereiken.

Beeldvorming

- ## 'Handelingsperspectief ' als uitvoerende professional

- Met vriendelijke groet,

3500 CE Utrecht





Gemeente Utrecht

Utrecht
900

Vieren wij samen.



LA VUELTA 22

FOUNDING
PARTNER

HOLANDA

From: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Sent: Thu, 1 Sep 2022 10:19:59 +0100
To: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Cc: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: RE: acuut ontslag nemen ivm verkrijgen van een huis

Hoi 5.1.2E

We hebben dit signaal vanmorgen besproken. Bij VW collega's werd dit niet op deze schaal herkend, maar bevestigen wel dat dit gebeurt.

Daarnaast heb ik net een aantal aantekeningen gemaakt die aansluiten op dit onderwerp en miss ook voorwerk zijn op jouw eerdere vraag over verschil met Oekrainers.

Werken tijdens verblijf azc:

- zodat zij de nareis van gezinsleden kunnen financieren
- zodat zij familie in land van herkomst financieel kunnen onderhouden
- zodat zij gemaakte schulden voor de vlucht kunnen terugbetalen
- Inkomen tijdens opvang betekent ook financieel bijdragen aan opvang door COA

Werken net voorafgaand (volgens mij <3 maanden voor verhuizing) betekent:

- Mogelijk geen/minder aanspraak op (bijzondere) bijstand en overbruggingskrediet: er wordt vanuit gegaan dat er gespaard is (vaak niet geval, zie bovenstaande redenen voor werken)
- Veel extra administratie en vertraging toekenning inkomen/bijstand
- Schuld bij COA door inkomsten uit werk, de financiële bijdragen worden namelijk pas later doorgerekend waardoor er een achterstand ontstaat. Kan oplopen in honderden (soms duizenden) euro's.
- Reden waarom mensen ook stoppen is door reistijd, als iemand bijv. op een verder gelegen azc werk had.
- Reden waarom mensen ook stoppen is dat het werk vaak ongekwalificeerd is. Werk dat ze enkel doen om eerdergenoemde doelen te behalen. Daar zit misschien de link met de ontslagen die in deze mail genoemd worden? Angst om in die baan door te moeten terwijl ze door willen naar passende baan (middels opleiding).

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
5.1.2E Team Inburgering

5.1.2E
5.1.2E@utrecht.nl

www.utrecht.nl
Gemeente Utrecht
Werk en Inkomen



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: woensdag 31 augustus 2022 16:37

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: FW: acuut ontslag nemen ivm verkrijgen van een huis

Dag 5.1.2E goed dat jij dit ook weet.
Wellicht iets om te bespreken in de werkgroep Landing?

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
5.1.2E Inburgering

5.1.2E
5.1.2E
5.1.2E @utrecht.nl
www.utrecht.nl
Gemeente Utrecht
Stadsplateau 1
woensdag afwezig



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: woensdag 31 augustus 2022 15:31

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>;

5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E

<c.hagemeijer@utrecht.nl>

Onderwerp: FW: acuut ontslag nemen ivm verkrijgen van een huis

Dag collega's,

Bij afwezigheid van 5.1.2E stuur ik dit bericht even naar jullie. Een heel vreemd signaal dat er kennelijk onder een deel van de doelgroep het idee leeft dat als je eenmaal een huis hebt, je geen opleiding meer zou mogen volgen (? En dat de oplossing dan is je werk op te zeggen? Ik snap er niet veel van)
Heb geen idee waar dit idee vandaan komt, maar misschien goed om even bij VluchtelingenWerk te verifiëren of zij dit kunnen plaatsen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
5.1, 2E 5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E
5.1.2E @utrecht.nl
www.utrecht.nl
Gemeente Utrecht
Werk en Inkomen
Unit Beleid en Kwaliteitsontwikkeling
Stadsplateau 1
maandag t/m donderdag

Postbus 16200
3500 CE Utrecht



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: dinsdag 30 augustus 2022 16:45

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: Fwd: acuut ontslag nemen ivm verkrijgen van een huis

5.1.2E en 5.1.2E

Zie onder.

Kan/wil één van jullie dit oppakken?

Zal ook het team vragen of ze dit herkennen (en de mensen hier wel goed over informeren), maar ik vermoed dat deze mensen voor het grote deel niet bij ons in begeleiding waren, want nog in azc en aan het werk... Vraag me ook af wat VMN hierin doet aan voorlichten ed (die heeft intensief contact rondom huisvesting immers).

Groet,

5.1.2E

From: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Sent: Tuesday, August 30, 2022 3:50:38 PM

To: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Cc: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Subject: acuut ontslag nemen ivm verkrijgen van een huis

Goedemiddag 5.1.2E

Ik kreeg het verontrustende telefoontje van de 5.1.2F 5.1.2E dat er 6 fulltimers bij haar en bij andere ondernemers hetzelfde aantal aan fulltimers ontslag hebben genomen omdat zij nu een woning hebben gekregen van de gemeente Utrecht. Dit zijn de naweën van de gemeentelijke actie dat statushouders snel een huis hebben gekregen afgelopen 6 weken. De redenen die werden opgegeven

is dat zij nu een huis hebben en dat de gemeente voor hun huis gaat zorgen, angst dat ze geen opleiding meer kunnen of mogen doen via de gemeente omdat zij een huis hebben nu.

Het COA (5.1.2E) gebeld en deze geeft ook aan dat zij deze geluiden heeft opgevangen op de verschillende opvangplekken.

Ik denk wel dat we hier iets mee moeten als gemeente zijnde. Heel leuk dat het ons als gemeente gelukt is huizen uit te delen maar de consequenties voor de inwoners zijn enorm als zij er zo mee omgaan. Kunnen we hier iets mee en waar moet dit neergelegd worden? Ik denk niet handig als dit PB

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
5.1.2E

WerkgeversServicepunt Midden-Utrecht

Stadsplateau 1 | Postbus 16400 | 3500 CK Utrecht
T 5.1.2E
E 5.1.2E@utrecht.nl | www.wspmiddenutrecht.nl
Aanwezig: 5.1.2E



Aanmelden nieuwsbrief: www.wspmiddenutrecht.nl/nieuwsbrief

From: "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>
Sent: Tue, 6 Sep 2022 16:20:02 +0100
To: "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>
Subject: FW: Werk

Dag 5.1,2E
Zoals besproken. Dit signaal kregen we via COA binnen. Lijkt me goed als uitgezocht wordt wat er aan de hand is. Kun jij dit binnen de werkgroep bespreken hoe we dat het beste kunnen onderzoeken?

Met vriendelijke groet,

5.1,2E
5.1,2E Inburgering

5.1,2E
5.1,2E
5.1,2E@utrecht.nl

www.utrecht.nl
Gemeente Utrecht
Stadsplateau 1
woensdag afwezig



Van: 5.1,2E <5.1,2E@coa.nl>

Verzonden: donderdag 1 september 2022 12:50

Aan: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

Onderwerp: Werk

Hallo allen,

Graag zou ik met jullie willen sparren over (tijdelijk) betaald werk en de gevolgen voor mensen na huisvesting.

We willen graag dat mensen zo snel mogelijk wat doen, juist ook op het azc. Dit hoeft niet perse passend of duurzaam te zijn, mensen hebben zo een dagbesteding, krijgen een netwerk, leren allerlei vaardigheden etc.

Zo heeft 5.1,5 nu met 5.1, 5 een samenwerking. 5.1, 5 biedt extra begeleiding in het begin en extra NT2. Een aantal bewoners van azc Utrecht is gaan werken zo.

Nu blijkt dat mensen hun baan direct opzeggen als ze te horen krijgen dat er een woning is. Ze zeggen op, omdat ze inrichtingskrediet willen en hopen op een bijstandsuitkering.
Er ontstaan nu verschillende problemen:

- De inburgeraars ontvangen niet automatisch bijstand of inrichtingskrediet doordat ze recent hebben gewerkt. Het zingt rond op het centrum om vooral niet te werken als statushouder en al helemaal niet als er een woning in beeld komt.

- Deze werkgever verliest in hele korte tijd door de versnelde uitstroom 6 medewerkers. De werkgever heeft ook al met het WSP gebeld. Ik denk we hierin samen kunnen optrekken.
- Er gaan geruchten onder statushouders dat ook werkmatchers statushouders adviseren pas te gaan werken na de periode van huisvesting. Klopt dit? Ik heb een voorbeeld van een hoogopgeleide Jemenitische dame die deze ervaring in een focusgroep deelde.

De nieuwe locatie azc Pahud in Overvecht, zal draaien rondom het thema werk, dit wil de gemeente graag (Plan Einstein). Ik zou ook graag 5.1,2E of collega betrekken, jullie jobhunter en het WSP.

Tot zo overigens!

Met vriendelijke groet,

5.1,2E

5.1,2E



Centraal Orgaan opvang asielzoekers

Telefoon: 5.1,2E
 Website: www.coa.nl
 Bezoekadres: Joseph Haydnlaan 2, 3533AE Utrecht
 di, wo (ocht.), do, vrij aanwezig



Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het COA aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The COA organisation accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Centraal Orgaan opvang asielzoekers.

From: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Sent: Wed, 7 Sep 2022 12:30:16 +0100
To: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Cc: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: FW: Korte klap naar werk

Dag 5.1.2E

Dit zijn inderdaad precies de vragen die onderzocht moeten worden. Ik neem 5.1.2E mee in de cc, ik begreep dat hij deze vraag meeneemt in de werkgroep.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E Team Inburgering

5.1.2E

5.1.2E@utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Werk en Inkomen



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: dinsdag 6 september 2022 12:34

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

CC: 5.1.2E (5) 5.1.2E@uwv.nl.suwi>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E

5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: Korte klap naar werk

Beste 5.1.2E

Als senior van matchteam statushouders is onderstaande bij mij terecht gekomen.

Je geeft aan ons te vragen om zelf contact met 5.1.5 op te nemen. Voordat wij dat op een zinvolle manier kunnen doen hebben wij duidelijkheid nodig waar het mis gaat in de communicatie richting inburgeraars omtrent de verhalen die ervoor zorgen dat inburgeraars hun baan opzeggen in de veronderstelling dat zij anders een bepaalde vergoeding mislopen. Ook horen wij graag wat eraan gedaan zal worden om ervoor te zorgen dat inburgeraars (alsnog) de juiste informatie krijgen, zodat situaties zoals die zich nu o.a. bij 5.1.5 hebben voorgedaan voorkomen kunnen worden.

Onze bedrijfsadviseurs hebben vaak al een jarenlange relatie met werkgevers die we graag goed houden, ook om alle andere mensen die binnen onze doelgroep vallen kansen te kunnen blijven bieden. Daarom het verzoek om dergelijke processen niet buiten het WSP om vorm te geven.

Graag hoor ik z.s.m. van je zodat wij 5.1.5 kunnen contacteren.

Met vriendelijke groet,

5.1,2E

Senior team jobhunters & matchplein

Van: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

Verzonden: vrijdag 2 september 2022 13:23

Aan: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

CC: 5.1,2E (1) <5.1,2E@uwv.nl.suwi>; 5.1,2E 5.1,2E@utrecht.nl; 5.1,2E

5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E 5.1,2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: Korte klap naar werk

Hoi 5.1,2E

Bedankt voor je mailtje. Ik zou je willen vragen om zelf (of met een collega) het contact met 5.1,5 op te pakken. Ik heb hier geen actieve rol in.

Voor jullie goed om te weten: ik ben vanwege vakanties van collega's momenteel aangehaakt bij oriënterende gesprekken rondom versneld naar werk ihkv de versnelde huisvesting. Op dit moment wordt een projectleider gezocht die hier handen en voeten aan gaat geven. Mochten jullie suggesties hebben voor geschikte kandidaten, dan hoor ik het graag!

Ik doe nu verder du ik even niets met je mail PB. Ik sla hem op voor overdracht bij start van de projectleider.

Fijn weekend!

Met vriendelijke groet,

5.1,2E

5.1,2E Team Inburgering

5.1,2E

5.1,2E@utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Werk en Inkomen



Van: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

Verzonden: donderdag 1 september 2022 17:06

Aan: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E

<5.1,2E@utrecht.nl>

CC: 5.1,2E (1) <5.1,2E@uwv.nl.suwi>; 5.1,2E 5.1, 2E@utrecht.nl; 5.1, 2E,

Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: donderdag 1 september 2022 14:49

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: Re: Korte klap naar werk

Top, heel erg bedankt! Zin in samenwerking!

[Outlook voor Android](#) downloaden

From: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Sent: Thursday, September 1, 2022 12:45:07 PM

To: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Subject: RE: Korte klap naar werk

Hoi,

Ik heb je mail gelezen. Ik ga nu een overleg in tot 14.00 uur. Daarna ga ik ermee aan de slag. Ik heb een collega senior alvast gemaïld (5.1.2E) aangezien zij bij WSP Matchplein Statushouders als aandachtsgebeid heeft. Ik reageer vanmiddag nog

Met hartelijke groet,

5.1.2E

Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: donderdag 1 september 2022 07:59

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: FW: Korte klap naar werk

Hulp gevraagd 😊

Hi 5.1.2E

Heb net even in onze agenda's gekeken, maar bellen of afspreken vandaag lijkt een onmogelijke opgave, dus even via deze – minder persoonlijke weg, een hulpvraag.

Vanwege de versnelde huisvesting van statushouders zijn een aantal ketenpartners bij elkaar gekomen in een unieke setting. Met het resultaat dat de huisvesting van statushouders in de versnelling kwam en tevens dezelfde wens toe te passen voor de stap richting werk (ook vanuit de wethouder A&I).

Met de achterliggende gedachte van werkgevers: bij je huurcontract teken je ook een arbeidscontract. We halen de vertragende factoren weg en creëren zo een korte klap.

5.1.2E en ik hebben hier de afgelopen 1,5 week werk van gemaakt en in de bijlage zie je het voorlopige voorstel. Hier moeten nog wat uitgezette acties worden uitgewerkt, maar wel met het uitgangspunt om hiermee te starten.

En dan nu mijn vraag aan jou:

1. Heb jij de meest recente contactgegevens van Facilicom en eventueel ook van Hemubo? Horeca gegevens heb ik zelf.
2. Zou jij willen/kunnen bijspringen in mijn afwezigheid als er expertise en dus een korte lijn nodig is vanuit de schakel met WSP? Het zal dan voornamelijk gaan om antwoorden op vragen die 5.1.2E niet kent en/of het verbinden met de juiste contactpersonen.

Eind september ben ik er weer en zal ik het overnemen. Ik zie hier overigens wel een rol in voor de werkgroep waarmee we begin oktober zitten op de want langere termijn.

Hoor het graag van je, Dank alvast!

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E @utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Werk en Inkomen



5.1.2E

Verzonden: woensdag 31 augustus 2022 16:56

Aan: 5.1.2E <5.1.2E @utrecht.nl>; 5.1.2E '5.1.2E @utrecht.nl>

CC: 5.1.2E <5.1.2E @utrecht.nl>

Onderwerp: Korte klap naar werk

Beste 5.1.2E 5.1.2E en 5.1.2E

In de bijlage samengevat de voorbereidende gesprekken en voorstel over 'korte klap naar werk' voor statushouders versnelde instroom.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E Team Inburgering

5.1.2E

5.1.2E @utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Werk en Inkomen



From: "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>
Sent: Tue, 13 Sep 2022 10:20:52 +0100
To: "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>
Subject: RE: Korte klap naar werk

Ow helemaal goed hoor, Ik ga je straks nog een terugkoppeling sturen vanuit 5.1, 5 5.1, 5. De eigenaresse gesproken gisteren vanuit de regio, en deze gaf een heel duidelijk beeld in hoe het wel werkt bij haar. Dit ga ik delen met 5.1, 5 en hierin haar terugkoppeling ook meenemen. Ik denk dat je hier enorm veel aan hebt voor de doelgroep die je bekleedt.

Verzonden vanuit [Mail](#) voor Windows

Van: 5.1,2E
Verzonden: dinsdag 13 september 2022 11:18
Aan: 5.1,2E
Onderwerp: RE: Korte klap naar werk

Hee 5.1,2E

Sorry, ik bedoelde niet een terugkoppeling van jou maar een terugkoppeling van 5.1,2E over wanneer ze het in het werkoverleg gaan bespreken 😉

Maar voor 5.1,5 wel fijn om te weten dat we ermee bezig zijn 😊

Werk ze!

Met vriendelijke groet,

5.1,2E

5.1,2E

Van: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>
Verzonden: dinsdag 13 september 2022 08:54
Aan: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>
Onderwerp: Re: Korte klap naar werk

Goedemorgen 5.1, 2E, klopt. Deze krijg je vandaag van me. Gisteren overleg gehad met andere 5.1, 2E voor een check. Zal ik meteen meenemen in de terugkoppeling naar jou toe.

[Outlook voor Android](#) downloaden

From: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>
Sent: Tuesday, September 13, 2022 7:09:15 AM
To: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>
Subject: Re: Korte klap naar werk
Hé 5.1,2E

Ik heb nog geen terugkoppeling gehad, maar wellicht goed om 5.1,5 even te informeren over de status? Dan weten ze in ieder geval dat we er mee bezig zijn :)

Groetjes 5.1,2E

Met vriendelijke groet,

5.1,2E

5.1,2E

From: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

Sent: Thursday, September 8, 2022 1:54:21 PM

To: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

Subject: RE: Korte klap naar werk

Okido doe ik. Ik hoor dan wel van je hoe en wat.

Verzonden vanuit [Mail](#) voor Windows

Van: 5.1,2E

Verzonden: donderdag 8 september 2022 12:10

Aan: 5.1,2E

Onderwerp: RE: Korte klap naar werk

Hi 5.1,2E
Ik begrijp van 5.1,2E dat 5.1,2E de vraag waar de communicatie richting inburgeraars verkeerd gaat meeneemt naar de werkgroep. Ik heb gevraagd wanneer die is zodat wij richting 5.1,5 kunnen aangeven wanneer we hierop terug kunnen komen.

Zodra ik dat weet laat ik het jou weten, zou jij dat dan willen doorgeven aan 5.1,5? Thanks!

Met vriendelijke groet,

5.1,2E

5.1,2E

Van: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

Verzonden: woensdag 7 september 2022 14:28

Aan: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: Korte klap naar werk

Hoi 5.1,2E
Wat heb je nodig? Ik heb goeie contacten met ze en de eigenaresse heeft aangegeven meerdere ondernemers te kennen waar hetzelfde is gebeurd. Daarnaast heb ik na deze berichten van 5.1, 5 contact opgenomen met het COA waar ik ook goeie contacten heb en deze beamen de geluiden.

Geef aan wat je nodig hebt dan zal ik ervoor zorgen dat je het krijgt.

Met vriendelijke groet,

5.1,2E

Verzonden vanuit [Mail](#) voor Windows

Van: 5.1,2E

Verzonden: dinsdag 6 september 2022 12:34

Aan: 5.1,2E; 5.1,2E

CC: 5.1,2E (1); 5.1,2E; 5.1,2E; 5.1,2E

Onderwerp: RE: Korte klap naar werk

Beste 5.1,2E

Als senior van matchteam statushouders is onderstaande bij mij terecht gekomen.

Je geeft aan ons te vragen om zelf contact met 5.1,5 op te nemen. Voordat wij dat op een zinvolle manier kunnen doen hebben wij duidelijkheid nodig waar het mis gaat in de communicatie richting inburgeraars omtrent de verhalen die ervoor zorgen dat inburgeraars hun baan opzeggen in de veronderstelling dat zij anders een bepaalde vergoeding mislopen. Ook horen wij graag wat eraan gedaan zal worden om ervoor te zorgen dat inburgeraars (alsnog) de juiste informatie krijgen, zodat situaties zoals die zich nu o.a. bij 5.1,5 hebben voorgedaan voorkomen kunnen worden.

Onze bedrijfsadviseurs hebben vaak al een jarenlange relatie met werkgevers die we graag goed houden, ook om alle andere mensen die binnen onze doelgroep vallen kansen te kunnen blijven bieden. Daarom het verzoek om dergelijke processen niet buiten het WSP om vorm te geven.

Graag hoor ik z.s.m. van je zodat wij 5.1,5 kunnen contacteren.

Met vriendelijke groet,

5.1,2E

5.1,2E

Goedemiddag,

5.1,5

5.1,2E

5.1,2E

5.1,2E

5.1,2E

5.1,2E

5.1,2E

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Studenetsky 1

Olausplateau 1

ma-di, do-vr aanwezig



-----Oorspronkelijke afspraak-----

Van: Versneld Huisvesten Statushouders

Verzonden: dinsdag 26 juli 2022 11:32

Aan: Versneld Huisvesten Statushouders:

5.1,2E

CC: 512E

Onderwerp: Werkgroep Huisvesten & Landing

Tijd: donderdag 22 september 2022 09:00-10:00 (UTC+01:00) Amsterdam Berlijn Bern Rome Stockholm Wenen

Locatie: Hybride | Stadskantoor zaaltje W40

Beste

5.1.2E

Je bent welkom op locatie:
Stadskantoor Utrecht
Stadsplateau 1
LET OP: Wisselende ruimte per overleg, op 22 sep is W 40 gereserveerd

Of hybride via de ingevoegde teamslink

Microsoft Teams-vergadering

Deelnemen op uw computer of via de mobiele app

[Klik hier om deel te nemen aan de vergadering](#)

vergaderings-id: 5.1,2E

Wachtwoordcode: 5.1,2E

[Teams downloaden](#) | [Deelnemen op het web](#)

[Meer informatie](#) | [Opties voor vergadering](#)

Vriendelijke groet,

5.1,2E en 5.1,2E

Hoi 5.1,2E

Werken tijdens verblijf azc:

- Werken net voorafgaand betekent:

- Met vriendelijke groet,

5.1,2E

5.1,2E

Werkdagen: 5.1,2E

5.1,2E
5.1,2E @utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht
Werk en Inkomen





Onderwerp: Re: Werkgroep Huisvesten & Landing

Er komt namelijk heel veel op hen af. Ze moeten ook leren hoe alles werkt en zeker de financiële systemen.

Ik merk ook dat die kennis niet eens aanwezig is bij oudere werkende Nederlandse vrijwilligers. Ik hoor van hen dat het wel heel veel is wat er geregeld moet worden voor statushouders en dat ze zich verbazen over hoe ingewikkeld de Nederlandse maatschappij geworden is .

Met vriendelijke groeten,

5.1.2E

5.1.2E

VluchtelingenWerk Nederland

T: 5.1.2E (intern 5.1.2E) | M: 5.1.2E

Werkdagen: 5.1.2E

VluchtelingenWerk West en Midden-Nederland | Locatie Utrecht-Stad

Telingstraat 2 | 3512 GV Utrecht

www.vluchtelingenwerk.nl

[Facebook](#) | [LinkedIn](#) | [Twitter](#) | [Instagram](#) | [YouTube](#)

Van: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>

Aan: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>, "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>, "5.1.2E"

<5.1.2E@5.1.2E>, "5.1.2E" <5.1.2E@5.1.2E>, "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>, "5.1.2E"

<5.1.2E@utrecht.nl>, "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>, "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: Dinsdag 20 september 2022 16:26:19

Onderwerp: RE: Werkgroep Huisvesten & Landing

Goedemiddag,

Na wat ploeteren een eerste grove versie van het document wat moet helpen om hardnekkige geruchten over gevolgen werk op uitkering en bijzondere bijstand tegen te gaan. Naar aanleiding van het signaal dat 6 medewerkers hun dienstverband bij 5.1.5 opzeiden omdat ze hadden gehoord dat ze daardoor geen bijzondere bijstand konden krijgen.

Mijn doel is om het vooral kort en krachtig te houden (max 1 A4), het liefst met rekenvoorbeeld werk en dan de gevolgen voor uitkering en bijzondere bijstand. Kunnen jullie daar eens naar kijken, 5.1.2E en 5.1.2E?

