

Van: Newsroom <newsroom@nieuwsbrief.utrecht.nl>

Verzonden: dinsdag 11 oktober 2022 15:32

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: Trending030 (vervolg) - 11 oktober



Trending030
newsroom@utrecht.nl

[Bekijk online](#)

Trending030

Omgevingsbeeld 10 oktober 15.30 uur – 11 oktober 15.30 uur

Statushouders nemen ontslag na verkrijgen huurwoning (vervolg)

Vervolg: Het Utrechtse college van burgemeester en wethouders (B&W) heeft dinsdag gereageerd op de commotie die zondag ontstond na [een artikel van het FD](#). De krant schreef dat tientallen statushouders in Utrecht ontslag hadden genomen nadat ze afgelopen zomer vanuit het asielzoekerscentrum versneld waren doorgestroomd naar een woning. Volgens het college klopt dat niet en zit de zaak anders in elkaar.

- **Mediabeeld**

Landelijke en lokale media berichten feitelijk over het nieuws.

- [DUIC](#) en [De Telegraaf](#) verslaan de reactie vanuit het Utrechtse college van B&W. Ze schrijven dat het volgens de gemeente niet om tientallen statushouders gaat, maar om een aantal en dat er geen direct verband is met de versnelde woningtoewijzing.

- **Stakeholderbeeld**

Landelijke en lokale stakeholders reageren op de berichtgeving.

- [Jerry Goossens](#), columnist AD/UN, schrijft dat het artikel van het [FD](#) voornamelijk vragen oproept. "Terwijl het artikel in kwestie voornamelijk vragen oproept. Zoals: wie is die anonieme horecaondernemer? Kan je bijstand aanvragen als je zelf ontslag hebt genomen? Gelden er voor statushouders andere regels? En loont de bijstand in Utrecht dankzij alle armoederegelingen in Utrecht meer dan werk? Wat je wel kan zeggen is dat in complexe situaties je de korte klap altijd recht in je smoel terugkrijgt."
- [Sander Schaap](#), Manager Belangenbehartiging en Internationaal VluchtelingenWerk Nederland, Twittert: "Er is geen sprake van TIENTALLEN. Het gaat om een aantal, met diverse en invoelbare redenen. Dit zei ik er gister over op @radio1. 🙏 Sorry dat ik jullie lastig val met nuance. Zal mezelf uitlaten."

- [Eduard Nazarski](#), Nederlands deskundige op het gebied van mensenrechten en vluchtelingen, Twittert: “Veel commotie over #statushouders Utrecht. Opvallend dat het eerste bericht in het FD door andere media gewoon overgenomen werd, terwijl de feiten, achtergronden, oorzaken onduidelijk zijn en de vluchtelingen zelf niet aan het woord komen.”

- **Publieksbeeld**

Op social media zijn ruim 60 reacties zichtbaar van mensen die reageren op het statement dat vanuit gemeente Utrecht is gegeven. De teneur is zeer kritisch.

- Veel mensen reageren vol ongeloof op het statement: “Toegeven dat het wel zo is zouden ze ook niet doen. Sukkels!” en “Ontken het maar weer ... stelletje idioten daar?” en “Zijn er nog wel tapijtjes over om onder te schuiven.”
- Een aantal mensen vinden het jammer dat ‘de Utrechter ervoor op moet draaien’: “Dat gaan ze echt niet toegeven, je wist van te voren al dat dit zou gebeuren, die komen alleen voor het geld, het is alleen jammer dat de werkende burger hier voorop draait”
- Een enkeling vindt het de schuld van politiek Den Haag: “De participatie wet is en was gewoon een ordinaire bezuiniging door Rutte en zijn kliek. Laat de gemeenten maar voor de financiering opdraaien en de publieke opinie over zich heen krijgen als er gezeik van komt, aldus achterbaks den haag.”

Colofon

- De Trending030 toont hoe de gemeente Utrecht de afgelopen 24 uur is besproken door de media, stakeholders en publiek.
- De Trending030 analyseert nieuwsbeleving, geen feiten.
- Heb je vragen, opmerkingen of suggesties? Laat het vooral weten! newsroom@utrecht.nl

Als je je aanmeldt voor de nieuwsbrief Trending030 ga je akkoord met het gebruik van je e-mailadres voor het ontvangen van deze nieuwsbrief. Jouw e-mailadres gebruiken we alleen voor het versturen van de Trending030. Uitschrijven kan via [deze link](#)

From: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Sent: Mon, 17 Oct 2022 16:26:03 +0100
To: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Cc: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: Fwd: voorbereiding gesprek FD as donderdag - graag dinsdag = morgen 1e concept voorbereiding

Hi, vanuit onze driehoek IRM, BCP en BA ook voor jullie van belang. Ook gezien de gevoeligheid die erop zit.

Kijken jullie ook met de voorbereiding mee?

Fijne avond,

5.1.2E

Nb 5.1.2E en een manager van WSP waren bij het overleg 5.1.5

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: Monday, October 17, 2022 5:21:06 PM

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E

<5.1.2E@utrecht.nl>

CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E

5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: voorbereiding gesprek FD as donderdag - graag dinsdag = morgen 1e concept voorbereiding

Ha collega's,

As donderdagmiddag zal Utrecht een gesprek voeren met het Financieel Dagblad nav de berichten vorige week. Het gesprek zal uiteraard nog gaan over de manier waarop statushouders aan het werk mogen/blijven etc.

Hieronder vragen die al bekend zijn:

- Reflectie op alles wat er vorige week is gebeurd: Verzoek om ter voorbereiding echt alles wat er rondom de casus bekend is ook ter voorbereiding op papier te zetten. Mede nav het gesprek van vandaag met mevrouw 5.1.2E en collega: wat is er nu precies in de zomer gebeurd; wat is de reden voor afwijzing van hun voorstel; wie heeft hierin wat gedaan etc etc.
- Daarnaast zal het gesprek in gaan over de weeffouten in de participatiewet en inburgering. Graag scherp aangeven wat wij als gemeente graag anders zouden willen hierin. Ook hierin aangeven welke lobby wij al voeren etc etc
- Nadruk bij gesprek ligt op de werkgeversrelatie met o.a. de gemeente. Hoe hebben wij de contacten met werkgevers? Wat loopt daarin naar tevredenheid en wat willen we graag anders? Wat zijn hierin evt obstakels.
- Wat is de opgave voor Utrecht voor het komend jaar? Hoe anders zijn wij hierin dan de rest van het land?
- Wat is ons lokale beleid om de arbeidsparticipatie te vergroten? Ook hierin: hoe hinderen wetten ons mogelijk?
- Nieuwe aanpak inburgering die wij vanaf dit jaar zelf moeten uitvoeren: hoe moeten we hierover verantwoording afleggen richting het rijk? Maw: welke speelruimte hebben we om zelf de regels aan te passen? Graag ook per route aangeven wat de verplichtingen zijn en wat de consequenties zijn als inburgeraars zich hier niet aan houden.

Wellicht hebben jullie zelf ook aanvullende info die belangrijk is voor dit gesprek.

Verzoek om de 1^e reactie dinsdag= morgen bij ons aan te leveren zodat 5.1.2E eind woensdagochtend uiterlijk aanvullingen kan doorgeven. Ik mail jullie die dan door met het verzoek een aangepaste versie uiterlijk woensdagavond aan te leveren.

Hopelijk kunnen jullie de info aanleveren. Alvast dank

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E wethouder Streefland

5.1.2E
5.1.2E
5.1.2E @utrecht.nl
www.utrecht.nl
Gemeente Utrecht



From: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Sent: Mon, 17 Oct 2022 16:26:50 +0100
To: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
<5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: Fwd: voorbereiding gesprek FD as donderdag - graag dinsdag = morgen 1e concept voorbereiding

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
5.1.2E

Werk en Inkomen

Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: Monday, October 17, 2022 5:21:06 PM

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: voorbereiding gesprek FD as donderdag - graag dinsdag = morgen 1e concept voorbereiding

Ha collega's,

As donderdagmiddag zal Utrecht een gesprek voeren met het Financieel Dagblad nav de berichten vorige week. Het gesprek zal uiteraard nog gaan over de manier waarop statushouders aan het werk mogen/blijven etc.

Hieronder vragen die al bekend zijn:

- Reflectie op alles wat er vorige week is gebeurd: Verzoek om ter voorbereiding echt alles wat er rondom de casus bekend is ook ter voorbereiding op papier te zetten. Mede nav het gesprek van vandaag met mevrouw 5.1.2E en collega: wat is er nu precies in de zomer gebeurd; wat is de reden voor afwijzing van hun voorstel; wie heeft hierin wat gedaan etc etc.
- Daarnaast zal het gesprek in gaan over de weeffouten in de participatiewet en inburgering. Graag scherp aangeven wat wij als gemeente graag anders zouden willen hierin. Ook hierin aangeven welke lobby wij al voeren etc etc
- Nadruk bij gesprek ligt op de werkgeversrelatie met o.a. de gemeente. Hoe hebben wij de contacten met werkgevers? Wat loopt daarin naar tevredenheid en wat willen we graag anders? Wat zijn hierin evt obstakels.
- Wat is de opgave voor Utrecht voor het komend jaar? Hoe anders zijn wij hierin dan de rest van het land?
- Wat is ons lokale beleid om de arbeidsparticipatie te vergroten? Ook hierin: hoe hinderen wetten ons mogelijk?
- Nieuwe aanpak inburgering die wij vanaf dit jaar zelf moeten uitvoeren: hoe moeten we hierover verantwoording afleggen richting het rijk? Maw: welke speelruimte hebben we om zelf de regels aan te passen? Graag ook per route aangeven wat de verplichtingen zijn en wat de consequenties zijn als inburgeraars zich hier niet aan houden.

Wellicht hebben jullie zelf ook aanvullende info die belangrijk is voor dit gesprek.

Verzoek om de 1^e reactie dinsdag= morgen bij ons aan te leveren zodat Rachel eind woensdagochtend uiterlijk aanvullingen kan doorgeven. Ik mail jullie die dan door met het verzoek een aangepaste versie uiterlijk woensdagavond aan te leveren.

Hopelijk kunnen jullie de info aanleveren. Alvast dank

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
5.1.2E wethouder Streefland

5.1.2E
5.1.2E
5.1.2E@utrecht.nl
www.utrecht.nl
Gemeente Utrecht



From: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Sent: Mon, 17 Oct 2022 17:03:34 +0100
To: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: RE: Trending030 (vervolg) - 11 oktober

Ha!

Ik zie de onderliggende mails niet waar jij die conclusie op baseert, zat dat in de bijlage ofzo? maar goed, mocht dat inderdaad zo zijn wat jij zegt; hoe zorgen we dat dit goed bij de armoede-aanpak (daar doel jij op toch?) terecht komt, zou iemand van ons (wie dan) het bv naar marijke kunnen sturen?

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
5.1.2E

5.1.2E
5.1.2E
5.1.2E@utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Maatschappelijke Ontwikkeling

Utrecht voor Iedereen

maandag, dinsdag, woensdag, donderdag



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: maandag 17 oktober 2022 15:25

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E

5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E

<5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: Trending030 (vervolg) - 11 oktober

Dag collega's,

Excuses, ik had iets te snel mijn conclusies getrokken en de ontbrekende context zelf ingevuld: de aanleiding blijkt niet te zijn berichtgeving over statushouders en werk, maar het blijkt te gaan om behoefte aan een duidelijke communicatielijn richting inwoners over geldzorgen/armoede/energierekeningen. Veel inwoners weten nog niet welke ondersteuningsmogelijkheden er zijn, hebben zorgen over hun financiële situatie etc. Het zou de sociaal makelaars helpen als ze hier een eenduidige en goede communicatielijn voor zouden krijgen.

Dus dat is dan meer een vraag op het terrein van Linda.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
5.1.2E A

5.1.2E
5.1.2E
5.1.2E @utrecht.nl
www.utrecht.nl
Gemeente Utrecht
Werk en Inkomen
Unit Beleid en Kwaliteitsontwikkeling
Stadsplateau 1
maandag t/m donderdag

Postbus 16200
3500 CE Utrecht



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: maandag 17 oktober 2022 14:28

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E
<5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E 5.1.2E @utrecht.nl>; 5.1.2E 5.1.2E @utrecht.nl>;
5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: Trending030 (vervolg) - 11 oktober

Hi 5.1.2E (en allen),

Ik was niet bekend met de mail van de 5.1.2E 5.1.2E mooi om te zien dat dit destijds is gedaan. Fijn als er in deze situatie ook een mail kan komen, bijvoorbeeld van 5.1.2E ? @ 5.1.2E kan dat? Wat heb je daarvoor nodig?

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
5.1.2E - wethouder Rachel Streefland

5.1.2E
5.1.2E @utrecht.nl
www.utrecht.nl
Gemeente Utrecht
Marketing & Communicatienetwerk





Aan: [REDACTED] <[REDACTED]@utrecht.nl>; [REDACTED] <[REDACTED]@utrecht.nl>; [REDACTED]
[REDACTED] <[REDACTED]@utrecht.nl>; [REDACTED] <[REDACTED]@utrecht.nl>; [REDACTED] <[REDACTED]@utrecht.nl>; [REDACTED]

5.1.2E <5.1.2E @utrecht.nl>; 5.1.2E 5.1.2E @utrecht.nl>; 5.1.2E
<5.1.2E @utrecht.nl>; 5.1.2E 5.1.2E @utrecht.nl>; 5.1.2E 5.1.2E @utrecht.nl>; 5.1.2E
5.1.2E <5.1.2E @utrecht.nl>
CC: 5.1.2E <5.1.2E @utrecht.nl>; 5.1.2E 5.1.2E @utrecht.nl>; 5.1.2E
5.1.2E 5.1.2E @utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E @utrecht.nl>; 5.1.2E 5.1.2E @utrecht.nl>

Onderwerp: FW: Trending030 (vervolg) - 11 oktober

Ter info..

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
5.1.2E - wethouder Rachel Streefland

5.1.2E
5.1.2E @utrecht.nl
www.utrecht.nl
Gemeente Utrecht
Marketing & Communicatienetwerk



Van: Newsroom <5.1.2E @nieuwsbrief.utrecht.nl>
Verzonden: dinsdag 11 oktober 2022 15:32
Aan: 5.1.2E <5.1.2E @utrecht.nl>
Onderwerp: Trending030 (vervolg) - 11 oktober



Trending030
newsroom@utrecht.nl

[Bekijk online](#)

Trending030

Omgevingsbeeld 10 oktober 15.30 uur – 11 oktober 15.30 uur

Statushouders nemen ontslag na verkrijgen huurwoning (vervolg)

Vervolg: Het Utrechtse college van burgemeester en wethouders (B&W) heeft dinsdag

gereageerd op de commotie die zondag ontstond na [een artikel van het FD](#). De krant schreef dat tientallen statushouders in Utrecht ontslag hadden genomen nadat ze afgelopen zomer vanuit het asielzoekerscentrum versneld waren doorgestroomd naar een woning. Volgens het college klopt dat niet en zit de zaak anders in elkaar.

- **Mediabeeld**

Landelijke en lokale media berichten feitelijk over het nieuws.

- [DUIC](#) en [De Telegraaf](#) verslaan de reactie vanuit het Utrechtse college van B&W. Ze schrijven dat het volgens de gemeente niet om tientallen statushouders gaat, maar om een aantal en dat er geen direct verband is met de versnelde woningtoewijzing.

- **Stakeholderbeeld**

Landelijke en lokale stakeholders reageren op de berichtgeving.

- [Jerry Goossens](#), columnist AD/UN, schrijft dat het artikel van het [FD](#) voornamelijk vragen oproept. “Terwijl het artikel in kwestie voornamelijk vragen oproept. Zoals: wie is die anonieme horecaondernemer? Kan je bijstand aanvragen als je zélf ontslag hebt genomen? Gelden er voor statushouders andere regels? En loont de bijstand in Utrecht dankzij alle armoederegelingen in Utrecht meer dan werk? Wat je wel kan zeggen is dat in complexe situaties je de korte klap altijd recht in je smoel terugkrijgt.”
- [Sander Schaap](#), Manager Belangenbehartiging en Internationaal VluchtelingenWerk Nederland, Twittert: “Er is geen sprake van TIENTALLEN. Het gaat om een aantal, met diverse en invoelbare redenen. Dit zei ik er gister over op @radio1. 🙏 Sorry dat ik jullie lastig val met nuance. Zal mezelf uitslaten.”
- [Eduard Nazarski](#), Nederlands deskundige op het gebied van mensenrechten en vluchtelingen, Twittert: “Veel commotie over #statushouders Utrecht. Opvallend dat het eerste bericht in het FD door andere media gewoon overgenomen werd, terwijl de feiten, achtergronden, oorzaken onduidelijk zijn en de vluchtelingen zelf niet aan het woord komen.”

- **Publieksbeeld**

Op social media zijn ruim 60 reacties zichtbaar van mensen die reageren op het statement dat vanuit gemeente Utrecht is gegeven. De teneur is zeer kritisch.

- Veel mensen reageren vol ongeloof op het statement: “Toegeven dat het wel zo is zouden ze ook niet doen. Sukkels!” en “Ontken het maar weer ... stelletje idioten daar?” en “Zijn er nog wel tapijtjes over om onder te schuiven.”
- Een aantal mensen vinden het jammer dat ‘de Utrechter ervoor op moet draaien’: “Dat gaan ze echt niet toegeven, je wist van te voren al dat dit zou gebeuren, die komen alleen voor het geld, het is alleen jammer dat de werkende burger hier voorop draait”
- Een enkeling vindt het de schuld van politiek Den Haag: “De participatie wet is en was gewoon een ordinaire bezuiniging door Rutte en zijn kliek. Laat de gemeenten maar voor de financiering opdraaien en de publieke opinie over zich heen krijgen als er gezeik van komt, aldus achterbaks den haag.”

Colofon

- De Trending030 toont hoe de gemeente Utrecht de afgelopen 24 uur is besproken door de media, stakeholders en publiek.
- De Trending030 analyseert nieuwsbeleving, geen feiten.
- Heb je vragen, opmerkingen of suggesties? Laat het vooral weten! newsroom@utrecht.nl

Als je je aanmeldt voor de nieuwsbrief Trending030 ga je akkoord met het gebruik van je e-mailadres voor het ontvangen van deze nieuwsbrief. Jouw e-mailadres gebruiken we alleen voor het versturen van de Trending030. Uitschrijven kan via [deze link](#)

From: "[REDACTED]" <[REDACTED]@utrecht.nl>
Sent: Mon, 17 Oct 2022 19:18:12 +0100
To: "[REDACTED]" <[REDACTED]@utrecht.nl>
Cc: "[REDACTED]" <[REDACTED]@utrecht.nl>
Subject: FW: voorbereiding gesprek FD as donderdag - graag dinsdag = morgen 1e concept voorbereiding
Importance: High

Hoi [REDACTED]

Coördineren jullie vanuit Inburgering de antwoorden?

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]
[REDACTED]@utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Werk en Inkomen

Stadsplateau 1

15e etage



Van: [REDACTED] <[REDACTED]@utrecht.nl>

Verzonden: maandag 17 oktober 2022 17:21

Aan: [REDACTED] <[REDACTED]@utrecht.nl>; [REDACTED] <[REDACTED]@utrecht.nl>; [REDACTED] <[REDACTED]@utrecht.nl>

CC: [REDACTED] <[REDACTED]@utrecht.nl>; [REDACTED] <[REDACTED]@utrecht.nl>; [REDACTED] <[REDACTED]@utrecht.nl>; [REDACTED] <[REDACTED]@utrecht.nl>; [REDACTED] <[REDACTED]@utrecht.nl>

Onderwerp: voorbereiding gesprek FD as donderdag - graag dinsdag = morgen 1e concept voorbereiding

Urgentie: Hoog

Ha collega's,

As donderdagmiddag zal Utrecht een gesprek voeren met het Financieel Dagblad nav de berichten vorige week. Het gesprek zal uiteraard nog gaan over de manier waarop statushouders aan het werk mogen/blijven etc.

Hieronder vragen die al bekend zijn:

- Reflectie op alles wat er vorige week is gebeurd: Verzoek om ter voorbereiding echt alles wat er rondom de casus bekend is ook ter voorbereiding op papier te zetten. Mede nav het gesprek van vandaag met mevrouw [REDACTED] en collega: wat is er nu precies in de zomer gebeurd; wat is de reden voor afwijzing van hun voorstel; wie heeft hierin wat gedaan etc etc.

- Daarnaast zal het gesprek in gaan over de weeffouten in de participatiewet en inburgering. Graag scherp aangeven wat wij als gemeente graag anders zouden willen hierin. Ook hierin aangeven welke lobby wij al voeren etc etc
- Nadruk bij gesprek ligt op de werkgeversrelatie met o.a. de gemeente. Hoe hebben wij de contacten met werkgevers? Wat loopt daarin naar tevredenheid en wat willen we graag anders? Wat zijn hierin evt obstakels.
- Wat is de opgave voor Utrecht voor het komend jaar? Hoe anders zijn wij hierin dan de rest van het land?
- Wat is ons lokale beleid om de arbeidsparticipatie te vergroten? Ook hierin: hoe hinderen wetten ons mogelijk?
- Nieuwe aanpak inburgering die wij vanaf dit jaar zelf moeten uitvoeren: hoe moeten we hierover verantwoording afleggen richting het rijk? Maw: welke speelruimte hebben we om zelf de regels aan te passen? Graag ook per route aangeven wat de verplichtingen zijn en wat de consequenties zijn als inburgeraars zich hier niet aan houden.

Wellicht hebben jullie zelf ook aanvullende info die belangrijk is voor dit gesprek.

Verzoek om de 1^e reactie dinsdag= morgen bij ons aan te leveren zodat 5.1.2E eind woensdagochtend uiterlijk aanvullingen kan doorgeven. Ik mail jullie die dan door met het verzoek een aangepaste versie uiterlijk woensdagavond aan te leveren.

Hopelijk kunnen jullie de info aanleveren. Alvast dank

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E wethouder Streefland

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E @utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht



From: "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>
Sent: Mon, 17 Oct 2022 20:08:16 +0100
To: "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>; "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>
Subject: RE: Trending030 (vervolg) - 11 oktober

Ik heb het al doorgestuurd aan 5.1,2E en 5.1,2E die met aanpak energiearmoede bezig zijn.

Met vriendelijke groet,

5.1,2E
5.1,2E A

5.1,2E
5.1,2E
5.1,2E@utrecht.nl
www.utrecht.nl
Gemeente Utrecht
Werk en Inkomen
Unit Beleid en Kwaliteitsontwikkeling
Stadsplateau 1
maandag t/m donderdag

Postbus 16200
3500 CE Utrecht



Van: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>
Verzonden: maandag 17 oktober 2022 18:04
Aan: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>
Onderwerp: RE: Trending030 (vervolg) - 11 oktober

Ha!

Ik zie de onderliggende mails niet waar jij die conclusie op baseert, zat dat in de bijlage ofzo? maar goed, mocht dat inderdaad zo zijn wat jij zegt; hoe zorgen we dat dit goed bij de armoede-aanpak (daar doel jij op toch?) terecht komt, zou iemand van ons (wie dan) het bv naar 5.1, 2E kunnen sturen?