En algemeen aan iedereen: kunnen jullie met wijzigingen bijhouden opmerkingen en aanvullingen plaatsen? Mag direct naar mij terug. Vanwege Sharepointproblemen moet het maar even zo, anders hadden we het tegelijk met z'n allen in één document kunnen doen. Het zou fijn zijn om uiterlijk 27 september alles reacties terug te hebben.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E 5.1.2E@utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Werk en Inkomen

Stadsplateau 1

ma-di, do-vr aanwezig



5.1.2E @5.1.2E : 5.1.2E @5.1.2E : 5.1.2E 5.1.2E <5.1.2E @utrecht.nl>; 5.1.2E

Onderwerp: RE: Werkgroep Huisvesten & Landing

Na wat ploeteren een eerste grove versie van het document wat moet helpen om hardnekkige geruchten over gevolgen werk op uitkering en bijzondere bijstand tegen te gaan. Naar aanleiding van het signaal dat 6 medewerkers hun dienstverband bij 5.1.5 opzeiden omdat ze hadden gehoord dat ze daardoor geen bijzondere bijstand konden krijgen.

En algemeen aan iedereen: kunnen jullie met wijzigingen bijhouden opmerkingen en aanvullingen plaatsen? Mag direct naar mij terug. Vanwege Sharepointproblemen moet het maar even zo, anders hadden we het tegelijk met z'n allen in één document kunnen doen. Het zou fijn zijn om uiterlijk 27 september alles reacties terug te hebben.

5.1,2E

5.1,2E

5.1,2E

roger.van.5.1,2E@utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Werk en Inkomen

Stadsplateau 1

ma-di, do-vr aanwezig



Van: Versneld Huisvesten Statushouders <statushoudershuisvesten@utrecht.nl>

Aan: Versneld Huisvesten Statushouders: 5,1,2E ; 5,1,2E ; 5,1,2E ; 5,1,2E ; 5,1,2E ;

[illegible]

5.1,2E @ 5.1,2E ; 5.1,2E ; 5.1,2E ; 5.1,2E @outlook.com

CC: 5.1,2E

Onderwerp: Werkgroep Huisvesten & Landing

Tijd: donderdag 22 september 2022 09:00-10:00 (UTC+01:00) Amsterdam, Berlijn, Bern, Rome, Stockholm, Wenen.

Locatie: Hybride | Stadskantoor zaaltje W40

Beste,

Hierbij nodig ik je op verzoek van 5.1.2E uit deel te nemen aan de werkgroep Huisvesten & Landing tbv het project: Versneld Huisvesten Statushouders.

Je bent welkom op locatie:

Stadskantoor Utrecht

Stadsplateau 1

LET OP: Wisselende ruimte per overleg, op 22 sep is W 40 gereserveerd

Of hybride via de ingevoegde teamslink

Microsoft Teams-vergadering

Deelnemen op uw computer of via de mobiele app

[Klik hier om deel te nemen aan de vergadering](#)

vergaderings-id: 5.1.2E

Wachtwoordcode: 5.1.2E

[Teams downloaden](#) | [Deelnemen op het web](#)

[Meer informatie](#) | [Opties voor vergadering](#)

Vriendelijke groet,

5.1.2E en 5.1.2E

From: "5.1,2E"
Sent: Tue, 27 Sep 2022 14:26:59 +0100
To: "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>
Subject: RE: Korte klap naar werk

Ha 5.1,2E

Fijn dat je ons eind deze week hopelijk wat meer kunt vertellen. Ik wacht het nog even af.
Werk ze!

Met vriendelijke groet,

5.1,2E

5.1,2E

Van: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>
Verzonden: dinsdag 27 september 2022 13:41
Aan: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>
Onderwerp: RE: Korte klap naar werk

Ik ben er nog mee bezig, het is toch ingewikkelder dan ik dacht om hier een goed verhaal over te maken. Ik bespreek het donderdag even in de werkgroep en kom er dan even bij je op terug.

Met vriendelijke groet,

5.1,2E

5.1,2E

5.1,2E

5.1,2E 5.1,2E@utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Werk en Inkomen

Stadsplateau 1

ma-di, do-vr aanwezig



Van: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>
Verzonden: dinsdag 27 september 2022 13:33
Aan: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>
Onderwerp: FW: Korte klap naar werk

Hi 5.1,2E

Misschien was onderstaande je ontgaan, vandaar nog even deze reminder.
Kan jij aangeven wanneer wij een terugkoppeling kunnen verwachten? Wij willen dit graag communiceren met de werkgever.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E

Van: 5.1.2E

Verzonden: donderdag 8 september 2022 12:09

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: Korte klap naar werk

Heel fijn, dank 5.1.2E!

@ 5.1.2E komt de werkgroep bij elkaar? Dan kunnen wij bij 5.1.5 aangeven wanneer we hierop terug kunnen komen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E

Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: woensdag 7 september 2022 13:30

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: FW: Korte klap naar werk

5.1.2E

5.1.2E

Dit zijn inderdaad precies de vragen die onderzocht moeten worden. Ik neem 5.1.2E mee in de cc, ik begreep dat hij deze vraag meeneemt in de werkgroep.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E Team Inburgering

5.1.2E

5.1.2E @utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Werk en Inkomen



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: dinsdag 6 september 2022 12:34

Aan: [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>; [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>
CC: [redacted] ([redacted] <[redacted]@uwv.nl.suwi>; [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>; [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: Korte klap naar werk

Beste [redacted]

Als senior van matchteam statushouders is onderstaande bij mij terecht gekomen.

Je geeft aan ons te vragen om zelf contact met [redacted] op te nemen. Voordat wij dat op een zinvolle manier kunnen doen hebben wij duidelijkheid nodig waar het mis gaat in de communicatie richting inburgeraars omtrent de verhalen die ervoor zorgen dat inburgeraars hun baan opzeggen in de veronderstelling dat zij anders een bepaalde vergoeding mislopen. Ook horen wij graag wat eraan gedaan zal worden om ervoor te zorgen dat inburgeraars (alsnog) de juiste informatie krijgen, zodat situaties zoals die zich nu o.a. bij [redacted] hebben voorgedaan voorkomen kunnen worden.

Onze bedrijfsadviseurs hebben vaak al een jarenlange relatie met werkgevers die we graag goed houden, ook om alle andere mensen die binnen onze doelgroep vallen kansen te kunnen blijven bieden. Daarom het verzoek om dergelijke processen niet buiten het WSP om vorm te geven.

Graag hoor ik z.s.m. van je zodat wij [redacted] kunnen contacteren.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Senior team jobhunters & matchplein

Van: [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>

Verzonden: vrijdag 2 september 2022 13:23

Aan: [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>; [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>

CC: [redacted] ([redacted] <[redacted]@uwv.nl.suwi>; [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>; [redacted]

[redacted] van <[redacted]@utrecht.nl>; [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: Korte klap naar werk

Hoi [redacted]

Bedankt voor je mailtje. Ik zou je willen vragen om zelf (of met een collega) het contact met [redacted] op te pakken. Ik heb hier geen actieve rol in.

Voor jullie goed om te weten: ik ben vanwege vakanties van collega's momenteel aangehaakt bij oriënterende gesprekken rondom versneld naar werk ihkv de versnelde huisvesting. Op dit moment wordt een projectleider gezocht die hier handen en voeten aan gaat geven. Mochten jullie suggesties hebben voor geschikte kandidaten, dan hoor ik het graag!

Ik doe nu verder du ik even niets met je mail ([redacted]). Ik sla hem op voor overdracht bij start van de projectleider.

Fijn weekend!

Met vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted] Team Inburgering

[redacted]

[redacted]@utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Werk en Inkomen



Werken als statushouder: een goede start!

Vorige week ontvingen we het signaal dat zes statushouders hun dienstverband bij de **5.1.5** hadden opgezegd, omdat ze hadden gehoord dat ze door te werken geen recht meer zouden hebben op een uitkering of bijzondere bijstand. We merken dat er nogal wat onduidelijkheid is over werken in combinatie met het verblijf in AZC of voorafgaand aan een verhuizing naar de gemeente Utrecht. Bijvoorbeeld omdat er sprake is van schuld bij COA of omdat gespaard geld bedoeld is voor het onderhouden van familie in het land van herkomst. Werken en sparen kan invloed hebben op de aanspraak op een bijzondere bijstand en overbruggingskrediet. Tegelijkertijd willen we werken stimuleren en zorgen dat statushouders de juiste voorlichting krijgen over werk. Juist ook omdat veel statushouders de Nederlandse taal vaak niet machtig zijn, stress ervaren rond al het regelwerk in de verhuizingssituatie en daarom afhankelijk zijn van berichten uit hun netwerk. Vanwege de Utrechtse inspanningen om 490 statushouders versneld te huisvesten in de zomer van 2022, besteden we hier extra aandacht aan. Daarom schrijven we jullie nu gericht aan, om extra uitleg te geven waarom werken voor statushouders juist een goede start is!

- **Participatie en werk** is enorm belangrijk voor het **inburgeren** van statushouders in Utrecht. Met een baan kunnen statushouders financieel op eigen benen staan en nemen ze actief deel aan de Nederlandse samenleving.
- Veel statushouders beginnen al met **werken** als ze nog in aan **asielzoekerscentrum** (AZC) wonen. Daarom is de voorlichting in de AZC's een belangrijk aandachtspunt waar we de komende tijd extra aandacht aan zullen besteden. Ook omdat statushouders regelmatig nog een schuld open hebben staan bij COA die ze nog moeten terugbetalen na de verhuizing naar de gemeente Utrecht.
- Als een statushouder gaat **werken**, dan wordt het inkomen dat iemand verdient in **minder** gebracht op de **bijstandsuitkering**. Maar meestal gaat diegene er financieel er wel op vooruit. Wist je dat er een handige rekentool is die inzicht geeft in wat er verandert als je gaat werken? Deze kun je vinden op: <https://uitkeringnaarwerk.nibud.nl/>
- Als iemand zelf ontslag neemt of zelf verwijtbaar is voor zijn ontslag, kan dit volgens de Participatiewet leiden tot een **maatregel**. Dat betekent 1 maand geen uitbetaling van de **bijstandsuitkering**. Dit geldt uiteraard niet als iemand in de buurt van AZC Ter Apel werkt en daarna een woning krijgt toegewezen in Utrecht en daardoor het dienstverband opzegt.
- Wanneer een statushouder een woning toegewezen krijgt in Utrecht, komt diegene ook in aanmerking voor **bijzondere bijstand** voor **woninginrichting**. Dit verstrekken we in Utrecht als gift. Het is niet noodzakelijk om een uitkering te hebben, met een inkomen uit werk is deze vorm van bijzondere bijstand vaak ook beschikbaar. Wel kijken we dan naar het precieze inkomen en we kijken naar het spaargeld en of er bedragen (groot en klein) overgemaakt worden aan derden of mensen in het buitenland. We vragen hierover informatie op, omdat het mogelijk van invloed is op het recht op bijzondere bijstand.
- Het **overbruggingskrediet** (als een statushouder nog wacht op de eerste uitkering) verstrekken we in Utrecht als lening, dit geldt namelijk als een voorschot van de uitkering.
- Ook **werkgevers** kunnen een belangrijke rol spelen in de voorlichting naar hun medewerkers. Door te signaleren, door er over te praten en hulp te bieden. De gemeente kan daar ook bij helpen, kijk bijvoorbeeld eens op: <https://www.utrecht.nl/werk-en-inkomen/hulp-bij-geldzorgen/>

Commented [5.1.2E]: Reflectie **5.1.2E** Ik mis echt een stuk over de **noodzaak om te sparen**. Mensen kunnen wel degelijk minder bijzondere bijstand krijgen als ze gewerkt hebben. Woninginrichtingsgeld is trouwens een gift, geen lening.

En daar gaat het vaak mis. Als je werkt moet je voor je verblijf in het AZC betalen. De COA ligt achter met het sturen van brieven over wat ze dan terug moeten betalen aan het COA. En als je bijzondere bijstand aanvraagt moet je van alles een bewijs hebben wat er niet altijd is. COA blijft gewoon leefgeld uitkeren als mensen werken. Persoonlijk vind ik dat erg verwarrend en voor een statushouder helemaal. Als er namelijk recht is op kinderbijslag wordt dat wel meteen gekort op het leefgeld voor kinderen. Misschien dat de COA wel voorlichting geeft over de noodzaak van sparen maar de regels voor bijzondere bijstand zijn voor iedere gemeente anders dus het lijkt me ook lastig om daar iets specifiek over te zeggen.

Daarnaast is er ook een noodzaak voor statushouders om te werken om de gezinshereniging van hun gezin te betalen. Tickets om naar ambassades te gaan en vliegtickets en uitreisvisa zijn niet goedkoop. Mijn ervaring is dat daar geen rekening mee gehouden wordt als er berekend wordt wat er gespaard had kunnen worden. Volgens mij kan dat wettelijk ook niet maar het is wel realiteit.

Kortom: cliënten krijgen minder inrichtingsgeld, maar hebben ook schulden aan COA of vrienden voor de GH. Een verhuizing is een van de levensgebeurtenissen en levert sowieso al stress op.

Wij zien voornamelijk de stress bij mensen die dit allemaal oplevert. En stress levert concentratieproblemen op en dus minder snel Nederlands leren. Want je zal toch ook moeten leren schrijven en lezen in het Nederlands. De meeste statushouders hebben niet een baan waar ze dat leren.

Daarnaast lopen wij in de begeleiding na huisvesting tegen allerlei problemen aan. Als mensen werken is het al weer veel lastiger om een **inburgeringsschool** te vinden. Omdat er sowieso bijna geen onderwijs in de avond gegeven wordt en het loont voor scholen niet om een groep te maken voor maar 3 personen bv.

Ook als het gezin arriveert dan moet de andere ouder ook naar school en zeker als er kinderen zijn is dat weer lastig. Wachtlijsten bij de kinderopvang, geen na

From: "5.1,2E" <5.1,2E@coa.nl>
Sent: Tue, 4 Oct 2022 16:13:18 +0100
To: "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>; "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>; "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>; "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>; "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>; "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>
Subject: FW: verzoek Het Financieele Dagblad

Hallo allen,

Komt onderstaande jullie bekend voor? Graag even contact als dit zo is.

Groet,

5.1,2E

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Van: 5.1,2E <5.1,2E@fd.nl>
Datum: dinsdag 04 okt. 2022 5:08 PM
Aan: 5.1,2E <5.1,2E@coa.nl>
Onderwerp: verzoek Het Financieele Dagblad

Beste 5.1,2E,

Van verschillende werkgevers in de regio Utrecht hoor ik dat een aantal werknemers die bij hen in dienst was en in het azc woonde ontslag heeft genomen. Het gaat om tientallen voorbeelden. Reden is dat ze onlangs een woning toegewezen hebben gekregen door de gemeente Utrecht. Dat is natuurlijk goed nieuws, maar het zadelt de statushouders met veel stress op door de regelgeving waar ze in hun nieuwe situatie mee worden geconfronteerd. Ook vanuit Vluchtelingenwerk komen soortgelijke berichten.

Over dat dilemma schrijf ik deze week een stuk in het FD en wil graag een paar zaken bij jou checken, aangezien ik begrijp dat jij de schakel bent tussen COA en de gemeente.

1. Zijn jullie op de hoogte dat een meerdere statushouders hun baan hebben opgezegd?
2. Wat verandert er administratief voor statushouders als ze vanuit een azc doorstromen naar een woning?
3. Wat verandert er aan het inkomen van een statushouder als hij of zij het azc verlaat?
4. Kunnen jullie nog iets doen (overleg met werkgevers) om ervoor te zorgen dat ze wel hun werk behouden?

Het stuk staat gepland voor de krant van donderdag. Dus graag een reactie in de loop van morgen (woensdag). Uiteraard mag het schriftelijk, maar het moïst zou zijn als we elkaar even aan de telefoon kunnen spreken.

Bij voorbaat veel dank!

Groet,



5.1,2E
Algemeen verslaggever

📍 Prins Bernhardplein 173, 1097 BL Amsterdam
Postbus 216, 1000 AE Amsterdam

☎ +5.1,2E

☎ +5.1,2E

✉ 5.1,2E@fd.nl

🌐 www.fd.nl

🏠 Onderdeel van FD Mediagroep



Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het COA aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The COA organisation accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Centraal Orgaan opvang asielzoekers.

From: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Sent: Wed, 5 Oct 2022 10:12:14 +0100
To: "5.1.2E 5.1.2E 5.1.2E 5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "Abdisalam 5.1.2E" <5.1.2E@vluchtelingenwerk.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@5.1.2E>; "5.1.2E" <5.1.2E@vluchtelingenwerk.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@sociaal.buurtteamsutrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@jeugd.buurtteamsutrecht.nl>; "5.1.2E 5.1.2E" <5.1.2E@sociaal.buurtteamsutrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@sociaal.buurtteamsutrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@vluchtelingenwerk.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@jeugd.buurtteamsutrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@vluchtelingenwerk.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@vluchtelingenwerk.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@vluchtelingenwerk.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@vluchtelingenwerk.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@vluchtelingenwerk.nl>
Cc: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: RE: verzoek Het Financieele Dagblad

Ha collega's,

Ik trek het bericht bij deze in. Ik begreep dat een paar weken geleden soortgelijke vragen zijn gesteld en een antwoord is op geformuleerd.

Dank voor de reacties en het meedenken!

Groetjes,

5.1.2E

Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Verzonden: woensdag 5 oktober 2022 10:42
Aan: !WI Werk Team Statushouders <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E 5.1.2E '5.1.2E@5.1.2E>; 5.1.2E <5.1.2E@vluchtelingenwerk.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@5.1.2E>; 5.1.2E <5.1.2E@vluchtelingenwerk.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@sociaal.buurtteamsutrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@jeugd.buurtteamsutrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@sociaal.buurtteamsutrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@sociaal.buurtteamsutrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@vluchtelingenwerk.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@jeugd.buurtteamsutrecht.nl>; 5.1.2E @vluchtelingenwerk.nl; 5.1.2E @vluchtelingenwerk.nl' <5.1.2E@vluchtelingenwerk.nl>; 5.1.2E @vluchtelingenwerk.nl; 5.1.2E @vluchtelingenwerk.nl
CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Onderwerp: FW: verzoek Het Financieele Dagblad
Urgentie: Hoog

Ha collega's,

Graag jullie aandacht voor onderstaand bericht van Financieel Dagblad. Ik wil dit graag bij jullie nagaan. Herkennen jullie onderstaand ontwikkeling? Zijn jullie een soortgelijke situatie tegen gekomen?

Zou een ieder van jullie die dit vandaag leest, mij vandaag (uiterlijk 15uur) een reactie willen geven? Als je dit herkent, kun je in je reactie dit kort toelichten?

Mocht ik iemand niet hebben meegenomen in deze mail, stuur de mail gerust door.

Dank jullie wel!

Groetjes,

5.1.2E

Van: 5.1.2E <5.1.2E@coa.nl>
Verzonden: dinsdag 4 oktober 2022 17:13

Aan: 5.1,2E <5.1,2E @utrecht.nl>; 5.1,2E @utrecht.nl>; 5.1,2E
<5.1,2E @utrecht.nl>; 5.1,2E 5.1,2E @utrecht.nl>; 5.1,2E 5.1,2E @utrecht.nl>

Onderwerp: FW: verzoek Het Financieele Dagblad

Hallo allen,

Komt onderstaande jullie bekend voor? Graag even contact als dit zo is.

Groet,

5.1,2E

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Van: 5.1,2E <5.1,2E @fd.nl>

Datum: dinsdag 04 okt. 2022 5:08 PM

Aan: 5.1,2E <5.1,2E @coa.nl>

Onderwerp: verzoek Het Financieele Dagblad

Beste 5.1,2E,

Van verschillende werkgevers in de regio Utrecht hoor ik dat een aantal werknemers die bij hen in dienst was en in het azc woonde ontslag heeft genomen. Het gaat om tientallen voorbeelden. Reden is dat ze onlangs een woning toegewezen hebben gekregen door de gemeente Utrecht. Dat is natuurlijk goed nieuws, maar het zadelt de statushouders met veel stress op door de regelgeving waar ze in hun nieuwe situatie mee worden geconfronteerd. Ook vanuit Vluchtelingenwerk komen soortgelijke berichten.

Over dat dilemma schrijf ik deze week een stuk in het FD en wil graag een paar zaken bij jou checken, aangezien ik begrijp dat jij de schakel bent tussen COA en de gemeente.

1. Zijn jullie op de hoogte dat een meerdere statushouders hun baan hebben opgezegd?
2. Wat verandert er administratief voor statushouders als ze vanuit een azc doorstromen naar een woning?
3. Wat verandert er aan het inkomen van een statushouder als hij of zij het azc verlaat?
4. Kunnen jullie nog iets doen (overleg met werkgevers) om ervoor te zorgen dat ze wel hun werk behouden?

Het stuk staat gepland voor de krant van donderdag. Dus graag een reactie in de loop van morgen (woensdag). Uiteraard mag het schriftelijk, maar het moïst zou zijn als we elkaar even aan de telefoon kunnen spreken.

Bij voorbaat veel dank!

Groet,

5.1,2E

Algemeen verslaggever

📍 [Prins Bernhardplein 173, 1097 BL Amsterdam](#)
[Postbus 216, 1000 AE Amsterdam](#)

📞 5.1,2E

📠 5.1,2E

✉️ 5.1,2E @fd.nl

🌐 www.fd.nl

🏠 [Onderdeel van FD Mediagroep](#)



This message may contain confidential (business) information and / or information which falls under the protection of journalistic sources and should be treated as such. If you are not the addressee of this message, please destroy this message without taking note of the content and do not use, copy and/or distribute this message and its content to others.

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het COA aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The COA organisation accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Centraal Orgaan opvang asielzoekers.

From: "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>
Sent: Wed, 5 Oct 2022 16:23:53 +0100
To: "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>; "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>
Subject: RE: Vraag financieel dagblad

Fijn dat je het aankaart! Ik heb de mail doorgestuurd naar communicatie. Vraag mij af of we op tijd zijn... ik laat het 5.1,2E in ieder geval weten!

Van: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>
Verzonden: woensdag 5 oktober 2022 17:22
Aan: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>
Onderwerp: RE: Vraag financieel dagblad

Super 5.1,2E! Doc 5.1,2E is denk ik niet getoetst door communicatie, volgens mij pas net opgesteld.

Met vriendelijke groet,

5.1,2E

5.1,2E

5.1,2E

5.1,2E

5.1,2E@utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Werk en Inkomen



Van: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>
Verzonden: woensdag 5 oktober 2022 16:50
Aan: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>
Onderwerp: RE: Vraag financieel dagblad

Zeker een vraag die ik mijzelf ook heb gesteld, maar ging er eerlijk gezegd vanuit dat het opgestelde document door 5.1,2E al getoetst was door communicatie. Maar wellicht toch even een pas op de plaats en communicatie inschakelen... pak ik op! Had nog niets gedeeld met 5.1,2E

Van: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>
Verzonden: woensdag 5 oktober 2022 12:59
Aan: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>
Onderwerp: RE: Vraag financieel dagblad

Misschien ben ik spuitelf, maar mogen wij dit zo communiceren omdat het om pers gaat? Loopt zoiets niet via communicatie bijv?

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E @utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Werk en Inkomen



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: woensdag 5 oktober 2022 11:07

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: Vraag financieel dagblad

Heel fijn, dank je wel 5.1.2E !

Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: woensdag 5 oktober 2022 11:06

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: Vraag financieel dagblad

Yes, ik heb het toevallig ook zojuist met 5.1.2E gesproken en gedeeld zodat zij hier ook iets mee kan in haar nieuwe rol.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E @utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Werk en Inkomen



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Verzonden: woensdag 5 oktober 2022 11:04
Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Onderwerp: RE: Vraag financieel dagblad

Aha, dus eigenlijk al opgepakt? Ik mail iedereen even dat ik de mail terugtrek. Dank!

Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Verzonden: woensdag 5 oktober 2022 10:59
Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Onderwerp: Vraag financieel dagblad
Urgentie: Hoog

Hoi 5.1.2E

Onderstaande mailwisseling gaat over het onderwerp waar het financieel dagblad naar vraagt. Ik stuur je ook nog het document dat 5.1.2E hierover heeft opgesteld door.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E
5.1.2E
5.1.2E@utrecht.nl

www.utrecht.nl
Gemeente Utrecht
Werk en Inkomen
Unit Werk
dinsdag t/m vrijdag



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: woensdag 21 september 2022 20:31

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

CC: 5.1.2E den <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>;

5.1.2E @vluchtelingenwerk.nl; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>;

5.1.2E @vluchtelingenwerk.nl

Onderwerp: RE: Werkgroep Huisvesten & Landing

Hoi 5.1.2E

Aanvullend op jouw document zou ik onderstaande mee willen geven. Dit zijn de meest voorkomende redenen dat inburgeraars werken tijdens verblijf op AZC en de gevolgen van het hebben van inkomen uit werk voorafgaand aan huisvesting. De vragen zijn volgens mij 1. of werken tijdens verhuizing de voordelen blijft opleveren die het doet van werken tijdens verblijf op azc en 2. Of de redenen waarom mensen stoppen juist zijn of op 'spookverhalen' gebaseerd.

Dit zijn overigens punten die ik een tijdje geleden verzamelde n.a.v. een soortgelijke vraag en onderstaande is gecheckt door een ervaringsdeskundige binnen team inburgering.

Werken tijdens verblijf azc:

- zodat zij de nareis van gezinsleden kunnen financieren
- zodat zij familie in land van herkomst financieel kunnen onderhouden
- zodat zij gemaakte schulden voor de vlucht kunnen terugbetalen
- Omkoppeling naar andere gemeente (bijv iemand is gekoppeld aan een gemeente waar die niet wil wonen, dan kan die gaan werken in Utrecht en dan kan dat voor COA een reden zijn om om te koppelen aan Utrecht). Na omkoppeling is het werk niet meer interessant.

Werken net voorafgaand betekent:

- Mogelijk geen/minder aanspraak op (bijzondere) bijstand en overbruggingskrediet: er wordt vanuit gegaan dat er gespaard is (vaak niet geval, zie bovenstaande redenen voor werken)
- Veel extra administratie en vertraging (=stress) toekenning inkomen/bijstand
- Schuld bij COA door inkomsten uit werk, de financiële bijdragen worden namelijk pas later doorgerekend waardoor er een achterstand ontstaat. Kan oplopen in honderden (soms duizenden) euro's.
- Reden waarom mensen ook stoppen is door reistijd, als iemand bijv. op een verder gelegen azc werk had.
- Reden waarom mensen ook stoppen is dat het werk vaak ongekwalificeerd is. Werk dat ze enkel doen om eerdergenoemde doelen te behalen. Angst om in die baan door te moeten terwijl ze door willen naar passende baan (middels opleiding).
- Hebben van inkomsten en dan willen studeren betekent geen uitkering maar stufi. Uitkering hebben en dan gaan studeren kan betekenen dat je studeert met behoud uitkering. Is financieel voordeliger.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E @utrecht.nl

www.utrecht.nl



Van: [redacted] <[redacted]@vluchtelingenwerk.nl>

Verzonden: woensdag 21 september 2022 11:16

Aan: [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>

CC: [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>; [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>; [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>; [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>; [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>; [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>; [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>; [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>; [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>

Onderwerp: Re: Werkgroep Huisvesten & Landing

LET OP: Deze mail is afkomstig van buiten Gemeente Utrecht. Open links en bijlagen alleen wanneer je de afzender kent en zeker weet dat je de inhoud kunt vertrouwen.

Beste [redacted]

Ik mis echt een stuk over de noodzaak om te sparen. Mensen kunnen wel degelijk minder bijzondere bijstand krijgen als ze gewerkt hebben.

Woninginrichtingsgeld is trouwens een gift, geen lening.

En daar gaat het vaak mis. Als je werkt moet je voor je verblijf in het AZC betalen. De COA ligt achter met het sturen van brieven over wat ze dan terug moeten betalen aan het COA.

En als je bijzondere bijstand aanvraagt moet je van alles een bewijs hebben wat er niet altijd is.

COA blijft gewoon leefgeld uitkeren als mensen werken. Persoonlijk vind ik dat erg verwarrend en voor een statushouder helemaal. Als er namelijk recht is op kinderbijslag wordt dat wel meteen gekort op het leefgeld voor kinderen. Misschien dat de COA wel voorlichting geeft over de noodzaak van sparen maar de regels voor bijzondere bijstand zijn voor iedere gemeente anders dus het lijkt me ook lastig om daar iets specifiek over te zeggen.

Daarnaast is er ook een noodzaak voor statushouders om te werken om de gezinshereniging van hun gezin te betalen. Tickets om naar ambassades te gaan en vliegtickets en uitreisvisa zijn niet goedkoop. Mijn ervaring is dat daar geen rekening mee gehouden wordt als er berekend wordt wat er gespaard had kunnen worden. Volgens mij kan dat wettelijk ook niet maar het is wel realiteit.

Kortom: cliënten krijgen minder inrichtingsgeld, maar hebben ook schulden aan COA of vrienden voor de GH. Een verhuizing is een van de levensgebeurtenissen en levert sowieso al stress op.

Wij zien voornamelijk de stress bij mensen die dit allemaal oplevert. En stress levert concentratieproblemen op en dus minder snel Nederlands leren. Want je zal toch ook moeten leren schrijven en lezen in het Nederlands. De meeste statushouders hebben niet een baan waar ze dat leren.

Daarnaast lopen wij in de begeleiding na huisvesting tegen allerlei problemen aan.

Als mensen werken is het al weer veel lastiger om een inburgeringsschool te vinden. Omdat er sowieso bijna geen onderwijs in de avond gegeven wordt en het loont voor scholen niet om een groep te maken voor maar 3 personen bv.

Ook als het gezin arriveert dan moet de andere ouder ook naar school en zeker als er kinderen zijn is dat weer lastig.

Wachlijsten bij de kinderopvang, geen na schoolse opvang voor de Taalschool. Kinderen op de Taalschool moeten 2 keer per dag gebracht en gehaald worden.

Er is er maar 1 in Utrecht en je kan een kind van 8 niet alleen met de bus van Lunetten naar Ondiep laten gaan. School begint om half 9 en om 2 uur moeten ze hun kind weer ophalen.

Natuurlijk is het goed als mensen gaan werken en zo oefenen met spreken en luisteren en de Nederlandse arbeidscultuur leren maar ik zie voornamelijk gestresste cliënten aan mijn tafel in de beginperiode na huisvesting. Er komt namelijk heel veel op hen af. Ze moeten ook leren hoe alles werkt en zeker de financiële systemen. Ik merk ook dat die kennis niet eens aanwezig is bij oudere werkende Nederlandse vrijwilligers. Ik hoor van hen dat het wel heel veel is wat er geregeld moet worden voor statushouders en dat ze zich verbazen over hoe ingewikkeld de Nederlandse maatschappij geworden is.

Met vriendelijke groeten,

5.1.2E

5.1.2E

VluchtelingenWerk Nederland

T: 5.1.2E (intern 4008) | M: 5.1.2E

5.1.2E

VluchtelingenWerk West en Midden-Nederland | Locatie Utrecht-Stad

Telingstraat 2 | 3512 GV Utrecht

www.vluchtelingenwerk.nl

[Facebook](#) | [LinkedIn](#) | [Twitter](#) | [Instagram](#) | [YouTube](#)

Van: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>

Aan: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>, "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>, "5.1.2E"

<5.1.2E@vluchtelingenwerk.nl>, "5.1.2E" <5.1.2E@vluchtelingenwerk.nl>, "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>, "5.1.2E"

<5.1.2E@utrecht.nl>, "m bervoets" <5.1.2E@utrecht.nl>, "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: Dinsdag 20 september 2022 16:26:19

Onderwerp: RE: Werkgroep Huisvesten & Landing

Goedemiddag,

Na wat ploeteren een eerste grove versie van het document wat moet helpen om hardnekkige geruchten over gevolgen werk op uitkering en bijzondere bijstand tegen te gaan. Naar aanleiding van het signaal dat 6 medewerkers hun dienstverband bij 5.1.5 opzeiden omdat ze hadden gehoord dat ze daardoor geen bijzondere bijstand konden krijgen.

Mijn doel is om het vooral kort en krachtig te houden (max 1 A4), het liefst met rekenvoorbeeld werk en dan de gevolgen voor uitkering en bijzondere bijstand. Kunnen jullie daar eens naar kijken, 5.1.2E en 5.1.2E?

En algemeen aan iedereen: kunnen jullie met wijzigingen bijhouden opmerkingen en aanvullingen plaatsen? Mag direct naar mij terug. Vanwege Sharepointproblemen moet het maar even zo, anders hadden we het tegelijk met z'n allen in één document kunnen doen. Het zou fijn zijn om uiterlijk 27 september alles reacties terug te hebben.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E@utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Werk en Inkomen

Stadsplateau 1

ma-di, do-vr aanwezig





5.1,2E en 5.1,2E

Werken als statushouder: een goede start!

Vorige week ontvingen we het signaal dat zes statushouders hun dienstverband bij 5.1, 5 hadden opgezegd, omdat ze hadden gehoord dat ze door te werken geen recht meer zouden hebben op een uitkering of bijzondere bijstand. We merken dat er nogal wat onduidelijkheid is over werken in combinatie met het verblijf in AZC of voorafgaand aan een verhuizing naar de gemeente Utrecht. Bijvoorbeeld omdat er sprake is van schuld bij COA of omdat gespaard geld bedoeld is voor het onderhouden van familie in het land van herkomst. Werken en sparen kan invloed hebben op de aanspraak op een bijzondere bijstand en overbruggingskrediet. Tegelijkertijd willen we werken stimuleren en zorgen dat statushouders de juiste voorlichting krijgen over werk. Juist ook omdat veel statushouders de Nederlandse taal vaak niet machtig zijn, stress ervaren rond al het regelwerk in de verhuizingssituatie en daarom afhankelijk zijn van berichten uit hun netwerk. Vanwege de Utrechtse inspanningen om 490 statushouders versneld te huisvesten in de zomer van 2022, besteden we hier extra aandacht aan. Daarom schrijven we jullie nu gericht aan, om extra uitleg te geven waarom werken voor statushouders juist een goede start is!

- **Participatie en werk** is enorm belangrijk voor het **inburgeren** van statushouders in Utrecht. Met een baan kunnen statushouders financieel op eigen benen staan en nemen ze actief deel aan de Nederlandse samenleving.
- Veel statushouders beginnen al met **werken** als ze nog in aan **asielzoekerscentrum** (AZC) wonen. Daarom is de voorlichting in de AZC's een belangrijk aandachtspunt waar we de komende tijd extra aandacht aan zullen besteden. Ook omdat statushouders regelmatig nog een schuld open hebben staan bij COA die ze nog moeten terugbetalen na de verhuizing naar de gemeente Utrecht.
- Als een statushouder gaat **werken**, dan wordt het inkomen dat iemand verdient in **minder** gebracht op de **bijstandsuitkering**. Maar meestal gaat diegene er financieel er wel op vooruit. Wist je dat er een handige rekentool is die inzicht geeft in wat er verandert als je gaat werken? Deze kun je vinden op: <https://uitkeringnaarwerk.nibud.nl/>
- Als iemand zelf ontslag neemt of zelf verwijtbaar is voor zijn ontslag, kan dit volgens de Participatiewet leiden tot een **maatregel**. Dat betekent 1 maand geen uitbetaling van de **bijstandsuitkering**. Dit geldt uiteraard niet als iemand in de buurt van AZC Ter Apel werkt en daarna een woning krijgt toegewezen in Utrecht en daardoor het dienstverband opzegt.
- Wanneer een statushouder een woning toegewezen krijgt in Utrecht, komt diegene ook in aanmerking voor **bijzondere bijstand** voor **woninginrichting**. Dit verstrekken we in Utrecht als gift. Het is niet noodzakelijk om een uitkering te hebben, met een inkomen uit werk is deze vorm van bijzondere bijstand vaak ook beschikbaar. Wel kijken we dan naar het precieze inkomen en we kijken naar het spaargeld en of er bedragen (groot en klein) overgemaakt worden aan derden of mensen in het buitenland. We vragen hierover informatie op, omdat het mogelijk van invloed is op het recht op bijzondere bijstand.
- Het **overbruggingskrediet** (als een statushouder nog wacht op de eerste uitkering) verstrekken we in Utrecht als lening, dit geldt namelijk als een voorschot van de uitkering.
- Ook **werkgevers** kunnen een belangrijke rol spelen in de voorlichting naar hun medewerkers. Door te signaleren, door er over te praten en hulp te bieden. De gemeente kan daar ook bij helpen, kijk bijvoorbeeld eens op: <https://www.utrecht.nl/werk-en-inkomen/hulp-bij-geldzorgen/>

Commented [5.1,2E]: Reflectie [5.1,2E] Ik mis echt een stuk over de **noodzaak om te sparen**. Mensen kunnen wel degelijk minder bijzondere bijstand krijgen als ze gewerkt hebben. Woninginrichtingsgeld is trouwens een gift, geen lening.

En daar gaat het vaak mis. Als je werkt moet je voor je verblijf in het AZC betalen. De COA ligt achter met het sturen van brieven over wat ze dan terug moeten betalen aan het COA. En als je bijzondere bijstand aanvraagt moet je van alles een bewijs hebben wat er niet altijd is. COA blijft gewoon leefgeld uitkeren als mensen werken. Persoonlijk vind ik dat erg verwarrend en voor een statushouder helemaal. Als er namelijk recht is op kinderbijslag wordt dat wel meteen gekort op het leefgeld voor kinderen. Misschien dat de COA wel voorlichting geeft over de noodzaak van sparen maar de regels voor bijzondere bijstand zijn voor iedere gemeente anders dus het lijkt me ook lastig om daar iets specifiek over te zeggen.

Daarnaast is er ook een noodzaak voor statushouders om te werken om de gezinshereniging van hun gezin te betalen. Tickets om naar ambassades te gaan en vliegtickets en uitreisvisa zijn niet goedkoop. Mijn ervaring is dat daar geen rekening mee gehouden wordt als er berekend wordt wat er gespaard had kunnen worden. Volgens mij kan dat wettelijk ook niet maar het is wel realiteit.

Kortom: cliënten krijgen minder inrichtingsgeld, maar hebben ook schulden aan COA of vrienden voor de GH. Een verhuizing is een van de levensgebeurtenissen en levert sowieso al stress op.

Wij zien voornamelijk de stress bij mensen die dit allemaal oplevert. En stress levert concentratieproblemen op en dus minder snel Nederlands leren. Want je zal toch ook moeten leren schrijven en lezen in het Nederlands. De meeste statushouders hebben niet een baan waar ze dat leren.

Daarnaast lopen wij in de begeleiding na huisvesting tegen allerlei problemen aan. Als mensen werken is het al weer veel lastiger om een **inburgeringsschool** te vinden. Omdat er sowieso bijna geen onderwijs in de avond gegeven wordt en het loont voor scholen niet om een groep te maken voor maar 3 personen bv.

Ook als het gezin arriveert dan moet de andere ouder ook naar school en zeker als er kinderen zijn is dat weer lastig. Wachtlijsten bij de kinderopvang, geen na

From: "5.1,2E" <5.1,2E@5.1,2E>
Sent: Thu, 6 Oct 2022 12:48:29 +0100
To: "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>; "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>; "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>; "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>; "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>
Subject: RE: verzoek Het Financieele Dagblad

Bij jullie intern is 5.1,2E er mee bezig. Bij ons is het uiteindelijk via de communicatie-adviseur afgehandeld. Onze info heb ik ook met 5.1,2E besproken. Groetjes!

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Van: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>
Datum: donderdag 06 okt. 2022 1:05 PM
Aan: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>, 5.1,2E <5.1,2E@5.1,2E>, 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>, 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>, 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>
Onderwerp: RE: verzoek Het Financieele Dagblad

Goedemiddag allen, Even ter info.

Ik werd net gebeld door de krant over de geluiden die er zijn. Ik heb alleen gezegd dat we ermee bezig zijn en ik verder niet op de hoogte ben wat voor actie hier op komt, aangezien ik een andere tak van sport beoefen. Wel aangegeven moment dat toen de geluiden kwamen, wij als gemeente meteen in actie zijn gekomen.

PB

Met vriendelijke groet,

5.1,2E
5.1,2E WSP gemeente Utrecht
5.1,2E

Verzonden vanuit [Mail](#) voor Windows

Van: 5.1,2E 5.1,2E
Verzonden: woensdag 5 oktober 2022 17:36
Aan: 5.1, 2E 5.1,2E ; 5.1,2E ; 5.1, 2E 5.1,2E ; 5.1, 2E 5.1,2E ; 5.1,2E
Onderwerp: RE: verzoek Het Financieele Dagblad

Ha 5.1,2E

Ik had de vraag breed in het team uitgezet, maar begreep van 5.1,2E dat er eerder soortgelijke vragen zijn gesteld. Weet niet precies vanuit wie, maar o.a. 5.1,2E heeft destijds de vragen in het team belegd. Vervolgens is door 5.1,2E een document gemaakt met antwoorden. Ik begreep alleen dat dit document niet gedeeld/getoetst is met communicatie waardoor ik niet weet of ik überhaupt de informatie kan en mag delen. Ik heb deze vraag nu bij communicatie neergelegd en gevraagd of het document gedeeld mag worden. Ik vrees alleen wel dat we te laat zijn, aangezien FD morgen het stuk gaat publiceren...ik suggereer hiermee dat het document antwoord zal geven op onderstaand vraag, ik denk voor een klein deel.

Anders morgen vroeg even kort bellen als ik morgenvroeg geen reactie heb gekregen?

Groetjes,
5.1,2E

Van: [redacted] <[redacted]>@coa.nl>

Verzonden: dinsdag 4 oktober 2022 17:13

Aan: [redacted] <[redacted]>@utrecht.nl>; [redacted] <[redacted]>@utrecht.nl>; [redacted] <[redacted]>@utrecht.nl>; [redacted] <[redacted]>@utrecht.nl>; [redacted] <[redacted]>@utrecht.nl>

Onderwerp: FW: verzoek Het Financieele Dagblad

Hallo allen,

Komt onderstaande jullie bekend voor? Graag even contact als dit zo is.

Groet,

[redacted]

Verzonden met BlackBerry Work

(www.blackberry.com)

Van: [redacted] <[redacted]>@fd.nl>

Datum: dinsdag 04 okt. 2022 5:08 PM

Aan: [redacted] <[redacted]>@fd.nl>

Onderwerp: verzoek Het Financieele Dagblad

Beste [redacted],

Van verschillende werkgevers in de regio Utrecht hoor ik dat een aantal werknemers die bij hen in dienst was en in het azc woonde ontslag heeft genomen. Het gaat om tientallen voorbeelden. Reden is dat ze onlangs een woning toegewezen hebben gekregen door de gemeente Utrecht. Dat is natuurlijk goed nieuws, maar het zadelt de statushouders met veel stress op door de regelgeving waar ze in hun nieuwe situatie mee worden geconfronteerd. Ook vanuit Vluchtelingenwerk komen soortgelijke berichten.

Over dat dilemma schrijf ik deze week een stuk in het FD en wil graag een paar zaken bij jou checken, aangezien ik begrijp dat jij de schakel bent tussen COA en de gemeente.

1. Zijn jullie op de hoogte dat een meerdere statushouders hun baan hebben opgezegd?
2. Wat verandert er administratief voor statushouders als ze vanuit een azc doorstromen naar een woning?
3. Wat verandert er aan het inkomen van een statushouder als hij of zij het azc verlaat?
4. Kunnen jullie nog iets doen (overleg met werkgevers) om ervoor te zorgen dat ze wel hun werk behouden?

Het stuk staat gepland voor de krant van donderdag. Dus graag een reactie in de loop van morgen (woensdag). Uiteraard mag het schriftelijk, maar het moeit zou zijn als we elkaar even aan de telefoon kunnen spreken.

Bij voorbaat veel dank!

Groet,



[redacted]

[redacted]



Prins Bernhardplein 173, 1097 BL Amsterdam
[Postbus 216, 1000 AE Amsterdam](#)



[redacted]



[redacted]



[redacted]@fd.nl



www.fd.nl



[Onderdeel van FD Mediagroep](#)



Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het COA aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The COA organisation accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Centraal Orgaan opvang asielzoekers.

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het COA aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The COA organisation accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Centraal Orgaan opvang asielzoekers.

From: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Sent: Thu, 6 Oct 2022 14:13:16 +0100
To: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Cc: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: RE: verzoek Het Financieele Dagblad

Hallo 5.1.2E

Ik stuur je mail door naar 5.1.2E 5.1.2E kwartiermaker bij team inburgering

Zij is op de hoogte en kan je informeren hoe wij hebben geacteerd toen de eerste signalen ons bereikten.

@ 5.1.2E wil jij dit oppakken?

Dank alvast.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
5.1.2E Werk en Inkomen

5.1.2E
5.1.2E@utrecht.nl
www.utrecht.nl
Gemeente Utrecht
Werk en Inkomen
Unit Werk
maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Verzonden: donderdag 6 oktober 2022 15:08
Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Onderwerp: FW: verzoek Het Financieele Dagblad
Urgentie: Hoog

Hallo collega's,
Kunnen jullie helpen bij onderstaande vragen van het FD? Gevraagd is om vandaag nog te reageren. Lukt dat?
Alvast bedankt voor jullie hulp!

Groet, 5.1.2E

Van: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

Verzonden: donderdag 6 oktober 2022 14:42

Aan: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

CC: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

Onderwerp: FW: verzoek Het Financieele Dagblad

Urgentie: Hoog

Ha 5.1,2E

Kun jij mij helpen met het beantwoorden van onderstaande vragen over statushouders die zouden stoppen met werken zodra ze een woning hebben toegekend gekregen hebben van de gemeente? (wellicht heeft het hier mee te maken: [Uitleg bijzondere bijstand woninginrichting en verhuiskosten](#) | [Gemeente Utrecht - Zorgprofessionals](#).)

5.1,2E of 5.1,2E (cc) kan misschien aangeven of we signalen in de regio hiervan hebben ontvangen.

Ik begreep van 5.1,2E dat 5.1,2E ook mogelijk meer weet.

De journalist vraagt of we vandaag een antwoord kunnen geven. Ik hoor graag van je.

Groet,

5.1,2E

Verzonden: woensdag 5 oktober 2022 16:25

Aan: 5.1,2E @utrecht.nl

Onderwerp: verzoek Het Financieele Dagblad

Beste 5.1,2E

Van verschillende werkgevers in de regio Utrecht hoor ik dat een aantal werknemers die bij hen in dienst was en in het azc woonde ontslag heeft genomen. Het gaat om tientallen voorbeelden. Reden is dat ze onlangs een woning toegewezen hebben gekregen door de gemeente Utrecht. Dat is natuurlijk goed nieuws, maar het zadelt de statushouders met veel stress op door de regelgeving waar ze in hun nieuwe situatie mee worden geconfronteerd. Ook het COA laat het FD schriftelijk weten het beeld te herkennen

Over dit dilemma schrijf ik morgen een stuk in het FD en wil graag een paar zaken bij jou checken als woordvoerder van de verantwoordelijke wethouder. Telefonisch krijg ik je niet te pakken, vandaar de vragen via de mail:

1. Zijn jullie op de hoogte dat meerdere statushouders hun baan hebben opgezegd?
2. Wat verandert er aan het inkomen van een statushouder als hij of zij het azc verlaat?
3. Hebben jullie contact met werkgevers die hiermee worden geconfronteerd?
4. Kunnen jullie nog iets doen om ervoor te zorgen dat de statushouders die het betreft hun werk behouden?

Het stuk staat gepland voor de krant van vrijdag. Dus graag een reactie in de loop van morgen (donderdag). Uiteraard mag het schriftelijk, maar het mooist zou zijn als we elkaar (of de wethouder) even telefonisch kunnen spreken.

Bij voorbaat dank.

Groet,

From: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Sent: Thu, 6 Oct 2022 15:40:50 +0100
To: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Cc: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: RE: verzoek Het Financieele Dagblad

Heel erg bedankt voor je snelle actie 5.1.2E Ik probeer 5.1.2E nog even te bellen voor de vraag over werkgevers, maar anders is dit wat we hebben. Nogmaals dank!

Groet,

5.1.2E

Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Verzonden: donderdag 6 oktober 2022 16:11
Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Onderwerp: RE: verzoek Het Financieele Dagblad

Dag 5.1.2E

Bel me als je hier verdere vragen over hebt!