Met vriendelijke groet,

5.1,2E
5.1,2E

5.1,2E
5.1,2E
5.1,2E@utrecht.nl
www.utrecht.nl

From: "5.1.2E"
Sent: Tue, 18 Oct 2022 07:21:38 +0100
To: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Cc: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E"
van" <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: FW: voorbereiding gesprek FD as donderdag - graag dinsdag = morgen 1e concept voorbereiding

Goedemorgen collega's,

Ik stel voor om de antwoorden op deze lange lijst met vragen tbv interview Rachel met FD te verdelen.

@5.1.2E en 5.1.2E kunnen jullie regelen dat er antwoorden komen op vragen 3,4 5 en 6 (ik heb ze maar even nummers gegeven).

Dan regel ik samen met 5.1.2E input voor de overige vragen.

Als jij dit uiterlijk 15:30 naar mij mailt, dan maak ik er één document van.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
5.1.2E Inburgering

5.1.2E
5.1.2E
5.1.2E @utrecht.nl
www.utrecht.nl
Gemeente Utrecht
Stadsplateau 1
woensdag afwezig



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Verzonden: maandag 17 oktober 2022 17:21
Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E
<5.1.2E@utrecht.nl>
CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E
5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Onderwerp: voorbereiding gesprek FD as donderdag - graag dinsdag = morgen 1e concept voorbereiding
Urgentie: Hoog

Ha collega's,

As donderdagmiddag zal Utrecht een gesprek voeren met het Financieel Dagblad nav de berichten vorige week. Het gesprek zal uiteraard nog gaan over de manier waarop statushouders aan het werk mogen/blijven etc.

Hieronder vragen die al bekend zijn:

1. Reflectie op alles wat er vorige week is gebeurd: Verzoek om ter voorbereiding echt alles wat er rondom de casus bekend is ook ter voorbereiding op papier te zetten.
2. Mede nav het gesprek van vandaag met mevrouw 5.1.2E en collega: wat is er nu precies in de zomer gebeurd; wat is de reden voor afwijzing van hun voorstel; wie heeft hierin wat gedaan etc etc.
3. Daarnaast zal het gesprek in gaan over de weeffouten in de participatiewet en inburgering. Graag scherp aangeven wat wij als gemeente graag anders zouden willen hierin. Ook hierin aangeven welke lobby wij al voeren etc etc
4. Nadruk bij gesprek ligt op de werkgeversrelatie met o.a. de gemeente. Hoe hebben wij de contacten met werkgevers? Wat loopt daarin naar tevredenheid en wat willen we graag anders? Wat zijn hierin evt obstakels.
5. Wat is de opgave voor Utrecht voor het komend jaar? Hoe anders zijn wij hierin dan de rest van het land?
6. Wat is ons lokale beleid om de arbeidsparticipatie te vergroten? Ook hierin: hoe hinderen wetten ons mogelijk?
7. Nieuwe aanpak inburgering die wij vanaf dit jaar zelf moeten uitvoeren: hoe moeten we hierover verantwoording afleggen richting het rijk? Maw: welke speelruimte hebben we om zelf de regels aan te passen? Graag ook per route aangeven wat de verplichtingen zijn en wat de consequenties zijn als inburgeraars zich hier niet aan houden.

Wellicht hebben jullie zelf ook aanvullende info die belangrijk is voor dit gesprek.

Verzoek om de 1^e reactie dinsdag= morgen bij ons aan te leveren zodat Rachel eind woensdagochtend uiterlijk aanvullingen kan doorgeven. Ik mail jullie die dan door met het verzoek een aangepaste versie uiterlijk woensdagavond aan te leveren.

Hopelijk kunnen jullie de info aanleveren. Alvast dank

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E wethouder Streefland

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E @utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht



From: "5.1,2E"
Sent: Tue, 18 Oct 2022 07:26:05 +0100
To: "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>; "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>; "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>
Subject: RE: voorbereiding gesprek FD as donderdag - graag dinsdag = morgen 1e concept voorbereiding

Eens 5.1,2E over die termijn. Ik ga dit ook aangeven richting wethouder.

En goede vragen of het als achtergrondinfo dient of dat dit de vragen van FD zijn. Dat check ik bij 5.1,2E en 5.1,2E

Met vriendelijke groet,

5.1,2E
5.1,2E Inburgering

5.1,2E
5.1,2E
5.1,2E@utrecht.nl
www.utrecht.nl
Gemeente Utrecht
Stadsplateau 1
woensdag afwezig



Van: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>
Verzonden: maandag 17 oktober 2022 21:02
Aan: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>
Onderwerp: FW: voorbereiding gesprek FD as donderdag - graag dinsdag = morgen 1e concept voorbereiding

Goedenavond,

PB
[Redacted content]

@5.1,2E en 5.1,2E PB

Ik heb 5.1,2E ook al ingeseind dat we waarschijnlijk morgen nog input van haar nodig hebben naar aanleiding van vraag over de casus/gesprek met 5.1, 5

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
5.1.2E A

5.1.2E
5.1.2E
5.1.2E @utrecht.nl
www.utrecht.nl
Gemeente Utrecht
Werk en Inkomen
Unit Beleid en Kwaliteitsontwikkeling
Stadsplateau 1
maandag t/m donderdag

Postbus 16200
3500 CE Utrecht



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: maandag 17 oktober 2022 17:27

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E
<5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: Fwd: voorbereiding gesprek FD as donderdag - graag dinsdag = morgen 1e concept voorbereiding

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
5.1.2E
Werk en Inkomen

Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: Monday, October 17, 2022 5:21:06 PM

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E
<5.1.2E@utrecht.nl>

CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E
5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: voorbereiding gesprek FD as donderdag - graag dinsdag = morgen 1e concept voorbereiding

Ha collega's,

As donderdagmiddag zal Utrecht een gesprek voeren met het Financieel Dagblad nav de berichten vorige week. Het gesprek zal uiteraard nog gaan over de manier waarop statushouders aan het werk mogen/blijven etc.

Hieronder vragen die al bekend zijn:

- Reflectie op alles wat er vorige week is gebeurd: Verzoek om ter voorbereiding echt alles wat er rondom de casus bekend is ook ter voorbereiding op papier te zetten. Mede nav het gesprek van vandaag met mevrouw 5.1.2E en collega: wat is er nu precies in de zomer gebeurd; wat is de reden voor afwijzing van hun voorstel; wie heeft hierin wat gedaan etc etc.
- Daarnaast zal het gesprek in gaan over de weeffouten in de participatiewet en inburgering. Graag scherp aangeven wat wij als gemeente graag anders zouden willen hierin. Ook hierin aangeven welke lobby wij al voeren etc etc
- Nadruk bij gesprek ligt op de werkgeversrelatie met o.a. de gemeente. Hoe hebben wij de contacten met werkgevers? Wat loopt daarin naar tevredenheid en wat willen we graag anders? Wat zijn hierin evt obstakels.
- Wat is de opgave voor Utrecht voor het komend jaar? Hoe anders zijn wij hierin dan de rest van het land?
- Wat is ons lokale beleid om de arbeidsparticipatie te vergroten? Ook hierin: hoe hinderen wetten ons mogelijk?
- Nieuwe aanpak inburgering die wij vanaf dit jaar zelf moeten uitvoeren: hoe moeten we hierover verantwoording afleggen richting het rijk? Maw: welke speelruimte hebben we om zelf de regels aan te passen? Graag ook per route aangeven wat de verplichtingen zijn en wat de consequenties zijn als inburgeraars zich hier niet aan houden.

Wellicht hebben jullie zelf ook aanvullende info die belangrijk is voor dit gesprek.

Verzoek om de 1^e reactie dinsdag= morgen bij ons aan te leveren zodat Rachel eind woensdagochtend uiterlijk aanvullingen kan doorgeven. Ik mail jullie die dan door met het verzoek een aangepaste versie uiterlijk woensdagavond aan te leveren.

Hopelijk kunnen jullie de info aanleveren. Alvast dank

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E wethouder Streefland

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E @utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht



From: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Sent: Tue, 18 Oct 2022 07:27:21 +0100
To: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Cc: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: RE: voorbereiding gesprek FD as donderdag - graag dinsdag = morgen 1e concept voorbereiding

Oh sorry, ik zie deze nu pas.
Zie mijn andere mail, ik stel voor om het te splitsen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
5.1.2E Inburgering

5.1.2E
5.1.2E
5.1.2E @utrecht.nl
www.utrecht.nl
Gemeente Utrecht
Stadsplateau 1
woensdag afwezig



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Verzonden: maandag 17 oktober 2022 20:18
Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Onderwerp: FW: voorbereiding gesprek FD as donderdag - graag dinsdag = morgen 1e concept voorbereiding
Urgentie: Hoog

Hoi 5.1.2E

Coördineren jullie vanuit Inburgering de antwoorden?

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
5.1.2E

5.1.2E
5.1.2E @utrecht.nl
www.utrecht.nl
Gemeente Utrecht

From: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Sent: Tue, 18 Oct 2022 07:58:02 +0100
To: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: FW: voorbereiding gesprek FD as donderdag - graag dinsdag = morgen 1e concept voorbereiding

ti

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
5.1.2E Inburgering

5.1.2E
5.1.2E
5.1.2E@utrecht.nl
www.utrecht.nl
Gemeente Utrecht
Stadsplateau 1
woensdag afwezig



Van: 5.1.2E
Verzonden: dinsdag 18 oktober 2022 08:36
Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Onderwerp: RE: voorbereiding gesprek FD as donderdag - graag dinsdag = morgen 1e concept voorbereiding

Dag 5.1.2E

Twee dingen nav je mail.

1. Wat is de haast hiermee en kan het niet een paar dagen later? Op zulke korte termijn om info vragen komt de kwaliteit van het geleverde beslist niet ten goede. En ik merk dat ik mensen aan het overvragen ben, na alle zeer drukke weken rondom dit dossier.
2. Kun je aangeven wat vragen van het FD zijn en wat dient als achtergrondinformatie voor Rachel. Dat maakt nogal verschil voor de manier van aanleveren en de precisie in beantwoording.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
5.1.2E Inburgering

From: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Sent: Tue, 18 Oct 2022 08:10:55 +0100
To: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Cc: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E"
<5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E"
<5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: RE: voorbereiding gesprek FD as donderdag - graag dinsdag = morgen 1e concept voorbereiding

Hoi 5.1.2E

Onderstaande vragen zijn die van het FD.

We willen Rachel de gelegenheid geven nog aanvullingen te vragen nav de info die wordt gegeven door jullie. Vandaar het verzoek vanavond al eea aan te leveren..

Als het goed is, moet het niet te ingewikkeld zijn om de info te verzamelen. Dat hebben jullie vorige week al gedaan. Na de beantwoording van de SV is er ook nog de nodige info binnen gedrupt. Gisteren is het gesprek met 5.1, 5 geweest. Daar is ook nog info uitgewisseld.

Dus graag nu alle info bij elkaar plakken.

En het kan niet een paar dagen later. Het gesprek is as donderdag al. De laatste dag voor de herfstvakantie van Rachel.

Let wel: het is ook een mooie kans om onze boodschap over te brengen

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E wethouder Streefland

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E@utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: dinsdag 18 oktober 2022 08:36

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E
<5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: voorbereiding gesprek FD as donderdag - graag dinsdag = morgen 1e concept voorbereiding

Dag 5.1.2E

Twee dingen nav je mail.

1. Wat is de haast hiermee en kan het niet een paar dagen later? Op zulke korte termijn om info vragen komt de kwaliteit van het geleverde beslist niet ten goede. En ik merk dat ik mensen aan het overvragen ben, na alle zeer drukke weken rondom dit dossier.
2. Kun je aangeven wat vragen van het FD zijn en wat dient als achtergrondinformatie voor Rachel. Dat maakt nogal verschil voor de manier van aanleveren en de precisie in beantwoording.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E

Inburgering

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E @utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Stadsplateau 1

woensdag afwezig



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: maandag 17 oktober 2022 17:21

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E
<5.1.2E@utrecht.nl>

CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E
5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: voorbereiding gesprek FD as donderdag - graag dinsdag = morgen 1e concept voorbereiding

Urgentie: Hoog

Ha collega's,

As donderdagmiddag zal Utrecht een gesprek voeren met het Financieel Dagblad nav de berichten vorige week. Het gesprek zal uiteraard nog gaan over de manier waarop statushouders aan het werk mogen/blijven etc.

Hieronder vragen die al bekend zijn:

- Reflectie op alles wat er vorige week is gebeurd: Verzoek om ter voorbereiding echt alles wat er rondom de casus bekend is ook ter voorbereiding op papier te zetten. Mede nav het gesprek van vandaag met mevrouw 5.1.2E en collega: wat is er nu precies in de zomer gebeurd; wat is de reden voor afwijzing van hun voorstel; wie heeft hierin wat gedaan etc etc.
- Daarnaast zal het gesprek in gaan over de weeffouten in de participatiewet en inburgering. Graag scherp aangeven wat wij als gemeente graag anders zouden willen hierin. Ook hierin aangeven welke lobby wij al voeren etc etc
- Nadruk bij gesprek ligt op de werkgeversrelatie met o.a. de gemeente. Hoe hebben wij de contacten met werkgevers? Wat loopt daarin naar tevredenheid en wat willen we graag anders? Wat zijn hierin evt obstakels.
- Wat is de opgave voor Utrecht voor het komend jaar? Hoe anders zijn wij hierin dan de rest van het land?
- Wat is ons lokale beleid om de arbeidsparticipatie te vergroten? Ook hierin: hoe hinderen wetten ons mogelijk?

- Nieuwe aanpak inburgering die wij vanaf dit jaar zelf moeten uitvoeren: hoe moeten we hierover verantwoording afleggen richting het rijk? Maw: welke speelruimte hebben we om zelf de regels aan te passen? Graag ook per route aangeven wat de verplichtingen zijn en wat de consequenties zijn als inburgeraars zich hier niet aan houden.

Wellicht hebben jullie zelf ook aanvullende info die belangrijk is voor dit gesprek.

Verzoek om de 1^e reactie dinsdag= morgen bij ons aan te leveren zodat Rachel eind woensdagochtend uiterlijk aanvullingen kan doorgeven. Ik mail jullie die dan door met het verzoek een aangepaste versie uiterlijk woensdagavond aan te leveren.

Hopelijk kunnen jullie de info aanleveren. Alvast dank

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E

wethouder Streefland

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E @utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht



From: "5.1,2E"
Sent: Tue, 18 Oct 2022 08:29:21 +0100
To: "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>; "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>
Subject: RE: voorbereiding gesprek FD as donderdag - graag dinsdag = morgen 1e concept voorbereiding

Dag 5.1,2E

Ik denk dat de volgende vraag ook bij WSP hoort. Kun jij daar iets over zeggen?

- Nadruk bij gesprek ligt op de werkgeversrelatie met o.a. de gemeente. Hoe hebben wij de contacten met werkgevers? Wat loopt daarin naar tevredenheid en wat willen we graag anders? Wat zijn hierin evt obstakels.

Met vriendelijke groet,

5.1,2E
5.1,2E A
5.1,2E
5.1,2E
5.1,2E@utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht
Werk en Inkomen
Unit Beleid en Kwaliteitsontwikkeling
Stadsplateau 1
maandag t/m donderdag
Postbus 16200
3500 CE Utrecht



Van: 5.1,2E
Verzonden: dinsdag 18 oktober 2022 09:16
Aan: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>
Onderwerp: RE: voorbereiding gesprek FD as donderdag - graag dinsdag = morgen 1e concept voorbereiding

Dank je 5.1,2E en goeiemorgen 5.1,2E

Dan val ik meteen met de deur in huis door 5.1,2E te vragen of hij weet wat voor aanbod 5.1, 5 heeft gedaan en waarom we dat hebben afgewezen? Ik neem aan dat dit in het aanbodoverleg aan bod is geweest en 5.1,2E daar haar licht over heeft laten schijnen, maar in mijn mailbox tref ik niets aan dat over dit voorstel gaat.

Met vriendelijke groet,

5.1,2E
5.1,2E A
5.1,2E
5.1,2E
5.1,2E@utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht
Werk en Inkomen
Unit Beleid en Kwaliteitsontwikkeling
Stadsplateau 1
maandag t/m donderdag

Postbus 16200
3500 CE Utrecht



Van: [redacted] <[redacted]> @utrecht.nl>

Verzonden: dinsdag 18 oktober 2022 08:41

Aan: [redacted] <[redacted]> @utrecht.nl>; [redacted] <[redacted]> @utrecht.nl>

Onderwerp: RE: voorbereiding gesprek FD as donderdag - graag dinsdag = morgen 1e concept voorbereiding

Urgentie: Hoog

Hoi [redacted]

Ik koppel je aan [redacted] [redacted] hij was gisteren ook bij het gesprek en is tevens goed op de hoogte. En meteen ook de link naar verdere vragen omtrent [redacted] 5.1, 5 [redacted].

[redacted] kan je vermoedelijk voldoende bijpraten om aan informatie te komen. Ik lees nog graag even mee voordat de stukken richting de wethouder gaan.

Dit ook omdat ik een aantal rechtstreekse gesprekken heb gehad met [redacted] 5.1.5 [redacted]

Succes en bel me als ik bij kan springen!

Groet, [redacted] 5.1.2E [redacted]

Van: [redacted] <[redacted]> @utrecht.nl>

Verzonden: maandag 17 oktober 2022 17:36

Aan: [redacted] <[redacted]> @utrecht.nl>

Onderwerp: FW: voorbereiding gesprek FD as donderdag - graag dinsdag = morgen 1e concept voorbereiding

Dag [redacted] 5.1.2E [redacted]

Ter info. Misschien heb ik nog wel wat input van je nodig uit het gesprek met [redacted] 5.1.5 [redacted] Bijvoorbeeld wat is er gezegd over voorstel met [redacted] 5.1, 5 [redacted]

En vooral denk ik ook veel input van WSP nodig. Zat [redacted] 5.1.2E [redacted] bij het gesprek vandaag?

Met vriendelijke groet,

[redacted] 5.1.2E [redacted]

[redacted] 5.1.2E [redacted] A

[redacted] 5.1.2E [redacted]

[redacted] 5.1.2E [redacted]

[redacted] 5.1.2E [redacted] @utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Werk en Inkomen

Unit Beleid en Kwaliteitsontwikkeling

Stadsplateau 1

maandag t/m donderdag

Postbus 16200

3500 CE Utrecht



From: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Sent: Tue, 18 Oct 2022 08:30:34 +0100
To: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: vragen FD / Rachel
Attachments: RE: voorbereiding gesprek FD as donderdag - graag dinsdag = morgen 1e concept voorbereiding, RE: voorbereiding gesprek FD as donderdag - graag dinsdag = morgen 1e concept voorbereiding

Ter info, onderstaande vragen heb ik bij 5.1.2E uitgezet.

Vriendelijke groet,

5.1.2E

Duurzaam mee doen voor Nieuwkomers

Project Voorstel 5.1.5 5.1.5 Utrecht

Doel:

25 nieuwkomers (statushouders) toe leiden naar een vaste baan bieden en wegwijs maken in “werkende Nederland” gericht op duurzame arbeidstoekomst binnen 9 maanden.

Aanleiding: hoge percentage status houders die (terug) moeten vallen op de bijstand vanwege ontbreken duurzame integratie in de arbeidsmarkt. Taal barrières maar zeker ook gebruiken, gewoonten, regelgeving, rechten en plichten, digitale vaardigheden, culturele verschillen etc zorgen voor het niet duurzaam kunnen deelnemen aan reguliere arbeidsmarkt.

Hoe:

1. Selectie door 5.1.5 5.1.5 van 25 kandidaten met affiniteit voor horeca
2. Kandidaten krijgen een 9 maanden contract via Future Works, die als uitzendbureau optreedt richting 5.1.5 5.1.5 Utrecht
3. 5.1.5 5.1.5 Utrecht biedt werk in groepjes van 5 kandidaten, verdeeld over 5 vestigingen in de stad Utrecht, werkuren per week op basis van wensen kandidaten maar bij voorkeur 38 uur per week.
4. Zowel 5.1.5 5.1.5 Utrecht en 5.1.5 5.1.5 bieden ondersteuning aan de kandidaten op gebied van taal, cultuur, digitale vaardigheden, cursussen, job coaching etc .
5. Na 9 maanden is ondersteuning en dienstverband bij 5.1.5 5.1.5 afgerond en krijgt kandidaat een vaste aanstelling bij 5.1.5 5.1.5 Utrecht.
6. Vanuit dienstverband bij 5.1.5 5.1.5 kan kandidaat kosteloos een erkend diploma halen (indien gewenst) in vorm van BBL opleiding MBO niveau 1 t/m 4 of HBO advanced opleiding.

De begeleiding punt 4 omvat onder andere en niet beperkt tot:

- Vanuit 5.1.5 5.1.5 Utrecht: Taal doet meer/Taal op de werkvloer, Nederlandse/Engelse les via Education First, digitaal vaardigheidslessen, ondersteuning vanuit IDO, Informatiepunt Digitale Overheid (samenwerking Bibliotheek Utrecht en 5.1.5 5.1.5 Utrecht), budgetcoaching, schuldhulp verlening, gehele cursus aanbod Good Habitz
- Vanuit 5.1.5 5.1.5 taal lessen, maatschappij oriëntatie, jobcoach, pay rolling, begeleiding, werving.

Kosten:

- Loon en sociale lasten/werkgeverslasten voor rekening 5.1.5 5.1.5
- Hierboven genoemde begeleiding bij punt 4 vanuit 5.1.5 5.1.5 voor rekening 5.1.5 5.1.5
- Extra kosten aan 5.1.5 5.1.5 ongeveer 16.000 voor 25 deelnemers 9 maanden.

Ten opzichte van 25 statushouders 9 maanden bijstandsuitkering: €30.326 (minimaal op basis van alleenstaanden uitkering). Een besparing van €14.326 kosten en een duurzame uitstroom met geringe kans op uitval in 9 maanden.

Belangrijk is om gezamenlijk learnings te trekken gedurende de pilot van 9 maanden met een evaluatie na 1 maand arbeid, 6 maanden arbeid en voor uitstroom naar vaste baan. Vanuit de learnings en op basis van het slagingspercentage kan de pilot uitgerold worden als methode voor een volgende groep richting ^{5.1.5} [REDACTED] maar zeker ook naar andere bedrijven en sectoren.

Intentie is om zoveel mogelijk gebruik te maken van alle kanalen, middelen en organisaties die al aanwezig zijn binnen Utrecht op dit vlak om zo te verbinden en te versterken en onnodige kosten te besparen.

From: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Sent: Tue, 18 Oct 2022 09:02:44 +0100
To: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: RE: voorbereiding gesprek FD as donderdag - graag dinsdag = morgen 1e concept voorbereiding

Hoi allemaal,

Graag in dit document werken voor antwoorden op de vragen. Net met 5.1.2E afgesproken dat de antwoorden voor 15u binnen moeten zijn. voor zover ik wist, heb ik namen toegevoegd, maar zal niet 100% kloppen, dus volg vooral de verzoeken van 5.1.2E en 5.1.2E hierin!