Wat bij mij bekend is:

Het signaal dat 6 statushouders hun dienstverband bij de 5.1.5 hadden opgezegd is o.a. opgepakt door de werkgroep 'huisvesting en landing' (werkgroep ihkv de versnelde huisvesting statushouders). In die werkgroep zitten afgevaardigden van TNA, huishoudboekje (HHB), VluchtelingenWerk en Team Inburgering van afdeling W&I. Dat meerdere statushouders net voor huisvesting gestopt waren met werken werd door VW, TNA en HHB herkend. Goed om op te merken dat dit gedurende het jaar vaker voorkomt, maar door de versnelde huisvesting komt dit signaal in beeld doordat het in 1x om grotere getalen gaat. De werkgroep heeft in kaart gebracht wat redenen zijn waarom statushouders werken ten tijde van verblijf azc en wat redenen zijn om te stoppen voorafgaand aan de verhuizing naar Utrecht. Een ervaringsdeskundige binnen Team Inburgering heeft hierop mee gekeken. We merken dat er onduidelijkheid is over werken in combinatie met verblijf in azc en verhuizing naar Utrecht, zowel bij statushouders als COA (omdat beleid per gemeente verschilt). Als gemeente zijn we daarom een document aan het opstellen ism de werkgroepleden om statushouders extra uitleg te geven waarom werken een goede start is en hoe werken zich verhoudt tot de aanvragen ((bijzondere) bijstand, inrichtingskrediet). Document is nog in conceptversie. Doc heeft het doel dat begeleiders (zowel gemeente als samenwerkingspartners) statushouders goed voor kunnen lichten over werk en inkomen rondom verhuizing naar Utrecht en dat we zo voorkomen dat mensen stoppen met werken.

Er is ook contact geweest met COA over de signalen. Zij gaven aan dat zij inburgeraars beter kunnen voorlichten als zij zicht hebben op onze regelingen en gevolgen bij werk. Daarom ook dat document hierboven beschreven. Als Utrecht hebben wij de ambitie om statushouders al te spreken ten tijde van verblijf op het azc. Op dat moment kunnen onze inburgeringscoaches ook voorlichten hierover zodat we stimuleren werk te behouden. O.a. door de versnelde instroom (maar ook daarvoor al), lukt het niet altijd die ambitie van spreken ten tijde van verblijf op azc waar te maken. Momenteel spreken inburgeringscoaches de statushouders enkele weken na huisvesting en kunnen wij dit in die gesprekken niet voorkomen.

Dit signaal ontvingen kwam ook binnen bij het matchplein. Ik krijg de collega's nog niet te pakken en kan dus niet met zekerheid zeggen of er contact is geweest met de werkgevers hierover. Bij mij bekend was dat wel de actie die gezet zou worden.

In de aanpak van de Kansrijke Start (eerste periode van kennismaking inburgeraar met gemeente Utrecht) komt het onderwerp werk om meerdere manieren naar voren: in persoonlijke intakegesprekken (huidige werksituatie, wensen, mogelijkheden, ervaring etc), voorlichting (participatiewet en werk) en tijdens training 'Kansen op de arbeidsmarkt'. In de doorontwikkeling van de kansrijke start willen we meer aandacht besteden aan werk in die periode, dat wordt nu onderzocht. Goed om te weten: vanwege versnelde huisvesting wordt de kansrijke start in aangepaste vorm (kickstart) uitgevoerd, o.a. door meer groepsgewijs te organiseren.

1. Zijn jullie op de hoogte dat meerdere statushouders hun baan hebben opgezegd? → Ja, zie hierboven beschreven. Signaal zowel via ketenpartners (VW, COA) als intern (vanuit matchplein) binnen gekomen.
2. Wat verandert er aan het inkomen van een statushouder als hij of zij het azc verlaat? → dit is precies wat we gaan onderzoeken. Inkomen kan gevolgen hebben op aanvragen (hoogte bijstand, bijzondere bijstand,

overbruggingskrediet) en brengt vaak ook schulden mee (aan COA moet financieel bijgedragen worden in kosten van de opvang als iemand werkt, dit wordt vaak pas achteraf administratief verrekend wat zorgt voor een schuld). Verschilt per persoon wat gevolgen zijn. Naast evt. financiële gevolgen zijn er ook andere dingen die veranderen die goed zijn te benoemen, ook die brengen we in kaart. Bijv dat iemand een opleiding wil volgen om op passend niveau een baan te vinden, als je al werk hebt en geen bijstand ontvangt, dan is er vanuit gemeente geen begeleiding richting de opleiding/baan die je ambieert.

3. Hebben jullie contact met werkgevers die hiermee worden geconfronteerd? → als het goed is via matchplein (5.1.2E), maar krijg ik niet te pakken.
4. Kunnen jullie nog iets doen om ervoor te zorgen dat de statushouders die het betreft hun werk behouden? → zie hierboven beschreven.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E @utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Werk en Inkomen



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: donderdag 6 oktober 2022 15:13

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>;

5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: verzoek Het Financieele Dagblad

Hallo 5.1.2E

Ik stuur je mail door naar 5.1.2E 5.1.2E 5.1.2E bij team inburgering

Zij is op de hoogte en kan je informeren hoe wij hebben geacteerd toen de eerste signalen ons bereikten.

@ 5.1.2E wil jij dit oppakken?

Dank alvast.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E








Urgentie: Hoog

Groet, 5.1,2E

Urgentie: Hoog

Ha 5.1,2E

Groet,

5.1,2E

Verzonden: woensdag 5 oktober 2022 16:25

Aan: 5.1.2E @utrecht.nl

Onderwerp: verzoek Het Financieele Dagblad

Beste 5.1.2E

Van verschillende werkgevers in de regio Utrecht hoor ik dat een aantal werknemers die bij hen in dienst was en in het azc woonde ontslag heeft genomen. Het gaat om tientallen voorbeelden. Reden is dat ze onlangs een woning toegewezen hebben gekregen door de gemeente Utrecht. Dat is natuurlijk goed nieuws, maar het zadelt de statushouders met veel stress op door de regelgeving waar ze in hun nieuwe situatie mee worden geconfronteerd. Ook het COA laat het FD schriftelijk weten het beeld te herkennen

Over dit dilemma schrijf ik morgen een stuk in het FD en wil graag een paar zaken bij jou checken als woordvoerder van de verantwoordelijke wethouder. Telefonisch krijg ik je niet te pakken, vandaar de vragen via de mail:

1. Zijn jullie op de hoogte dat meerdere statushouders hun baan hebben opgezegd?
2. Wat verandert er aan het inkomen van een statushouder als hij of zij het azc verlaat?
3. Hebben jullie contact met werkgevers die hiermee worden geconfronteerd?
4. Kunnen jullie nog iets doen om ervoor te zorgen dat de statushouders die het betreft hun werk behouden?

Het stuk staat gepland voor de krant van vrijdag. Dus graag een reactie in de loop van morgen (donderdag). Uiteraard mag het schriftelijk, maar het mooist zou zijn als we elkaar (of de wethouder) even telefonisch kunnen spreken. Bij voorbaat dank.

Groet,

From: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Sent: Thu, 6 Oct 2022 16:14:55 +0100
To: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Cc: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E",
"5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E"
<5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: Re: verzoek Het Financieele Dagblad

Ha,

Nog even ter verduidelijking: we hebben als gemeente vragen gehad, die zijn bij mij (vanuit asiel) binnengekomen, die
5.1.2E daarna weer vanuit w&i bij 5.1.2E heeft uitgezet. Gaat goedkomen!

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
5.1.2E

Op 6 okt. 2022 om 16:52 heeft 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl> het volgende geschreven:

We zijn niet benaderd door FD, 5.1.2E van weni heeft inmiddels vragen gekregen van FD die we gaan beantwoorden.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
5.1.2E

5.1.2E
5.1.2E@utrecht.nl
www.utrecht.nl
Gemeente Utrecht
Werk en Inkomen
Unit Werk
maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Verzonden: woensdag 5 oktober 2022 16:02
Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>;

5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: FW: verzoek Het Financieele Dagblad

Urgentie: Hoog

Hoi 5.1.2E

Onderstaande email is een email van het fd gericht aan het COA over signalen dat statushouders hun baan hebben opgezegd nav huisvesting in Utrecht. We weten dat dit bekend was bij 5.1.2E en dat hier op werd geïntervenieerd.

- Weet jij de laatste stand van zaken?
- Weet jij of W&I hierover is benaderd door het fd?

Hoor graag van je,

Groet 5.1.2E

Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: woensdag 5 oktober 2022 15:30

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E
<5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: FW: verzoek Het Financieele Dagblad

Ter kennisname.

Ik weet niet of jullie hiervan al op de hoogte zijn.
Casussen zijn opgepakt door W&I. Ik weet niet de laatste stand van zaken.

Groeten,

5.1.2E

Van: 5.1.2E <5.1.2E@coa.nl>

Verzonden: dinsdag 4 oktober 2022 17:55

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: FW: verzoek Het Financieele Dagblad

Ook voor jou

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Van: 5.1.2E <5.1.2E@coa.nl>

Datum: dinsdag 04 okt. 2022 5:13 PM

Aan: '5.1.2E' <5.1.2E@utrecht.nl>, '5.1.2E' <5.1.2E@utrecht.nl>, 5.1.2E
<5.1.2E@utrecht.nl>, 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>, '5.1.2E'
<5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: FW: verzoek Het Financieele Dagblad

Hallo allen,

Komt onderstaande jullie bekend voor? Graag even contact als dit zo is.

Groet,

5.1.2E

Van: 5.1.2E <5.1.2E@fd.nl>

Datum: dinsdag 04 okt. 2022 5:08 PM

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@coa.nl>

Onderwerp: verzoek Het Financieele Dagblad

Beste 5.1.2E,

Van verschillende werkgevers in de regio Utrecht hoor ik dat een aantal werknemers die bij hen in dienst was en in het azc woonde ontslag heeft genomen. Het gaat om tientallen voorbeelden. Reden is dat ze onlangs een woning toegewezen hebben gekregen door de gemeente Utrecht. Dat is natuurlijk goed nieuws, maar het zadelt de statushouders met veel stress op door de regelgeving waar ze in hun nieuwe situatie mee worden geconfronteerd. Ook vanuit Vluchtelingenwerk komen soortgelijke berichten.

Over dat dilemma schrijf ik deze week een stuk in het FD en wil graag een paar zaken bij jou checken, aangezien ik begrijp dat jij de schakel bent tussen COA en de gemeente.

1. Zijn jullie op de hoogte dat een meerdere statushouders hun baan hebben opgezegd?
2. Wat verandert er administratief voor statushouders als ze vanuit een azc doorstromen naar een woning?
3. Wat verandert er aan het inkomen van een statushouder als hij of zij het azc verlaat?
4. Kunnen jullie nog iets doen (overleg met werkgevers) om ervoor te zorgen dat ze wel hun werk behouden?

Het stuk staat gepland voor de krant van donderdag. Dus graag een reactie in de loop van morgen (woensdag). Uiteraard mag het schriftelijk, maar het moeit zou zijn als we elkaar even aan de telefoon kunnen spreken. Bij voorbaat veel dank!
Groet,



5.1.2E
Algemeen verslaggever

5.1.2E 173, 5.1.2E Amsterdam

Postbus 5.1.2E 5.1.2E Amsterdam

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E@fd.nl

www.fd.nl

Onderdeel van FD Mediagroep



This message may contain confidential (business) information and / or information which falls under the protection of journalistic sources and should be treated as such. If you are not the addressee of this message, please destroy this message without taking note of the content and do not use, copy and/or distribute this message and its content to others.

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het COA aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The COA organisation accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Centraal Orgaan opvang asielzoekers.

From: "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>
Sent: Thu, 6 Oct 2022 16:41:51 +0100
To: "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>; "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>; "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>; "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>
Subject: RE: verzoek Het Financieele Dagblad

Dag 5.1,2E 5.1,2E en 5.1,2E

Dit zou vanuit de gemeente Utrecht het antwoord zijn wat mij betreft. Graag jullie feedback op feitelijkheid.

We geven statushouders op verschillende manieren informatie over werken. Toch merken we dat er bij statushouders soms onduidelijkheid is over werken in combinatie met verhuizen. Daarom gaan we hen in samenwerking met onze partners hier extra uitleg over geven. Onder meer over waarom werken een goede start is en waarom het op verschillende gebieden toch loont om te (blijven) werken als je verhuist. De extra uitleg hierover delen we ook met het COA. Daarnaast geven onze inburgeringscoaches al zoveel mogelijk voorlichting op het azc, voordat mensen verhuizen. Zo stimuleren we degenen die al werk hebben dit werk te behouden. En ook tijdens de inburgering is hebben we aandacht voor de arbeidsmarkt. We kijken continu of de gesprekken en trainingen aansluiten en of we die mogelijk kunnen verbeteren. Er is bij ons een klein aantal gevallen bekend van statushouders die stoppen met werken als ze gaan verhuizen. Uiteraard blijven we met hen in gesprek.

Uw vraag was "Wat verandert er aan het inkomen van een statushouder als hij of zij het azc verlaat?". Dat hangt uiteraard van het werk van die persoon af. Wat betreft de rol van de gemeente: inkomen kan gevolgen hebben op de hoogte van aanvragen. Zie bijvoorbeeld: [Uitleg bijzondere bijstand woninginrichting en verhuiskosten | Gemeente Utrecht - Zorgprofessionals](#)

Van: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>
Verzonden: donderdag 6 oktober 2022 16:39
Aan: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>
Onderwerp: FW: verzoek Het Financieele Dagblad

Ha 5.1,2E
Hieronder de uitgebreide toelichting 5.1,2E met de beantwoording van de vragen. Alleen de vraag of er contact is geweest met werkgevers is nog niet beantwoord. Heb 5.1,2E van WSP geprobeerd te bellen, maar krijg hem nog niet te pakken. Zal het later nog proberen en laat je weten als ik wat weet.
Groet, 5.1,2E

Van: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>
Verzonden: donderdag 6 oktober 2022 16:11
Aan: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>
CC: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>
Onderwerp: RE: verzoek Het Financieele Dagblad

Dag 5.1,2E

Bel me als je hier verdere vragen over hebt!

Wat bij mij bekend is:

Het signaal dat 6 statushouders hun dienstverband bij de 5.1,5 hadden opgezegd is o.a. opgepakt door de werkgroep 'huisvesting en landing' (werkgroep ihkv de versnelde huisvesting statushouders). In die werkgroep zitten afgevaardigden van Team nieuwe aanvragen, huishoudboekje (HHB), VluchtelingenWerk en Team Inburgering van afdeling W&I. Dat meerdere statushouders net voor huisvesting gestopt waren met werken werd door VW, TNA en HHB herkend. Goed om op te merken dat dit gedurende het jaar vaker voorkomt, maar door de versnelde huisvesting komt dit signaal in beeld doordat het in 1x om grotere getallen gaat.

De werkgroep heeft in kaart gebracht wat redenen zijn waarom statushouders werken ten tijde van verblijf azc en wat redenen zijn om te stoppen voorafgaand aan de verhuizing naar Utrecht. Een ervaringsdeskundige binnen Team Inburgering heeft hierop mee gekeken. We merken dat er onduidelijkheid is over werken in combinatie met verblijf in azc en verhuizing naar Utrecht, zowel bij statushouders als COA (omdat beleid per gemeente verschilt). Als gemeente zijn we daarom een document aan het opstellen ism de werkgroepleden om statushouders extra uitleg te geven waarom werken een goede start is en hoe werken zich verhoudt tot de aanvragen ((bijzondere) bijstand, inrichtingskrediet). Document is nog in conceptversie. Doc heeft het doel dat begeleiders (zowel gemeente als samenwerkingspartners) statushouders goed voor kunnen lichten over werk en inkomen rondom verhuizing naar Utrecht en dat we zo voorkomen dat mensen stoppen met werken.

Er is ook contact geweest met COA over de signalen. Zij gaven aan dat zij inburgeraars beter kunnen voorlichten als zij zicht hebben op onze regelingen en gevolgen bij werk. Daarom ook dat document hierboven beschreven.

Als Utrecht hebben wij de ambitie om statushouders al te spreken ten tijde van verblijf op het azc. Op dat moment kunnen onze inburgeringscoaches ook voorlichten hierover zodat we stimuleren werk te behouden. O.a. door de versnelde instroom (maar ook daarvoor al), lukt het niet altijd die ambitie van spreken ten tijde van verblijf op azc waar te maken. Momenteel spreken inburgeringscoaches de statushouders enkele weken na huisvesting en kunnen wij dit in die gesprekken niet voorkomen.

Dit signaal ontvingen kwam ook binnen bij het matchplein. Ik krijg de collega's nog niet te pakken en kan dus niet met zekerheid zeggen of er contact is geweest met de werkgevers hierover. Bij mij bekend was dat wel de actie die gezet zou worden.

In de aanpak van de Kansrijke Start (eerste periode van kennismaking inburgeraar met gemeente Utrecht) komt het onderwerp werk om meerdere manieren naar voren: in persoonlijke intakegesprekken (huidige werksituatie, wensen, mogelijkheden, ervaring etc), voorlichting (participatiewet en werk) en tijdens training 'Kansen op de arbeidsmarkt'. In de doorontwikkeling van de kansrijke start willen we meer aandacht besteden aan werk in die periode, dat wordt nu onderzocht. Goed om te weten: vanwege versnelde huisvesting wordt de kansrijke start in aangepaste vorm (kickstart) uitgevoerd, o.a. door meer groepsgewijs te organiseren.

1. Zijn jullie op de hoogte dat meerdere statushouders hun baan hebben opgezegd? → Ja, zie hierboven beschreven. Signaal zowel via ketenpartners (VW, COA) als intern (vanuit matchplein) binnen gekomen.
2. Wat verandert er aan het inkomen van een statushouder als hij of zij het azc verlaat? → dit is precies wat we gaan onderzoeken. Inkomen kan gevolgen hebben op aanvragen (hoogte bijstand, bijzondere bijstand, overbruggingskrediet) en brengt vaak ook schulden mee (aan COA moet financieel bijgedragen worden in kosten van de opvang als iemand werkt, dit wordt vaak pas achteraf administratief verrekend wat zorgt voor een schuld). Verschilt per persoon wat gevolgen zijn. Naast evt. financiële gevolgen zijn er ook andere dingen die veranderen die goed zijn te benoemen, ook die brengen we in kaart. Bijv dat iemand een opleiding wil volgen om op passend niveau een baan te vinden, als je al werk hebt en geen bijstand ontvangt, dan is er vanuit gemeente geen begeleiding richting de opleiding/baan die je ambieert.
3. Hebben jullie contact met werkgevers die hiermee worden geconfronteerd? → als het goed is via matchplein/ wsp, maar krijg ik niet te pakken.
4. Kunnen jullie nog iets doen om ervoor te zorgen dat de statushouders die het betreft hun werk behouden? → zie hierboven beschreven.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

Kwartiermaker Team Inburgering

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E @utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Werk en Inkomen



From: "5.1.2E" <5.1.2E@uwv.nl.suwj>
Sent: Thu, 6 Oct 2022 16:54:38 +0100
To: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: RE: verzoek Het Financieele Dagblad

Hi Allemaal,

Misschien niet alleen dat we het merken, maar ook dat we het beseffen.

Verder (weet niet precies de juiste woorden) dat voor veel vluchtelingen de start op de Nederlandse arbeidsmarkt sowieso een uitdaging is. De balans tussen werken, inburgeren, sociaal leven en een onzekere woonsituatie is voor veel vluchtelingen moeizaam. Een kleine verandering kan al voor onbalans zorgen. Een levens veranderende gebeurtenis zoals verhuizen zorgt uiteraard voor onbalans.

En dat tijdelijk stoppen niet voor altijd stoppen inhoud. Met al onze inspanning, netwerken en de huidige arbeidsmarkt zijn mensen zo weer aan de slag.

MVG VVV

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
5.1.2E

5.1.2E
5.1.2E

www.middenutrechtwerkdor.nl

Midden•Utrecht werkt door

Het regionaal mobiliteitsteam is een samenwerking van vakorganisaties, werkgeversorganisaties, Gemeenten, UWV, onderwijs en SBB



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Verzonden: donderdag 6 oktober 2022 17:42
Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@uwv.nl>
Onderwerp: RE: verzoek Het Financieele Dagblad

Dag 5.1.2E 5.1.2E en 5.1.2E

Dit zou vanuit de gemeente Utrecht het antwoord zijn wat mij betreft. Graag jullie feedback op feitelijkheid.

We geven statushouders op verschillende manieren informatie over werken. Toch merken we dat er bij statushouders soms onduidelijkheid is over werken in combinatie met verhuizen. Daarom gaan we hen in samenwerking met onze partners hier extra uitleg over geven. Onder meer over waarom werken een goede start is en waarom het op verschillende gebieden toch loont om te (blijven) werken als je verhuist. De extra uitleg hierover delen we ook met het COA. Daarnaast geven onze inburgeringscoaches al zoveel mogelijk voorlichting op het azc, voordat mensen verhuizen. Zo stimuleren we degenen die al

werk hebben dit werk te behouden. En ook tijdens de inburgering is hebben we aandacht voor de arbeidsmarkt. We kijken continu of de gesprekken en trainingen aansluiten en of we die mogelijk kunnen verbeteren. Er is bij ons een klein aantal gevallen bekend van statushouders die stoppen met werken als ze gaan verhuizen. Uiteraard blijven we met hen in gesprek.

Uw vraag was "Wat verandert er aan het inkomen van een statushouder als hij of zij het azc verlaat?". Dat hangt uiteraard van het werk van die persoon af. Wat betreft de rol van de gemeente: inkomen kan gevolgen hebben op de hoogte van aanvragen. Zie bijvoorbeeld: [Uitleg bijzondere bijstand woninginrichting en verhuiskosten | Gemeente Utrecht - Zorgprofessionals](#)

Van: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

Verzonden: donderdag 6 oktober 2022 16:39

Aan: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

Onderwerp: FW: verzoek Het Financieele Dagblad

Ha 5.1,2E
Hieronder de uitgebreide toelichting van 5.1,2E met de beantwoording van de vragen. Alleen de vraag of er contact is geweest met werkgevers is nog niet beantwoord. Heb 5.1,2E van WSP geprobeerd te bellen, maar krijg hem nog niet te pakken. Zal het later nog proberen en laat je weten als ik wat weet.
Groet, 5.1,2E

Van: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

Verzonden: donderdag 6 oktober 2022 16:11

Aan: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

CC: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E 5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E
<5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E 5.1,2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: verzoek Het Financieele Dagblad

Dag 5.1,2E

Bel me als je hier verdere vragen over hebt!

Wat bij mij bekend is:

Het signaal dat 6 statushouders hun dienstverband bij de 5.1,5 hadden opgezegd is o.a. opgepakt door de werkgroep 'huisvesting en landing' (werkgroep ihkv de versnelde huisvesting statushouders). In die werkgroep zitten afgevaardigden van Team nieuwe aanvragen, huishoudboekje (HHB), VluchtelingenWerk en Team Inburgering van afdeling W&I. Dat meerdere statushouders net voor huisvesting gestopt waren met werken werd door VW, TNA en HHB herkend. Goed om op te merken dat dit gedurende het jaar vaker voorkomt, maar door de versnelde huisvesting komt dit signaal in beeld doordat het in 1x om grotere getallen gaat.

De werkgroep heeft in kaart gebracht wat redenen zijn waarom statushouders werken ten tijde van verblijf azc en wat redenen zijn om te stoppen voorafgaand aan de verhuizing naar Utrecht. Een ervaringsdeskundige binnen Team Inburgering heeft hierop mee gekeken. We merken dat er onduidelijkheid is over werken in combinatie met verblijf in azc en verhuizing naar Utrecht, zowel bij statushouders als COA (omdat beleid per gemeente verschilt). Als gemeente zijn we daarom een document aan het opstellen ism de werkgroepleden om statushouders extra uitleg te geven waarom werken een goede start is en hoe werken zich verhoudt tot de aanvragen ((bijzondere) bijstand, inrichtingskrediet). Document is nog in conceptversie. Doc heeft het doel dat begeleiders (zowel gemeente als samenwerkingspartners) statushouders goed voor kunnen lichten over werk en inkomen rondom verhuizing naar Utrecht en dat we zo voorkomen dat mensen stoppen met werken.

Er is ook contact geweest met COA over de signalen. Zij gaven aan dat zij inburgeraars beter kunnen voorlichten als zij zicht hebben op onze regelingen en gevolgen bij werk. Daarom ook dat document hierboven beschreven.

Als Utrecht hebben wij de ambitie om statushouders al te spreken ten tijde van verblijf op het azc. Op dat moment kunnen onze inburgeringscoaches ook voorlichten hierover zodat we stimuleren werk te behouden. O.a. door de versnelde instroom (maar ook daarvoor al), lukt het niet altijd die ambitie van spreken ten tijde van verblijf op azc waar te maken. Momenteel spreken inburgeringscoaches de statushouders enkele weken na huisvesting en kunnen wij dit in die gesprekken niet voorkomen.

Dit signaal ontvingen kwam ook binnen bij het matchplein. Ik krijg de collega's nog niet te pakken en kan dus niet met zekerheid zeggen of er contact is geweest met de werkgevers hierover. Bij mij bekend was dat wel de actie die gezet zou worden.

In de aanpak van de Kansrijke Start (eerste periode van kennismaking inburgeraar met gemeente Utrecht) komt het onderwerp werk om meerdere manieren naar voren: in persoonlijke intakegesprekken (huidige werksituatie, wensen, mogelijkheden, ervaring etc), voorlichting (participatiewet en werk) en tijdens training 'Kansen op de arbeidsmarkt'. In de doorontwikkeling van de kansrijke start willen we meer aandacht besteden aan werk in die periode, dat wordt nu onderzocht. Goed om te weten: vanwege versnelde huisvesting wordt de kansrijke start in aangepaste vorm (kickstart) uitgevoerd, o.a. door meer groepsgewijs te organiseren.

- 1) Zijn jullie op de hoogte dat meerdere statushouders hun baan hebben opgezegd? → Ja, zie hierboven beschreven. Signaal zowel via ketenpartners (VW, COA) als intern (vanuit matchplein) binnen gekomen.
- 2) Wat verandert er aan het inkomen van een statushouder als hij of zij het azc verlaat? → dit is precies wat we gaan onderzoeken. Inkomen kan gevolgen hebben op aanvragen (hoogte bijstand, bijzondere bijstand, overbruggingskrediet) en brengt vaak ook schulden mee (aan COA moet financieel bijgedragen worden in kosten van de opvang als iemand werkt, dit wordt vaak pas achteraf administratief verrekend wat zorgt voor een schuld). Verschilt per persoon wat gevolgen zijn. Naast evt. financiële gevolgen zijn er ook andere dingen die veranderen die goed zijn te benoemen, ook die brengen we in kaart. Bijv dat iemand een opleiding wil volgen om op passend niveau een baan te vinden, als je al werk hebt en geen bijstand ontvangt, dan is er vanuit gemeente geen begeleiding richting de opleiding/baan die je ambieert.
- 3) Hebben jullie contact met werkgevers die hiermee worden geconfronteerd? → als het goed is via matchplein/ wsp, maar krijg ik niet te pakken.
- 4) Kunnen jullie nog iets doen om ervoor te zorgen dat de statushouders die het betreft hun werk behouden? → zie hierboven beschreven.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E Team Inburgering

Werkdagen: 5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E @utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Werk en Inkomen



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: donderdag 6 oktober 2022 15:13

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>;

5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: verzoek Het Financiële Dagblad

Hallo 5.1.2E

Ik stuur je mail door naar 5.1.2E 5.1.2E 5.1.2E bij team inburgering

Zij is op de hoogte en kan je informeren hoe wij hebben geacteerd toen de eerste signalen ons bereikten.

@ [redacted] wil jij dit oppakken?

Dank alvast.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]@utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Werk en Inkomen

Unit Werk

maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag



Van: [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>

Verzonden: donderdag 6 oktober 2022 15:08

Aan: [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>; [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>; [redacted]

<[redacted]@utrecht.nl>

CC: [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>

Onderwerp: FW: verzoek Het Financieele Dagblad

Urgentie: Hoog

Hallo collega's,
Kunnen jullie helpen bij onderstaande vragen van het FD? Gevraagd is om vandaag nog te reageren. Lukt dat?
Alvast bedankt voor jullie hulp!

[redacted]

Van: [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>

Verzonden: donderdag 6 oktober 2022 14:42

Aan: [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>

CC: [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>; [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>; [redacted]

<[redacted]@utrecht.nl>

Onderwerp: FW: verzoek Het Financieele Dagblad

Urgentie: Hoog

Ha [redacted]

Kun jij mij helpen met het beantwoorden van onderstaande vragen over statushouders die zouden stoppen met werken zodra ze een woning hebben toegekend gekregen hebben van de gemeente? (wellicht heeft het hier mee te maken: [Uitleg bijzondere bijstand woninginrichting en verhuiskosten | Gemeente Utrecht - Zorgprofessionals.](#))

5.1.2E of 5.1.2E (cc) kan misschien aangeven of we signalen in de regio hiervan hebben ontvangen.
Ik begreep van 5.1.2E dat 5.1.2E ook mogelijk meer weet.

De journalist vraagt of we vandaag een antwoord kunnen geven. Ik hoor graag van je.

Groet,

5.1.2E

Verzonden: woensdag 5 oktober 2022 16:25

Aan: 5.1.2E [@utrecht.nl](mailto:5.1.2E@utrecht.nl)

Onderwerp: verzoek Het Financieele Dagblad

Beste 5.1.2E

Van verschillende werkgevers in de regio Utrecht hoor ik dat een aantal werknemers die bij hen in dienst was en in het azc woonde ontslag heeft genomen. Het gaat om tientallen voorbeelden. Reden is dat ze onlangs een woning toegewezen hebben gekregen door de gemeente Utrecht. Dat is natuurlijk goed nieuws, maar het zadelt de statushouders met veel stress op door de regelgeving waar ze in hun nieuwe situatie mee worden geconfronteerd. Ook het COA laat het FD schriftelijk weten het beeld te herkennen

Over dit dilemma schrijf ik morgen een stuk in het FD en wil graag een paar zaken bij jou checken als woordvoerder van de verantwoordelijke wethouder. Telefonisch krijg ik je niet te pakken, vandaar de vragen via de mail:

- 1) Zijn jullie op de hoogte dat meerdere statushouders hun baan hebben opgezegd?
- 2) Wat verandert er aan het inkomen van een statushouder als hij of zij het azc verlaat?
- 3) Hebben jullie contact met werkgevers die hiermee worden geconfronteerd?
- 4) Kunnen jullie nog iets doen om ervoor te zorgen dat de statushouders die het betreft hun werk behouden?

Het stuk staat gepland voor de krant van vrijdag. Dus graag een reactie in de loop van morgen (donderdag). Uiteraard mag het schriftelijk, maar het mooist zou zijn als we elkaar (of de wethouder) even telefonisch kunnen spreken.

Bij voorbaat dank.

Groet,

From: "5.1.2E"
Sent: Thu, 6 Oct 2022 17:00:28 +0100
To: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: Re: verzoek Het Financieele Dagblad

Hallo 5.1.2E ik heb geen opmerking. Net nog 5.1.2E van het Wsp aan de telefoon gehad. Signaal van mensen die ontslag namen is direct bij hen binnengekomen vanuit de werkgever. Staan dus wel in contact met werkgevers, maar konden op dat moment geen actie meer ondernemen om het om te draaien. Dus van daaruit niet echt een toevoeging op jouw beantwoording. Vind de laatste toevoeging van 5.1.2E wel een mooie: [En dat tijdelijk stoppen niet voor altijd stoppen inhoud. Met al onze inspanning, netwerken en de huidige arbeidsmarkt zijn mensen zo weer aan de slag.](#)

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: Thursday, October 6, 2022 5:41:51 PM

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E @uwv.nl <5.1.2E@uwv.nl>

Onderwerp: RE: verzoek Het Financieele Dagblad

Dag 5.1.2E 5.1.2E en 5.1.2E

Dit zou vanuit de gemeente Utrecht het antwoord zijn wat mij betreft. Graag jullie feedback op feitelijkheid.

We geven statushouders op verschillende manieren informatie over werken. Toch merken we dat er bij statushouders soms onduidelijkheid is over werken in combinatie met verhuizen. Daarom gaan we hen in samenwerking met onze partners hier extra uitleg over geven. Onder meer over waarom werken een goede start is en waarom het op verschillende gebieden toch loont om te (blijven) werken als je verhuist. De extra uitleg hierover delen we ook met het COA. Daarnaast geven onze inburgeringscoaches al zoveel mogelijk voorlichting op het azc, voordat mensen verhuizen. Zo stimuleren we degenen die al werk hebben dit werk te behouden. En ook tijdens de inburgering is hebben we aandacht voor de arbeidsmarkt. We kijken continu of de gesprekken en trainingen aansluiten en of we die mogelijk kunnen verbeteren. Er is bij ons een klein aantal gevallen bekend van statushouders die stoppen met werken als ze gaan verhuizen. Uiteraard blijven we met hen in gesprek.

Uw vraag was "Wat verandert er aan het inkomen van een statushouder als hij of zij het azc verlaat?". Dat hangt uiteraard van het werk van die persoon af. Wat betreft de rol van de gemeente: inkomen kan gevolgen hebben op de hoogte van aanvragen. Zie bijvoorbeeld: [Uitleg bijzondere bijstand woninginrichting en verhuiskosten | Gemeente Utrecht - Zorgprofessionals](#)

Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: donderdag 6 oktober 2022 16:39

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: FW: verzoek Het Financieele Dagblad

Ha 5.1.2E

Hieronder de uitgebreide toelichting van 5.1.2E met de beantwoording van de vragen. Alleen de vraag of er contact is geweest met werkgevers is nog niet beantwoord. Heb 5.1.2E van WSP geprobeerd te bellen, maar krijg hem nog niet te pakken. Zal het later nog proberen en laat je weten als ik wat weet.

Groet, 5.1.2E

Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: donderdag 6 oktober 2022 16:11

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: verzoek Het Financieele Dagblad

Dag 5.1,2E

Bel me als je hier verdere vragen over hebt!

Wat bij mij bekend is:

Het signaal dat 6 statushouders hun dienstverband bij de 5.1,5 hadden opgezegd is o.a. opgepakt door de werkgroep 'huisvesting en landing' (werkgroep ihkv de versnelde huisvesting statushouders). In die werkgroep zitten afgevaardigden van Team nieuwe aanvragen, huishoudboekje (HHB), VluchtelingenWerk en Team Inburgering van afdeling W&I. Dat meerdere statushouders net voor huisvesting gestopt waren met werken werd door VW, TNA en HHB herkend. Goed om op te merken dat dit gedurende het jaar vaker voorkomt, maar door de versnelde huisvesting komt dit signaal in beeld doordat het in 1x om grotere getalen gaat.

De werkgroep heeft in kaart gebracht wat redenen zijn waarom statushouders werken ten tijde van verblijf azc en wat redenen zijn om te stoppen voorafgaand aan de verhuizing naar Utrecht. Een ervaringsdeskundige binnen Team Inburgering heeft hierop mee gekeken. We merken dat er onduidelijkheid is over werken in combinatie met verblijf in azc en verhuizing naar Utrecht, zowel bij statushouders als COA (omdat beleid per gemeente verschilt). Als gemeente zijn we daarom een document aan het opstellen ism de werkgroepleden om statushouders extra uitleg te geven waarom werken een goede start is en hoe werken zich verhoudt tot de aanvragen ((bijzondere) bijstand, inrichtingskrediet). Document is nog in conceptversie. Doc heeft het doel dat begeleiders (zowel gemeente als samenwerkingspartners) statushouders goed voor kunnen lichten over werk en inkomen rondom verhuizing naar Utrecht en dat we zo voorkomen dat mensen stoppen met werken.

Er is ook contact geweest met COA over de signalen. Zij gaven aan dat zij inburgeraars beter kunnen voorlichten als zij zicht hebben op onze regelingen en gevolgen bij werk. Daarom ook dat document hierboven beschreven.

Als Utrecht hebben wij de ambitie om statushouders al te spreken ten tijde van verblijf op het azc. Op dat moment kunnen onze inburgeringscoaches ook voorlichten hierover zodat we stimuleren werk te behouden. O.a. door de versnelde instroom (maar ook daarvoor al), lukt het niet altijd die ambitie van spreken ten tijde van verblijf op azc waar te maken. Momenteel spreken inburgeringscoaches de statushouders enkele weken na huisvesting en kunnen wij dit in die gesprekken niet voorkomen.

Dit signaal ontvingen kwam ook binnen bij het matchplein. Ik krijg de collega's nog niet te pakken en kan dus niet met zekerheid zeggen of er contact is geweest met de werkgevers hierover. Bij mij bekend was dat wel de actie die gezet zou worden.

In de aanpak van de Kansrijke Start (eerste periode van kennismaking inburgeraar met gemeente Utrecht) komt het onderwerp werk om meerdere manieren naar voren: in persoonlijke intakegesprekken (huidige werksituatie, wensen, mogelijkheden, ervaring etc), voorlichting (participatiewet en werk) en tijdens training 'Kansen op de arbeidsmarkt'. In de doorontwikkeling van de kansrijke start willen we meer aandacht besteden aan werk in die periode, dat wordt nu onderzocht. Goed om te weten: vanwege versnelde huisvesting wordt de kansrijke start in aangepaste vorm (kickstart) uitgevoerd, o.a. door meer groepsgewijs te organiseren.

1. Zijn jullie op de hoogte dat meerdere statushouders hun baan hebben opgezegd? → Ja, zie hierboven beschreven. Signaal zowel via ketenpartners (VW, COA) als intern (vanuit matchplein) binnen gekomen.
2. Wat verandert er aan het inkomen van een statushouder als hij of zij het azc verlaat? → dit is precies wat we gaan onderzoeken. Inkomen kan gevolgen hebben op aanvragen (hoogte bijstand, bijzondere bijstand, overbruggingskrediet) en brengt vaak ook schulden mee (aan COA moet financieel bijgedragen worden in kosten van de opvang als iemand werkt, dit wordt vaak pas achteraf administratief verrekend wat zorgt voor een schuld). Verschilt per persoon wat gevolgen zijn. Naast evt. financiële gevolgen zijn er ook andere dingen die veranderen die goed zijn te benoemen, ook die brengen we in kaart. Bijv dat iemand een opleiding wil volgen om op passend niveau een baan te vinden, als je al werk hebt en geen bijstand ontvangt, dan is er vanuit gemeente geen begeleiding richting de opleiding/baan die je ambieert.
3. Hebben jullie contact met werkgevers die hiermee worden geconfronteerd? → als het goed is via matchplein/ wsp, maar krijg ik niet te pakken.
4. Kunnen jullie nog iets doen om ervoor te zorgen dat de statushouders die het betreft hun werk behouden? → zie hierboven beschreven.

Met vriendelijke groet,

5.1,2E

5.1,2E

Werkdagen: 5.1,2E

5.1,2E

5.1,2E @utrecht.nl



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: donderdag 6 oktober 2022 15:13

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>;
5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: verzoek Het Financieele Dagblad

Hallo 5.1.2E

Ik stuur je mail door naar 5.1.2E 5.1.2E 5.1.2E bij team inburgering

Zij is op de hoogte en kan je informeren hoe wij hebben geacteerd toen de eerste signalen ons bereikten.

@ 5.1.2E wil jij dit oppakken?

Dank alvast.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E
5.1.2E@utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Werk en Inkomen

Unit Werk

maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: donderdag 6 oktober 2022 15:08

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: FW: verzoek Het Financieele Dagblad

Urgentie: Hoog

Hallo collega's,
Kunnen jullie helpen bij onderstaande vragen van het FD? Gevraagd is om vandaag nog te reageren. Lukt dat?
Alvast bedankt voor jullie hulp!

Groet, 5.1.2E

Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: donderdag 6 oktober 2022 14:42

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <marieke.ruijter@utrecht.nl>

Onderwerp: FW: verzoek Het Financieele Dagblad

Urgentie: Hoog

Ha 5.1.2E

Kun jij mij helpen met het beantwoorden van onderstaande vragen over statushouders die zouden stoppen met werken zodra ze een woning hebben toegekend gekregen hebben van de gemeente? (wellicht heeft het hier mee te maken: [Uitleg bijzondere bijstand woninginrichting en verhuiskosten | Gemeente Utrecht - Zorgprofessionals.](#))

5.1.2E of 5.1.2E (cc) kan misschien aangeven of we signalen in de regio hiervan hebben ontvangen.
Ik begreep van 5.1.2E dat 5.1.2E ook mogelijk meer weet.

De journalist vraagt of we vandaag een antwoord kunnen geven. Ik hoor graag van je.

Groet,

5.1.2E

Verzonden: woensdag 5 oktober 2022 16:25

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: verzoek Het Financieele Dagblad

Beste 5.1.2E

Van verschillende werkgevers in de regio Utrecht hoor ik dat een aantal werknemers die bij hen in dienst was en in het azc woonde ontslag heeft genomen. Het gaat om tientallen voorbeelden. Reden is dat ze onlangs een woning toegewezen hebben gekregen door de gemeente Utrecht. Dat is natuurlijk goed nieuws, maar het zadelt de statushouders met veel stress op door de regelgeving waar ze in hun nieuwe situatie mee worden geconfronteerd. Ook het COA laat het FD schriftelijk weten het beeld te herkennen

Over dit dilemma schrijf ik morgen een stuk in het FD en wil graag een paar zaken bij jou checken als woordvoerder van de verantwoordelijke wethouder. Telefonisch krijg ik je niet te pakken, vandaar de vragen via de mail:

1. Zijn jullie op de hoogte dat meerdere statushouders hun baan hebben opgezegd?
2. Wat verandert er aan het inkomen van een statushouder als hij of zij het azc verlaat?

3. Hebben jullie contact met werkgevers die hiermee worden geconfronteerd?
4. Kunnen jullie nog iets doen om ervoor te zorgen dat de statushouders die het betreft hun werk behouden?

Het stuk staat gepland voor de krant van vrijdag. Dus graag een reactie in de loop van morgen (donderdag). Uiteraard mag het schriftelijk, maar het mooist zou zijn als we elkaar (of de wethouder) even telefonisch kunnen spreken.

Bij voorbaat dank.

Groet,

From: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Sent: Thu, 6 Oct 2022 20:44:09 +0100
To: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Cc: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: RE: Vraagje over een vraag vanuit Financieel Dagblad

Dag 5.1.2E en 5.1.2E

Misschien wel handig voor jullie om te weten. Sinds kort ben ik vanuit communicatie betrokken bij het thema inburgering. Als ik de belangrijkste mijlpalen in kaart heb gebracht dan zal ik ze met jullie delen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
Communicatieadviseur

5.1.2E
5.1.2E
5.1.2E@utrecht.nl
www.utrecht.nl
Gemeente Utrecht
Marketing & Communicatienetwerk
maandag, dinsdag, woensdag en donderdag t/m 14.00 uur.

Postbus 16200
3500 CE Utrecht



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Verzonden: donderdag 6 oktober 2022 15:35
Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Onderwerp: RE: Vraagje over een vraag vanuit Financieel Dagblad

Hoi 5.1.2E

De vragen liggen inmiddels bij 5.1.2E (we vliegen ze aan vanuit W&I). Ik heb haar even in de cc gezet.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
5.1.2E - wethouder Rachel Streefland

5.1.2E
5.1.2E @utrecht.nl
www.utrecht.nl
Gemeente Utrecht
Marketing & Communicatienetwerk



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: woensdag 5 oktober 2022 17:46

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: Vraagje over een vraag vanuit Financieel Dagblad

Dank je wel, 5.1.2E voor het uitzetten!

Het zijn vragen die aan het COA zijn gesteld. COA vraagt aan ons of wij dit herkennen.

Het Worddocument is trouwens voor inburgeraars zelf bedoeld. Dus daar hebben we misschien toch weinig aan. Sorry!

Dus met name de vraag of wij de vraag/vragen vanuit het COA krijgen, beantwoorden?

Ik wacht de reactie van 5.1.2E af. Dank je wel, 5.1.2E!

Groetjes,

5.1.2E

Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: woensdag 5 oktober 2022 17:38

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: FW: Vraagje over een vraag vanuit Financieel Dagblad

Urgentie: Hoog

Dag 5.1.2E en 5.1.2E

@ 5.1.2E Zijn de vragen van FD rechtstreeks aan ons gesteld of aan het COA?

@ 5.1.2E jullie pakken de persvragen op toch? Dit moet altijd met jullie worden afgestemd?

Neem jij zelf nog contact op met FD?

Zie de vragen en antwoorden in de bijlage.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E
5.1.2E
5.1.2E @utrecht.nl
www.utrecht.nl
Gemeente Utrecht
Marketing & Communicatienetwerk

maandag, dinsdag, woensdag en donderdag t/m 14.00 uur.

Postbus 16200
3500 CE Utrecht



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: woensdag 5 oktober 2022 16:55

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: Vraagje over een vraag vanuit Financieel Dagblad

Urgentie: Hoog

Ha 5.1.2E

In de bijlage tref je een mail vanuit het COA over een aantal vragen over statushouders die werken. Zie hiervoor de mail die in de bijlage is meegestuurd. Daarnaast een Word document wat eerder is opgesteld. Gaat over ongeveer dezelfde vragen.

Vraag is: mogen we het Word document delen met COA om antwoord te formuleren op de vragen? Ik check dit voor de zekerheid omdat de antwoorden richting de krant gaan.

Zit wat urgentie op omdat FD donderdag het stuk gaat publiceren...

Hoor het graag!

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E Inburgering (a.i.)

5.1.2E

5.1.2E@utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Werk en Inkomen

Unit Werk

Ma, din, woe en don

Postbus 16200
3500 CE Utrecht





Gemeente Utrecht

From: "5.1.2E"
Sent: Mon, 10 Oct 2022 07:29:25 +0100
To: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: RE: SPOED nieuwe vragen statushouders en werk

Ah, ik las het in je uitleg al dat daar iemand mee bezig is. Wie trekt daar momenteel aan?

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
5.1.2E Inburgering

5.1.2E
5.1.2E
5.1.2E @utrecht.nl
www.utrecht.nl
Gemeente Utrecht
Stadsplateau 1
woensdag afwezig



Van: 5.1.2E
Verzonden: maandag 10 oktober 2022 08:21
Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Onderwerp: FW: SPOED nieuwe vragen statushouders en werk

Ook voor jou 5.1.2E
@ 5.1.2E ik weet dat 5.1.2E dit heeft opgepakt en met uitzoekwerk bezig was. Weet jij of hij daar nog een notitie over gemaakt heeft?

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
5.1.2E Inburgering

5.1.2E
5.1.2E
5.1.2E @utrecht.nl
www.utrecht.nl
Gemeente Utrecht
Stadsplateau 1
woensdag afwezig



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: maandag 10 oktober 2022 07:50

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E (V.) <5.1.2E@uwv.nl.suwi>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E 5.1.2E @utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: SPOED nieuwe vragen statushouders en werk

Ha 5.1.2E en 5.1.2E

Het FD heeft het artikel inmiddels geplaatst en het wordt veel door andere media overgenomen. Daarom de dringende verzoek om dit precies kunnen uit te zoeken. Graag ontvang ik voor het einde van de ochtend antwoord op de volgende vragen:

- Om welk bedrijf/welke bedrijven gaat het? (Vermoeden 5.1.2F maar klopt dat?)
- Om hoeveel statushouders gaat het precies? En hoe verhoudt zich dit tot de afgelopen jaren?
- Wat doen deze statushouders nu precies aan inburgering/het vinden van een nieuwe baan? (Het zou goed zijn als we kunnen laten zien dat ze een andere werkgever vinden of bezig gaan met een opleiding via wellicht de inburgering)
- Daarnaast: Wat is volgens ons de echte oorzaak van deze situatie (dat statushouders hun baan opzeggen). Heeft dat met landelijk beleid te maken? Dan dat graag noemen.

5.1.2E (5.1.2E inburgering) betrekken bij de beantwoording.

Link:
<https://fd.nl/samenleving/1453962/statushouders-utrecht-nemen-ontslag-na-verkrijgen-huurwoning>

Groet,
5.1.2E

[Outlook voor Android](#) downloaden

From: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Sent: Friday, October 7, 2022 9:32:00 AM

To: 5.1.2E (5.1.2E) <5.1.2E@uwv.nl.suwi>; 5.1.2E 5.1.2E @utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Subject: RE: verzoek Het Financieele Dagblad

Klopt helemaal 5.1.2E Inmiddels al verstuurd verwacht ik, maar ik sluit me aan bij 5.1.2E Een zin over dat we ons realiseren dat er veel veranderingen op iemand afkomen rondom verhuizing. Dus dat we echt het perspectief van de statushouder meenemen in de gesprekken die we met hen hebben.