 [Vragen FD - 18-10-2022.docx](#)

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
5.1.2E

5.1.2E
5.1.2E
5.1.2E@utrecht.nl
www.utrecht.nl
Gemeente Utrecht
Maatschappelijke Ontwikkeling
Utrecht voor Iedereen
maandag, dinsdag, woensdag, donderdag



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Verzonden: dinsdag 18 oktober 2022 09:24
Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Onderwerp: FW: voorbereiding gesprek FD as donderdag - graag dinsdag = morgen 1e concept voorbereiding

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
5.1.2E Inburgering

5.1.2E

5.1.2E
5.1.2E @utrecht.nl
www.utrecht.nl
Gemeente Utrecht
Stadsplateau 1
woensdag afwezig



Van: 5.1.2E
Verzonden: dinsdag 18 oktober 2022 08:22
Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E
<5.1.2E@utrecht.nl>
Onderwerp: FW: voorbereiding gesprek FD as donderdag - graag dinsdag = morgen 1e concept voorbereiding

Goedemorgen collega's,

Ik stel voor om de antwoorden op deze lange lijst met vragen tbv interview Rachel met FD te verdelen.

@5.1.2E en 5.1.2E kunnen jullie regelen dat er antwoorden komen op vragen 3,4 5 en 6 (ik heb ze maar even nummers gegeven).

Dan regel ik samen met 5.1.2E input voor de overige vragen.

Als jij dit uiterlijk 15:30 naar mij mailt, dan maak ik er één document van.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
5.1.2E Inburgering

5.1.2E
5.1.2E
5.1.2E @utrecht.nl
www.utrecht.nl
Gemeente Utrecht
Stadsplateau 1
woensdag afwezig



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: maandag 17 oktober 2022 17:21

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E
<5.1.2E@utrecht.nl>

CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E
5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: voorbereiding gesprek FD as donderdag - graag dinsdag = morgen 1e concept voorbereiding

Urgentie: Hoog

Ha collega's,

As donderdagmiddag zal Utrecht een gesprek voeren met het Financieel Dagblad nav de berichten vorige week. Het gesprek zal uiteraard nog gaan over de manier waarop statushouders aan het werk mogen/blijven etc.

Hieronder vragen die al bekend zijn:

1. Reflectie op alles wat er vorige week is gebeurd: Verzoek om ter voorbereiding echt alles wat er rondom de casus bekend is ook ter voorbereiding op papier te zetten.
2. Mede nav het gesprek van vandaag met mevrouw 5.1.2E en collega: wat is er nu precies in de zomer gebeurd; wat is de reden voor afwijzing van hun voorstel; wie heeft hierin wat gedaan etc etc.
3. Daarnaast zal het gesprek in gaan over de weeffouten in de participatiewet en inburgering. Graag scherp aangeven wat wij als gemeente graag anders zouden willen hierin. Ook hierin aangeven welke lobby wij al voeren etc etc
4. Nadruk bij gesprek ligt op de werkgeversrelatie met o.a. de gemeente. Hoe hebben wij de contacten met werkgevers? Wat loopt daarin naar tevredenheid en wat willen we graag anders? Wat zijn hierin evt obstakels.
5. Wat is de opgave voor Utrecht voor het komend jaar? Hoe anders zijn wij hierin dan de rest van het land?
6. Wat is ons lokale beleid om de arbeidsparticipatie te vergroten? Ook hierin: hoe hinderen wetten ons mogelijk?
7. Nieuwe aanpak inburgering die wij vanaf dit jaar zelf moeten uitvoeren: hoe moeten we hierover verantwoording afleggen richting het rijk? Maw: welke speelruimte hebben we om zelf de regels aan te passen? Graag ook per route aangeven wat de verplichtingen zijn en wat de consequenties zijn als inburgeraars zich hier niet aan houden.

Wellicht hebben jullie zelf ook aanvullende info die belangrijk is voor dit gesprek.

Verzoek om de 1^e reactie dinsdag= morgen bij ons aan te leveren zodat Rachel eind woensdagochtend uiterlijk aanvullingen kan doorgeven. Ik mail jullie die dan door met het verzoek een aangepaste versie uiterlijk woensdagavond aan te leveren.

Hopelijk kunnen jullie de info aanleveren. Alvast dank

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E wethouder Streefland

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E@utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht



From: "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>
Sent: Tue, 18 Oct 2022 10:36:54 +0100
To: "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>
Subject: vraag over lobby
Importance: High

Hai 5.1,2E

Ik had het volgende al opgesteld in voorbereiding voor Rachel. Heb jij hier nog aanvullingen/correcties op?

3. Daarnaast zal het gesprek in gaan over de weeffouten in de participatiewet en inburgering. Graag scherp aangeven wat wij als gemeente graag anders zouden willen hierin. Ook hierin aangeven welke lobby wij al voeren etc etc **had 5.1,2E al gemaakt, maar aanvullingen vanuit lobby Wen!.. Aanvulling 5.1,2E op lobby**

Antwoord:

- a. We zetten al geruime tijd in lobby richting Rijk in op het aantrekkelijker maken van deeltijdwerk. Belangrijkste knelpunt is het verrekenen van inkomsten. Mensen mogen één keer gebruik maken van een periode van zes maanden waarin 25% van hun inkomen is vrijgelaten. Zodra die periode voorbij is wordt 100% van het inkomen gekort op de uitkering. Het is daarom aantrekkelijker om deze periode pas in te laten gaan wanneer iemand meer gaat werken. Maar dat betekent weer dat aan het begin 100% gekort wordt en het dus financieel niet loont om deeltijd te gaan werken.
- b. Het Ministerie SZW is inmiddels ook gestart met het project Simpel Switchen in de Participatieketen, dat er op gericht is om de stap van uitkering naar werk (en eventueel weer terug als het niet lukt) te vereenvoudigen.

Met vriendelijke groet,

5.1,2E
5.1,2E A

5.1,2E
5.1,2E
5.1,2E@utrecht.nl
www.utrecht.nl
Gemeente Utrecht
Werk en Inkomen
Unit Beleid en Kwaliteitsontwikkeling
Stadsplateau 1
maandag t/m donderdag

Postbus 16200
3500 CE Utrecht



From: "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>
Sent: Tue, 18 Oct 2022 11:46:36 +0100
To: "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>; "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>; "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>
Subject: RE: N.a.v. het gesprek met 5.1,5 en 5.1,5

Toevoeging in het **geel**, nav gesprek van gisteren + vraag aan @5.1,2E 5.1,2E in het **groen**.

Met vriendelijke groet,

5.1,2E

5.1,2E

5.1,2E

5.1,2E

5.1,2E@utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Werk en Inkomen

Stadsplateau 1

Afwezig op woensdag



Van: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

Verzonden: dinsdag 18 oktober 2022 11:24

Aan: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: N.a.v. het gesprek met 5.1,5 en 5.1,5

Dag 5.1,2E

Ik heb je input proberen samen te vatten in onderstaand antwoord. Is dat wat jou betreft een goede weergave?

2. Mede nav het gesprek van vandaag met mevrouw 5.1,2E en collega: wat is er nu precies in de zomer gebeurd; wat is de reden voor afwijzing van hun voorstel; wie heeft hierin wat gedaan etc etc. 5.1,2E

Antwoord:

PB

Het voorstel van 5.1,5 en 5.1,5 is niet samen met ons ontwikkeld, we kregen het opeens toegestuurd. Op dat moment hadden wij al een langdurige en vruchtbare samenwerking voor taal- en werktrajecten in de horeca met the 5.1,5 en Queridon. Deze samenwerking had zich al bewezen in kwaliteit. Ook op het gebied van aanmeldingen irt beschikbare plaatsen biedt de huidige samenwerking voldoende flexibiliteit. 5.1,5 was niet bereid hierbij aan te

haken als bijvoorbeeld mogelijk uitstroomkanaal, maar stond er op het hele traject zelf aan te bieden ism 5.1,5
Het was take it or leave it, aanpassing van het plan was niet bespreekbaar. @ 5.1,2E zou jij nog wel willen nagaan hoe
het zit met het signaal van gisteren vanuit 5.1,5 mbt het doorgezet krijgen van kandidaten vanuit TCK en het
verzoek per persoon €1500 te betalen?

Kortom we hebben sterk aangedrongen op samenwerking met de aanbieders van de bestaande taal- en werktrajecten in de horeca, maar daartoe was men niet bereid. Dat is de belangrijkste reden dat we hebben aangegeven niet op dit aanbod in te gaan.

Met vriendelijke groet,

5.1,2E
5.1,2E A

5.1,2E
5.1,2E
5.1,2E @utrecht.nl
www.utrecht.nl
Gemeente Utrecht
Werk en Inkomen
Unit Beleid en Kwaliteitsontwikkeling
Stadsplateau 1
maandag t/m donderdag

Postbus 16200
3500 CE Utrecht



Van: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

Verzonden: dinsdag 18 oktober 2022 09:55

Aan: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

Onderwerp: FW: N.a.v. het gesprek met 5.1,5 en 5.1,5

Ha 5.1,2E
Hierbij alvast input op dossier 5.1,5 en 5.1,5 Hierbij ook het ingediende project plan.
Groet
5.1,2E

Van: Voortman, Linda <5.1,2E@utrecht.nl>

Verzonden: woensdag 13 juli 2022 08:56

Aan: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; SecretariaatVoortman <5.1,2E@utrecht.nl>

CC: 5.1,2E 5.1,2E @utrecht.nl; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E

<5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E

<5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E

<5.1,2E@utrecht.nl>

Onderwerp: Re: N.a.v. het gesprek met 5.1,5 en 5.1,5

Wat vervelend dat het gesprek zo gelopen is.

Wat ik me wel afvraag: hoe komt het dat er niet genoeg aanbod is voor statushouders voor dit werk?

Is dat omdat ze wel bij de 5.1.5 willen werken maar niet bij 5.1.5? Wat doen de mensen voor wie dit geldt dan? Want lijkt me dat als je iets niet wil dat er dan wel gekeken moet worden wat wel.

Of komt het omdat er überhaupt (bijna) geen statushouders zijn die we naar werk kunnen begeleiden? Denken we daarbij ook vooruit? Ik neem aan dat wanneer wij komende maanden meer statushouders een huis kunnen bieden dit ook leidt tot meer statushouders die werk zoeken.

Verder vraag ik me wel af hoe bestendig werken bij 5.1.5 is: kan me goed voorstellen dat als jij houdt van lekker eten koken en mensen te bedienen dat 5.1.5 niet de plek is waar je jezelf lange tijd ziet werken. Zou dit werk dus niet geschikter zijn voor mensen die verwachten hier kort te zijn, zoals Oekraïners?

Of als tijdelijk werk om van daaruit door te stromen naar ander werk? Het valt mij op dat het gesprek alleen over statushouders lijkt te gaan, maar we hebben in ons bijstandsbestand toch ook schoolverlaters en mensen die na lange werkloosheid met laag aantal uren moet beginnen? Zit daar geen mogelijkheid?

Ik heb het idee dat mensen vaak met een strak vastomlijnd idee komen om mensen aan het werk te helpen en wij vervolgens in het defensief komen waarom dat geen goed idee is. Ipv voor ogen te hebben wat het gemeenschappelijk doel is, nl van mensen die geen werk hebben werknemers maken.

Groet

Linda.

Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: 5.1.2E 12, 2022 3:43:21 PM

Aan: Voortman, Linda <5.1.2E@utrecht.nl>; SecretariaatVoortman <5.1.2E@utrecht.nl>

CC: 5.1.2E 5.1.2E@utrecht.nl; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E

<5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E 5.1.2E@utrecht.nl; 5.1.2E

<5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E 5.1.2E@utrecht.nl

Onderwerp: N.a.v. het gesprek met 5.1.5 en 5.1.5

Beste Linda,

Ik wil je via deze mail even informeren over het gesprek dat donderdag 7 juli heeft plaatsgevonden met 5.1.2E van 5.1.5 en 5.1.2E en 5.1.2E van 5.1.5. Bij dit gesprek sloten ook de 2 bedrijfsadviseurs aan die vanuit het WSP accounthouder zijn voor deze organisaties. Dit zijn 5.1.2E (5.1.5) en 5.1.2E (5.1.5). Aanleiding voor het gesprek was de mail aan jou d.d. 21 juni van 5.1.2E van 5.1.5 met als titel: 'Plan om statushouders goed begeleid toe te leiden naar besteding werk'.

Zoals ik al in een eerdere mail had aangegeven was het voorstel voor ons een verrassing. We hebben ze gevraagd wat meer toelichting te geven op het plan. Vervolgens heb ik uitgelegd dat we al veel aanbod hebben voor statushouders en andere anderstaligen. We schalen de werk- en taal trajecten in de horeca, met 5.1.5 en 5.1.5 5.1.5 op. De werkwijze en samenwerking met deze organisaties heeft zich de afgelopen jaren bewezen. We hebben afspraken met hen gemaakt. Er is wat ons betreft op dit moment geen behoefte aan extra aanbod voor deze groep binnen de horeca. Wel heb ik het idee geopperd dat 5.1.5 hierop kan aanhaken als één van de mogelijkheden binnen die sector. Ik begrijp van 5.1.5 5.1.5 dat ze elkaar kennen en ze graag in gesprek gaan met 5.1.2E van 5.1.5

Het gesprek nam vervolgens een zeer onprettige wending. PB

PB Ik mocht alleen maar ja of nee zeggen op hun plan. Toen het antwoord op het plan zoals het er lag 'nee' was, vond 5.1.2E dat ik dit ook wel telefonisch had kunnen melden. Ze gaf aan geen behoefte te hebben om met 5.1.5 5.1.5 samen te werken, (ze stuurde alleen af en toe een jongere met een structurele beperking naar hen door) en concludeerde vervolgens dat de gemeente dus niet bereid was met hen samen te werken.

We hebben geprobeerd om duidelijk te maken dat ze beiden zeer gewaardeerde samenwerkingspartners zijn, maar dat dit plan niet is wat we nodig hebben. Wel heb ik herhaald dat het een goed idee zou zijn om aan te haken bij Queridon en The Colour Kitchen. Op deze manier kunnen we mensen, in een oriënterende fase, enthousiasmeren voor de horeca of voor de werkzaamheden bij 5.1.5. We werken immers met 5.1.5 5.1.5 ook samen op de bredere groep inwoners dan alleen statushouders. Dit zou een 'win-winsituatie' kunnen zijn omdat 5.1.5 al tijden aangeeft dat het moeilijk is om mensen vanuit de WSP voor het werk bij hen te werven. Ze heeft echter nadrukkelijk aangegeven geen behoefte te hebben aan deze samenwerking. Ze werft dan liever zelf via Open Hiring in de hoop dat dit haar voldoende personeel oplevert, ze geeft aan dat dit op dit moment zo is. We hebben nog het aanbod gedaan om intern met werkmatchers te kijken of er statushouders zijn voor wie

het traject 5.1.5 /The 5.1.5 niet passend of haalbaar is maar waar de werkzaamheden bij 5.1.5 wel perspectief kan bieden. Om de verwachtingen te temperen hebben we aangegeven dat het hier om enkelingen zal gaan en niet om aantallen van 25 die hen voor ogen staat. Als laatste tenslotte hebben we afgesproken dat als 5.1.5 een statushouder in dienst wil nemen die een uitkering van de gemeente Utrecht ontvangt, we bereid zijn om te kijken of de inzet van 5.1.5 passend is.

Wat betreft 5.1.5 zelf hebben we aangegeven dat we naast de huidige mogelijkheden voor de niet leerbare groep statushouders, nu werkzaam als paketsorteerders, heel graag met hen willen samenwerken in andere branches.

Tot zover deze update.

Met vriendelijke groet,

Mede namens 5.1.2E en 5.1.2E

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E@utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Werk en Inkomen

Unit Werk



From: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Sent: Tue, 18 Oct 2022 11:55:05 +0100
To: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: FW: Korte klap naar werk

Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Verzonden: maandag 17 oktober 2022 12:47
Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Onderwerp: FW: Korte klap naar werk

Ter info

Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Verzonden: maandag 17 oktober 2022 11:04
Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Onderwerp: RE: Korte klap naar werk

Hoi 5.1.2E

PA

Vandaar mijn late reactie maar van dit onderwerp weet ik niets.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E Inkomen

030 - 28 65211

5.1.2E@utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Werk en Inkomen

Unit Inkomen

maandag t/m donderdag



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Verzonden: dinsdag 4 oktober 2022 14:47
Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Onderwerp: FW: Korte klap naar werk

Hoi 5.1.2E

Zie onderstaande, weet jij hier toevallig iets over?

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E

Van: 5.1.2E

Verzonden: dinsdag 4 oktober 2022 14:45

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: Korte klap naar werk

Hi 5.1.2E

Had jij al meer informatie voor ons? Ik ben volgende week met verlof en het is wel fijn als we dit voor die tijd kunnen terugkoppelen aan 5.1.5

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

Senior team jobhunters & matchplein

Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: dinsdag 27 september 2022 13:41

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: Korte klap naar werk

Ik ben er nog mee bezig, het is toch ingewikkelder dan ik dacht om hier een goed verhaal over te maken. Ik bespreek het donderdag even in de werkgroep en kom er dan even bij je op terug.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E 5.1.2E@utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Werk en Inkomen

Stadsplateau 1

ma-di, do-vr aanwezig





Van: [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>
Verzonden: dinsdag 27 september 2022 13:33
Aan: [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>
Onderwerp: FW: Korte klap naar werk

Hi [redacted]

Misschien was onderstaande je ontgaan, vandaar nog even deze reminder.
Kan jij aangeven wanneer wij een terugkoppeling kunnen verwachten? Wij willen dit graag communiceren met de werkgever.

Met vriendelijke groet,

[redacted]
Senior team jobhunters & matchplein

Van: [redacted]
Verzonden: donderdag 8 september 2022 12:09
Aan: [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>; [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>
Onderwerp: RE: Korte klap naar werk

Heel fijn, dank [redacted]!
[redacted] Wanneer komt de werkgroep bij elkaar? Dan kunnen wij bij [redacted] aangeven wanneer we hierop terug kunnen komen.

Met vriendelijke groet,

[redacted]
Senior team jobhunters & matchplein

Van: [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>
Verzonden: woensdag 7 september 2022 13:30
Aan: [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>
CC: [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>
Onderwerp: FW: Korte klap naar werk

[redacted] [redacted]
Dit zijn inderdaad precies de vragen die onderzocht moeten worden. Ik neem [redacted] mee in de cc, ik begreep dat hij deze vraag meeneemt in de werkgroep.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E Team Inburgering

5.1.2E

5.1.2E @utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Werk en Inkomen



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: dinsdag 6 september 2022 12:34

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

CC: 5.1.2E (i) <5.1.2E@uwv.nl.suwi>; 5.1.2E 5.1.2E @utrecht.nl>; 5.1.2E

5.1.2E 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: Korte klap naar werk

Beste 5.1.2E

5.1.2E van matchteam statushouders is onderstaande bij mij terecht gekomen.

Je geeft aan ons te vragen om zelf contact met 5.1.5 op te nemen. Voordat wij dat op een zinvolle manier kunnen doen hebben wij duidelijkheid nodig waar het mis gaat in de communicatie richting inburgeraars omtrent de verhalen die ervoor zorgen dat inburgeraars hun baan opzeggen in de veronderstelling dat zij anders een bepaalde vergoeding mislopen. Ook horen wij graag wat eraan gedaan zal worden om ervoor te zorgen dat inburgeraars (alsnog) de juiste informatie krijgen, zodat situaties zoals die zich nu o.a. bij 5.1.5 hebben voorgedaan voorkomen kunnen worden.

Onze bedrijfsadviseurs hebben vaak al een jarenlange relatie met werkgevers die we graag goed houden, ook om alle andere mensen die binnen onze doelgroep vallen kansen te kunnen blijven bieden. Daarom het verzoek om dergelijke processen niet buiten het WSP om vorm te geven.

Graag hoor ik z.s.m. van je zodat wij 5.1.5 kunnen contacteren.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E

Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: vrijdag 2 september 2022 13:23

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

CC: 5.1.2E (i) <5.1.2E@uwv.nl.suwi>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E

5.1.2E 5.1.2E <5.1.2E @utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E @utrecht.nl>

Onderwerp: RE: Korte klap naar werk

Hoi 5.1.2E

Bedankt voor je mailtje. Ik zou je willen vragen om zelf (of met een collega) het contact met 5.1.2E op te pakken. Ik heb hier geen actieve rol in.

Voor jullie goed om te weten: ik ben vanwege vakanties van collega's momenteel aangehaakt bij oriënterende gesprekken rondom versneld naar werk ihkv de versnelde huisvesting. Op dit moment wordt een projectleider gezocht die hier handen en voeten aan gaat geven. Mochten jullie suggesties hebben voor geschikte kandidaten, dan hoor ik het graag!

Ik doe nu verder du ik even niets met je mail (niet uit onwil maar omdat dit ver buiten mijn rol valt ☺). Ik sla hem op voor overdracht bij start van de projectleider.

Fijn weekend!

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E Team Inburgering

5.1.2E

5.1.2E @utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Werk en Inkomen



Van: 5.1.2E <5.1.2E @utrecht.nl>

Verzonden: donderdag 1 september 2022 17:06

Aan: 5.1.2E <5.1.2E @utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E @utrecht.nl>; 5.1.2E

<5.1.2E @utrecht.nl>

CC: 5.1.2E 5.1.2E <5.1.2E @uwv.nl.suwj>; 5.1.2E <5.1.2E @utrecht.nl>; 5.1.2E

5.1.2E van <5.1.2E @utrecht.nl>; 5.1.2E anne.meint.bouma@utrecht.nl

Onderwerp: RE: Korte klap naar werk

Hoi 5.1.2E

Als reactie op jullie vragen:

Vanwege de versnelde huisvesting van statushouders zijn een aantal ketenpartners bij elkaar gekomen in een unieke setting. Met het resultaat dat de huisvesting van statushouders in de versnelling kwam en tevens dezelfde wens toe te passen voor de stap richting werk (ook vanuit de wethouder A&I).

Wat ik ervan begrijp is dat het krijgen van een huurwoning gekoppeld wordt aan het hebben (of starten) van een baan. Mij is gemaild dat 6 medewerkers (statushouders) van de 5.1.2E gestopt zijn. Er was een beeld ontstaan dat als je niet werkt

krijg je een flinke vergoeding als je een huis krijgt. als je werkt dit allemaal niet krijgt. waarschijnlijk omdat ze bang zijn geen huis te krijgen omdat ze al een baan hebben. Mensen zijn destijds geworven via 5.1,5

Daarom het verzoek om contact op te nemen met de ondernemer van de 5.1,2E 5.1,2E tel. 5.1,2E 5.1,2E @5.1, 5 Zij heeft van vier andere ondernemers soortgelijke geluiden gehoord. Dus graag dat jij dit contact legt.

Verder heb ik begrepen dat er drie ketenpartners (vanuit directe contacten met de wethouder) zijn die rechtstreeks benaderd gaan worden vanuit team inburgering. En daarmee de bedrijfsadviseur niet in de lead is. De concrete vraag van 5.1,2E is de meest recente contactgegevens van Facilicom en eventueel ook van Hemubo.

De gevraagde contactgegevens

Facilicom

Ettiene : 5.1,2E 5.1,2E @facilicom.nl

Vanuit WSP is 1^{ste} aanspreekpunt voor Facilicom: 5.1,2E bedrijfsadviseur UWW. Graag 5.1,2E meenemen in de c.c. als er afspraken worden gemaakt.