En complimenten voor de duidelijke tekst die je gemaakt hebt obv de input.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
5.1.2E Team Inburgering

Werkdagen: 5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E @utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Werk en Inkomen



Van: 5.1.2E (5.1.2E) <5.1.2E@uwv.nl.suwi>

Verzonden: donderdag 6 oktober 2022 17:55

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: verzoek Het Financieele Dagblad

Hi Allemaal,

Misschien niet alleen dat we het merken, maar ook dat we het beseffen.

Verder (weet niet precies de juiste woorden) dat voor veel vluchtelingen de start op de Nederlandse arbeidsmarkt sowieso een uitdaging is. De balans tussen werken, inburgeren, sociaal leven en een onzekere woonsituatie is voor veel vluchtelingen moeizaam. Een kleine verandering kan al voor onbalans zorgen. Een levens veranderende gebeurtenis zoals verhuizen zorgt uiteraard voor onbalans.

En dat tijdelijk stoppen niet voor altijd stoppen inhoud. Met al onze inspanning, netwerken en de huidige arbeidsmarkt zijn mensen zo weer aan de slag.

MVG 5.1.2E

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E middenutrechtwerktdoor.nl

www.middenutrechtwerktdoor.nl

Midden•Utrecht werkt door

Het regionaal mobiliteitsteam is een samenwerking van vakorganisaties, werkgeversorganisaties, Gemeenten, UWV, onderwijs en SBB



Van: [5.1.2E] <[5.1.2E]@utrecht.nl>

Verzonden: donderdag 6 oktober 2022 17:42

Aan: [5.1.2E] <[5.1.2E]@utrecht.nl>; [5.1.2E]@utrecht.nl>; [5.1.2E] (5.1.2E) <[5.1.2E]@uwv.nl>

Onderwerp: RE: verzoek Het Financieele Dagblad

Dag [5.1.2E] en [5.1.2E]

Dit zou vanuit de gemeente Utrecht het antwoord zijn wat mij betreft. Graag jullie feedback op feitelijkheid.

We geven statushouders op verschillende manieren informatie over werken. Toch merken we dat er bij statushouders soms onduidelijkheid is over werken in combinatie met verhuizen. Daarom gaan we hen in samenwerking met onze partners hier extra uitleg over geven. Onder meer over waarom werken een goede start is en waarom het op verschillende gebieden toch loont om te (blijven) werken als je verhuist. De extra uitleg hierover delen we ook met het COA. Daarnaast geven onze inburgeringscoaches al zoveel mogelijk voorlichting op het azc, voordat mensen verhuizen. Zo stimuleren we degenen die al werk hebben dit werk te behouden. En ook tijdens de inburgering is hebben we aandacht voor de arbeidsmarkt. We kijken continu of de gesprekken en trainingen aansluiten en of we die mogelijk kunnen verbeteren. Er is bij ons een klein aantal gevallen bekend van statushouders die stoppen met werken als ze gaan verhuizen. Uiteraard blijven we met hen in gesprek.

Uw vraag was "Wat verandert er aan het inkomen van een statushouder als hij of zij het azc verlaat?". Dat hangt uiteraard van het werk van die persoon af. Wat betreft de rol van de gemeente: inkomen kan gevolgen hebben op de hoogte van aanvragen. Zie bijvoorbeeld: [Uitleg bijzondere bijstand woninginrichting en verhuiskosten | Gemeente Utrecht - Zorgprofessionals](#)

Van: [5.1.2E] <[5.1.2E]@utrecht.nl>

Verzonden: donderdag 6 oktober 2022 16:39

Aan: [5.1.2E] <[5.1.2E]@utrecht.nl>

Onderwerp: FW: verzoek Het Financieele Dagblad

Ha [5.1.2E]

Hieronder de uitgebreide toelichting van [5.1.2E] met de beantwoording van de vragen. Alleen de vraag of er contact is geweest met werkgevers is nog niet beantwoord. Heb [5.1.2E] van WSP geprobeerd te bellen, maar krijg hem nog niet te pakken. Zal het later nog proberen en laat je weten als ik wat weet.

Groet, [5.1.2E]

Van: [5.1.2E] <[5.1.2E]@utrecht.nl>

Verzonden: donderdag 6 oktober 2022 16:11

Aan: [5.1.2E] <[5.1.2E]@utrecht.nl>

CC: [5.1.2E] <[5.1.2E]@utrecht.nl>; [5.1.2E] [5.1.2E]@utrecht.nl>; [5.1.2E] <[5.1.2E]@utrecht.nl>; [5.1.2E] [5.1.2E]@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: verzoek Het Financieele Dagblad

Dag [5.1.2E]

Bel me als je hier verdere vragen over hebt!

Wat bij mij bekend is:

Het signaal dat 6 statushouders hun dienstverband bij 5.1.2E 5.1.5 hadden opgezegd is o.a. opgepakt door de werkgroep 'huisvesting en landing' (werkgroep ihkv de versnelde huisvesting statushouders). In die werkgroep zitten afgevaardigden van Team nieuwe aanvragen, huishoudboekje (HHB), VluchtelingenWerk en Team Inburgering van afdeling W&I. Dat meerdere statushouders net voor huisvesting gestopt waren met werken werd door VW, TNA en HHB herkend. Goed om op te merken dat dit gedurende het jaar vaker voorkomt, maar door de versnelde huisvesting komt dit signaal in beeld doordat het in 1x om grotere getallen gaat.

De werkgroep heeft in kaart gebracht wat redenen zijn waarom statushouders werken ten tijde van verblijf azc en wat redenen zijn om te stoppen voorafgaand aan de verhuizing naar Utrecht. Een ervaringsdeskundige binnen Team Inburgering heeft hierop mee gekeken. We merken dat er onduidelijkheid is over werken in combinatie met verblijf in azc en verhuizing naar Utrecht, zowel bij statushouders als COA (omdat beleid per gemeente verschilt). Als gemeente zijn we daarom een document aan het opstellen ism de werkgroepleden om statushouders extra uitleg te geven waarom werken een goede start is en hoe werken zich verhoudt tot de aanvragen ((bijzondere) bijstand, inrichtingskrediet). Document is nog in conceptversie. Doc heeft het doel dat begeleiders (zowel gemeente als samenwerkingspartners) statushouders goed voor kunnen lichten over werk en inkomen rondom verhuizing naar Utrecht en dat we zo voorkomen dat mensen stoppen met werken.

Er is ook contact geweest met COA over de signalen. Zij gaven aan dat zij inburgeraars beter kunnen voorlichten als zij zicht hebben op onze regelingen en gevolgen bij werk. Daarom ook dat document hierboven beschreven.

Als Utrecht hebben wij de ambitie om statushouders al te spreken ten tijde van verblijf op het azc. Op dat moment kunnen onze inburgeringscoaches ook voorlichten hierover zodat we stimuleren werk te behouden. O.a. door de versnelde instroom (maar ook daarvoor al), lukt het niet altijd die ambitie van spreken ten tijde van verblijf op azc waar te maken. Momenteel spreken inburgeringscoaches de statushouders enkele weken na huisvesting en kunnen wij dit in die gesprekken niet voorkomen.

Dit signaal ontvingen kwam ook binnen bij het matchplein. Ik krijg de collega's nog niet te pakken en kan dus niet met zekerheid zeggen of er contact is geweest met de werkgevers hierover. Bij mij bekend was dat wel de actie die gezet zou worden.

In de aanpak van de Kansrijke Start (eerste periode van kennismaking inburgeraar met gemeente Utrecht) komt het onderwerp werk om meerdere manieren naar voren: in persoonlijke intakegesprekken (huidige werksituatie, wensen, mogelijkheden, ervaring etc), voorlichting (participatiewet en werk) en tijdens training 'Kansen op de arbeidsmarkt'. In de doorontwikkeling van de kansrijke start willen we meer aandacht besteden aan werk in die periode, dat wordt nu onderzocht. Goed om te weten: vanwege versnelde huisvesting wordt de kansrijke start in aangepaste vorm (kickstart) uitgevoerd, o.a. door meer groepsgewijs te organiseren.

1. Zijn jullie op de hoogte dat meerdere statushouders hun baan hebben opgezegd? → Ja, zie hierboven beschreven. Signaal zowel via ketenpartners (VW, COA) als intern (vanuit matchplein) binnen gekomen.
2. Wat verandert er aan het inkomen van een statushouder als hij of zij het azc verlaat? → dit is precies wat we gaan onderzoeken. Inkomen kan gevolgen hebben op aanvragen (hoogte bijstand, bijzondere bijstand, overbruggingskrediet) en brengt vaak ook schulden mee (aan COA moet financieel bijgedragen worden in kosten van de opvang als iemand werkt, dit wordt vaak pas achteraf administratief verrekend wat zorgt voor een schuld). Verschilt per persoon wat gevolgen zijn. Naast evt. financiële gevolgen zijn er ook andere dingen die veranderen die goed zijn te benoemen, ook die brengen we in kaart. Bijv dat iemand een opleiding wil volgen om op passend niveau een baan te vinden, als je al werk hebt en geen bijstand ontvangt, dan is er vanuit gemeente geen begeleiding richting de opleiding/baan die je ambieert.
3. Hebben jullie contact met werkgevers die hiermee worden geconfronteerd? → als het goed is via matchplein/ wsp, maar krijg ik niet te pakken.
4. Kunnen jullie nog iets doen om ervoor te zorgen dat de statushouders die het betreft hun werk behouden? → zie hierboven beschreven.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E

Team Inburgering

Werkdagen: 5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E [@utrecht.nl](mailto:5.1.2E@utrecht.nl)

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Werk en Inkomen





Van: [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>

Verzonden: donderdag 6 oktober 2022 15:13

Aan: [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>; [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>; [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>; [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>

CC: [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: verzoek Het Financieele Dagblad

Hallo [redacted]

Ik stuur je mail door naar [redacted] [redacted] [redacted] bij team inburgering

Zij is op de hoogte en kan je informeren hoe wij hebben geacteerd toen de eerste signalen ons bereikten.

@ [redacted] wil jij dit oppakken?

Dank alvast.

Met vriendelijke groet,

[redacted]
[redacted] Werk en Inkomen

[redacted]
[redacted]@utrecht.nl
www.utrecht.nl
Gemeente Utrecht
Werk en Inkomen
Unit Werk
maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag



Van: [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>

Verzonden: donderdag 6 oktober 2022 15:08

Aan: [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>; [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>; [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>

<5.1.2E [redacted]@utrecht.nl>

CC: 5.1.2E [redacted] <5.1.2E [redacted]@utrecht.nl>

Onderwerp: FW: verzoek Het Financieele Dagblad

Urgentie: Hoog

Hallo collega's,
Kunnen jullie helpen bij onderstaande vragen van het FD? Gevraagd is om vandaag nog te reageren. Lukt dat?
Alvast bedankt voor jullie hulp!

5.1.2E [redacted]

Van: 5.1.2E [redacted] <5.1.2E [redacted]@utrecht.nl>

Verzonden: donderdag 6 oktober 2022 14:42

Aan: 5.1.2E [redacted] <5.1.2E [redacted]@utrecht.nl>

CC: 5.1.2E [redacted] <5.1.2E [redacted]@utrecht.nl>; 5.1.2E [redacted] <5.1.2E [redacted]@utrecht.nl>; 5.1.2E [redacted]

<marieke.ruijter@utrecht.nl>

Onderwerp: FW: verzoek Het Financieele Dagblad

Urgentie: Hoog

Ha 5.1.2E [redacted]

Kun jij mij helpen met het beantwoorden van onderstaande vragen over statushouders die zouden stoppen met werken zodra ze een woning hebben toegekend gekregen hebben van de gemeente? (wellicht heeft het hier mee te maken: [Uitleg bijzondere bijstand woninginrichting en verhuiskosten | Gemeente Utrecht - Zorgprofessionals.](#))

5.1.2E [redacted] of 5.1.2E [redacted] (cc) kan misschien aangeven of we signalen in de regio hiervan hebben ontvangen.
Ik begreep van 5.1.2E [redacted] dat 5.1.2E [redacted] ook mogelijk meer weet.

De journalist vraagt of we vandaag een antwoord kunnen geven. Ik hoor graag van je.

Groet,

5.1.2E [redacted]

Verzonden: woensdag 5 oktober 2022 16:25

Aan: 5.1.2E [redacted]@utrecht.nl

Onderwerp: verzoek Het Financieele Dagblad

Beste 5.1.2E [redacted]

Van verschillende werkgevers in de regio Utrecht hoor ik dat een aantal werknemers die bij hen in dienst was en in het azc woonde ontslag heeft genomen. Het gaat om tientallen voorbeelden. Reden is dat ze onlangs een woning toegewezen hebben gekregen door de gemeente Utrecht. Dat is natuurlijk goed nieuws, maar het zadelt de statushouders met veel stress op door de regelgeving waar ze in hun nieuwe situatie mee worden geconfronteerd. Ook het COA laat het FD schriftelijk weten het beeld te herkennen

Over dit dilemma schrijf ik morgen een stuk in het FD en wil graag een paar zaken bij jou checken als woordvoerder van de verantwoordelijke wethouder. Telefonisch krijg ik je niet te pakken, vandaar de vragen via de mail:

1. Zijn jullie op de hoogte dat meerdere statushouders hun baan hebben opgezegd?
2. Wat verandert er aan het inkomen van een statushouder als hij of zij het azc verlaat?
3. Hebben jullie contact met werkgevers die hiermee worden geconfronteerd?
4. Kunnen jullie nog iets doen om ervoor te zorgen dat de statushouders die het betreft hun werk behouden?

Het stuk staat gepland voor de krant van vrijdag. Dus graag een reactie in de loop van morgen (donderdag). Uiteraard mag het schriftelijk, maar het mooist zou zijn als we elkaar (of de wethouder) even telefonisch kunnen spreken.

Bij voorbaat dank.

Groet,

From: "5.1,2E"
Sent: Mon, 10 Oct 2022 07:46:38 +0100
To: "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>; "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>
Subject: FW: SPOED nieuwe vragen statushouders en werk
Importance: High

Hi 5.1,2E en 5.1,2E zie spoedvragen hieronder. Kunnen jullie hier samen met betrokken personen op reageren? 5.1,2E heeft donderdag al input gegeven voor de wederhoor op dit artikel. Willen jullie mij in de cc houden?

5.1,2E

Van: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

Verzonden: maandag 10 oktober 2022 07:50

Aan: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E 5.1,2E <5.1,2E@uwv.nl.suwi>; 5.1,2E 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

CC: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

Onderwerp: SPOED nieuwe vragen statushouders en werk

Ha 5.1,2E en 5.1,2E

Het FD heeft het artikel inmiddels geplaatst en het wordt veel door andere media overgenomen. Daarom de dringende verzoek om dit precies kunnen uit te zoeken. Graag ontvang ik voor het einde van de ochtend antwoord op de volgende vragen:

- Om welk bedrijf/welke bedrijven gaat het? (Vermoeden 5.1,5 maar klopt dat?)
- Om hoeveel statushouders gaat het precies? En hoe verhoudt zich dit tot de afgelopen jaren?
- Wat doen deze statushouders nu precies aan inburgering/het vinden van een nieuwe baan? (Het zou goed zijn als we kunnen laten zien dat ze een andere werkgever vinden of bezig gaan met een opleiding via wellicht de inburgering)
- Daarnaast: Wat is volgens ons de echte oorzaak van deze situatie (dat statushouders hun baan opzeggen). Heeft dat met landelijk beleid te maken? Dan dat graag noemen.

5.1,2E (5.1,2E inburgering) betrekken bij de beantwoording.

Link:

<https://fd.nl/samenleving/1453962/statushouders-utrecht-nemen-ontslag-na-verkrijgen-huurwoning>

Groet,

5.1,2E

[Outlook voor Android](#) downloaden

From: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

Sent: Friday, October 7, 2022 9:32:00 AM

To: 5.1,2E 5.1,2E <5.1,2E@uwv.nl.suwi>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

Subject: RE: verzoek Het Financieele Dagblad

Klopt helemaal 5.1,2E Inmiddels al verstuurd verwacht ik, maar ik sluit me aan bij 5.1,2E Een zin over dat we ons realiseren dat er veel veranderingen op iemand afkomen rondom verhuizing. Dus dat we echt het perspectief van de statushouder meenemen in de gesprekken die we met hen hebben.

En complimenten voor de duidelijke tekst die je gemaakt hebt obv de input.

Met vriendelijke groet,

5.1,2E

5.1.2E Team Inburgering

Werkdagen: 5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E @utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Werk en Inkomen



Van: 5.1.2E 5.1.2E <5.1.2E@uwv.nl.suwi>

Verzonden: donderdag 6 oktober 2022 17:55

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: verzoek Het Financieele Dagblad

Hi Allemaal,

Misschien niet alleen dat we het merken, maar ook dat we het beseffen.

Verder (weet niet precies de juiste woorden) dat voor veel vluchtelingen de start op de Nederlandse arbeidsmarkt sowieso een uitdaging is. De balans tussen werken, inburgeren, sociaal leven en een onzekere woonsituatie is voor veel vluchtelingen moeizaam. Een kleine verandering kan al voor onbalans zorgen. Een levens veranderende gebeurtenis zoals verhuizen zorgt uiteraard voor onbalans.

En dat tijdelijk stoppen niet voor altijd stoppen inhoud. Met al onze inspanning, netwerken en de huidige arbeidsmarkt zijn mensen zo weer aan de slag.

MVG VVV

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E

www.middenutrechtwerkdor.nl

Midden•Utrecht
werkt door

Het regionaal mobiliteitsteam is een samenwerking van vakorganisaties,

From: "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>
Sent: Mon, 10 Oct 2022 07:58:37 +0100
To: "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>; "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>; "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>
Cc: "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>; "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>
Subject: FW: SPOED nieuwe vragen statushouders en werk
Importance: High

Dag 5.1,2E en 5.1,2E

Ik zie dat jullie onderstaande vragen ook al binnen hebben gekregen. Er is gevraagd of we vanuit beleid er op mee kunnen denken/kijken/reageren.

Ik zag in de app dat 5.1,2E al het één en ander gevraagd had aan 5.1,2E en 5.1,2E. Willen jullie 5.1,2E en mij hier in meenemen zodat we weten welke antwoorden er geformuleerd worden.

Het zijn overwegend vragen waar jullie beter zicht op hebben. Ik heb alleen één keer het signaal voorbij horen komen. Onderstaand een enkele opmerking van mij.

- Om welk bedrijf/welke bedrijven gaat het? (Vermoeden 5.1,2F maar klopt dat?)
- Om hoeveel statushouders gaat het precies? En hoe verhoudt zich dit tot de afgelopen jaren? → **verhouding met afgelopen jaren is in mijn beleving niet goed te trekken aangezien we er geen goed zicht op hadden (oude wet).**
- Wat doen deze statushouders nu precies aan inburgering/het vinden van een nieuwe baan? (Het zou goed zijn als we kunnen laten zien dat ze een andere werkgever vinden of bezig gaan met een opleiding via wellicht de inburgering) → **Volgens mij zag ik ergens een beantwoording al voorbij komen. In de trant van; we streven er naar om deze mensen weer z.s.m. in het arbeidsproces te krijgen middels onze dienstverlening.**
- Daarnaast: Wat is volgens ons de echte oorzaak van deze situatie (dat statushouders hun baan opzeggen). Heeft dat met landelijk beleid te maken? Dan dat graag noemen.

Ik hoor graag van jullie.

Met vriendelijke groet,

5.1,2E

5.1,2E Bewegen & Ontwikkeling

5.1,2E

5.1,2E@utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Werk en Inkomen

Unit Beleid en Kwaliteitsontwikkeling



From: "5.1.2E"
Sent: Mon, 10 Oct 2022 08:01:54 +0100
To: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: FW: verzoek Het Financieele Dagblad

Dit is de input die 5.1.2E donderdag al heeft gegeven.

Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Verzonden: donderdag 6 oktober 2022 16:11
Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Onderwerp: RE: verzoek Het Financieele Dagblad

Dag 5.1.2E

Bel me als je hier verdere vragen over hebt!

Wat bij mij bekend is:

Het signaal dat 6 statushouders hun dienstverband bij de 5.1.5 hadden opgezegd is o.a. opgepakt door de werkgroep 'huisvesting en landing' (werkgroep ihkv de versnelde huisvesting statushouders). In die werkgroep zitten afgevaardigden van TNA, huishoudboekje (HHB), VluchtelingenWerk en Team Inburgering van afdeling W&I. Dat meerdere statushouders net voor huisvesting gestopt waren met werken werd door VW, TNA en HHB herkend. Goed om op te merken dat dit gedurende het jaar vaker voorkomt, maar door de versnelde huisvesting komt dit signaal in beeld doordat het in 1x om grotere getallen gaat. De werkgroep heeft in kaart gebracht wat redenen zijn waarom statushouders werken ten tijde van verblijf azc en wat redenen zijn om te stoppen voorafgaand aan de verhuizing naar Utrecht. Een ervaringsdeskundige binnen Team Inburgering heeft hierop mee gekeken. We merken dat er onduidelijkheid is over werken in combinatie met verblijf in azc en verhuizing naar Utrecht, zowel bij statushouders als COA (omdat beleid per gemeente verschilt). Als gemeente zijn we daarom een document aan het opstellen ism de werkgroepleden om statushouders extra uitleg te geven waarom werken een goede start is en hoe werken zich verhoudt tot de aanvragen ((bijzondere) bijstand, inrichtingskrediet). Document is nog in conceptversie. Doc heeft het doel dat begeleiders (zowel gemeente als samenwerkingspartners) statushouders goed voor kunnen lichten over werk en inkomen rondom verhuizing naar Utrecht en dat we zo voorkomen dat mensen stoppen met werken.

Er is ook contact geweest met COA over de signalen. Zij gaven aan dat zij inburgeraars beter kunnen voorlichten als zij zicht hebben op onze regelingen en gevolgen bij werk. Daarom ook dat document hierboven beschreven. Als Utrecht hebben wij de ambitie om statushouders al te spreken ten tijde van verblijf op het azc. Op dat moment kunnen onze inburgeringscoaches ook voorlichten hierover zodat we stimuleren werk te behouden. O.a. door de versnelde instroom (maar ook daarvoor al), lukt het niet altijd die ambitie van spreken ten tijde van verblijf op azc waar te maken. Momenteel spreken inburgeringscoaches de statushouders enkele weken na huisvesting en kunnen wij dit in die gesprekken niet voorkomen.

Dit signaal ontvingen kwam ook binnen bij het matchplein. Ik krijg de collega's nog niet te pakken en kan dus niet met zekerheid zeggen of er contact is geweest met de werkgevers hierover. Bij mij bekend was dat wel de actie die gezet zou worden.

In de aanpak van de Kansrijke Start (eerste periode van kennismaking inburgeraar met gemeente Utrecht) komt het onderwerp werk om meerdere manieren naar voren: in persoonlijke intakegesprekken (huidige werksituatie, wensen, mogelijkheden, ervaring etc), voorlichting (participatiewet en werk) en tijdens training 'Kansen op de arbeidsmarkt'. In de doorontwikkeling van de kansrijke start willen we meer aandacht besteden aan werk in die periode, dat wordt nu onderzocht. Goed om te weten: vanwege versnelde huisvesting wordt de kansrijke start in aangepaste vorm (kickstart) uitgevoerd, o.a. door meer groepsgewijs te organiseren.

1. Zijn jullie op de hoogte dat meerdere statushouders hun baan hebben opgezegd? → Ja, zie hierboven beschreven. Signaal zowel via ketenpartners (VW, COA) als intern (vanuit matchplein) binnen gekomen.
2. Wat verandert er aan het inkomen van een statushouder als hij of zij het azc verlaat? → dit is precies wat we gaan onderzoeken. Inkomen kan gevolgen hebben op aanvragen (hoogte bijstand, bijzondere bijstand, overbruggingskrediet) en brengt vaak ook schulden mee (aan COA moet financieel bijgedragen worden in kosten van de opvang als iemand werkt, dit wordt vaak pas achteraf administratief verrekend wat zorgt voor een schuld). Verschilt per persoon wat gevolgen zijn. Naast evt. financiële gevolgen zijn er ook andere dingen die veranderen die goed zijn te benoemen, ook die brengen we in kaart. Bijv dat iemand een opleiding wil volgen om op passend niveau

een baan te vinden, als je al werk hebt en geen bijstand ontvangt, dan is er vanuit gemeente geen begeleiding richting de opleiding/baan die je ambieert.