Hemubo

5.1, 2E 5.1,2E

5.1,2E 5.1,2E

5.1,2E @hemubo.nl

Damsluisweg ,
1332 EA Almere

Tom Bergmans

Directeur (CFO?)

Hemubo
Almere

5.1,2E

5.1,2E

Damsluisweg ,
1332 EA Almere

Davy Wagenmakers

Commercieel
directeur

Hemubo
Almere

5.1,2E

5.1,2E @hemubo.nl

Damsluisweg ,
1332 EA Almere

Als aanvulling een kleine – ongevraagde – kanttekening vanuit het werkveld. Hemubo is gevestigd in Almere, en werkt door hele randstad. Kan kandidaten dus niet rustig 'in eigen werkplaats' opleiden, maar direct op de klus zelf. En daar ligt het tempo hoog, en zijn geduldige leermeesters schaars, bleek uit de evaluatie Bouw is Wouw.

Ook een mogelijkheid is dezelfde vraag stellen aan in Utrecht gevestigde bouwbedrijven – die trouwens ook voor Mitros, Portaal of Bo-Ex werken – zoals BAM, Portaal, Rutjes Vernieuwt (de Meern) en Wits vastgoedonderhoud (Lage Weide). Die laatste organiseert bijvoorbeeld de jaarlijkse Kwastendag, voor instromers in het schildersvak. De laatste twee bedrijven lijken ook iets meer vanuit sociaal hart te werken dan Hemubo. Als je gegevens wilt dan hoor ik het graag.

Tot slot. De eerste stap kan ook zijn: Bouwbedrijf betaalt verplicht (als invulling van SR) de opleidingskosten bij de starterstraining bij de Beroepentuin. Dat opleidingscentrum kan juist goed omgaan met taal/migrantenachtergrond/beginnersniveau. En levert kandidaten pas na training af bij bouw- en installatiebedrijven. Dat is een invulling die weer wel goed zou passen bij Hemubo.

Als aanvulling: Thuiszorg

Wij zien kansen voor banen voor statushouders in de thuiszorg. Die zitten te wachten op doorstroom vanuit de werkmachers van Wenl dus waarschijnlijk is dit helemaal in lijn met wat jullie nu aan het doen zijn.

De thuiszorg begint met een opleiding, daarna baangarantie. Twee smaken zet ik nu op de mail:

Doorgaande leerlijn Zorgwacht

- Traject van 10-15 weken. Daarna gelijk arbeidsovereenkomst. Duur afhankelijk van niveau.
- Traject bestaat uit les via NCB Taalles (functiegericht op de zorg). Daarnaast loopt men 'stage' met medewerkers van Zorgwacht.
- Certificaat niveau 1 Zorghulp
- Arbeidscontract volgt na de opleiding (rechtstreeks in dienst bij Zorgwacht of men gaat door naar opleiding helpende niveau 2 (daar krijgt men AO van 15 uur)

Thuiszorgorganisaties (Zorgwacht, Tzorg, Emile)

- Hebben bereidheid om mensen per direct in dienst te nemen. Problematiek: wachtlijsten, verloop, te weinig instroom.
- Denken na over Open hiring vanuit perspectief hoe verlagen we de drempel om meer mensen te krijgen. Functie-inhoudelijk is dit lastig. Qua taal wellicht aanknopingspunten.

- Er is minimale kennis van de Nederlandse taal nodig. (begroeting, uitleg en uitvoeren van basiswerkzaamheden, maar ook signalering en terugkoppeling)
- Als 'doe mee met taal' ingezet kan worden als instrument dan direct mogelijk. Dit instrument dan door GU betaald.
- De onderneming Emile werkt met internationale studenten die Engels spreken → aanknopingspunt.

Als aanvulling: Schoonmaak

Verder een idee om te kijken of er mogelijkheden zijn voor statushouders bij Antalian (voorheen Vischerdijk schoonmaak). Zij hebben de Ikea binnen als account voor de schoonmaak. Bij Ikea is Taalmaatjestragect opgezet i.s.m. WSP. Ikea heeft medewerkers rondlopen die taalmaatjes (voor de taal en werkcultuur) zijn voor op de werkvloer. Misschien is er een combi te maken tussen taalmaatjes Ikea en Antalian.

5.1.2E recruiter van Antalian : 5.1.2E 5.1.2E @atalianworld.nl
 5.1.2E werving: 5.1.2E 5.1.2E @refugeetalenthub.com
 5.1.2E van veen Taal doet meer: 5.1.2E 5.1.2E @taaldoetmeer.nl

Antwoord op de vraag: Zou jij willen/kunnen bijspringen in mijn afwezigheid als er expertise en dus een korte lijn nodig is vanuit de schakel met WSP? Het zal dan voornamelijk gaan om antwoorden op vragen die 5.1.2E niet kent en/of het verbinden met de juiste contactpersonen.

Binnen WSP/Matchplein is mijn senior collega 5.1.2E degene die eerste aanspreekpunt is omtrent vragen en acties betreft. Indien je haar niet kunt bereiken dan kun je mij alsnog contacteren

Met hartelijke groet,

5.1.2E
 5.1.2E

Werk en Inkomen

5.1.2E
 5.1.2E @utrecht.nl
www.utrecht.nl
 Gemeente Utrecht
 Projectmanagementbureau
 Stadsplateau 1
 ma, di, wo, do

Postbus 8406
 3503 RK Utrecht



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: donderdag 1 september 2022 14:49

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: Re: Korte klap naar werk

Top, heel erg bedankt! Zin in samenwerking!

[Outlook voor Android](#) downloaden

From: [REDACTED] <[REDACTED]@utrecht.nl>
Sent: Thursday, September 1, 2022 12:45:07 PM
To: [REDACTED] <[REDACTED]@utrecht.nl>
Subject: RE: Korte klap naar werk

Hoi,

Ik heb je mail gelezen. Ik ga nu een overleg in tot 14.00 uur. Daarna ga ik ermee aan de slag. Ik heb een collega senior alvast gemaïld ([REDACTED]) aangezien zij bij WSP Matchplein Statushouders als aandachtsgebeid heeft.
Ik reageer vanmiddag nog

Met hartelijke groet,

[REDACTED]

Van: [REDACTED] <[REDACTED]@utrecht.nl>
Verzonden: donderdag 1 september 2022 07:59
Aan: [REDACTED] <[REDACTED]@utrecht.nl>
CC: [REDACTED] <[REDACTED]@utrecht.nl>
Onderwerp: FW: Korte klap naar werk

Hulp gevraagd ☺

Hi [REDACTED]

Heb net even in onze agenda's gekeken, maar bellen of afspreken vandaag lijkt een onmogelijke opgave, dus even via deze – minder persoonlijke weg, een hulpvraag.
Vanwege de versnelde huisvesting van statushouders zijn een aantal ketenpartners bij elkaar gekomen in een unieke setting. Met het resultaat dat de huisvesting van statushouders in de versnelling kwam en tevens dezelfde wens toe te passen voor de stap richting werk (ook vanuit de wethouder A&I).

Met de achterliggende gedachte van werkgevers: bij je huurcontract teken je ook een arbeidscontract. We halen de vertragende factoren weg en creëren zo een korte klap.

[REDACTED] en ik hebben hier de afgelopen 1,5week werk van gemaakt en in de bijlage zie je het voorlopige voorstel. Hier moeten nog wat uitgezette acties worden uitgewerkt, maar wel met het uitgangspunt om hiermee te starten.

En dan nu mijn vraag aan jou:

1. Heb jij de meest recente contactgegevens van Facilicom en eventueel ook van Hemubo? Horeca gegevens heb ik zelf.
2. Zou jij willen/kunnen bijspringen in mijn afwezigheid als er expertise en dus een korte lijn nodig is vanuit de schakel met WSP? Het zal dan voornamelijk gaan om antwoorden op vragen die [REDACTED] niet kent en/of het verbinden met de juiste contactpersonen.

Eind september ben ik er weer en zal ik het overnemen. Ik zie hier overigens wel een rol in voor de werkgroep waarmee we begin oktober zitten op de want langere termijn.

Hoor het graag van je, Dank alvast!

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]@utrecht.nl



5.1.2E

Verzonden: woensdag 31 augustus 2022 16:56

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; '5.1.2E' <5.1.2E@utrecht.nl>

CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: Korte klap naar werk

Beste 5.1.2E 5.1.2E en 5.1.2E

In de bijlage samengevat de voorbereidende gesprekken en voorstel over 'korte klap naar werk' voor statushouders versnelde instroom.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E Team Inburgering

5.1.2E

5.1.2E@utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht
Werk en Inkomen



From: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Sent: Tue, 18 Oct 2022 15:04:18 +0100
To: "Streefland, Rachel" <5.1.2E@utrecht.nl>; "SecretariaatStreefland" <5.1.2E@utrecht.nl>
Cc: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: input tbv gesprek met FD + 3 bijlagen
Attachments: Vragen FD 22102022Versiedinsdag1810.docx, Inburgeraars en werk 30 september versie 2.pptx, V23Voorbereidende notitie commissie inburgering 22-09-2022.pdf, PC2163_Gemeente Utrecht_Ontwerp routekaart inburgering_Statushouders_V4.pdf

Beste Rachel,

Hierbij de gevraagde input tbv van gesprek met FD.

Naast input op de gestelde vragen zijn er ook 3 bijlages toegevoegd met eerder gedeelde overzichtsinformatie.

En hierbij een linkje naar de beantwoording van de raadvragen van vorige week op [internet](#).

Let op: routekaart is nog niet de finale versie, dus liever niet delen met FD.

Mocht je behoefte hebben aan aanvullingen/verbeteringen dan horen we dat graag. Ik begreep dat dat voor woensdag in de planning staat.

Dat is fijn want donderdag wordt moeilijk omdat we dan als programmateam Inburgering een gezamenlijke strategiedag hebben.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
5.1.2E Inburgering

5.1.2E
5.1.2E
5.1.2E@utrecht.nl
www.utrecht.nl
Gemeente Utrecht
Stadsplateau 1
woensdag afwezig



From: "5.1.2E"
Sent: Tue, 18 Oct 2022 15:04:18 +0100
To: "Streefland, Rachel" <5.1.2E@utrecht.nl>; "SecretariaatStreefland" <5.1.2E@utrecht.nl>
Cc: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: input tbv gesprek met FD + 3 bijlagen
Attachments: Vragen FD 22102022Versiedinsdag1810.docx, Inburgeraars en werk 30 september versie 2.pptx, V23Voorbereidende notitie commissie inburgering 22-09-2022.pdf, PC2163_Gemeente Utrecht_Ontwerp routekaart inburgering_Statushouders_V4.pdf

Beste Rachel,

Hierbij de gevraagde input tbv van gesprek met FD.

Naast input op de gestelde vragen zijn er ook 3 bijlages toegevoegd met eerder gedeelde overzichtsinformatie.

En hierbij een linkje naar de beantwoording van de raadvragen van vorige week op [internet](#).

Let op: routekaart is nog niet de finale versie, dus liever niet delen met FD.

Mocht je behoefte hebben aan aanvullingen/verbeteringen dan horen we dat graag. Ik begreep dat dat voor woensdag in de planning staat.

Dat is fijn want donderdag wordt moeilijk omdat we dan als programmateam Inburgering een gezamenlijke strategiedag hebben.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
5.1.2E Inburgering

5.1.2E
5.1.2E
5.1.2E@utrecht.nl

www.utrecht.nl
Gemeente Utrecht
Stadsplateau 1
woensdag afwezig



Input tbv gesprek as donderdagmiddag met het Financieel Dagblad nav de berichten vorige week.

Inhoudelijke kapstok interview (zie ook de SV en antwoorden in de bijlage)

- *Onze inzet is erop gericht dat inburgeraars in onze stad vanaf dag één inburgeren en meedoen, waar mogelijk al vanuit de AZC's. Werk is daar een belangrijk onderdeel van.*
- *Gemeente Utrecht heeft daarin hoge ambities en zet in op daadwerkelijk meedoen (ipv alleen uitvoeren wet). O.a. door intensiever begeleiding aan de start, welkomhuizen, intensieve samenwerking met Vluchtelingenwerk en Buurteams. Effecten van deze inzet moeten nog blijken, want de nieuwe instroom is nog pas halverwege dit jaar op gang gekomen. Eerste bevindingen zijn al wel gedeeld.*
- *Het vinden en behouden van werk is voor een grote groep statushouders complex vanwege de huidige regelgeving. We zijn al langer met het Rijk in gesprek dat we weeffouten zien en tegenkomen in de Participatiewet.*
- *Daarnaast zien we dat werken moet lonen om in het levensonderhoud te kunnen voorzien. Werkgevers hebben hierin ook een belangrijke verantwoordelijkheid.*
- *Wij herkennen ons niet in het verband dat wordt gelegd in het Financieel Dagblad tussen de versnellingsactie en het opzeggen van een baan door statushouders. Landelijke informatie laat zien dat het percentage werkende statushouders aan het toenemen is.*
- *We vinden het niet wenselijk om nu tot in detail over aantallen en voorbeelden in gesprek te gaan. Vanwege privacyregels (het gaat om minder dan 10 mensen). Maar vooral omdat dit voorbij gaat aan waar dit gesprek eigenlijk over moet gaan: hoe zorgen we ervoor dat mensen zo goed en snel mogelijk meedoen in de Utrechtse samenleving.*
- *De regels die gelden voor bijstand- en andere uitkeringen zijn voor alle Utrechters gelijk.*

Vragen en antwoorden

1. Reflectie op alles wat er vorige week is gebeurd: Verzoek om ter voorbereiding echt alles wat er rondom de casus bekend is ook ter voorbereiding op papier te zetten.

Antwoord:

Eind augustus

5.1, 5 meldt aan het WSP dat er 6 fulltimers bij haar en bij andere ondernemers hetzelfde aantal aan fulltimers ontslag hebben genomen omdat zij nu een woning hebben gekregen van de gemeente Utrecht. De redenen die volgens haar werden opgegeven is dat zij nu een huis hebben en dat de gemeente voor hun huis gaat zorgen, angst dat ze geen opleiding meer kunnen of mogen doen via de gemeente omdat zij een huis hebben nu.

1 september

Check van dit signaal bij COA. Geven aan dat deze mensen hun baan opzeggen omdat ze een uitkering krijgen en inrichtingskrediet. Er ontstaan volgens COA verschillende problemen:

- *De inburgeraars ontvangen niet automatisch bijstand of inrichtingskrediet doordat ze recent hebben gewerkt. Het zingt rond op het centrum om vooral niet te werken als statushouder en al helemaal niet als er een woning in beeld komt.*
- *Deze werkgever verliest in hele korte tijd door de versnelde uitstroom 6 medewerkers (naar eigen zeggen). De werkgever heeft ook al met het WSP gebeld. Ik denk we hierin samen kunnen optrekken.*
- *Er gaan geruchten onder statushouders dat ook werkmatchers statushouders adviseren pas te gaan werken na de periode van huisvesting. Klopt dit? Ik heb een voorbeeld van een hoogopgeleide Jemenitische dame die deze ervaring in een focusgroep deelde.*

Actie aansluitend door gemeente, vanuit werkgroep huisvesting en landing in de opgave versnelling, is opgevolgd door het maken van afspraken tussen gemeente en COA over betere voorlichting over werk in het AZC.

Week van 10 oktober

Kwalitatief onderzoek naar wat er te achterhalen is over aantal casussen en redenen waarom zij gestopt zijn met werken.

Het is zeer arbeidsintensief deze info uit ons registratiesysteem te halen, dus daarom is er in overleg gekozen voor kwalitatieve insteek, zowel uitvraag intern als via onze partners (COA, VW) en 5.1.5 en bemiddelingsorganisatie.

Samenvattend leverde dit het volgende op (wat op verzoek van de communicatieadviseur mondeling gedeeld is met de wethouder) op donderdag 13 oktober.

Signaal dat dit opeens veel voorkomt wordt niet herkend bij ons en ook niet bij partners.

We kennen alleen beperkt aantal gevallen (en nu relatief meer tegelijkertijd door het grote aantal gehuisveste statushouders).

Disclaimer: door deze manier van uitzoeken en privacybescherming (we hebben geen namen van werkgevers gekregen) betekent dat we mogelijk niet alle gevallen hebben gevonden. Maar dat betekent niet dat ze er niet zijn!

Specifiek de volgende informatie is verkregen via de volgende kanalen:

Contact 5.1.5 en 5.1.5 Andere werkgevers wilden anoniem blijven. De contacten hebben geen nieuwe info opgeleverd over die 6 bij de 5.1.5 of 'een vergelijkbaar aantal' bij andere werkgevers.

Aanvullende hoorden we van de 5.1.5 op 14-10 nog één nieuwe casus: "een jongeman, wonende in de AZC, die al enige tijd bij ons fulltime werkt op basis van vast contract en gemiddeld 1921 euro netto per maand verdient, nam op 3 oktober zijn ontslag per einde deze maand vanwege de woning die hij toegekend krijgt. We hebben in een paar gesprekken er alles aan gedaan om hem te behouden maar hij is er oprecht van overtuigd dat hij beter af is zonder werk."

Afdelingen Weni (WSP, Team Nieuwe (uitkerings)aanvragen en Team Inburgering).

Bij de behandeling van de aanvragen ging het in een aantal gevallen om inkomen boven de bijstandsnorm, daarop is de aanvraag afgewezen.

Daarnaast kenden ze een aantal inburgeraars die gestopt zijn met werken, betrof geen medewerkers van de 5.1.5 om de volgende redenen:

- o Paar vanwege reisafstand gestopt (kwam uit azc elders) -> WW uitkering
- o Paar hadden kleine contracten, bv. vrijwilligersvergoeding, geen sanctie
- o 1 vanwege starten taaltraject, geen sanctie

Beoordeling van aanvraag dus als andere uitkeringsgerechtigden.

COA

Kennen 3 van de 6 die werkten bij de 5.1.5 en zijn gestopt. Het gaat hier om jonge (deels hoger opgeleide) statushouders die bekend zijn met elkaar en samen hebben besloten om te stoppen. Redenen: zagen hun werk als tijdelijk, willen een nieuwe start maken vanaf het moment dat zij in Utrecht een woning kregen, met een baan met meer toekomstperspectief naast de inburgering. Ook had 1 van hen een conflict met de werkgever.

Verder kent het COA nog andere statushouders die recent zijn gestopt bij deze werkgever, maar het is voor hen onduidelijk of dit dezelfde mensen zijn als de ondernemer bedoelt, ook omdat zij deels nog in het AZC wonen. Meestal ging dit om vakantiebaantjes. Verder was er één gestopt omdat hij alleen tijdelijk had gewerkt om geld te verdienen voor zijn gezinshereniging.

Vluchtelingenwerk

Kent geen situaties van de 5.1.5 Weten in totaal van tussen de 10 en 20 statushouders die gestopt zijn met werken, maar meestal zaten zij in een AZC ver weg en zijn zij gestopt vanwege reisafstand. Ook ging het meestal om beperkt aantal uren via zomerbaantjes/bijbaantjes (horeca, schoonmaken) en zagen zij dit als tijdelijk, vanaf start in Utrecht serieus werk zoeken met toekomstperspectief of opleiding volgen.

Tot slot willen we nogmaals benadrukken dat het er eigenlijk niet toe doet of dit om statushouders gaat of niet (en daarom een specifieke etnisch profilerende uitzoekactie op de doelgroep statushouders niet raadzaam is). Bij elke individuele aanvraag voor een uitkering wordt gekeken naar het inkomen van de afgelopen periode. Als daar loon bij zat, onderzoeken we waarom iemand geen werk meer heeft. Als hij dat zelf heeft opgezegd, wordt bekeken of dat verwijtbaar is en zo ja, dan volgt een korting op de uitkering. Voorbeeld waarin het niet verwijtbaar is: als iemand vanuit AZC Bakkum in Utrecht komt

wonen en daarom zijn baantje in Groningen niet voort kan zetten, is het begrijpelijk dat hij zijn baan in Groningen heeft opgezegd. Dit proces is maatwerk en kent geen rigide kaders. Er kan dus worden afgeweken van standaard werkwijze. Denk hierbij ook aan het omzetten van de inrichtingskosten in een lening ipv een gift.

2. Mede nav het gesprek van vandaag met mevrouw 5.1, 2E en collega: wat is er nu precies in de zomer gebeurd; wat is de reden voor afwijzing van hun voorstel; wie heeft hierin wat gedaan etc etc.

Antwoord:

Vooraf: het lijkt ons niet verstandig om een krant in detail uit te leggen waarom wij wel of niet in zijn gegaan op een aanbod van welke partij dan ook. Dus het volgende is vooral ter info voor Rachel. Het voorstel van 5.1,5 en 5.1,5 is niet samen met ons ontwikkeld, we kregen het opeens toegestuurd. Op dat moment hadden wij al een langdurige en vruchtbare samenwerking voor taal- en werktrajecten in de horeca met the 5.1,5 en 5.1,5. Deze samenwerking had zich al bewezen in kwaliteit. Ook op het gebied van aanmeldingen irt beschikbare plaatsen biedt de huidige samenwerking voldoende flexibiliteit. 5.1,5 was niet bereid hierbij aan te haken als bijvoorbeeld mogelijk uitstroomkanaal, maar stond er op het hele traject zelf aan te bieden ism 5.1,5. Het was take it or leave it, aanpassing van het plan was niet bespreekbaar. Kortom we hebben sterk aangedrongen op samenwerking met de aanbieders van de bestaande taal- en werktrajecten in de horeca, maar daartoe was men niet bereid. Dat is de belangrijkste reden dat we hebben aangegeven niet op dit aanbod in te gaan.

3. Daarnaast zal het gesprek in gaan over de weeffouten in de participatiewet en inburgering. Graag scherp aangeven wat wij als gemeente graag anders zouden willen hierin. Ook hierin aangeven welke lobby wij al voeren etc etc

Antwoord: We zetten al geruime tijd in voor meer bestaanszekerheid en een menselijkere Participatiewet die meer ruimte geeft voor maatwerk en werk laat lonen.

Bestaanszekerheid is een groot probleem. We lobbyen daarom richting het rijk om de bestaanszekerheid meer te gaan borgen. De kostendelersnorm wordt gewijzigd zodat vanaf januari jongvolwassenen onder de 27 jaar niet meer als kostendelende medebewoner worden aangemerkt voor hun huisgenoten. Dit is een mooie eerste stap maar we blijven kritisch of dit voldoende zal zijn. De verhoging van het minimumloon en daaraan gekoppeld de uitkeringen is ook een mooi voorbeeld vanuit het Rijk. We weten echter dat 10% onvoldoende is en blijven lobbyen voor verhoging naar minimum € 14 per uur.

Daarnaast moet werken lonen. We pleiten daarom voor ruimer mogelijkheden in de Participatiewet om te kunnen bijverdienen naast de uitkering.

Ook het verschil tussen de leeftijd 27+ en 27 – in de Participatiewet zorgt voor ongewenste hardheden in de uitvoering van de bijstand. De menselijke maat moet centraal komen te staan en daarbij dus ook het vertrouwen in de burger. We hebben op dit punt daarom ook niet gewacht op een wetsverandering maar zijn vooruitlopend hierop in Utrecht afgelopen jaar al gestopt met de vier weken zoektermijn voor jongeren en hebben de bijverdiengrens voor jongeren verruimd.