3. Hebben jullie contact met werkgevers die hiermee worden geconfronteerd? → als het goed is via matchplein (5.1,2E), maar krijg ik niet te pakken.
4. Kunnen jullie nog iets doen om ervoor te zorgen dat de statushouders die het betreft hun werk behouden? → zie hierboven beschreven.

Met vriendelijke groet,

5.1,2E

5.1,2E Team Inburgering

Werkdagen: 5.1,2E

5.1,2E

5.1,2E @utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Werk en Inkomen



Van: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

Verzonden: donderdag 6 oktober 2022 15:13

Aan: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>;

5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

CC: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: verzoek Het Financieele Dagblad

Hallo 5.1,2E

Ik stuur je mail door naar 5.1, 2E, kwartiermaker bij team inburgering

Zij is op de hoogte en kan je informeren hoe wij hebben geacteerd toen de eerste signalen ons bereikten.

@ 5.1,2E wil jij dit oppakken?

Dank alvast.

Met vriendelijke groet,

5.1,2E

Manager Werk en Inkomen

5.1,2E

5.1,2E @utrecht.nl

www.utrecht.nl

From: "5.1,2E 5.1,2E" <5.1,2E@5.1,2E>
Sent: Mon, 10 Oct 2022 08:03:09 +0100
To: "5.1,2E"
<5.1,2E@utrecht.nl>; "5.1,2E@utrecht.nl"; "5.1,2E@utrecht.nl"; "5.1,2E@utrecht.nl"; "mari 5.1,2E@utrecht.nl"; "5.1,2E@utrecht.nl"
Subject: RE: SPOED nieuwe vragen statushouders en werk
Attachments: image001.gif, image007.jpg, image008.jpg, Van der Valk Uitzoekklusje Oekraïners, image004.gif, image005.gif, Statushouders Utrecht nemen ontslag na verkrijgen huurwoning.pdf, image002.gif, image003.gif, image006.gif

RE: SPOED nieuwe vragen statushouders en werk

Een conversatie met 5.1,2E 5.1,2E <5.1,2E@5.1,2E>, 5.1,2E
<5.1,2E@utrecht.nl>, 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>, 5.1,2E
<5.1,2E@utrecht.nl>, 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>, 5.1,2E
5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>, 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

Bericht door 5.1,2E 5.1,2E <5.1,2E@5.1,2E> op 10-10-2022 09:03

Hi all,

Ik zag PB zich gisteren ontwikkelen. Andere invalshoek, de werkgever baalt dat deze goedkope krachten zich verder ontwikkelen naar een meer bestendig leven.

- Om welk bedrijf/welke bedrijven gaat het? (Vermoeden 5.1,5 maar klopt dat?)

5.1,5 Ik zal aan het WSP vragen of ze een vermoeden hebben. ABA 5.1,5

5.1,5

ABA 5.1,5 is mondeling altijd fel

toev de overheid/WenI

- Daarnaast: Wat is volgens ons de echte oorzaak van deze situatie (dat statushouders hun baan opzeggen). Heeft dat met landelijk beleid te maken? Dan dat graag noemen.

Het kan te maken hebben met de nieuwe wet inburgering waar de 3000 inrichtingskosten gekoppeld is aan 110% min loon, wel of niet terug betalen.

Zie ook bijgevoegd het artikel in pdf

MVG VVV

Van: 5.1.2E

Verzonden: maandag 10 oktober 2022 07:50

Aan: 5.1.2E ; 5.1.2E 5.1.2E ; 5.1.2E

CC: 5.1.2E ; 5.1.2E ; 5.1.2E

Onderwerp: SPOED nieuwe vragen statushouders en werk

Ha 5.1.2E 5.1.2E en 5.1.2E

Het FD heeft het artikel inmiddels geplaatst en het wordt veel door andere media overgenomen. Daarom de dringende verzoek om dit precies kunnen uit te zoeken. Graag ontvang ik voor het einde van de ochtend antwoord op de volgende vragen:

- Om welk bedrijf/welke bedrijven gaat het? (Vermoeden 5.1.5 maar klopt dat?)
- Om hoeveel statushouders gaat het precies? En hoe verhoudt zich dit tot de afgelopen jaren?
- Wat doen deze statushouders nu precies aan inburgering/het vinden van een nieuwe baan? (Het zou goed zijn als we kunnen laten zien dat ze een andere werkgever vinden of bezig gaan met een opleiding via wellicht de inburgering)
- Daarnaast: Wat is volgens ons de echte oorzaak van deze situatie (dat statushouders hun baan opzeggen). Heeft dat met landelijk beleid te maken? Dan dat graag noemen.

5.1.2E (5.1.2E inburgering) betrekken bij de beantwoording.

Link:

<https://fd.nl/samenleving/1453962/statushouders-utrecht-nemen-ontslag-na-verkrijgen-huurwoning>

Groet,

5.1.2E

[Outlook voor Android](#) downloaden

From: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Sent: Friday, October 7, 2022 9:32:00 AM

To: 5.1.2E 5.1.2E <5.1.2E@uwv.nl.suwi>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>;

5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Subject: RE: verzoek Het Financieele Dagblad

Klopt helemaal 5.1.2E Inmiddels al verstuurd verwacht ik, maar ik sluit me aan bij 5.1.2E Een zin over dat we ons realiseren dat er veel veranderingen op iemand afkomen rondom verhuizing. Dus dat we echt het perspectief van de statushouder meenemen in de gesprekken die we met hen hebben.

En complimenten voor de duidelijke tekst die je gemaakt hebt obv de input.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

Kwartiermaker Team Inburgering

Werkdagen: 5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E @utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Werk en Inkomen



Van: 5.1.2E 5.1.2E <5.1.2E @uwv.nl.suwi>

Verzonden: donderdag 6 oktober 2022 17:55

Aan: 5.1.2E <5.1.2E @utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E @utrecht.nl>; 5.1.2E
<5.1.2E @utrecht.nl>

Onderwerp: RE: verzoek Het Financieele Dagblad

Hi Allemaal,

Misschien niet alleen dat we het merken, maar ook dat we het beseffen.

Verder (weet niet precies de juiste woorden) dat voor veel vluchtelingen de start op de Nederlandse arbeidsmarkt sowieso een uitdaging is. De balans tussen werken, inburgeren, sociaal leven en een onzekere woonsituatie is voor veel vluchtelingen moeizaam. Een kleine verandering kan al voor onbalans zorgen. Een levens veranderende gebeurtenis zoals verhuizen zorgt uiteraard voor onbalans.

En dat tijdelijk stoppen niet voor altijd stoppen inhoud. Met al onze inspanning, netwerken en de huidige arbeidsmarkt zijn mensen zo weer aan de slag.

MVG VVV

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E @middenutrechtwerkdor.nl

www.middenutrechtwerkdor.nl



Het regionaal mobiliteitsteam is een samenwerking van vakorganisaties, werkgeversorganisaties, Gemeenten, UWV, onderwijs en SBB



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: donderdag 6 oktober 2022 17:42

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: verzoek Het Financieele Dagblad

5.1.2E en 5.1.2E

Dit zou vanuit de gemeente Utrecht het antwoord zijn wat mij betreft. Graag jullie feedback op feitelijkheid.

We geven statushouders op verschillende manieren informatie over werken. Toch merken we dat er bij statushouders soms onduidelijkheid is over werken in combinatie met verhuizen. Daarom gaan we hen in samenwerking met onze partners hier extra uitleg over geven. Onder meer over waarom werken een goede start is en waarom het op verschillende gebieden toch loont om te (blijven) werken als je verhuist. De extra uitleg hierover delen we ook met het COA. Daarnaast geven onze inburgeringscoaches al zoveel mogelijk voorlichting op het azc, voordat mensen verhuizen. Zo stimuleren we degenen die al werk hebben dit werk te behouden. En ook tijdens de inburgering is hebben we aandacht voor de arbeidsmarkt. We kijken continu of de gesprekken en trainingen aansluiten en of we die mogelijk kunnen verbeteren. Er is bij ons een klein aantal gevallen bekend van statushouders die stoppen met werken als ze gaan verhuizen. Uiteraard blijven we met hen in gesprek.

Uw vraag was "Wat verandert er aan het inkomen van een statushouder als hij of zij het azc verlaat?". Dat hangt uiteraard van het werk van die persoon af. Wat betreft de rol van de gemeente: inkomen kan gevolgen hebben op de hoogte van aanvragen. Zie bijvoorbeeld: [Uitleg bijzondere bijstand woninginrichting en verhuiskosten | Gemeente Utrecht - Zorgprofessionals](#)

From: "5.1.2E"
Sent: Mon, 10 Oct 2022 08:49:28 +0100
To: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E"
<5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E"
"5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: FW: SV 2022 nr. 170 Statushouders nemen ontslag na verkrijgen huurwoning

Alvast ter info: schriftelijke vragen zijn al binnen

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
5.1.2E inclusie en gelijke kansen

5.1.2E
5.1.2E
5.1.2E@utrecht.nl
www.utrecht.nl
Gemeente Utrecht
Maatschappelijke Ontwikkeling
Utrecht voor Iedereen
maandag tot en met donderdag



Van: Vragen <5.1.2E@utrecht.nl>
Verzonden: maandag 10 oktober 2022 09:45
Aan: !RO ROVerzendlijstRaadsstukken <5.1.2E@utrecht.nl>
Onderwerp: SV 2022 nr. 170 Statushouders nemen ontslag na verkrijgen huurwoning

Beste raadsleden,

Zojuist zijn de SV 2022 nr. 170 van Tess Meerding (VVD), mede namens David Bosch (PVV), Cees Bos (SBU) en Bert van Steeg (CDA), over **Statushouders nemen ontslag na verkrijgen huurwoning** in iBabs geplaatst en op [internet](#) gepubliceerd.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
5.1.2E

M: 5.1.2E
E: 5.1.2E@utrecht.nl
www.utrecht.nl
gemeente Utrecht

Raadsorganen

Griffie

Stadhuisbrug 1

Maandag (even weken 8 uur / oneven weken 2 uur 08.30 - 10.30 uur) tot en met donderdag

Postbus 16200

3500 CE Utrecht



Gemeente Utrecht

#raad030

**Utrecht
900**

Vieren wij samen.

Raadsorganen

Griffie

Stadhuisbrug 1

Maandag (even weken 8 uur / oneven weken 2 uur 08.30 - 10.30 uur) tot en met donderdag

Postbus 16200

3500 CE Utrecht



Gemeente Utrecht

#raad030



From: "5.1.2E"
Sent: Mon, 10 Oct 2022 08:49:41 +0100
To: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: Fwd: SV 2022 nr. 170 Statushouders nemen ontslag na verkrijgen huurwoning

En daar zijn de schriftelijke vragen... pakken jullie deze op? Op wiens naam kan ik ze zetten?

Groet, 5.1.2E

Van: Vragen <vragen@utrecht.nl>

Verzonden: maandag, oktober 10, 2022 09:45

Aan: !RO ROVerzendlijstRaadsstukken <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: SV 2022 nr. 170 Statushouders nemen ontslag na verkrijgen huurwoning

Beste raadsleden,

Zojuist zijn de SV 2022 nr. 170 van 5.1.2E (VVD), mede namens 5.1.2E (PVV), 5.1.2E (SBU) en 5.1.2E 5.1.2E (CDA), over **Statushouders nemen ontslag na verkrijgen huurwoning** in iBabs geplaatst en op [internet](#) gepubliceerd.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
5.1.2E

M: 5.1.2E
E: 5.1.2E@utrecht.nl

www.utrecht.nl

gemeente Utrecht

Raadsorganen

Griffie

Stadhuisbrug 1

Maandag (even weken 8 uur / oneven weken 2 uur 08.30 - 10.30 uur) tot en met donderdag

Postbus 16200
3500 CE Utrecht



Gemeente Utrecht

#raad030



From: "5.1.2E"
Sent: Mon, 10 Oct 2022 09:05:03 +0100
To: "5.1.2E" </o=ExchangeLabs/ou=Exchange Administrative Group (FYDIBOHF23SPDLT)/cn=Recipients/cn=f57c47d7fafd4cb8b7af287d77115dfd-5.1.2E 5.1.2E>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: Re: SV 2022 nr. 170 Statushouders nemen ontslag na verkrijgen huurwoning

Hoi 5.1.2E en 5.1.2E
Ja we gaan/ zijn er mee aan de slag via lijn inburgering/ Wenl.
Qua afstemming denk ik dat we dit goed via 5.1.2E kunnen doen.

Groeten
5.1.2E

[Outlook voor Android](#) downloaden

From: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Sent: Monday, October 10, 2022 9:57:35 AM
To: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Cc: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: FW: SV 2022 nr. 170 Statushouders nemen ontslag na verkrijgen huurwoning

Ha 5.1.2E

Kijk jij met 5.1.2E wie deze vragen kan oppakken/beantwoorden?

5.1.2E

Van: Stafbureau Gemeentesecretaris <5.1.2E@utrecht.nl>
Verzonden: maandag 10 oktober 2022 09:52
Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
CC: !BSN BO BA Bestuursadvisering <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Onderwerp: FW: SV 2022 nr. 170 Statushouders nemen ontslag na verkrijgen huurwoning

Beste collega's,

Zojuist zijn de SV 2022 nr. 170 van Tess Meeding (VVD), mede namens David Bosch (PVV), Cees Bos (SBU) en Bert van Steeg (CDA), over **Statushouders nemen ontslag na verkrijgen huurwoning** in iBabs geplaatst en op [internet](#) gepubliceerd.

Beantwoording graag zo spoedig mogelijk, **doch antwoord uiterlijk in de B&W vergadering van 1 november 2022**. Dit betekent het antwoord na bestuurlijke afstemming ter agendering aanbieden via BMT (in het juiste format van [Xential](#) inclusief zaaknummer) uiterlijk op donderdag 27 oktober 2022 om 13:00 uur.

Klik [hier](#) voor een instructie beantwoording schriftelijke vragen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
5.1.2E

5.1.2E
5.1.2E@utrecht.nl



Van: Vragen <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: maandag 10 oktober 2022 09:45

Aan: !RO ROVerzendlijstRaadsstukken <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: SV 2022 nr. 170 Statushouders nemen ontslag na verkrijgen huurwoning

Beste raadsleden,

Zojuist zijn de SV 2022 nr. 170 van Tess Meerding (VVD), mede namens David Bosch (PVV), Cees Bos (SBU) en Bert van Steeg (CDA), over **Statushouders nemen ontslag na verkrijgen huurwoning** in iBabs geplaatst en op [internet](#) gepubliceerd.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
5.1.2E

M: 5.1.2E
E: 5.1.2E@utrecht.nl

www.utrecht.nl

gemeente Utrecht

Raadsorganen

Griffie

Stadhuisbrug 1

Maandag (even weken 8 uur / oneven weken 2 uur 08.30 - 10.30 uur) tot en met donderdag

Postbus 16200
3500 CE Utrecht



#raad030

From: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Sent: Mon, 10 Oct 2022 09:23:02 +0100
To: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Cc: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: RE: SPOED nieuwe vragen statushouders en werk

Goedemorgen allemaal, ik heb hier met 5.1.2E om 11 uur overleg over. Alvast wat vragen/overwegingen van mijn kant:

- Allereerst al veel goede opmerkingen in de uitgebreide mailwisseling hieronder. Kunnen we wat mee.
- Het is volgens mij niet duidelijk om hoeveel mensen het gaat en al helemaal niet om de omvang van hun baan. Was dat genoeg om geen uitkering te hoeven aanvragen? Daar wordt in de schriftelijke vragen die inmiddels zijn ingediend ook naar verwezen (vraag 4, zie onder). Zo heb je bijvoorbeeld ook geen recht op VWW als je zelf ontslag neemt. Ik neem aan dat wij in dit soort gevallen mensen aansporen om, als de werkgever daartoe bereid is, de baan weer op te pakken. **Klopt dat 5.1.2E?**
- Boven schriftelijke vraag 6 (hieronder) staat vermeld dat wij in een schriftelijke reactie hebben laten weten dat wij er van op de hoogte zijn dat het om tientallen statushouders zou gaan. Ik heb deze reactie niet gezien en vind hem ook zo snel niet terug in mijn mailbox. **Kan iemand mij aan de schriftelijke reactie richting FD helpen?**
- In het algemeen is deeltijdwerk niet aantrekkelijk vanuit de bijstand, omdat je maar één keer gebruik mag maken van een periode van zes maanden waarin 25% van je inkomsten vrijgelaten zijn. Als die periode meteen ingaat zodra je in de bijstand komt (wat vaak gebruikelijk is), worden over een half jaar, alle inkomsten ingehouden op je uitkering. Als je er voor kiest om die periode van zes maanden pas in te laten gaan wanneer je fulltime werkt, worden dus meteen alle inkomsten ingehouden op je uitkering.

Ter info: ik ben nog niet helemaal beter maar pak dit vandaag wel op.

Schriftelijke vragen VVD e.a.:

Het verkrijgen van een huis lijkt voor statushouders nu een reden te zijn om te stoppen met werken.

1. Is het college het met de vragenstellende fracties eens dat dit kwalijk en onacceptabel is?
2. Is het college het met de fracties eens dat werken juist een belangrijke manier is om mee te doen in onze samenleving?
3. Wat kan het college doen om het stoppen met werken bij verkrijging van een huis tegen te gaan of minder aantrekkelijk te maken? Is het college bereid om alle middelen aan te grijpen om deze ontwikkeling tegen te gaan?
4. Wat is de wettelijke grondslag waarop statushouders recht hebben op een uitkering, wanneer zij zelf ontslag nemen?

De gebrekkige arbeidsparticipatie van statushouders is al langer een zorg. Bijna 60% van de nieuwkomers met een verblijfsvergunning is na 5 jaar nog afhankelijk van een bijstandsuitkering, zo staat in het FD-artikel te lezen.

5. Kan het college toezeggen alles in het werk te stellen om ervoor te zorgen dat de arbeidsparticipatie onder statushouders toeneemt? Zo ja, wat gaat zij dan concreet doen (bijv. in de Utrechtse inburgeringsaanpak)?

Het COA en de gemeente hebben in een schriftelijke reactie aan het FD laten weten ervan op de hoogte te zijn dat tientallen statushouders ontslag hebben genomen omdat zij een woning toegewezen kregen. Desalniettemin heeft het college de gemeenteraad hier niet over geïnformeerd. Sterker nog, op 8 oktober jl. hebben de betrokken wethouders wederom een interview gegeven aan het AD, waarin zij lovend spreken over de maatregel en zichzelf een heleboel goede credits geven.

6. Waarom heeft het college de raad niet geïnformeerd over dit negatieve effect van de voorrangsmaatregel? Waarom moest de maatregel zo snel worden ingevoerd, terwijl deze risico's bekend waren? Deelt het college de mening dat het niet gepast is om een dergelijk interview te geven, gezien deze negatieve effecten en het feit dat andere mensen hierdoor langer moeten wachten op een woning?

Onder bewoners van het azc werd de actie van het gemeentebestuur om statushouders met voorrang een woning te geven onderling 'huisfeestje' genoemd.

7. Wat vinden de wethouders van deze uitspraak?

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
5.1.2E A

5.1.2E

5.1.2E
5.1.2E@utrecht.nl
www.utrecht.nl
Gemeente Utrecht
Werk en Inkomen
Unit Beleid en Kwaliteitsontwikkeling
Stadsplateau 1
maandag t/m donderdag

Postbus 16200
3500 CE Utrecht



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: maandag 10 oktober 2022 08:59

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: FW: SPOED nieuwe vragen statushouders en werk

Urgentie: Hoog

5.1.2E en 5.1.2E

Ik zie dat jullie onderstaande vragen ook al binnen hebben gekregen. Er is gevraagd of we vanuit beleid er op mee kunnen denken/kijken/reageren.

Ik zag in de app dat 5.1.2E al het één en ander gevraagd had aan 5.1.2E en 5.1.2E. Willen jullie 5.1.2E en mij hier in meenemen zodat we weten welke antwoorden er geformuleerd worden.

Het zijn overwegend vragen waar jullie beter zicht op hebben. Ik heb alleen één keer het signaal voorbij horen komen. Onderstaand een enkele opmerking van mij.

- Om welk bedrijf/welke bedrijven gaat het? (Vermoeden 5.1.2F maar klopt dat?)
- Om hoeveel statushouders gaat het precies? En hoe verhoudt zich dit tot de afgelopen jaren? → **verhouding met afgelopen jaren is in mijn beleving niet goed te trekken aangezien we er geen goed zicht op hadden (oude wet).**
- Wat doen deze statushouders nu precies aan inburgering/het vinden van een nieuwe baan? (Het zou goed zijn als we kunnen laten zien dat ze een andere werkgever vinden of bezig gaan met een opleiding via wellicht de inburgering) → **Volgens mij zag ik ergens een beantwoording al voorbij komen. In de trant van; we streven er naar om deze mensen weer z.s.m. in het arbeidsproces te krijgen middels onze dienstverlening.**
- Daarnaast: Wat is volgens ons de echte oorzaak van deze situatie (dat statushouders hun baan opzeggen). Heeft dat met landelijk beleid te maken? Dan dat graag noemen.

Ik hoor graag van jullie.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E Bewegen & Ontwikkeling

From: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Sent: Mon, 10 Oct 2022 09:23:02 +0100
To: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Cc: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: RE: SPOED nieuwe vragen statushouders en werk

Goedemorgen allemaal, ik heb hier met 5.1.2E om 11 uur overleg over. Alvast wat vragen/overwegingen van mijn kant:

- Allereerst al veel goede opmerkingen in de uitgebreide mailwisseling hieronder. Kunnen we wat mee.
- Het is volgens mij niet duidelijk om hoeveel mensen het gaat en al helemaal niet om de omvang van hun baan. Was dat genoeg om geen uitkering te hoeven aanvragen? Daar wordt in de schriftelijke vragen die inmiddels zijn ingediend ook naar verwezen (vraag 4, zie onder). Zo heb je bijvoorbeeld ook geen recht op VWW als je zelf ontslag neemt. Ik neem aan dat wij in dit soort gevallen mensen aansporen om, als de werkgever daartoe bereid is, de baan weer op te pakken. **Klopt dat 5.1.2E?**
- Boven schriftelijke vraag 6 (hieronder) staat vermeld dat wij in een schriftelijke reactie hebben laten weten dat wij er van op de hoogte zijn dat het om tientallen statushouders zou gaan. Ik heb deze reactie niet gezien en vind hem ook zo snel niet terug in mijn mailbox. **Kan iemand mij aan de schriftelijke reactie richting FD helpen?**
- In het algemeen is deeltijdwerk niet aantrekkelijk vanuit de bijstand, omdat je maar één keer gebruik mag maken van een periode van zes maanden waarin 25% van je inkomsten vrijgelaten zijn. Als die periode meteen ingaat zodra je in de bijstand komt (wat vaak gebruikelijk is), worden over een half jaar, alle inkomsten ingehouden op je uitkering. Als je er voor kiest om die periode van zes maanden pas in te laten gaan wanneer je fulltime werkt, worden dus meteen alle inkomsten ingehouden op je uitkering.

Ter info: ik ben nog niet helemaal beter maar pak dit vandaag wel op.

Schriftelijke vragen VVD e.a.:

Het verkrijgen van een huis lijkt voor statushouders nu een reden te zijn om te stoppen met werken.

1. Is het college het met de vragenstellende fracties eens dat dit kwalijk en onacceptabel is?
2. Is het college het met de fracties eens dat werken juist een belangrijke manier is om mee te doen in onze samenleving?
3. Wat kan het college doen om het stoppen met werken bij verkrijging van een huis tegen te gaan of minder aantrekkelijk te maken? Is het college bereid om alle middelen aan te grijpen om deze ontwikkeling tegen te gaan?
4. Wat is de wettelijke grondslag waarop statushouders recht hebben op een uitkering, wanneer zij zelf ontslag nemen?

De gebrekkige arbeidsparticipatie van statushouders is al langer een zorg. Bijna 60% van de nieuwkomers met een verblijfsvergunning is na 5 jaar nog afhankelijk van een bijstandsuitkering, zo staat in het FD-artikel te lezen.

5. Kan het college toezeggen alles in het werk te stellen om ervoor te zorgen dat de arbeidsparticipatie onder statushouders toeneemt? Zo ja, wat gaat zij dan concreet doen (bijv. in de Utrechtse inburgeringsaanpak)?