4. Nadruk bij gesprek ligt op de werkgeversrelatie met o.a. de gemeente. Hoe hebben wij de contacten met werkgevers? Wat loopt daarin naar tevredenheid en wat willen we graag anders? Wat zijn hierin evt obstakels.

Antwoord:

Werkgevers zijn nauw betrokken bij de ontwikkeling van de duale trajecten, taal-op-de-werkvloer programma's en andere initiatieven die bijdragen aan het verkleinen van de afstand tot de arbeidsmarkt. We willen nog meer inzetten op in gesprek gaan met werkgevers over het verminderen van drempels in het combineren van werk en inburgering, en wat dit vraagt van de werkgever (bv in het faciliteren van deeltijdwerk). De uitdaging richting werk bevindt zich aan het begin van de inburgerings/integratietermijn. Waar gedreven werkzoekende, die de Nederlandse of Engelse taal (nog) niet beheersen geen werkplek of werkervaringsplek kunnen vinden. Ervaring leert dat de inzet van jobhunters voor statushouders zijn vruchten afwerpt. Daarnaast is er onder anderen een start gemaakt met een samenwerkingsconvenant: de Utrechtse Inclusie Coalitie. Dit is een samenwerking van sociaal ondernemers, commerciële ondernemers, gemeente, Social Impact Factory, Hogeschool Utrecht en opleiders om mensen op maat mee te nemen op hun stappen richting en op de arbeidsmarkt. Als gemeente zijn we niet de trekker van de coalitie maar wel een partner, omdat het

gaat over onze werkzoekenden. Hierbij wordt ook de regio betrokken waar dit mogelijk is en van toegevoegde waarde.

5. Wat is de opgave voor Utrecht voor het komend jaar? Hoe anders zijn wij hierin dan de rest van het land?

Antwoord:

De opgave voor Utrecht (voor zowel werk als inburgering) verschilt niet wezenlijk van die voor andere gemeenten. Wel is het zo dat we op het terrein van inburgering ambitieuzer zijn dan de meeste andere gemeenten (we willen hoger niveau halen, hoger aantal geslaagden en we willen niet alleen dat inburgeraars aan hun wettelijke verplichtingen voldoen, maar dat zij zich ook thuis voelen en volwaardig meedoen in de stad).

6. Wat is ons lokale beleid om de arbeidsparticipatie te vergroten? Ook hierin: hoe hinderen wetten ons mogelijk?

Antwoord:

Tijdens het Inburgeringstraject is in de begeleiding door Team Inburgering zowel aandacht voor het behalen van de inburgering als toeleiding naar (arbeids)participatie. Hierbij kunnen de re-integratieinstrumenten voor alle Utrechters worden ingezet voor statushouders. Daarnaast ontwikkelen we duale trajecten in allerlei sectoren waarbij werk en het leren van de taal wordt gecombineerd. Zie ook in de bijlage presentatie over Werk zoals gehouden op vrijdag 30 september..

7. Nieuwe aanpak inburgering die wij vanaf dit jaar zelf moeten uitvoeren: hoe moeten we hierover verantwoording afleggen richting het rijk? Maw: welke speelruimte hebben we om zelf de regels aan te passen? Graag ook per route aangeven wat de verplichtingen zijn en wat de consequenties zijn als inburgeraars zich hier niet aan houden.

Antwoord:

*De Wet Inburgering biedt weinig speelruimte. Wat wij moeten verantwoorden richting Rijk staat in principe los van de wettelijke verplichtingen die wij hebben en de wettelijke verplichtingen die inburgeraars hebben. Als gemeente zijn wij verplicht om voor statushouders taaltrajecten in te kopen bij instellingen met een *Blik op Werk* keurmerk. Als een statushouder niet op tijd aan alle inburgeringsverplichtingen voldoet en niet kan aantonen dat hij voldoende uren taalles heeft gevolgd bij een instelling met een BOW-keurmerk, zal DUO oordelen dat de termijnoverschrijding verwijtbaar is en wordt de statushouder geconfronteerd met een boete, die kan oplopen tot 1.000 euro.*

Bij de B1-route en de onderwijsroute wordt de hoogte van de boete tevens bepaald door het aantal afgelegde examenonderdelen en het aantal examenpogingen.

Verplichte onderdelen van de leerroutes inburgering voor statushouders (routekaart is toegevoegd in de bijlage):

<i>B1 route</i>	- Taalexamens NT2 spreken, luisteren, lezen en schrijven op B1-niveau (minimaal A2) - Examen kennis van de Nederlandse maatschappij (KNM) - Participatieverklaringstraject (PVT) - Module Arbeidsmarkt en Participatie (MAP)
<i>Z-route</i>	- 800 uur taalles NT2 (inclusief lessen KNM) - 800 uur participatieactiviteiten, inclusief MAP en PVT - Eindgesprek met gemeente
<i>Onderwijsroute</i>	- Taalschakeltraject (ca. 1000 uur taal en ca. 500 uur deficiënte vakken zoals Engels en studievaardigheden), inclusief loopbaanoriëntatie, taalexamens op minimaal B1-niveau - KNM - Participatieverklaringstraject (PVT)

Input tbv gesprek as donderdagmiddag met het Financieel Dagblad nav de berichten vorige week.

Inhoudelijke kapstok interview (zie ook de SV en antwoorden in de bijlage)

- *Onze inzet is erop gericht dat inburgeraars in onze stad vanaf dag één inburgeren en meedoen, waar mogelijk al vanuit de AZC's. Werk is daar een belangrijk onderdeel van.*
- *Gemeente Utrecht heeft daarin hoge ambities en zet in op daadwerkelijk meedoen (ipv alleen uitvoeren wet). O.a. door intensiever begeleiding aan de start, welkomhuizen, intensieve samenwerking met Vluchtelingenwerk en Buurteams. Effecten van deze inzet moeten nog blijken, want de nieuwe instroom is nog pas halverwege dit jaar op gang gekomen. Eerste bevindingen zijn al wel gedeeld.*
- *Het vinden en behouden van werk is voor een grote groep statushouders complex vanwege de huidige regelgeving. We zijn al langer met het Rijk in gesprek dat we weeffouten zien en tegenkomen in de Participatiewet.*
- *Daarnaast zien we dat werken moet lonen om in het levensonderhoud te kunnen voorzien. Werkgevers hebben hierin ook een belangrijke verantwoordelijkheid.*
- *Wij herkennen ons niet in het verband dat wordt gelegd in het Financieel Dagblad tussen de versnellingsactie en het opzeggen van een baan door statushouders. Landelijke informatie laat zien dat het percentage werkende statushouders aan het toenemen is.*
- *We vinden het niet wenselijk om nu tot in detail over aantallen en voorbeelden in gesprek te gaan. Vanwege privacyregels (het gaat om minder dan 10 mensen). Maar vooral omdat dit voorbij gaat aan waar dit gesprek eigenlijk over moet gaan: hoe zorgen we ervoor dat mensen zo goed en snel mogelijk meedoen in de Utrechtse samenleving.*
- *De regels die gelden voor bijstand- en andere uitkeringen zijn voor alle Utrechters gelijk.*

Vragen en antwoorden

1. Reflectie op alles wat er vorige week is gebeurd: Verzoek om ter voorbereiding echt alles wat er rondom de casus bekend is ook ter voorbereiding op papier te zetten.

Antwoord:

Eind augustus

5.1.5 meldt aan het WSP dat er 6 fulltimers bij haar en bij andere ondernemers hetzelfde aantal aan fulltimers ontslag hebben genomen omdat zij nu een woning hebben gekregen van de gemeente Utrecht. De redenen die volgens haar werden opgegeven is dat zij nu een huis hebben en dat de gemeente voor hun huis gaat zorgen, angst dat ze geen opleiding meer kunnen of mogen doen via de gemeente omdat zij een huis hebben nu.

1 september

Check van dit signaal bij COA. Geven aan dat deze mensen hun baan opzeggen omdat ze een uitkering krijgen en inrichtingskrediet. Er ontstaan volgens COA verschillende problemen:

- *De inburgeraars ontvangen niet automatisch bijstand of inrichtingskrediet doordat ze recent hebben gewerkt. Het zingt rond op het centrum om vooral niet te werken als statushouder en al helemaal niet als er een woning in beeld komt.*
- *Deze werkgever verliest in hele korte tijd door de versnelde uitstroom 6 medewerkers (naar eigen zeggen). De werkgever heeft ook al met het WSP gebeld. Ik denk we hierin samen kunnen optrekken.*
- *Er gaan geruchten onder statushouders dat ook werkmatchers statushouders adviseren pas te gaan werken na de periode van huisvesting. Klopt dit? Ik heb een voorbeeld van een hoogopgeleide Jemenitische dame die deze ervaring in een focusgroep deelde.*

Actie aansluitend door gemeente, vanuit werkgroep huisvesting en landing in de opgave versnelling, is opgevolgd door het maken van afspraken tussen gemeente en COA over betere voorlichting over werk in het AZC.

Week van 10 oktober

Kwalitatief onderzoek naar wat er te achterhalen is over aantal casussen en redenen waarom zij gestopt zijn met werken.

Het is zeer arbeidsintensief deze info uit ons registratiesysteem te halen, dus daarom is er in overleg gekozen voor kwalitatieve insteek, zowel uitvraag intern als via onze partners (COA, VW) en 5.1.5 en bemiddelingsorganisatie.

Samenvattend leverde dit het volgende op (wat op verzoek van de communicatieadviseur mondeling gedeeld is met de wethouder) op donderdag 13 oktober.

Signaal dat dit opeens veel voorkomt wordt niet herkend bij ons en ook niet bij partners.

We kennen alleen beperkt aantal gevallen (en nu relatief meer tegelijkertijd door het grote aantal gehuisveste statushouders).

Disclaimer: door deze manier van uitzoeken en privacybescherming (we hebben geen namen van werkgevers gekregen) betekent dat we mogelijk niet alle gevallen hebben gevonden. Maar dat betekent niet dat ze er niet zijn!

Specifiek de volgende informatie is verkregen via de volgende kanalen:

Contact 5.1.5 en 5.1.5 Andere werkgevers wilden anoniem blijven. De contacten hebben geen nieuwe info opgeleverd over die 6 bij de 5.1.5 of 'een vergelijkbaar aantal' bij andere werkgevers.

Aanvullende hoorden we van de 5.1.5 op 14-10 nog één nieuwe casus: "een jongeman, wonende in de AZC, die al enige tijd bij ons fulltime werkt op basis van vast contract en gemiddeld 1921 euro netto per maand verdient, nam op 3 oktober zijn ontslag per einde deze maand vanwege de woning die hij toegekend krijgt. We hebben in een paar gesprekken er alles aan gedaan om hem te behouden maar hij is er oprecht van overtuigd dat hij beter af is zonder werk."

Afdelingen Weni (WSP, Team Nieuwe (uitkerings)aanvragen en Team Inburgering).

Bij de behandeling van de aanvragen ging het in een aantal gevallen om inkomen boven de bijstandsnorm, daarop is de aanvraag afgewezen.

Daarnaast kenden ze een aantal inburgeraars die gestopt zijn met werken, betrof geen medewerkers van de 5.1.5 om de volgende redenen:

- o Paar vanwege reisafstand gestopt (kwam uit azc elders) -> WW uitkering
- o Paar hadden kleine contracten, bv. vrijwilligersvergoeding, geen sanctie
- o 1 vanwege starten taaltraject, geen sanctie

Beoordeling van aanvraag dus als andere uitkeringsgerechtigden.

COA

Kennen 3 van de 6 die werkten bij de 5.1.5 en zijn gestopt. Het gaat hier om jonge (deels hoger opgeleide) statushouders die bekend zijn met elkaar en samen hebben besloten om te stoppen. Redenen: zagen hun werk als tijdelijk, willen een nieuwe start maken vanaf het moment dat zij in Utrecht een woning kregen, met een baan met meer toekomstperspectief naast de inburgering. Ook had 1 van hen een conflict met de werkgever.

Verder kent het COA nog andere statushouders die recent zijn gestopt bij deze werkgever, maar het is voor hen onduidelijk of dit dezelfde mensen zijn als de ondernemer bedoelt, ook omdat zij deels nog in het AZC wonen. Meestal ging dit om vakantiebaantjes. Verder was er één gestopt omdat hij alleen tijdelijk had gewerkt om geld te verdienen voor zijn gezinshereniging.

Vluchtelingenwerk

Kent geen situaties van de fastfoodketen. Weten in totaal van tussen de 10 en 20 statushouders die gestopt zijn met werken, maar meestal zaten zij in een AZC ver weg en zijn zij gestopt vanwege reisafstand. Ook ging het meestal om beperkt aantal uren via zomerbaantjes/bijbaantjes (horeca, schoonmaken) en zagen zij dit als tijdelijk, vanaf start in Utrecht serieus werk zoeken met toekomstperspectief of opleiding volgen.

Tot slot willen we nogmaals benadrukken dat het er eigenlijk niet toe doet of dit om statushouders gaat of niet (en daarom een specifieke etnisch profilerende uitzoekactie op de doelgroep statushouders niet raadzaam is). Bij elke individuele aanvraag voor een uitkering wordt gekeken naar het inkomen van de afgelopen periode. Als daar loon bij zat, onderzoeken we waarom iemand geen werk meer heeft. Als hij dat zelf heeft opgezegd, wordt bekeken of dat verwijtbaar is en zo ja, dan volgt een korting op de uitkering. Voorbeeld waarin het niet verwijtbaar is: als iemand vanuit AZC Bakkum in Utrecht komt

wonen en daarom zijn baantje in Groningen niet voort kan zetten, is het begrijpelijk dat hij zijn baan in Groningen heeft opgezegd. Dit proces is maatwerk en kent geen rigide kaders. Er kan dus worden afgeweken van standaard werkwijze. Denk hierbij ook aan het omzetten van de inrichtingskosten in een lening ipv een gift.

2. Mede nav het gesprek van vandaag met mevrouw 5.1.2E en collega: wat is er nu precies in de zomer gebeurd; wat is de reden voor afwijzing van hun voorstel; wie heeft hierin wat gedaan etc etc.

Antwoord:

Vooraf: het lijkt ons niet verstandig om een krant in detail uit te leggen waarom wij wel of niet in zijn gegaan op een aanbod van welke partij dan ook. Dus het volgende is vooral ter info voor Rachel. Het voorstel van 5.1.5 en 5.1.5 is niet samen met ons ontwikkeld, we kregen het opeens toegestuurd. Op dat moment hadden wij al een langdurige en vruchtbare samenwerking voor taal- en werktrajecten in de horeca met the 5.1.5 en Queridon. Deze samenwerking had zich al bewezen in kwaliteit. Ook op het gebied van aanmeldingen irt beschikbare plaatsen biedt de huidige samenwerking voldoende flexibiliteit. 5.1.5 was niet bereid hierbij aan te haken als bijvoorbeeld mogelijk uitstroomkanaal, maar stond er op het hele traject zelf aan te bieden ism 5.1.5. Het was take it or leave it, aanpassing van het plan was niet bespreekbaar. Kortom we hebben sterk aangedrongen op samenwerking met de aanbieders van de bestaande taal- en werktrajecten in de horeca, maar daartoe was men niet bereid. Dat is de belangrijkste reden dat we hebben aangegeven niet op dit aanbod in te gaan.

3. Daarnaast zal het gesprek in gaan over de weeffouten in de participatiewet en inburgering. Graag scherp aangeven wat wij als gemeente graag anders zouden willen hierin. Ook hierin aangeven welke lobby wij al voeren etc etc

Antwoord: We zetten al geruime tijd in voor meer bestaanszekerheid en een menselijkere Participatiewet die meer ruimte geeft voor maatwerk en werk laat lonen.

Bestaanszekerheid is een groot probleem. We lobbyen daarom richting het rijk om de bestaanszekerheid meer te gaan borgen. De kostendelersnorm wordt gewijzigd zodat vanaf januari jongvolwassenen onder de 27 jaar niet meer als kostendelende medebewoner worden aangemerkt voor hun huisgenoten. Dit is een mooie eerste stap maar we blijven kritisch of dit voldoende zal zijn. De verhoging van het minimumloon en daaraan gekoppeld de uitkeringen is ook een mooi voorbeeld vanuit het Rijk. We weten echter dat 10% onvoldoende is en blijven lobbyen voor verhoging naar minimum € 14 per uur.

Daarnaast moet werken lonen. We pleiten daarom voor ruimer mogelijkheden in de Participatiewet om te kunnen bijverdienen naast de uitkering.

Ook het verschil tussen de leeftijd 27+ en 27 – in de Participatiewet zorgt voor ongewenste hardheden in de uitvoering van de bijstand. De menselijke maat moet centraal komen te staan en daarbij dus ook het vertrouwen in de burger. We hebben op dit punt daarom ook niet gewacht op een wetsverandering maar zijn vooruitlopend hierop in Utrecht afgelopen jaar al gestopt met de vier weken zoektermijn voor jongeren en hebben de bijverdiengrens voor jongeren verruimd.

4. Nadruk bij gesprek ligt op de werkgeversrelatie met o.a. de gemeente. Hoe hebben wij de contacten met werkgevers? Wat loopt daarin naar tevredenheid en wat willen we graag anders? Wat zijn hierin evt obstakels.

Antwoord:

Werkgevers zijn nauw betrokken bij de ontwikkeling van de duale trajecten, taal-op-de-werkvloer programma's en andere initiatieven die bijdragen aan het verkleinen van de afstand tot de arbeidsmarkt. We willen nog meer inzetten op in gesprek gaan met werkgevers over het verminderen van drempels in het combineren van werk en inburgering, en wat dit vraagt van de werkgever (bv in het faciliteren van deeltijdwerk). De uitdaging richting werk bevindt zich aan het begin van de inburgerings/integratietermijn. Waar gedreven werkzoekende, die de Nederlandse of Engelse taal (nog) niet beheersen geen werkplek of werkervaringsplek kunnen vinden. Ervaring leert dat de inzet van jobhunters voor statushouders zijn vruchten afwerpt. Daarnaast is er onder anderen een start gemaakt met een samenwerkingsconvenant: de Utrechtse Inclusie Coalitie. Dit is een samenwerking van sociaal ondernemers, commerciële ondernemers, gemeente, Social Impact Factory, Hogeschool Utrecht en opleiders om mensen op maat mee te nemen op hun stappen richting en op de arbeidsmarkt. Als gemeente zijn we niet de trekker van de coalitie maar wel een partner, omdat het

gaat over onze werkzoekenden. Hierbij wordt ook de regio betrokken waar dit mogelijk is en van toegevoegde waarde.

5. Wat is de opgave voor Utrecht voor het komend jaar? Hoe anders zijn wij hierin dan de rest van het land?

Antwoord:

De opgave voor Utrecht (voor zowel werk als inburgering) verschilt niet wezenlijk van die voor andere gemeenten. Wel is het zo dat we op het terrein van inburgering ambitieuzer zijn dan de meeste andere gemeenten (we willen hoger niveau halen, hoger aantal geslaagden en we willen niet alleen dat inburgeraars aan hun wettelijke verplichtingen voldoen, maar dat zij zich ook thuis voelen en volwaardig meedoen in de stad).

6. Wat is ons lokale beleid om de arbeidsparticipatie te vergroten? Ook hierin: hoe hinderen wetten ons mogelijk?

Antwoord:

Tijdens het Inburgeringstraject is in de begeleiding door Team Inburgering zowel aandacht voor het behalen van de inburgering als toeleiding naar (arbeids)participatie. Hierbij kunnen de re-integratieinstrumenten voor alle Utrechters worden ingezet voor statushouders. Daarnaast ontwikkelen we duale trajecten in allerlei sectoren waarbij werk en het leren van de taal wordt gecombineerd. Zie ook in de bijlage presentatie over Werk zoals gehouden op vrijdag 30 september..

7. Nieuwe aanpak inburgering die wij vanaf dit jaar zelf moeten uitvoeren: hoe moeten we hierover verantwoording afleggen richting het rijk? Maw: welke speelruimte hebben we om zelf de regels aan te passen? Graag ook per route aangeven wat de verplichtingen zijn en wat de consequenties zijn als inburgeraars zich hier niet aan houden.

Antwoord:

*De Wet Inburgering biedt weinig speelruimte. Wat wij moeten verantwoorden richting Rijk staat in principe los van de wettelijke verplichtingen die wij hebben en de wettelijke verplichtingen die inburgeraars hebben. Als gemeente zijn wij verplicht om voor statushouders taaltrajecten in te kopen bij instellingen met een *Blik op Werk* keurmerk. Als een statushouder niet op tijd aan alle inburgeringsverplichtingen voldoet en niet kan aantonen dat hij voldoende uren taalles heeft gevolgd bij een instelling met een *BOW*-keurmerk, zal *DUO* oordelen dat de termijnoverschrijding verwijtbaar is en wordt de statushouder geconfronteerd met een boete, die kan oplopen tot 1.000 euro.*

Bij de B1-route en de onderwijsroute wordt de hoogte van de boete tevens bepaald door het aantal afgelegde examenonderdelen en het aantal examenpogingen.

Verplichte onderdelen van de leerroutes inburgering voor statushouders (routekaart is toegevoegd in de bijlage):

<i>B1 route</i>	- Taalexamens NT2 spreken, luisteren, lezen en schrijven op B1-niveau (minimaal A2) - Examen kennis van de Nederlandse maatschappij (KNM) - Participatieverklaringstraject (PVT) - Module Arbeidsmarkt en Participatie (MAP)
<i>Z-route</i>	- 800 uur taalles NT2 (inclusief lessen KNM) - 800 uur participatieactiviteiten, inclusief MAP en PVT - Eindgesprek met gemeente
<i>Onderwijsroute</i>	- Taalschakeltraject (ca. 1000 uur taal en ca. 500 uur deficiënte vakken zoals Engels en studievaardigheden), inclusief loopbaanoriëntatie, taalexamens op minimaal B1-niveau - KNM - Participatieverklaringstraject (PVT)

From: "5.1.2E"
Sent: Tue, 18 Oct 2022 17:05:33 +0100
To: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: RE: Reactie via medewerker

Hai 5.1.2E
Kun je deze bij het team/communicatie wat werkt aan de versnelde huisvesting neerleggen?
Is dat 5.1.2E?
Ik neem aan dat zij hier een soort standaardreactie op hebben geformuleerd.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
5.1.2E Inburgering

5.1.2E
5.1.2E
5.1.2E @utrecht.nl
www.utrecht.nl
Gemeente Utrecht
Stadsplateau 1
woensdag afwezig



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Verzonden: dinsdag 18 oktober 2022 17:56
Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Onderwerp: FW: Reactie via medewerker

Dag 5.1.2E

Het Klantcontactcentrum heeft onderstaande mail ontvangen.
Hoe willen we hiermee omgaan en naar wie kan het KCC dit soort vragen sturen?
Het is niet echt een vraag maar een reactie vol met emoties.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
Communicatieadviseur

5.1.2E
5.1.2E
5.1.2E @utrecht.nl
www.utrecht.nl

Postbus 16200
3500 CE Utrecht



Van: klantcontactcentrum@utrecht.nl <klantcontactcentrum@utrecht.nl>

Verzonden: dinsdag 18 oktober 2022 17:14

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: Reactie via medewerker



Beste 5.1.2E

Deze vraag hebben wij binnengekregen, maar kunnen wij zelf niet (volledig) beantwoorden. Kunnen jullie s.v.p. binnen drie dagen het antwoord sturen naar klantcontactcentrum@utrecht.nl?

Alvast bedankt!

Met vriendelijke groet,

Klantcontactcentrum

Zaaknummer 10546514

E-mailadres: 5.1.2E @home.nl

Onderwerp: Statushouders

Naam: 5.1.2E

Adres:

Vraag: Ontzet over de plaatsing van statushouders in Utrecht . Ben zelf met twee studerende kinderen maandenlang op zoek geweest naar woonruimte , uiteindelijk nood gedwongen een drie kamer appartementje moeten accepteren van 1400€ p/mnd excl vaste lasten !! De jongeren zijn verplicht om erbij te werken en ondersteuning van ouders te ontvangen ,anders is het simpelweg onmogelijk . En wat doet het linkse bolwerk in Utrecht ? We plaatsen gewoon statushouders in volledig ingerichte woningen, de lasten voor huur , gas water en licht ?!,word allemaal geregeld door gemeenschapsgeld. ! En worden er massaal baantjes opgezegd door deze zelfde asielzoekers,word het doodleuk afgedaan met dat ze het niet begrijpen ??!, begrepen ze ook niet dat NL kampioen pampieren is toen ze de flyers van mensensmokkelaars ontvingen ??! De NL huurder word het hemd van het lijf gevraagd en de statushouder word van alle kanten ontzien ,want stel je voor dat je als wethouder kritische vragen stelt , ben je per direkt racist of facist , en dat is niet goed voor eigen carrière! Het is een regelrechte schande tov honderduizenden jongeren die maandelijks in de knel komen door onbetaalbare lasten, de gemeente Utrecht houd dan wel !krampachtig de deur op slot . Maar het witte voetje van de burgemeester is

weer veilig gesteld. Het college moet zich kapot schamen en zal aanstaande verkiezingen worden weg gevaagd .
Kunnen ze alvast weer gaan oefenen met geschokt en onthutst zijn .

Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: dinsdag 18 oktober 2022 16:11

Aan: 5.1,2E <5.1,2E @utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E @utrecht.nl>

Onderwerp: FW: input tbv gesprek met FD + 3 bijlagen

Hebben jullie dit ook gezien?

Ter check: staat hier nu voldoende scherp in wat de weeffouten in de participatiewet zijn?

Met vriendelijke groet,

5.1,2E

5.1,2E wethouder Streefland

5.1,2E

5.1,2E

5.1,2E [REDACTED]@utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht



Van: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

Verzonden: dinsdag 18 oktober 2022 16:04

Aan: Streefland, Rachel <5.1.2E@utrecht.nl>; SecretariaatStreefland <5.1.2E@utrecht.nl>

CC: 5.1.2E <5.1.2E @utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E @utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E @utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E @utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E @utrecht.nl>;

5.1,2E < 5.1,2E @utrecht.nl>

Onderwerp: input tbv gesprek met FD + 3 bijlagen

Beste Rachel,

Hierbij de gevraagde input tbv van gesprek met FD.

Naast input op de gestelde vragen zijn er ook 3 bijlages toegevoegd met eerder gedeelde overzichtsinformatie.

En hierbij een linkje naar de beantwoording van de raads vragen van vorige week op [internet](#).

Let op: routekaart is nog niet de finale versie, dus liever niet delen met FD.

Mocht je behoefte hebben aan aanvullingen/verbeteringen dan horen we dat graag. Ik begreep dat dat voor woensdag in de planning staat.

Dat is fijn want donderdag wordt moeilijk omdat we dan als programmteam Inburgering een gezamenlijke strategiedag hebben.

Met vriendelijke groet,

5.1,2E

5.1,2E Inburgering

5.1.2E
5.1.2E
5.1.2E @utrecht.nl
www.utrecht.nl
Gemeente Utrecht
Stadsplateau 1
woensdag afwezig



From: "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>
Sent: Wed, 19 Oct 2022 09:47:55 +0100
To: "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>; "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>; "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>; "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>
Subject: RE: N.a.v. het gesprek met 5.1,5 en 5.1,5

Nav de vraag in het groen heb ik 5.1, 5 5.1,5 gesproken. Het is inderdaad zo dat 5.1, 5 5.1,5 5.1,1C - plaatsingsfee vraagt aan bedrijven waar zij kandidaten voorstellen. Ze geven aan dat als een werkgever niet wil/kan betalen dat het belang van de kandidaat voorop staat en de kandidaat er toch kan gaan werken. Dit is onderdeel van hun businesscase geven ze aan waarbij ze rekening houden met x aantal werkgevers die dit niet betalen.

Gemeente (ik heb ook nog geïnformeerd bij 5.1,2E) was er niet van op de hoogte dat zij dit vragen aan werkgevers. Wij gaan hier zsm met TCK over in gesprek.

Met vriendelijke groet,

5.1,2E

5.1,2E

5.1,2E

5.1,2E

5.1,2E 5.1,2E@utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht
Werk en Inkomen
Unit Werk



DUBBEL 5.1,2E 5.1,2E

5.1,2E

5.1,2E

5.1,2E

5.1,2E

5.1,2E

5.1,2E

5.1,2E

From: "5.1.2E"
Sent: Wed, 19 Oct 2022 09:49:53 +0100
To: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: FW: input tbv gesprek met FD + 3 bijlagen
Attachments: Vragen FD 22102022Versiedinsdag1810.docx, Inburgeraars en werk 30 september versie 2.pptx, V23Voorbereidende notitie commissie inburgering 22-09-2022.pdf, PC2163_Gemeente Utrecht_Ontwerp routekaart inburgering_Statushouders_V4.pdf

Hai 5.1.2E en 5.1.2E

De mail die gisteren naar Rachel is gestuurd ter voorbereiding op gesprek met FD. Zoals net in OGO aan de orde geweest.

- In bijlage "Inburgeraars en werk 30 september" over waar we staan met inburgeraars irt werk. Verschillen tussen gezinsmigranten en statushouders wat betreft het verloop van "aan het werk zijn", is opvallend.
- In de input tbv gesprek met FD staat dit over weeffouten participatiewet en inburgering.

1. Daarnaast zal het gesprek in gaan over de weeffouten in de participatiewet en inburgering. Graag scherp aangeven wat wij als gemeente graag anders zouden willen hierin. Ook hierin aangeven welke lobby wij al voeren etc etc
Antwoord: We zetten al geruime tijd in voor meer bestaanszekerheid en een menselijkere Participatiewet die meer ruimte geeft voor maatwerk en werk laat lonen.
Bestaanszekerheid is een groot probleem. We lobbyen daarom richting het rijk om de bestaanszekerheid meer te gaan borgen. De kostendelersnorm wordt gewijzigd zodat vanaf januari jongvolwassenen onder de 27 jaar niet meer als kostendelende medebewoner worden aangemerkt voor hun huisgenoten. Dit is een mooie eerste stap maar we blijven kritisch of dit voldoende zal zijn. De verhoging van het minimumloon en daaraan gekoppeld de uitkeringen is ook een mooi voorbeeld vanuit het Rijk. We weten echter dat 10% onvoldoende is en blijven lobbyen voor verhoging naar minimum € 14 per uur.
Daarnaast moet werken lonen. We pleiten daarom voor ruimer mogelijkheden in de Participatiewet om te kunnen bijverdienen naast de uitkering.
Ook het verschil tussen de leeftijd 27+ en 27 – in de Participatiewet zorgt voor ongewenste hardheden in de uitvoering van de bijstand. De menselijke maat moet centraal komen te staan en daarbij dus ook het vertrouwen in de burger. We hebben op dit punt daarom ook niet gewacht op een wetsverandering maar zijn vooruitlopend hierop in Utrecht afgelopen jaar al gestopt met de vier weken zoektermijn voor jongeren en hebben de bijverdiengrens voor jongeren verruimd.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
5.1.2E Inburgering

5.1.2E
5.1.2E
5.1.2E@utrecht.nl
www.utrecht.nl
Gemeente Utrecht
Stadsplateau 1
woensdag afwezig



Van: 5.1.2E
Verzonden: dinsdag 18 oktober 2022 16:04
Aan: Streefland, Rachel <5.1.2E@utrecht.nl>; SecretariaatStreefland <5.1.2E@utrecht.nl>
CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Onderwerp: input tbv gesprek met FD + 3 bijlagen

Beste Rachel,

Hierbij de gevraagde input tbv van gesprek met FD.
Naast input op de gestelde vragen zijn er ook 3 bijlages toegevoegd met eerder gedeelde overzichtsinformatie.
En hierbij een linkje naar de beantwoording van de raadvragen van vorige week op [internet](#).
Let op: routekaart is nog niet de finale versie, dus liever niet delen met FD.

Mocht je behoefte hebben aan aanvullingen/verbeteringen dan horen we dat graag. Ik begreep dat dat voor woensdag in de planning staat.
Dat is fijn want donderdag wordt moeilijk omdat we dan als programmteam Inburgering een gezamenlijke strategiedag hebben.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
5.1.2E Inburgering

5.1.2E
5.1.2E
5.1.2E @utrecht.nl
www.utrecht.nl
Gemeente Utrecht
Stadsplateau 1
woensdag afwezig



From: "5.1.2E"
Sent: Wed, 19 Oct 2022 12:11:09 +0100
To: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: FW: input tbv gesprek met FD + 3 bijlagen
Attachments: Vragen FD 22102022Versiedinsdag1810.docx, Inburgeraars en werk 30 september versie 2.pptx, V23Voorbereidende notitie commissie inburgering 22-09-2022.pdf, PC2163_Gemeente Utrecht_Ontwerp routekaart inburgering_Statushouders_V4.pdf

t.i.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
5.1.2E Inburgering

5.1.2E
5.1.2E
5.1.2E @utrecht.nl
www.utrecht.nl
Gemeente Utrecht
Stadsplateau 1
woensdag afwezig



Van: 5.1.2E
Verzonden: dinsdag 18 oktober 2022 16:04
Aan: Streefland, Rachel <5.1.2E@utrecht.nl>; SecretariaatStreefland <5.1.2E@utrecht.nl>
CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Onderwerp: input tbv gesprek met FD + 3 bijlagen

Beste 5.1.2E

Hierbij de gevraagde input tbv van gesprek met FD.
Naast input op de gestelde vragen zijn er ook 3 bijlages toegevoegd met eerder gedeelde overzichtsinformatie.
En hierbij een linkje naar de beantwoording van de raadsragen van vorige week op [internet](#).
Let op: routekaart is nog niet de finale versie, dus liever niet delen met FD.

Mocht je behoefte hebben aan aanvullingen/verbeteringen dan horen we dat graag. Ik begreep dat dat voor woensdag in de planning staat.
Dat is fijn want donderdag wordt moeilijk omdat we dan als programmateam Inburgering een gezamenlijke strategiedag hebben.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E

Inburgering

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E @utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Stadsplateau 1

woensdag afwezig



From: "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>
Sent: Wed, 19 Oct 2022 12:11:42 +0100
To: "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>; "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>; "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>; "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>; "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>
Subject: RE: voorbereiding gesprek FD as donderdag - graag dinsdag = morgen 1e concept voorbereiding

Dag collega's,

Vooralsnog niet denk ik. Misschien als we later vandaag de cijfers van 5.1,2E krijgen dat we dan een zinnetje kunnen toevoegen hoeveel mensen wij bemiddeld hebben naar een baan bij 5.1,5 en dat er nog steeds mensen worden aangemeld. Onderstaand verhaal bevestigt wat mij betreft het beeld dat ze het liefst alles zelf regelen en niet echt willen samenwerken.

In de nieuwe Wet Inburgering hebben wij de regie op het taalaanbod dus willen we ook zeker weten dat het taalaanbod voldoet aan onze kwaliteitseisen en mensen ook toerust om aan de inburgeringseisen te voldoen. Dat een werkgever zegt: stuur ze maar naar mij ik regel de taalondersteuning wel is natuurlijk op zich een mooi gebaar maar ontnemt ons de regie en de sturing op het inburgeringstraject. Zo hebben we ook geen afspraken met die taalaanbieder over voortgangsrapportages e.d.

Met vriendelijke groet,

5.1,2E
5.1,2E A

5.1,2E
5.1,2E
5.1,2E@utrecht.nl
www.utrecht.nl
Gemeente Utrecht
Werk en Inkomen
Unit Beleid en Kwaliteitsontwikkeling
Stadsplateau 1
maandag t/m donderdag

Postbus 16200
3500 CE Utrecht



Van: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>
Verzonden: woensdag 19 oktober 2022 13:00
Aan: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>
Onderwerp: RE: voorbereiding gesprek FD as donderdag - graag dinsdag = morgen 1e concept voorbereiding

Hai 5.1,2E
Leidt dit nog in aanpassingen in het dossier van Rachel?
Zo ja, kun jij daar een tekst voor maken?

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E Inburgering

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E @utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Stadsplateau 1

woensdag afwezig



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: woensdag 19 oktober 2022 11:26

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E

<5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E 5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: voorbereiding gesprek FD as donderdag - graag dinsdag = morgen 1e concept voorbereiding

Dankjewel 5.1.2E voor de update. Bij deze stuur ik het ook aan 5.1.2E 5.1.2E en 5.1.2E (zie mail hieronder).

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E A

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E @utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Werk en Inkomen

Unit Beleid en Kwaliteitsontwikkeling

Stadsplateau 1

maandag t/m donderdag

Postbus 16200

3500 CE Utrecht



Van: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

Verzonden: dinsdag 18 oktober 2022 16:59

Aan: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

Onderwerp: FW: voorbereiding gesprek FD as donderdag - graag dinsdag = morgen 1e concept voorbereiding

Ha 5.1,2E

Nog kort een update over alles wat we met 5.1,5 doen en gedaan hebben.

Groet

5.1,2E

Van: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

Verzonden: dinsdag 18 oktober 2022 10:32

Aan: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: voorbereiding gesprek FD as donderdag - graag dinsdag = morgen 1e concept voorbereiding

Hoi 5.1,2E

Destijds had zij een stuk naar de wethouder Linda gestuurd dat zij 100 man in een jaar aan wilde nemen. Omdat zij direct naar Linda mailde kwam dit uiteindelijk bij mij terecht. Hierin hebben wij uit mijn hoofd 40 mensen bemiddeld en er zijn er geloof ik toen rond de 30 aangenomen. Ik duik WBS wel in voor de juiste cijfers en die heb je dan morgen van me.

Verder hebben we de vacature altijd open staan en zodra er een kandidaat is en die wilt die kant op dan stuur ik ze door naar de "open avond" op de dinsdag. Zij zit elke dinsdag van 17-19 uur voor het aannemen van mensen in haar restaurant. Het UWV weet van de vacatures van 5.1, 5 en had al aangegeven niemand hierop te plaatsen omdat zij hier geen mensen voor hebben.

Ik ben destijds ook nog langs geweest met Jorinde om te kijken wat we voor elkaar konden betekenen in het kader van samenwerking. Hierin gaf 5.1,2E duidelijk aan dat zij alles al in huis heeft en alleen mensen nodig heeft. Toen hebben we wel even gekeken of we taalmaatjes/ taal doet meer konden gaan inzetten. 5.1,2E gaf aan dat zij zelf al een taalschool in de arm had genomen voor de inzet op taal.

Ik had de taalmaatjes al ingezet op Ikea wat uiteindelijk een groot succes is geworden. Hierna heb ik ze wel aan elkaar verbonden omdat er nog ruimte en geld over was bij taal doet meer. Zij zijn met elkaar in gesprek gegaan en willen gaan opstarten volgend jaar.

Verder nodig ik haar uit bij elk event die vanuit ons of het UWV. Vanuit de regio ben ik samen met andere WSP's bezig om een key-account te maken van de 5.1,5. We hebben 5.1, 2E (heeft er 3) gesproken met zn allen paar weken geleden en nu is 5.1, 2E aan de beurt als zij ervoor open staat. Gezien de huidige status van alles wil ik nog heel even wachten met het uitnodigen van haar.

Daarnaast schakelen 5.1, 2E en ik met regelmaat met elkaar als er zaken zijn rondom haar werknemers die nog onder de gemeente vallen. Ik zet dan de werkmatcher in om hierin actie te ondernemen. Het laatste bericht vanuit 5.1, 2E was dus dat mensen contracten op zeiden ivm verkrijgen van een woning.

Ter info. De desbetreffende journalist heeft de donderdag voor het uitbrengen van het stuk mij benaderd en had mijn telefoonnummer gekregen van 5.1, 2E gaf hij aan. Dit had ik al eerder naar je verzonden.

Zijn er verder nog zaken nodig vanuit mij? Ik zal morgen de cijfers aanleveren.

Verzonden vanuit [Mail](#) voor Windows

Van: 5.1.2E

Verzonden: dinsdag 18 oktober 2022 10:02

Aan: 5.1.2E

CC: 5.1.2E

Onderwerp: FW: voorbereiding gesprek FD as donderdag - graag dinsdag = morgen 1e concept voorbereiding

Ha 5.1.2E

Kan jij me eea mailen over het contact en de actie richting 5.1.5 van de afgelopen jaren. Jij vertelde me van de week bijvoorbeeld dat in Corona tijd er teintalle verwijzingen/bemiddelingen hebben plaatsgevonden en dat we continu een vacature hebben open staan. Doet UWV ook nog iets?

Groet

5.1.2E

Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: dinsdag 18 oktober 2022 09:29

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E@utrecht.nl

Onderwerp: RE: voorbereiding gesprek FD as donderdag - graag dinsdag = morgen 1e concept voorbereiding

Dag 5.1.2E

Ik denk dat de volgende vraag ook bij WSP hoort. Kun jij daar iets over zeggen?

- Nadruk bij gesprek ligt op de werkgeversrelatie met o.a. de gemeente. Hoe hebben wij de contacten met werkgevers? Wat loopt daarin naar tevredenheid en wat willen we graag anders? Wat zijn hierin evt obstakels.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E A

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E@utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Werk en Inkomen

Unit Beleid en Kwaliteitsontwikkeling

Stadsplateau 1

maandag t/m donderdag

Postbus 16200

3500 CE Utrecht



Van: 5.1,2E

Verzonden: dinsdag 18 oktober 2022 09:16

Aan: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: voorbereiding gesprek FD as donderdag - graag dinsdag = morgen 1e concept voorbereiding

Dank je 5.1,2E en goeiemorgen 5.1,2E

Dan val ik meteen met de deur in huis door 5.1,2E te vragen of hij weet wat voor aanbod 5.1,5 heeft gedaan en waarom we dat hebben afgewezen? Ik neem aan dat dit in het aanbodoverleg aan bod is geweest en 5.1,2E daar haar licht over heeft laten schijnen, maar in mijn mailbox tref ik niets aan dat over dit voorstel gaat.

Met vriendelijke groet,

5.1,2E

5.1,2E A

5.1,2E

5.1,2E

5.1,2E@utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Werk en Inkomen

Unit Beleid en Kwaliteitsontwikkeling

Stadsplateau 1

maandag t/m donderdag

Postbus 16200

3500 CE Utrecht



Van: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

Verzonden: dinsdag 18 oktober 2022 08:41

Aan: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: voorbereiding gesprek FD as donderdag - graag dinsdag = morgen 1e concept voorbereiding

Urgentie: Hoog

Hoi 5.1,2E

Ik koppel je aan 5.1,2E 5.1,2E hij was gisteren ook bij het gesprek en is tevens goed op de hoogte. En meteen ook de link naar verdere vragen omtrent Future Works.

5.1,2E kan je vermoedelijk voldoende bijpraten om aan informatie te komen. Ik lees nog graag even mee voordat de stukken richting de wethouder gaan.

Dit ook omdat ik een aantal rechtstreekse gesprekken heb gehad met 5.1,5

Succes en bel me als ik bij kan springen!

Groet, 5.1,2E

Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: maandag 17 oktober 2022 17:36

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: FW: voorbereiding gesprek FD as donderdag - graag dinsdag = morgen 1e concept voorbereiding

Dag 5.1.2E

Ter info. Misschien heb ik nog wel wat input van je nodig uit het gesprek met 5.1, 5 Bijvoorbeeld wat is er gezegd over voorstel met 5.1.5?

En vooral denk ik ook veel input van WSP nodig. Zat 5.1.2E bij het gesprek vandaag?

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E A

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E@utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Werk en Inkomen

Unit Beleid en Kwaliteitsontwikkeling

Stadsplateau 1

maandag t/m donderdag

Postbus 16200

3500 CE Utrecht



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: maandag 17 oktober 2022 17:27

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E

<5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: Fwd: voorbereiding gesprek FD as donderdag - graag dinsdag = morgen 1e concept voorbereiding

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E

Werk en Inkomen

Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: Monday, October 17, 2022 5:21:06 PM

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E 5.1.2E @utrecht.nl>; 5.1.2E
<5.1.2E@utrecht.nl>

CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E 5.1.2E @utrecht.nl>; 5.1.2E
5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E 5.1.2E @utrecht.nl>

Onderwerp: voorbereiding gesprek FD as donderdag - graag dinsdag = morgen 1e concept voorbereiding

Ha collega's,

As donderdagmiddag zal Utrecht een gesprek voeren met het Financieel Dagblad nav de berichten vorige week. Het gesprek zal uiteraard nog gaan over de manier waarop statushouders aan het werk mogen/blijven etc.

Hieronder vragen die al bekend zijn:

- Reflectie op alles wat er vorige week is gebeurd: Verzoek om ter voorbereiding echt alles wat er rondom de casus bekend is ook ter voorbereiding op papier te zetten. Mede nav het gesprek van vandaag met 5.1.2E 5.1.2E en collega: wat is er nu precies in de zomer gebeurd; wat is de reden voor afwijzing van hun voorstel; wie heeft hierin wat gedaan etc etc.
- Daarnaast zal het gesprek in gaan over de weeffouten in de participatiewet en inburgering. Graag scherp aangeven wat wij als gemeente graag anders zouden willen hierin. Ook hierin aangeven welke lobby wij al voeren etc etc
- Nadruk bij gesprek ligt op de werkgeversrelatie met o.a. de gemeente. Hoe hebben wij de contacten met werkgevers? Wat loopt daarin naar tevredenheid en wat willen we graag anders? Wat zijn hierin evt obstakels.
- Wat is de opgave voor Utrecht voor het komend jaar? Hoe anders zijn wij hierin dan de rest van het land?
- Wat is ons lokale beleid om de arbeidsparticipatie te vergroten? Ook hierin: hoe hinderen wetten ons mogelijk?
- Nieuwe aanpak inburgering die wij vanaf dit jaar zelf moeten uitvoeren: hoe moeten we hierover verantwoording afleggen richting het rijk? Maw: welke speelruimte hebben we om zelf de regels aan te passen? Graag ook per route aangeven wat de verplichtingen zijn en wat de consequenties zijn als inburgeraars zich hier niet aan houden.

Wellicht hebben jullie zelf ook aanvullende info die belangrijk is voor dit gesprek.

Verzoek om de 1^e reactie dinsdag= morgen bij ons aan te leveren zodat Rachel eind woensdagochtend uiterlijk aanvullingen kan doorgeven. Ik mail jullie die dan door met het verzoek een aangepaste versie uiterlijk woensdagavond aan te leveren.