Het COA en de gemeente hebben in een schriftelijke reactie aan het FD laten weten ervan op de hoogte te zijn dat tientallen statushouders ontslag hebben genomen omdat zij een woning toegewezen kregen. Desalniettemin heeft het college de gemeenteraad hier niet over geïnformeerd. Sterker nog, op 8 oktober jl. hebben de betrokken wethouders wederom een interview gegeven aan het AD, waarin zij lovend spreken over de maatregel en zichzelf een heleboel goede credits geven.

6. Waarom heeft het college de raad niet geïnformeerd over dit negatieve effect van de voorrangsmaatregel? Waarom moest de maatregel zo snel worden ingevoerd, terwijl deze risico's bekend waren? Deelt het college de mening dat het niet gepast is om een dergelijk interview te geven, gezien deze negatieve effecten en het feit dat andere mensen hierdoor langer moeten wachten op een woning?

Onder bewoners van het azc werd de actie van het gemeentebestuur om statushouders met voorrang een woning te geven onderling 'huisfeestje' genoemd.

7. Wat vinden de wethouders van deze uitspraak?

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
5.1.2E A

5.1.2E

5.1.2E
5.1.2E@utrecht.nl
www.utrecht.nl
Gemeente Utrecht
Werk en Inkomen
Unit Beleid en Kwaliteitsontwikkeling
Stadsplateau 1
maandag t/m donderdag

Postbus 16200
3500 CE Utrecht



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: maandag 10 oktober 2022 08:59

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: FW: SPOED nieuwe vragen statushouders en werk

Urgentie: Hoog

Dag 5.1.2E en 5.1.2E

Ik zie dat jullie onderstaande vragen ook al binnen hebben gekregen. Er is gevraagd of we vanuit beleid er op mee kunnen denken/kijken/reageren.

Ik zag in de app dat 5.1.2E al het één en ander gevraagd had aan 5.1.2E en 5.1.2E. Willen jullie 5.1.2E en mij hier in meenemen zodat we weten welke antwoorden er geformuleerd worden.

Het zijn overwegend vragen waar jullie beter zicht op hebben. Ik heb alleen één keer het signaal voorbij horen komen. Onderstaand een enkele opmerking van mij.

- Om welk bedrijf/welke bedrijven gaat het? (Vermoeden 5.1.5 maar klopt dat?)
- Om hoeveel statushouders gaat het precies? En hoe verhoudt zich dit tot de afgelopen jaren? → **verhouding met afgelopen jaren is in mijn beleving niet goed te trekken aangezien we er geen goed zicht op hadden (oude wet).**
- Wat doen deze statushouders nu precies aan inburgering/het vinden van een nieuwe baan? (Het zou goed zijn als we kunnen laten zien dat ze een andere werkgever vinden of bezig gaan met een opleiding via wellicht de inburgering) → **Volgens mij zag ik ergens een beantwoording al voorbij komen. In de trant van; we streven er naar om deze mensen weer z.s.m. in het arbeidsproces te krijgen middels onze dienstverlening.**
- Daarnaast: Wat is volgens ons de echte oorzaak van deze situatie (dat statushouders hun baan opzeggen). Heeft dat met landelijk beleid te maken? Dan dat graag noemen.

Ik hoor graag van jullie.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
5.1.2E Bewegen & Ontwikkeling

5.1.2E
5.1.2E@utrecht.nl
www.utrecht.nl
Gemeente Utrecht
Werk en Inkomen
Unit Beleid en Kwaliteitsontwikkeling



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: maandag 10 oktober 2022 08:47

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: FW: SPOED nieuwe vragen statushouders en werk

Urgentie: Hoog

Hi 5.1.2E en 5.1.2E zie speedvragen hieronder. Kunnen jullie hier samen met betrokken personen op reageren? 5.1.2E heeft donderdag al input gegeven voor de wederhoor op dit artikel. Willen jullie mij in de cc houden?

Groet, 5.1.2E

Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: maandag 10 oktober 2022 07:50

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@uwv.nl.suwi>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: SPOED nieuwe vragen statushouders en werk

Ha 5.1.2E 5.1.2E en 5.1.2E

Het FD heeft het artikel inmiddels geplaatst en het wordt veel door andere media overgenomen. Daarom de dringende verzoek om dit precies kunnen uit te zoeken. Graag ontvang ik voor het einde van de ochtend antwoord op de volgende vragen:

- Om welk bedrijf/welke bedrijven gaat het? (Vermoeden 5.1.5 maar klopt dat?)
- Om hoeveel statushouders gaat het precies? En hoe verhoudt zich dit tot de afgelopen jaren?
- Wat doen deze statushouders nu precies aan inburgering/het vinden van een nieuwe baan? (Het zou goed zijn als we kunnen laten zien dat ze een andere werkgever vinden of bezig gaan met een opleiding via wellicht de inburgering)
- Daarnaast: Wat is volgens ons de echte oorzaak van deze situatie (dat statushouders hun baan opzeggen). Heeft dat met landelijk beleid te maken? Dan dat graag noemen.

5.1.2E (5.1.2E inburgering) betrekken bij de beantwoording.

Link:

<https://fd.nl/samenleving/1453962/statushouders-utrecht-nemen-ontslag-na-verkrijgen-huurwoning>

Groet,

5.1.2E

[Outlook voor Android](#) downloaden

From: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Sent: Friday, October 7, 2022 9:32:00 AM

To: 5.1.2E 5.1.2E <5.1.2E@uwv.nl.suwi>; 5.1.2E 5.1.2E@utrecht.nl;
5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Subject: RE: verzoek Het Financieele Dagblad

Klopt helemaal 5.1.2E Inmiddels al verstuurd verwacht ik, maar ik sluit me aan bij 5.1.2E Een zin over dat we ons realiseren dat er veel veranderingen op iemand afkomen rondom verhuizing. Dus dat we echt het perspectief van de statushouder meenemen in de gesprekken die we met hen hebben.

En complimenten voor de duidelijke tekst die je gemaakt hebt obv de input.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E Team Inburgering

Werkdagen: 5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E@utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Werk en Inkomen



Van: 5.1.2E 5.1.2E <5.1.2E@uwv.nl.suwi>

Verzonden: donderdag 6 oktober 2022 17:55

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E@utrecht.nl;
<5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: verzoek Het Financieele Dagblad

Hi Allemaal,

Misschien niet alleen dat we het merken, maar ook dat we het beseffen.

Verder (weet niet precies de juiste woorden) dat voor veel vluchtelingen de start op de Nederlandse arbeidsmarkt sowieso een uitdaging is. De balans tussen werken, inburgeren, sociaal leven en een onzekere

woonsituatie is voor veel vluchtelingen moeizaam. Een kleine verandering kan al voor onbalans zorgen. Een levens veranderende gebeurtenis zoals verhuizen zorgt uiteraard voor onbalans.

En dat tijdelijk stoppen niet voor altijd stoppen inhoud. Met al onze inspanning, netwerken en de huidige arbeidsmarkt zijn mensen zo weer aan de slag.

MVG VVV

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E

www.middenutrechtwerkdor.nl

Midden•Utrecht werkt door

Het regionaal mobiliteitsteam is een samenwerking van vakorganisaties, werkgeversorganisaties, Gemeenten, UWV, onderwijs en SBB



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: donderdag 6 oktober 2022 17:42

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E
<5.1.2E@uwv.nl>

Onderwerp: RE: verzoek Het Financieele Dagblad

5.1.2E

en 5.1.2E

Dit zou vanuit de gemeente Utrecht het antwoord zijn wat mij betreft. Graag jullie feedback op feitelijkheid.

We geven statushouders op verschillende manieren informatie over werken. Toch merken we dat er bij statushouders soms onduidelijkheid is over werken in combinatie met verhuizen. Daarom gaan we hen in samenwerking met onze partners hier extra uitleg over geven. Onder meer over waarom werken een goede start is en waarom het op verschillende gebieden toch loont om te (blijven) werken als je verhuist. De extra uitleg hierover delen we ook met het COA. Daarnaast geven onze inburgeringscoaches al zoveel mogelijk voorlichting op het azc, voordat mensen verhuizen. Zo stimuleren we degenen die al werk hebben dit werk te behouden. En ook tijdens de inburgering is hebben we aandacht voor de arbeidsmarkt. We kijken continu of de gesprekken en trainingen aansluiten en of we die mogelijk kunnen verbeteren. Er is bij ons een klein aantal gevallen bekend van statushouders die stoppen met werken als ze gaan verhuizen. Uiteraard blijven we met hen in gesprek.

Uw vraag was "Wat verandert er aan het inkomen van een statushouder als hij of zij het azc verlaat?". Dat hangt uiteraard van het werk van die persoon af. Wat betreft de rol van de gemeente: inkomen kan gevolgen hebben op de hoogte van aanvragen. Zie bijvoorbeeld: [Uitleg bijzondere bijstand woninginrichting en verhuiskosten | Gemeente Utrecht - Zorgprofessionals](#)

Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: donderdag 6 oktober 2022 16:39

Aan: [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>

Onderwerp: FW: verzoek Het Financieele Dagblad

Ha [redacted]

Hieronder de uitgebreide toelichting van [redacted] met de beantwoording van de vragen. Alleen de vraag of er contact is geweest met werkgevers is nog niet beantwoord. Heb [redacted] van WSP geprobeerd te bellen, maar krijg hem nog niet te pakken. Zal het later nog proberen en laat je weten als ik wat weet.

[redacted]

Van: [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>

Verzonden: donderdag 6 oktober 2022 16:11

Aan: [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>

CC: [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>; [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>; [redacted]

<[redacted]@utrecht.nl>; [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: verzoek Het Financieele Dagblad

Dag [redacted]

Bel me als je hier verdere vragen over hebt!

Wat bij mij bekend is:

Het signaal dat 6 statushouders hun dienstverband bij de [redacted] hadden opgezegd is o.a. opgepakt door de werkgroep 'huisvesting en landing' (werkgroep ihkv de versnelde huisvesting statushouders). In die werkgroep zitten afgevaardigden van Team nieuwe aanvragen, huishoudboekje (HHB), VluchtelingenWerk en Team Inburgering van afdeling W&I. Dat meerdere statushouders net voor huisvesting gestopt waren met werken werd door VW, TNA en HHB herkend. Goed om op te merken dat dit gedurende het jaar vaker voorkomt, maar door de versnelde huisvesting komt dit signaal in beeld doordat het in 1x om grotere getallen gaat.

De werkgroep heeft in kaart gebracht wat redenen zijn waarom statushouders werken ten tijde van verblijf azc en wat redenen zijn om te stoppen voorafgaand aan de verhuizing naar Utrecht. Een ervaringsdeskundige binnen Team Inburgering heeft hierop mee gekeken. We merken dat er onduidelijkheid is over werken in combinatie met verblijf in azc en verhuizing naar Utrecht, zowel bij statushouders als COA (omdat beleid per gemeente verschilt). Als gemeente zijn we daarom een document aan het opstellen ism de werkgroepleden om statushouders extra uitleg te geven waarom werken een goede start is en hoe werken zich verhoudt tot de aanvragen ((bijzondere) bijstand, inrichtingskrediet). Document is nog in conceptversie. Doc heeft het doel dat begeleiders (zowel gemeente als samenwerkingspartners) statushouders goed voor kunnen lichten over werk en inkomen rondom verhuizing naar Utrecht en dat we zo voorkomen dat mensen stoppen met werken.

Er is ook contact geweest met COA over de signalen. Zij gaven aan dat zij inburgeraars beter kunnen voorlichten als zij zicht hebben op onze regelingen en gevolgen bij werk. Daarom ook dat document hierboven beschreven.

Als Utrecht hebben wij de ambitie om statushouders al te spreken ten tijde van verblijf op het azc. Op dat moment kunnen onze inburgeringscoaches ook voorlichten hierover zodat we stimuleren werk te behouden. O.a. door de versnelde instroom (maar ook daarvoor al), lukt het niet altijd die ambitie van spreken ten tijde van verblijf op azc waar te maken. Momenteel spreken inburgeringscoaches de statushouders enkele weken na huisvesting en kunnen wij dit in die gesprekken niet voorkomen.

Dit signaal ontvingen kwam ook binnen bij het matchplein. Ik krijg de collega's nog niet te pakken en kan dus niet met zekerheid zeggen of er contact is geweest met de werkgevers hierover. Bij mij bekend was dat wel de actie die gezet zou worden.

In de aanpak van de Kansrijke Start (eerste periode van kennismaking inburgeraar met gemeente Utrecht) komt het onderwerp werk om meerdere manieren naar voren: in persoonlijke intakegesprekken (huidige werksituatie, wensen, mogelijkheden, ervaring etc), voorlichting (participatiewet en werk) en tijdens training 'Kansen op de arbeidsmarkt'. In de doorontwikkeling van de kansrijke start willen we meer aandacht besteden aan werk in die periode, dat wordt nu onderzocht. Goed om te weten: vanwege versnelde huisvesting wordt de kansrijke start in aangepaste vorm (kickstart) uitgevoerd, o.a. door meer groepsgewijs te organiseren.

1. Zijn jullie op de hoogte dat meerdere statushouders hun baan hebben opgezegd? → Ja, zie hierboven beschreven. Signaal zowel via ketenpartners (VW, COA) als intern (vanuit matchplein) binnen gekomen.
2. Wat verandert er aan het inkomen van een statushouder als hij of zij het azc verlaat? → dit is precies wat we gaan onderzoeken. Inkomen kan gevolgen hebben op aanvragen (hoogte bijstand, bijzondere bijstand, overbruggingskrediet) en brengt vaak ook schulden mee (aan COA moet financieel bijgedragen worden in kosten van de opvang als iemand werkt, dit wordt vaak pas achteraf administratief verrekend wat zorgt voor een schuld). Verschilt per persoon wat gevolgen zijn. Naast evt. financiële gevolgen zijn er ook andere dingen die veranderen die goed zijn te benoemen, ook die brengen we in kaart. Bijv dat iemand een opleiding wil volgen om op passend niveau

een baan te vinden, als je al werk hebt en geen bijstand ontvangt, dan is er vanuit gemeente geen begeleiding richting de opleiding/baan die je ambieert.

3. Hebben jullie contact met werkgevers die hiermee worden geconfronteerd? → als het goed is via matchplein/ wsp, maar krijg ik niet te pakken.
4. Kunnen jullie nog iets doen om ervoor te zorgen dat de statushouders die het betreft hun werk behouden? → zie hierboven beschreven.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E Team Inburgering

Werkdagen: 5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E @utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Werk en Inkomen



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: donderdag 6 oktober 2022 15:13

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>;

5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: verzoek Het Financieele Dagblad

Hallo 5.1.2E

Ik stuur je mail door naar 5.1.2E 5.1.2E kwartiermaker bij team inburgering

Zij is op de hoogte en kan je informeren hoe wij hebben geacteerd toen de eerste signalen ons bereikten.

@ 5.1.2E wil jij dit oppakken?

Dank alvast.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E @utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht
Werk en Inkomen
Unit Werk
maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: donderdag 6 oktober 2022 15:08

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E
<5.1.2E@utrecht.nl>

CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: FW: verzoek Het Financieele Dagblad

Urgentie: Hoog

Hallo collega's,
Kunnen jullie helpen bij onderstaande vragen van het FD? Gevraagd is om vandaag nog te reageren. Lukt dat?
Alvast bedankt voor jullie hulp!

Groet, 5.1.2E

Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: donderdag 6 oktober 2022 14:42

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E
<5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: FW: verzoek Het Financieele Dagblad

Urgentie: Hoog

Ha 5.1.2E

Kun jij mij helpen met het beantwoorden van onderstaande vragen over statushouders die zouden stoppen met werken zodra ze een woning hebben toegekend gekregen hebben van de gemeente? (wellicht heeft het hier mee te maken: [Uitleg bijzondere bijstand woninginrichting en verhuiskosten | Gemeente Utrecht - Zorgprofessionals.](#))

5.1.2E of 5.1.2E (cc) kan misschien aangeven of we signalen in de regio hiervan hebben ontvangen.
Ik begreep van 5.1.2E dat 5.1.2E ook mogelijk meer weet.

De journalist vraagt of we vandaag een antwoord kunnen geven. Ik hoor graag van je.

Groet,

5.1.2E

Verzonden: woensdag 5 oktober 2022 16:25

Aan: 5.1.2E @utrecht.nl

Onderwerp: verzoek Het Financieele Dagblad

Beste 5.1.2E

Van verschillende werkgevers in de regio Utrecht hoor ik dat een aantal werknemers die bij hen in dienst was en in het azc woonde ontslag heeft genomen. Het gaat om tientallen voorbeelden. Reden is dat ze onlangs een woning toegewezen hebben gekregen door de gemeente Utrecht. Dat is natuurlijk goed nieuws, maar het zadelt de statushouders met veel stress op door de regelgeving waar ze in hun nieuwe situatie mee worden geconfronteerd. Ook het COA laat het FD schriftelijk weten het beeld te herkennen

Over dit dilemma schrijf ik morgen een stuk in het FD en wil graag een paar zaken bij jou checken als woordvoerder van de verantwoordelijke wethouder. Telefonisch krijg ik je niet te pakken, vandaar de vragen via de mail:

1. Zijn jullie op de hoogte dat meerdere statushouders hun baan hebben opgezegd?
2. Wat verandert er aan het inkomen van een statushouder als hij of zij het azc verlaat?
3. Hebben jullie contact met werkgevers die hiermee worden geconfronteerd?
4. Kunnen jullie nog iets doen om ervoor te zorgen dat de statushouders die het betreft hun werk behouden?

Het stuk staat gepland voor de krant van vrijdag. Dus graag een reactie in de loop van morgen (donderdag). Uiteraard mag het schriftelijk, maar het mooist zou zijn als we elkaar (of de wethouder) even telefonisch kunnen spreken.

Bij voorbaat dank.

Groet,

From: "5.1.2E"
Sent: Mon, 10 Oct 2022 09:25:57 +0100
To: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Cc: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: Coördinatie Beantwoording vragen statushouders en werk

Dag collega's,

Om wat lijn in de verschillende kanalen te brengen het volgende.

5.1,2E en **5.1,2E** samen met **5.1,2E** zorgen voor antwoorden op de onderstaande vragen.

Ze betrekken daarbij iig 5.1.2E (als vz werkgroep Landing) , 5.1.2E en 5.1.2E (zie eerdere mails)
En stemmen af met mij, 5.1.2E en 5.1.2E Vanuit MO kan desgewenst 5.1.2E meelesen.

We hebben te maken met onderstaande vragen.

1) Vraag via 5.1.2E (graag voor einde ochtend):

- Om welk bedrijf/welke bedrijven gaat het? (Vermoeden 5.1.2F maar klopt dat?)
- Om hoeveel statushouders gaat het precies? En hoe verhoudt zich dit tot de afgelopen jaren?
- Wat doen deze statushouders nu precies aan inburgering/het vinden van een nieuwe baan? (Het zou goed zijn als we kunnen laten zien dat ze een andere werkgever vinden of bezig gaan met een opleiding via wellicht de inburgering)
- Daarnaast: Wat is volgens ons de echte oorzaak van deze situatie (dat statushouders hun baan opzeggen). Heeft dat met landelijk beleid te maken? Dan dat graag noemen

2) Vraag via 5.1,2E

Klopt het dat als statushouders vanuit AZC in zo'n woning komen ze dan recht hebben op uitkering en toeslagen.

3) Uit app 5.1,2E

Kunnen we iets zeggen over dat we zien dat ze andere werkgever gaan vinden of hebben gevonden en dat ze bijvoorbeeld hun inburgeringstraject richting school oppakken.

Met vriendelijke groet,

5.1,2E

5.1,2E Inburgering

5.1,2E
5.1,2E
5.1,2E @utrecht.nl

www.utrecht.nl
Gemeente Utrecht
Stadsplateau 1
woensdag afwezig



From: "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>
Sent: Mon, 10 Oct 2022 09:25:57 +0100
To: "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>; "5.1,2E 5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>; "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>; "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>; "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>; "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>
Cc: "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>; "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>; "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>; "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>; "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>
Subject: Coördinatie Beantwoording vragen statushouders en werk

Dag collega's,

Om wat lijn in de verschillende kanalen te brengen het volgende.

5.1,2E en 5.1,2E samen met 5.1,2E zorgen voor antwoorden op de onderstaande vragen.

Ze betrekken daarbij iig 5.1,2E (als vz werkgroep Landing) , 5.1,2E en 5.1,2E (zie eerdere mails)
En stemmen af met mij, 5.1,2E en 5.1,2E Vanuit MO kan desgewenst 5.1,2E meelesen.

We hebben te maken met onderstaande vragen.

1) Vraag via 5.1,2E (graag voor einde ochtend):

- Om welk bedrijf/welke bedrijven gaat het? (Vermoeden 5.1,5 maar klopt dat?)
- Om hoeveel statushouders gaat het precies? En hoe verhoudt zich dit tot de afgelopen jaren?
- Wat doen deze statushouders nu precies aan inburgering/het vinden van een nieuwe baan? (Het zou goed zijn als we kunnen laten zien dat ze een andere werkgever vinden of bezig gaan met een opleiding via wellicht de inburgering)
- Daarnaast: Wat is volgens ons de echte oorzaak van deze situatie (dat statushouders hun baan opzeggen). Heeft dat met landelijk beleid te maken? Dan dat graag noemen

2) Vraag via 5.1,2E

Klopt het dat als statushouders vanuit AZC in zo'n woning komen ze dan recht hebben op uitkering en toeslagen.

3) Uit app 5.1,2E

Kunnen we iets zeggen over dat we zien dat ze andere werkgever gaan vinden of hebben gevonden en dat ze bijvoorbeeld hun inburgeringstraject richting school oppakken.

Met vriendelijke groet,

5.1,2E
5.1,2E Inburgering

5.1,2E
5.1,2E
5.1,2E@utrecht.nl

www.utrecht.nl
Gemeente Utrecht
Stadsplateau 1
woensdag afwezig



From: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Sent: Mon, 10 Oct 2022 09:36:24 +0100
To: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: Overleg schriftelijke vragen statushouders en werk

Dag collega's, zojuist met 5.1.2E en 5.1.2E afgesproken de schriftelijke vragen door te spreken om 11 uur. 5.1.2E en 5.1.2E zouden jullie ook kunnen aansluiten? Dat zou fijn zijn.

Microsoft Teams-vergadering

Deelnemen op uw computer of via de mobiele app

[Klik hier om deel te nemen aan de vergadering](#)

vergaderings-id: 5.1.2E

Wachtwoordcode: 5.1.2E

[Teams downloaden](#) | [Deelnemen op het web](#)

[Meer informatie](#) | [Opties voor vergadering](#)

From: "5.1.2E"
Sent: Mon, 10 Oct 2022 09:41:10 +0100
To: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: FW: SV 2022 nr. 170 Statushouders nemen ontslag na verkrijgen huurwoning

Nog ter info

Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Verzonden: maandag 10 oktober 2022 09:54
Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Onderwerp: RE: SV 2022 nr. 170 Statushouders nemen ontslag na verkrijgen huurwoning

Ha 5.1.2E

Ik zie deze schriftelijke vragen net binnen komen voor wonen, maar lijkt mij eigenlijk meer werk & inkomen. Hoe denk jij daarover?

Vanuit wonen denken we natuurlijk graag mee waar nodig!

Laat maar weten!

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E@utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Ontwikkelorganisatie Ruimte



Van: Vragen <vragen@utrecht.nl>
Verzonden: maandag 10 oktober 2022 09:45
Aan: !RO ROVerzendlijstRaadsstukken 5.1.2E @utrecht.nl>
Onderwerp: SV 2022 nr. 170 Statushouders nemen ontslag na verkrijgen huurwoning

Beste raadsleden,

Zojuist zijn de SV 2022 nr. 170 van 5.1.2E (VVD), mede namens 5.1.2E (PWV), 5.1.2E (SBU) en 5.1.2E (CDA), over **Statushouders nemen ontslag na verkrijgen huurwoning** in iBabs geplaatst en op internet gepubliceerd.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E

M: 5.1.2E

E: 5.1.2E@utrecht.nl

www.utrecht.nl

gemeente Utrecht

Raadsorganen

Griffie

Stadhuisbrug 1

Maandag (even weken 8 uur / oneven weken 2 uur 08.30 - 10.30 uur) tot en met donderdag

Postbus 16200

3500 CE Utrecht



Gemeente Utrecht

#raad030