Hopelijk kunnen jullie de info aanleveren. Alvast dank

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E wethouder Streefland

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E @utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht



From: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Sent: Wed, 19 Oct 2022 12:23:44 +0100
To: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: FW: verzoek Het Financieele Dagblad

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

Communicatieadviseur

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E@utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Marketing & Communicatienetwerk

maandag, dinsdag, woensdag en donderdag t/m 14.00 uur.

Postbus 16200

3500 CE Utrecht



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Verzonden: woensdag 5 oktober 2022 18:55
Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Onderwerp: Fwd: verzoek Het Financieele Dagblad

Ha 5.1.2E

Zie onderstaand reactie van 5.1.2E

Groetjes,

5.1.2E

[Outlook voor Android](#) downloaden

Van: 5.1.2E <5.1.2E@coa.nl>
Verstuurd: woensdag 5 oktober 2022 18:53
Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Onderwerp: RE: verzoek Het Financieele Dagblad

Wil je 5.1.2E van de gemeente utrecht bellen? Mailen, hij belde mij via 5.1.2E

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Datum: woensdag 05 okt. 2022 5:37 PM

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@coa.nl>, 5.1.2E 5.1.2E@utrecht.nl>, 5.1.2E
<5.1.2E@utrecht.nl>, 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>, 5.1.2E 5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: verzoek Het Financieele Dagblad

Ha 5.1.2E

Ik had de vraag breed in het team uitgezet, maar begreep van 5.1.2E dat er eerder soortgelijke vragen zijn gesteld. Weet niet precies vanuit wie, maar o.a. 5.1.2E heeft destijds de vragen in het team belegd. Vervolgens is door 5.1.2E een document gemaakt met antwoorden. Ik begreep alleen dat dit document niet gedeeld/getoetst is met communicatie waardoor ik niet weet of ik überhaupt de informatie kan en mag delen. Ik heb deze vraag nu bij communicatie neergelegd en gevraagd of het document gedeeld mag worden. Ik vrees alleen wel dat we te laat zijn, aangezien FD morgen het stuk gaat publiceren...ik suggereer hiermee dat het document antwoord zal geven op onderstaand vraag, ik denk voor een klein deel.

Anders morgen vroeg even kort bellen als ik morgenvroeg geen reactie heb gekregen?

Groetjes,

5.1.2E

Van: 5.1.2E <5.1.2E@coa.nl>

Verzonden: dinsdag 4 oktober 2022 17:13

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>, 5.1.2E 5.1.2E@utrecht.nl>, 5.1.2E
<5.1.2E@utrecht.nl>, 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>, 5.1.2E 5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: FW: verzoek Het Financieele Dagblad

Hallo allen,

Komt onderstaande jullie bekend voor? Graag even contact als dit zo is.

Groet,

5.1.2E

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Van: 5.1.2E <5.1.2E@fd.nl>

Datum: dinsdag 04 okt. 2022 5:08 PM

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@coa.nl>

Onderwerp: verzoek Het Financieele Dagblad

Beste 5.1.2E,

Van verschillende werkgevers in de regio Utrecht hoor ik dat een aantal werknemers die bij hen in dienst was en in het azc woonde ontslag heeft genomen. Het gaat om tientallen voorbeelden. Reden is dat ze onlangs een woning toegewezen hebben gekregen door de gemeente Utrecht. Dat is natuurlijk goed nieuws, maar het zadelt de statushouders met veel stress op door de regelgeving waar ze in hun nieuwe situatie mee worden geconfronteerd. Ook vanuit Vluchtelingenwerk komen soortgelijke berichten.

Over dat dilemma schrijf ik deze week een stuk in het FD en wil graag een paar zaken bij jou checken, aangezien ik begrijp dat jij de schakel bent tussen COA en de gemeente.

1. Zijn jullie op de hoogte dat een meerdere statushouders hun baan hebben opgezegd?
2. Wat verandert er administratief voor statushouders als ze vanuit een azc doorstromen naar een woning?
3. Wat verandert er aan het inkomen van een statushouder als hij of zij het azc verlaat?
4. Kunnen jullie nog iets doen (overleg met werkgevers) om ervoor te zorgen dat ze wel hun werk behouden?

Het stuk staat gepland voor de krant van donderdag. Dus graag een reactie in de loop van morgen (woensdag). Uiteraard mag het schriftelijk, maar het moeit zou zijn als we elkaar even aan de telefoon kunnen spreken.

Bij voorbaat veel dank!

Groet,



5.1.2E

Algemeen verslaggever

Prins Bernhardplein 173, 1097 BL Amsterdam
[Postbus 216, 1000 AE Amsterdam](#)

+5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E@fd.nl

www.fd.nl

[Onderdeel van FD Mediagroep](#)



This message may contain confidential (business) information and / or information which falls under the protection of journalistic sources and should be treated as such. If you are not the addressee of this message, please destroy this message without taking note of the content and do not use, copy and/or distribute this message and its content to others.

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het COA aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The COA organisation accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Centraal Orgaan opvang asielzoekers.

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het COA aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The COA organisation accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Centraal Orgaan opvang asielzoekers.

From: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Sent: Wed, 19 Oct 2022 12:24:49 +0100
To: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: FW: Vraagje over een vraag vanuit Financieel Dagblad
Attachments: FW: verzoek Het Financieele Dagblad, Visie werk binnen inburgering - versie 2.docx
Importance: High

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

Communicatieadviseur

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E@utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Marketing & Communicatienetwerk

maandag, dinsdag, woensdag en donderdag t/m 14.00 uur.

Postbus 16200

3500 CE Utrecht



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Verzonden: woensdag 5 oktober 2022 16:55
Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Onderwerp: Vraagje over een vraag vanuit Financieel Dagblad
Urgentie: Hoog

Ha 5.1.2E

In de bijlage tref je een mail vanuit het COA over een aantal vragen over statushouders die werken. Zie hiervoor de mail die in de bijlage is meegestuurd. Daarnaast een Word document wat eerder is opgesteld. Gaat over ongeveer dezelfde vragen.

Vraag is: mogen we het Word document delen met COA om antwoord te formuleren op de vragen? Ik check dit voor de zekerheid omdat de antwoorden richting de krant gaan.
Zit wat urgentie op omdat FD donderdag het stuk gaat publiceren...

Hoor het graag!

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E Inburgering (a.i.)

5.1.2E

5.1.2E @utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Werk en Inkomen

Unit Werk

5.1.2E

Postbus 16200
3500 CE Utrecht



From: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Sent: Wed, 19 Oct 2022 13:17:22 +0100
To: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: FW: input tbv gesprek met FD + 3 bijlagen
Attachments: Vragen FD 22102022Versiedinsdag1810.docx, Inburgeraars en werk 30 september versie 2.pptx, V23Voorbereidende notitie commissie inburgering 22-09-2022.pdf, PC2163_Gemeente Utrecht_Ontwerp routekaart inburgering_Statushouders_V4.pdf

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
5.1.2E
afdeling Werk en Inkomen

5.1.2E
5.1.2E@utrecht.nl
www.utrecht.nl
Gemeente Utrecht
Werk en Inkomen



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Verzonden: dinsdag 18 oktober 2022 16:04
Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; SecretariaatStreefland <5.1.2E@utrecht.nl>
CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Onderwerp: input tbv gesprek met FD + 3 bijlagen

Beste 5.1.2E

Hierbij de gevraagde input tbv van gesprek met FD.
Naast input op de gestelde vragen zijn er ook 3 bijlages toegevoegd met eerder gedeelde overzichtsinformatie.
En hierbij een linkje naar de beantwoording van de raadsvragen van vorige week op [internet](#).
Let op: routekaart is nog niet de finale versie, dus liever niet delen met FD.

Mocht je behoefte hebben aan aanvullingen/verbeteringen dan horen we dat graag. Ik begreep dat dat voor woensdag in de planning staat.
Dat is fijn want donderdag wordt moeilijk omdat we dan als programmteam Inburgering een gezamenlijke strategiedag hebben.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E

Inburgering

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E @utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Stadsplateau 1

woensdag afwezig



Input tbv gesprek as donderdagmiddag met het Financieel Dagblad nav de berichten vorige week.

Inhoudelijke kapstok interview (zie ook de SV en antwoorden in de bijlage)

- *Onze inzet is erop gericht dat inburgeraars in onze stad vanaf dag één inburgeren en meedoen, waar mogelijk al vanuit de AZC's. Werk is daar een belangrijk onderdeel van.*
- *Gemeente Utrecht heeft daarin hoge ambities en zet in op daadwerkelijk meedoen (ipv alleen uitvoeren wet). O.a. door intensiever begeleiding aan de start, welkomhuizen, intensieve samenwerking met Vluchtelingenwerk en Buurteams. Effecten van deze inzet moeten nog blijken, want de nieuwe instroom is nog pas halverwege dit jaar op gang gekomen. Eerste bevindingen zijn al wel gedeeld.*
- *Het vinden en behouden van werk is voor een grote groep statushouders complex vanwege de huidige regelgeving. We zijn al langer met het Rijk in gesprek dat we weeffouten zien en tegenkomen in de Participatiewet.*
- *Daarnaast zien we dat werken moet lonen om in het levensonderhoud te kunnen voorzien. Werkgevers hebben hierin ook een belangrijke verantwoordelijkheid.*
- *Wij herkennen ons niet in het verband dat wordt gelegd in het Financieel Dagblad tussen de versnellingsactie en het opzeggen van een baan door statushouders. Landelijke informatie laat zien dat het percentage werkende statushouders aan het toenemen is.*
- *We vinden het niet wenselijk om nu tot in detail over aantallen en voorbeelden in gesprek te gaan. Vanwege privacyregels (het gaat om minder dan 10 mensen). Maar vooral omdat dit voorbij gaat aan waar dit gesprek eigenlijk over moet gaan: hoe zorgen we ervoor dat mensen zo goed en snel mogelijk meedoen in de Utrechtse samenleving.*
- *De regels die gelden voor bijstand- en andere uitkeringen zijn voor alle Utrechters gelijk.*

Vragen en antwoorden

1. Reflectie op alles wat er vorige week is gebeurd: Verzoek om ter voorbereiding echt alles wat er rondom de casus bekend is ook ter voorbereiding op papier te zetten.

Antwoord:

Eind augustus

5.1.5 meldt aan het WSP dat er 6 fulltimers bij haar en bij andere ondernemers hetzelfde aantal aan fulltimers ontslag hebben genomen omdat zij nu een woning hebben gekregen van de gemeente Utrecht. De redenen die volgens haar werden opgegeven is dat zij nu een huis hebben en dat de gemeente voor hun huis gaat zorgen, angst dat ze geen opleiding meer kunnen of mogen doen via de gemeente omdat zij een huis hebben nu.

1 september

Check van dit signaal bij COA. Geven aan dat deze mensen hun baan opzeggen omdat ze een uitkering krijgen en inrichtingskrediet. Er ontstaan volgens COA verschillende problemen:

- *De inburgeraars ontvangen niet automatisch bijstand of inrichtingskrediet doordat ze recent hebben gewerkt. Het zingt rond op het centrum om vooral niet te werken als statushouder en al helemaal niet als er een woning in beeld komt.*
- *Deze werkgever verliest in hele korte tijd door de versnelde uitstroom 6 medewerkers (naar eigen zeggen). De werkgever heeft ook al met het WSP gebeld. Ik denk we hierin samen kunnen optrekken.*
- *Er gaan geruchten onder statushouders dat ook werkmatchers statushouders adviseren pas te gaan werken na de periode van huisvesting. Klopt dit? Ik heb een voorbeeld van een hoogopgeleide Jemenitische dame die deze ervaring in een focusgroep deelde.*

Actie aansluitend door gemeente, vanuit werkgroep huisvesting en landing in de opgave versnelling, is opgevolgd door het maken van afspraken tussen gemeente en COA over betere voorlichting over werk in het AZC.

Week van 10 oktober

Kwalitatief onderzoek naar wat er te achterhalen is over aantal casussen en redenen waarom zij gestopt zijn met werken.

Het is zeer arbeidsintensief deze info uit ons registratiesysteem te halen, dus daarom is er in overleg gekozen voor kwalitatieve insteek, zowel uitvraag intern als via onze partners (COA, VW) en 5.1.5 en bemiddelingsorganisatie.

Samenvattend leverde dit het volgende op (wat op verzoek van de communicatieadviseur mondeling gedeeld is met de wethouder) op donderdag 13 oktober.

Signaal dat dit opeens veel voorkomt wordt niet herkend bij ons en ook niet bij partners.

We kennen alleen beperkt aantal gevallen (en nu relatief meer tegelijkertijd door het grote aantal gehuisveste statushouders).

Disclaimer: door deze manier van uitzoeken en privacybescherming (we hebben geen namen van werkgevers gekregen) betekent dat we mogelijk niet alle gevallen hebben gevonden. Maar dat betekent niet dat ze er niet zijn!

Specifiek de volgende informatie is verkregen via de volgende kanalen:

Contact 5.1.5 en 5.1.5 Andere werkgevers wilden anoniem blijven. De contacten hebben geen nieuwe info opgeleverd over die 6 bij de 5.1.5 of 'een vergelijkbaar aantal' bij andere werkgevers.

Aanvullende hoorden we van de 5.1.5 op 14-10 nog één nieuwe casus: "een jongeman, wonende in de AZC, die al enige tijd bij ons fulltime werkt op basis van vast contract en gemiddeld 1921 euro netto per maand verdient, nam op 3 oktober zijn ontslag per einde deze maand vanwege de woning die hij toegekend krijgt. We hebben in een paar gesprekken er alles aan gedaan om hem te behouden maar hij is er oprecht van overtuigd dat hij beter af is zonder werk."

Afdelingen Weni (WSP, Team Nieuwe (uitkerings)aanvragen en Team Inburgering).

Bij de behandeling van de aanvragen ging het in een aantal gevallen om inkomen boven de bijstandsnorm, daarop is de aanvraag afgewezen.

Daarnaast kenden ze een aantal inburgeraars die gestopt zijn met werken, betrof geen medewerkers van de 5.1.5 om de volgende redenen:

- o Paar vanwege reisafstand gestopt (kwam uit azc elders) -> WW uitkering
- o Paar hadden kleine contracten, bv. vrijwilligersvergoeding, geen sanctie
- o 1 vanwege starten taaltraject, geen sanctie

Beoordeling van aanvraag dus als andere uitkeringsgerechtigden.

COA

Kennen 3 van de 6 die werkten bij de 5.1.5 en zijn gestopt. Het gaat hier om jonge (deels hoger opgeleide) statushouders die bekend zijn met elkaar en samen hebben besloten om te stoppen. Redenen: zagen hun werk als tijdelijk, willen een nieuwe start maken vanaf het moment dat zij in Utrecht een woning kregen, met een baan met meer toekomstperspectief naast de inburgering. Ook had 1 van hen een conflict met de werkgever.

Verder kent het COA nog andere statushouders die recent zijn gestopt bij deze werkgever, maar het is voor hen onduidelijk of dit dezelfde mensen zijn als de ondernemer bedoelt, ook omdat zij deels nog in het AZC wonen. Meestal ging dit om vakantiebaantjes. Verder was er één gestopt omdat hij alleen tijdelijk had gewerkt om geld te verdienen voor zijn gezinshereniging.

Vluchtelingenwerk

Kent geen situaties van de 5.1.5 Weten in totaal van tussen de 10 en 20 statushouders die gestopt zijn met werken, maar meestal zaten zij in een AZC ver weg en zijn zij gestopt vanwege reisafstand. Ook ging het meestal om beperkt aantal uren via zomerbaantjes/bijbaantjes (horeca, schoonmaken) en zagen zij dit als tijdelijk, vanaf start in Utrecht serieus werk zoeken met toekomstperspectief of opleiding volgen.

Tot slot willen we nogmaals benadrukken dat het er eigenlijk niet toe doet of dit om statushouders gaat of niet (en daarom een specifieke etnisch profilerende uitzoekactie op de doelgroep statushouders niet raadzaam is). Bij elke individuele aanvraag voor een uitkering wordt gekeken naar het inkomen van de afgelopen periode. Als daar loon bij zat, onderzoeken we waarom iemand geen werk meer heeft. Als hij dat zelf heeft opgezegd, wordt bekeken of dat verwijtbaar is en zo ja, dan volgt een korting op de uitkering. Voorbeeld waarin het niet verwijtbaar is: als iemand vanuit AZC Bakkum in Utrecht komt

wonen en daarom zijn baantje in Groningen niet voort kan zetten, is het begrijpelijk dat hij zijn baan in Groningen heeft opgezegd. Dit proces is maatwerk en kent geen rigide kaders. Er kan dus worden afgeweken van standaard werkwijze. Denk hierbij ook aan het omzetten van de inrichtingskosten in een lening ipv een gift.

2. Mede nav het gesprek van vandaag met mevrouw 5.1.2E en collega: wat is er nu precies in de zomer gebeurd; wat is de reden voor afwijzing van hun voorstel; wie heeft hierin wat gedaan etc etc.

Antwoord:

Vooraf: het lijkt ons niet verstandig om een krant in detail uit te leggen waarom wij wel of niet in zijn gegaan op een aanbod van welke partij dan ook. Dus het volgende is vooral ter info voor Rachel. Het voorstel van 5.1.5 en 5.1.5 is niet samen met ons ontwikkeld, we kregen het opeens toegestuurd. Op dat moment hadden wij al een langdurige en vruchtbare samenwerking voor taal- en werktrajecten in de horeca met the Colour Kitchen en Queridon. Deze samenwerking had zich al bewezen in kwaliteit. Ook op het gebied van aanmeldingen irt beschikbare plaatsen biedt de huidige samenwerking voldoende flexibiliteit. 5.1.5 was niet bereid hierbij aan te haken als bijvoorbeeld mogelijk uitstroomkanaal, maar stond er op het hele traject zelf aan te bieden ism 5.1.5. Het was take it or leave it, aanpassing van het plan was niet bespreekbaar. Kortom we hebben sterk aangedrongen op samenwerking met de aanbieders van de bestaande taal- en werktrajecten in de horeca, maar daartoe was men niet bereid. Dat is de belangrijkste reden dat we hebben aangegeven niet op dit aanbod in te gaan.

3. Daarnaast zal het gesprek in gaan over de weeffouten in de participatiewet en inburgering. Graag scherp aangeven wat wij als gemeente graag anders zouden willen hierin. Ook hierin aangeven welke lobby wij al voeren etc etc

Antwoord: We zetten al geruime tijd in voor meer bestaanszekerheid en een menselijkere Participatiewet die meer ruimte geeft voor maatwerk en werk laat lonen.

Bestaanszekerheid is een groot probleem. We lobbyen daarom richting het rijk om de bestaanszekerheid meer te gaan borgen. De kostendelersnorm wordt gewijzigd zodat vanaf januari jongvolwassenen onder de 27 jaar niet meer als kostendelende medebewoner worden aangemerkt voor hun huisgenoten. Dit is een mooie eerste stap maar we blijven kritisch of dit voldoende zal zijn. De verhoging van het minimumloon en daaraan gekoppeld de uitkeringen is ook een mooi voorbeeld vanuit het Rijk. We weten echter dat 10% onvoldoende is en blijven lobbyen voor verhoging naar minimum € 14 per uur.

Daarnaast moet werken lonen. We pleiten daarom voor ruimer mogelijkheden in de Participatiewet om te kunnen bijverdienen naast de uitkering.

Ook het verschil tussen de leeftijd 27+ en 27 – in de Participatiewet zorgt voor ongewenste hardheden in de uitvoering van de bijstand. De menselijke maat moet centraal komen te staan en daarbij dus ook het vertrouwen in de burger. We hebben op dit punt daarom ook niet gewacht op een wetsverandering maar zijn vooruitlopend hierop in Utrecht afgelopen jaar al gestopt met de vier weken zoektermijn voor jongeren en hebben de bijverdiengrens voor jongeren verruimd.

4. Nadruk bij gesprek ligt op de werkgeversrelatie met o.a. de gemeente. Hoe hebben wij de contacten met werkgevers? Wat loopt daarin naar tevredenheid en wat willen we graag anders? Wat zijn hierin evt obstakels.

Antwoord:

Werkgevers zijn nauw betrokken bij de ontwikkeling van de duale trajecten, taal-op-de-werkvloer programma's en andere initiatieven die bijdragen aan het verkleinen van de afstand tot de arbeidsmarkt. We willen nog meer inzetten op in gesprek gaan met werkgevers over het verminderen van drempels in het combineren van werk en inburgering, en wat dit vraagt van de werkgever (bv in het faciliteren van deeltijdwerk). De uitdaging richting werk bevindt zich aan het begin van de inburgerings/integratietermijn. Waar gedreven werkzoekende, die de Nederlandse of Engelse taal (nog) niet beheersen geen werkplek of werkervaringsplek kunnen vinden. Ervaring leert dat de inzet van jobhunters voor statushouders zijn vruchten afwerpt. Daarnaast is er onder anderen een start gemaakt met een samenwerkingsconvenant: de Utrechtse Inclusie Coalitie. Dit is een samenwerking van sociaal ondernemers, commerciële ondernemers, gemeente, Social Impact Factory, Hogeschool Utrecht en opleiders om mensen op maat mee te nemen op hun stappen richting en op de arbeidsmarkt. Als gemeente zijn we niet de trekker van de coalitie maar wel een partner, omdat het

gaat over onze werkzoekenden. Hierbij wordt ook de regio betrokken waar dit mogelijk is en van toegevoegde waarde.

5. Wat is de opgave voor Utrecht voor het komend jaar? Hoe anders zijn wij hierin dan de rest van het land?

Antwoord:

De opgave voor Utrecht (voor zowel werk als inburgering) verschilt niet wezenlijk van die voor andere gemeenten. Wel is het zo dat we op het terrein van inburgering ambitieuzer zijn dan de meeste andere gemeenten (we willen hoger niveau halen, hoger aantal geslaagden en we willen niet alleen dat inburgeraars aan hun wettelijke verplichtingen voldoen, maar dat zij zich ook thuis voelen en volwaardig meedoen in de stad).

6. Wat is ons lokale beleid om de arbeidsparticipatie te vergroten? Ook hierin: hoe hinderen wetten ons mogelijk?

Antwoord:

Tijdens het Inburgeringstraject is in de begeleiding door Team Inburgering zowel aandacht voor het behalen van de inburgering als toeleiding naar (arbeids)participatie. Hierbij kunnen de re-integratieinstrumenten voor alle Utrechters worden ingezet voor statushouders. Daarnaast ontwikkelen we duale trajecten in allerlei sectoren waarbij werk en het leren van de taal wordt gecombineerd. Zie ook in de bijlage presentatie over Werk zoals gehouden op vrijdag 30 september..

7. Nieuwe aanpak inburgering die wij vanaf dit jaar zelf moeten uitvoeren: hoe moeten we hierover verantwoording afleggen richting het rijk? Maw: welke speelruimte hebben we om zelf de regels aan te passen? Graag ook per route aangeven wat de verplichtingen zijn en wat de consequenties zijn als inburgeraars zich hier niet aan houden.

Antwoord:

*De Wet Inburgering biedt weinig speelruimte. Wat wij moeten verantwoorden richting Rijk staat in principe los van de wettelijke verplichtingen die wij hebben en de wettelijke verplichtingen die inburgeraars hebben. Als gemeente zijn wij verplicht om voor statushouders taaltrajecten in te kopen bij instellingen met een **Blik op Werk** keurmerk. Als een statushouder niet op tijd aan alle inburgeringsverplichtingen voldoet en niet kan aantonen dat hij voldoende uren taalles heeft gevolgd bij een instelling met een **BOW**-keurmerk, zal **DUO** oordelen dat de termijnoverschrijding verwijtbaar is en wordt de statushouder geconfronteerd met een boete, die kan oplopen tot 1.000 euro.*

Bij de B1-route en de onderwijsroute wordt de hoogte van de boete tevens bepaald door het aantal afgelegde examenonderdelen en het aantal examenpogingen.

Verplichte onderdelen van de leerroutes inburgering voor statushouders (routekaart is toegevoegd in de bijlage):

B1 route	- Taalexamens NT2 spreken, luisteren, lezen en schrijven op B1-niveau (minimaal A2) - Examen kennis van de Nederlandse maatschappij (KNM) - Participatieverklaringstraject (PVT) - Module Arbeidsmarkt en Participatie (MAP)
Z-route	- 800 uur taallessen NT2 (inclusief lessen KNM) - 800 uur participatieactiviteiten, inclusief MAP en PVT - Eindgesprek met gemeente
Onderwijsroute	- Taalschakeltraject (ca. 1000 uur taal en ca. 500 uur deficiënte vakken zoals Engels en studievoordigheden), inclusief loopbaanoriëntatie, taalexamens op minimaal B1-niveau - KNM - Participatieverklaringstraject (PVT)

From: "5.1.2E"
Sent: Wed, 19 Oct 2022 13:22:24 +0100
To: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: RE: input tbv gesprek met FD + 3 bijlagen

Thanks, goede input!

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E@utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Werk en Inkomen

Stadsplateau 1

15e etage



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Verzonden: woensdag 19 oktober 2022 14:17
Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Onderwerp: FW: input tbv gesprek met FD + 3 bijlagen

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E

afdeling Werk en Inkomen

5.1.2E

5.1.2E@utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Werk en Inkomen



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: dinsdag 18 oktober 2022 16:04

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; SecretariaatStreefland <5.1.2E@utrecht.nl>

CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: input tbv gesprek met FD + 3 bijlagen

Beste Rachel,

Hierbij de gevraagde input tbv van gesprek met FD.

Naast input op de gestelde vragen zijn er ook 3 bijlages toegevoegd met eerder gedeelde overzichtsinformatie.

En hierbij een linkje naar de beantwoording van de raadvragen van vorige week op [internet](#).

Let op: routekaart is nog niet de finale versie, dus liever niet delen met FD.

Mocht je behoefte hebben aan aanvullingen/verbeteringen dan horen we dat graag. Ik begreep dat dat voor woensdag in de planning staat.

Dat is fijn want donderdag wordt moeilijk omdat we dan als programmteam Inburgering een gezamenlijke strategiedag hebben.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
5.1.2E Inburgering

5.1.2E
5.1.2E
5.1.2E @utrecht.nl
www.utrecht.nl
Gemeente Utrecht
Stadsplateau 1
woensdag afwezig



From: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Sent: Wed, 19 Oct 2022 13:22:24 +0100
To: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: RE: input tbv gesprek met FD + 3 bijlagen

Thanks, goede input!

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E@utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Werk en Inkomen

Stadsplateau 1

15e etage



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Verzonden: woensdag 19 oktober 2022 14:17
Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Onderwerp: FW: input tbv gesprek met FD + 3 bijlagen

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E

afdeling Werk en Inkomen

5.1.2E

5.1.2E@utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Werk en Inkomen



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: dinsdag 18 oktober 2022 16:04

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; SecretariaatStreefland <5.1.2E@utrecht.nl>

CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: input tbv gesprek met FD + 3 bijlagen

Beste Rachel,

Hierbij de gevraagde input tbv van gesprek met FD.

Naast input op de gestelde vragen zijn er ook 3 bijlages toegevoegd met eerder gedeelde overzichtsinformatie.

En hierbij een linkje naar de beantwoording van de raadvragen van vorige week op [internet](#).

Let op: routekaart is nog niet de finale versie, dus liever niet delen met FD.

Mocht je behoefte hebben aan aanvullingen/verbeteringen dan horen we dat graag. Ik begreep dat dat voor woensdag in de planning staat.

Dat is fijn want donderdag wordt moeilijk omdat we dan als programmteam Inburgering een gezamenlijke strategiedag hebben.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
5.1.2E Inburgering

5.1.2E
5.1.2E
5.1.2E @utrecht.nl
www.utrecht.nl
Gemeente Utrecht
Stadsplateau 1
woensdag afwezig



From: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Sent: Fri, 21 Oct 2022 14:22:56 +0100
To: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Cc: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: RE: Ter check: Tussentijdse stand van zaken Versnelde huisvesting statushouders

Hi 5.1.2E
Het lijkt mij helemaal als je zelf de uitnodiging verstuurt. Wil je zorgen dat er ook iemand van W&I aansluit bij de regiegroep?

Tot slot, vanaf 31 oktober draag ik langzaamaan het stokje bij Linda als BA over aan 5.1.2E Omdat ik dan vanaf 1 december volledig aan de slag ben bij 5.1.2E Kun je 5.1.2E vanaf nu hierin en de uitnodigingen meenemen. Bijkomend voordeel is dat 5.1.2E uit W&I komt, dus dat is natuurlijk in dit geval mooi meegenomen. Dank je wel.

Fijn weekend,

5.1.2E
Met vriendelijke groet,
5.1.2E
5.1.2E wethouder Voortman

M 06-5.1.2E
5.1.2E@utrecht.nl
www.utrecht.nl
Gemeente Utrecht



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: vrijdag 21 oktober 2022 14:25

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: Ter check: Tussentijdse stand van zaken Versnelde huisvesting statushouders

Hi 5.1.2E
Hieronder een alinea toegevoegd.

Met vriendelijke groet,
5.1.2E
5.1.2E | 5.1.2E - wethouder Rachel Streefland
5.1.2E
5.1.2E@utrecht.nl
www.utrecht.nl
Gemeente Utrecht
Marketing & Communicatienetwerk



Van: [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>

Verzonden: vrijdag 21 oktober 2022 13:25

Aan: [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>; [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>; [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>

CC: [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>; [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>; [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>

Onderwerp: Ter check: Tussentijdse stand van zaken Versnelde huisvesting statushouders

Hoi [redacted] en [redacted]

Zoals besproken per app en telefonisch: Graag zou ik bijgaande mail naar de regiegroep 'Versnelde huisvesting statushouders' willen versturen in aanloop naar de vergadering van 4 november, liefst komende maandag of uiterlijk dinsdag. Graag jullie blik hierop. Mijn idee is om deze mail te versturen vanuit mij (als projectleider), maar als Rachel of Linda dat liever zelf willen doen is dat ook prima uiteraard (dan pas ik m daarop aan).

@ [redacted] van: zou je jouw inbreng hieronder willen invoegen? Dank!

Groet [redacted]

Beste leden van de regiegroep Versnelde huisvesting statushouders,

Nu we wat minder frequent bij elkaar komen, leek het ons een goed idee om jullie kort via de mail tussentijds te informeren over de stand van zaken. Hieronder vinden jullie meer info over de actuele cijfers, de volgende regiegroep, een korte terugblik op de media-aandacht van vorige week, de aanstaande zitting bij het College voor de Rechten van de Mens en de aankondiging voor de borrel.

Cijfers inhuizingen

Met dank aan [redacted] (Mitros) hierbij de laatste cijfers over de inhuizing (stand 21 oktober 2022):

238 woningen gematcht, waarvan:

- 2 woningen in de wacht omdat ze niet klaar zijn
- 25 woningen in de wacht vanwege incomplete gegevens van de kandidaat
- 166 verhuringen (huurcontract getekend)
- 26 verhuringen gepland
- 19 nog te plannen

Vanuit COA en de gemeente is inmiddels actie gezet op het zo snel als mogelijk compleet maken van de gegevens van de kandidaten van de 25 woningen die (daardoor) nog in de wacht staan. Later deze week komen COA, Vluchtelingenwerk en de gemeente samen om te kijken hoe hier verdere versnelling in kan worden gebracht.

Volgende regiegroep

De volgende regiegroep staat gepland op **4 november tussen 11.30 en 12.30 uur**. Mochten jullie agendapunten hebben voor deze regiegroep, dan kunnen jullie die naar mij mailen, graag **uiterlijk dinsdag 1 november**. Zoals eerder besproken wordt de wethouder Wonen vanaf nu vervangen door de wethouder Werk en Inkomen. In de uitnodiging voor de volgende regiegroep zijn alle bestuurders van de corporaties meegenomen zoals voorheen. Graag jullie onderlinge afstemming of jullie allemaal komen, of er een afvaardiging komt en/of aan jullie zijde wellicht een nieuwe afvaardiging nodig is. Mocht dat zo zijn, dan hoor ik dat graag. Voor de bestuurlijke afstemming omtrent de Taskforce toevoeging tijdelijke woonruimte wordt op dit moment gekeken naar bestaande gremia, zoals bijvoorbeeld het bestuurlijk productieoverleg. Een besluit hierover wordt nog genomen, waarover de betreffende organisaties worden geïnformeerd.

Terugblik Statushouders en Werk

[5.1.2E] levert korte terugblik aan]

Op zondag 9 oktober publiceerde het Financieel Dagblad een artikel over tientallen statushouders die ontslag hadden genomen bij hun werkgever nadat ze deze zomer in Utrecht een huurwoning hadden gekregen (en linkten dit aan de versnellingsactie). PB

[redacted], waarbij er Kamervragen zijn gesteld aan minister van Gennip (SZW), Utrechtse raadsleden zich hierover verwonderden en er werd tijdens het commissiedebat over inburgering die donderdag ook aandacht aan besteed. Er is veelvuldig contact geweest tussen beleidsadviseurs, partnerorganisaties, raadsleden, perswoordvoerders en media over dit onderwerp. PB

[redacted] In later contact met het FD is e.e.a. uitgesproken, zijn vanaf FD excuses gemaakt en in een diepte interview zijn aanvullende vragen gesteld aan wethouder Streefland. Er volgen naar waarschijnlijkheid nog twee stukken van hun hand over dit onderwerp: een portret met wethouder Streefland over de weeffouten die we tegenkomen bij inburgering en werk, en een breder stuk waarin werkgevers, statushouders en andere partijen in Nederland zijn gesproken over deze kwestie.

Bijgaand vinden jullie ter info de omgevingsscan van 3 t/m 9 oktober en het omgevingsbeeld van 9 en 10 oktober.

Zitting Commissie voor de Rechten van de Mens op 1 november

Op 15 september jl. heeft gemeente Utrecht een verzoek tot oordeel eigen handelen ingediend bij het College voor de Rechten van de Mens (CRM) over de versnelde huisvesting statushouders. De zitting waarin dit verzoek wordt besproken zal plaatsvinden op dinsdag 1 november (13.00 – 15.00 uur) en is inmiddels aangekondigd via de website van het CRM. We kiezen er als gemeente voor om niet aanvullend op CRM te communiceren over deze zitting. De focus van de gemeentelijke inbreng zal worden gelegd op het juridische aspect van de versnellingsactie, daar vindt immers de toetsing op plaats. Omdat de zitting openbaar is zullen we wel de ruimte nemen om de boodschap, zoals we die bijvoorbeeld in eerdere raadsbrieven hebben gedeeld, onder de aandacht te brengen. De uitspraak wordt 4 tot 8 weken na deze zitting bekend. Wil je fysiek of digitaal aanwezig zijn, dan kun je je aanmelden via deze link: [Verzoek om een oordeel eigen handelen Gemeente Utrecht inzake voorrang statushouders | Activiteit | College voor de Rechten van de Mens \(mensenrechten.nl\)](#)

Borrel: 3 november om 18.00 uur – Stadhuis

Het heeft even mogen duren, maar op 3 november vindt de borrel plaats voor alle bij de versnelling betrokken medewerkers van onze organisaties. Als het goed is hebben jullie deze uitnodiging ontvangen. Mochten we in de uitnodigingenlijst onverhoopt iemand vergeten zijn, dan kun je hem/haar aanmelden via statushoudershuisvesten@utrecht.nl. Tot 3 november in het stadhuis!

Hopende jullie hiermee voldoende te hebben geïnformeerd. Mochten jullie nog vragen hebben naar aanleiding van deze mail, weet mij dan te vinden!

Met vriendelijke groet,

[5.1.2E]

Beleidsadviseur

T [5.1.2E]

M [5.1.2E]

[5.1.2E]@utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Maatschappelijke Ontwikkeling

Meedoen naar Vermogen



????'.. donderdag aan het eind van het gesprek gaven hij en collega aan nog met evt aanvullende vragen te komen. Ik heb deze vraag daarom nog niet uitgezet. Voor maandag 9u krijg ik die ook niet beantwoord.

- Wat betreft de dwangwet en instroom beperking lijkt het me goed als je de CU lokaal en evt 5.1.2E 5.1.2E en 5.1.2E

- Overall: ik mis de titel nog (die zet direct de toon dus wil ik zien) en ik mis nog een soort inleiding of kader van jou

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E

Begin doorgestuurd bericht:

Van: 5.1.2E <5.1.2E@fd.nl>
Datum: 21 oktober 2022 om 17:04:24 CEST
Aan: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Kopie: 5.1.2E <5.1.2E@fd.nl>
Onderwerp: tekst Rachel Streefland

Beste 5.1.2E

Hier dan de tekst van het interview. Zoals gezegd staat het gepland voor de krant van dinsdag, dus graag jullie reactie voor maandagochtend 09:00 uur. Zowel eindredactie als vormgeving moeten er namelijk nog mee aan de slag.

Over het grotere stuk voor zaterdag 29 oktober houd ik je later in de week op de hoogte. Goed weekend voor jullie beiden!

5.1.2E

5.1.2E

Algemeen verslaggever

Prins Bernhardplein 173, 1097 BL Amsterdam
Postbus 216, 1000 AE Amsterdam

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E@fd.n

|

www.fd.n

|

Onderdeel van FD Mediagroep

This message may contain confidential (business) information and / or information which falls under the protection of journalistic sources and should be treated as such. If you are not the addressee of this message, please destroy this message without taking note of the content and do not use, copy and/or distribute this message and its content to others.

From: "Vragen" <vragen@utrecht.nl>
Sent: Mon, 31 Oct 2022 10:55:21 +0100
To: "!RO ROVerzendlijstRaadsstukken" <[REDACTED]@utrecht.nl>
Subject: SV 2022 nr. 180 vragen over FD-artikel statushouders

Beste raadsleden,

Zojuist zijn de SV 2022 nr. 180 van Tess Meerding (VVD) over **FD-artikel statushouders** op [internet](#) en in iBabs gepubliceerd.

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED] [REDACTED]@utrecht.nl

www.utrecht.nl

[REDACTED]

Gemeente Utrecht

Raadsorganen

Griffie

Maandag t/m donderdag



From: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Sent: Mon, 31 Oct 2022 11:15:53 +0100
To: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: RE: -Input vragen Staf: Versnelde huisvesting statushouders

Hai 5.1.2E

Antwoord vanuit mij op je vragen

- Zijn er organisaties vanuit de w&i portefeuille dat kan aanhaken bij de Regiegroep (is dit wenselijk)? **Is dit niet een vraag die je gewoon in de regiegroep aan de orde moet stellen? Ik meen dat Rachel heel graag wil dat er vanuit werkgevers meegewerkt wordt. Maar dat is denk ik goed om in de regiegroep te bespreken zodat men daar eenzelfde beeld heeft en er overeenstemming over is.**
- Zijn er op het gebied van Wmo/ welzijn relevante zaken vanuit statushouder/ Inburgering die Linda moet weten vóór deze regiegroep?
Dat weet ik niet.
Sowieso goed om te vragen of zij nog iets nodig heeft ter ondersteuning, wat heeft zij nog nodig?

En verder: krijg jij al de verslagen die 5.1.2E maakt van de werkgroep Landing?

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
5.1.2E Inburgering

5.1.2E
5.1.2E
5.1.2E@utrecht.nl
www.utrecht.nl
Gemeente Utrecht
Stadsplateau 1
woensdag afwezig



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Verzonden: maandag 31 oktober 2022 10:04
Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
<5.1.2E@utrecht.nl>
Onderwerp: -Input vragen Staf: Versnelde huisvesting statushouders
Urgentie: Hoog

Goedemorgen,

We gaan deze week over in fase 2 van de versnelde huisvesting statushouders, het accent ligt in deze fase bij W&I. Linda Voortman neemt deze week voor het eerst deel aan de regiegroep. Voor de staf van vanmiddag vraag ik jullie input op de onderstaande vragen :

- Zijn er organisaties vanuit de w&i portefeuille dat kan aanhaken bij de Regiegroep (is dit wenselijk)?
- Zijn er op het gebied van Wmo/ welzijn relevante zaken vanuit statushouder/ Inburgering die Linda moet weten vóór deze regiegroep?

Kunnen jullie mij van input voorzien voor 13.00 uur ivm het Stafoverleg, alvast bedankt.

Mvg,

5.1,2E



Van: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

Verzonden: dinsdag 25 oktober 2022 15:25

Aan: [REDACTED] <[REDACTED]@utrecht.nl>; [REDACTED] <[REDACTED]@utrecht.nl>; [REDACTED]
 <[REDACTED]@utrecht.nl>; [REDACTED] <[REDACTED]>; [REDACTED] <[REDACTED]@utrecht.nl>; [REDACTED]
 <[REDACTED]@portaal.nl>; [REDACTED] <[REDACTED]@boex.nl>; [REDACTED] <[REDACTED]@portaal.nl>;
 [REDACTED] <[REDACTED]@portaal.nl>; [REDACTED] <[REDACTED]@mitros.nl>; [REDACTED] @mitros.nl; [REDACTED]
 [REDACTED] <[REDACTED]@boex.nl>; [REDACTED] <[REDACTED]@coa.nl>; [REDACTED] <[REDACTED]@vluchtelingenwerk.nl>;
 [REDACTED]@coa.nl; [REDACTED]@coa.nl; [REDACTED]@vluchtelingenwerk.nl
 CC: [REDACTED] <[REDACTED]@utrecht.nl>; [REDACTED] <[REDACTED]@utrecht.nl>; [REDACTED]
 <[REDACTED]@utrecht.nl>; [REDACTED] <[REDACTED]@utrecht.nl>; [REDACTED]
 [REDACTED]@utrecht.nl>; [REDACTED] <[REDACTED]@utrecht.nl>; [REDACTED] <[REDACTED]@utrecht.nl>; [REDACTED]
 <[REDACTED]@utrecht.nl>; [REDACTED] <[REDACTED]@utrecht.nl>

Onderwerp: Tussentijdse stand van zaken - Versnelde huisvesting statushouders

Beste leden van de regiegroep Versnelde huisvesting statushouders,

Nu we wat minder frequent bij elkaar komen, leek het ons een goed idee om jullie via de mail tussentijds te informeren over de stand van zaken. Hieronder vinden jullie meer info over de inhuizingscijfers, de volgende regiegroep, enkele actualiteiten, de aanstaande zitting bij het College voor de Rechten van de Mens en de borrel.

Cijfers inhuizingen

Met dank aan **5.1.2E** (Mitros) hierbij de laatste cijfers over de inhuizing (stand 21 oktober 2022):

238 woningen gematcht, waarvan:

- 2 woningen in de wacht omdat ze niet klaar zijn
- 25 woningen in de wacht vanwege incomplete gegevens van de kandidaat*
- 166 verhuringen (huurcontract getekend)

- 26 verhuringen gepland
- 19 nog te plannen

*Vanuit COA en de gemeente is inmiddels actie gezet op het zo snel als mogelijk compleet maken van de gegevens van de kandidaten van de 25 woningen die (daardoor) nog in de wacht staan.
In de volgende regiegroep bespreken we de actuele stand van zaken.

Volgende regiegroep

De volgende regiegroep staat gepland op **4 november tussen 11.30 en 12.30 uur**. Mochten jullie agendapunten hebben voor deze regiegroep, dan kunnen jullie die naar mij mailen, graag **uiterlijk dinsdag 1 november**. Zoals eerder besproken wordt de wethouder Wonen vanaf nu vervangen door de wethouder Werk en Inkomen. In de uitnodiging voor de volgende regiegroep zijn alle bestuurders van de corporaties meegenomen zoals voorheen. Graag jullie onderlinge afstemming of jullie allemaal komen, of er een afvaardiging komt en/of aan jullie zijde wellicht een nieuwe afvaardiging nodig is. Mocht dat zo zijn, dan hoor ik dat graag. Voor de bestuurlijke afstemming omtrent de Taskforce toevoeging tijdelijke woonruimte wordt op dit moment gekeken naar bestaande gremia, zoals bijvoorbeeld het bestuurlijk productieoverleg. Een besluit hierover wordt nog genomen, waarover de betreffende organisaties worden geïnformeerd.

Actualiteiten: 'Statushouders zeggen werk op' en antwoorden op schriftelijke vragen gemeenteraad

Op zondag 9 oktober publiceerde het Financieel Dagblad (FD) een artikel over tientallen statushouders die ontslag hadden genomen bij hun werkgever nadat ze deze zomer in Utrecht een huurwoning hadden gekregen (en linkten dit aan de versnellingsactie). **PB**

[REDACTED] waarbij er Kamervragen zijn gesteld aan minister Van Gennip (SZW), Utrechtse raadsleden zich hierover verwonderden en er werd tijdens het commissiedebat over inburgering die week ook aandacht aan besteed. Zie ook ter info de omgevingsscan van 3 t/m 9 oktober en het omgevingsbeeld van 9 en 10 oktober. Er is veelvuldig contact geweest tussen beleidsadviseurs, partnerorganisaties, raadsleden, perswoordvoerders en media over dit onderwerp. **PB**

[REDACTED] In later contact met het FD is e.e.a. uitgesproken, zijn door FD excuses gemaakt en in een diepte-interview zijn aanvullende vragen gesteld aan wethouder Streefland. Er volgen waarschijnlijk nog twee stukken van hun hand over dit onderwerp: een portret met wethouder Streefland over de weeffouten die we tegenkomen bij inburgering en werk, en een breder stuk waarin werkgevers, statushouders en andere partijen in Nederland zijn gesproken over deze kwestie.

Daarnaast hebben we afgelopen vrijdag schriftelijke vragen beantwoord vanuit de gemeenteraad ([Document Utrecht - Beantwoording SV 2022 nr 163 over Aanvullende vragen versnelde toewijzing statushouders.docx - iBabs RIS \(bestuurlijkeinformatie.nl\)](#)) over de versnelde huisvesting statushouders. Naar aanleiding daarvan zijn vandaag ook artikelen verschenen in de Telegraaf en het AD/UN. Eén van de schriftelijke vragen gaat over een lijst van adressen van de in de versnelling gekoppelde woningen. Omdat we over deze informatie beschikken, zijn we verplicht om deze informatie te delen met gemeenteraadsleden. Om de veiligheid van de betrokken statushouders te garanderen hebben de raadsleden een geheimhoudingsplicht (ze mogen op geen enkele manier deze adressen openbaar maken) en zijn deze gegevens alleen ter inzage beschikbaar. Mochten jullie hierover (of over de overige antwoorden) nog vragen hebben, weet mij dan te vinden.

Zitting Commissie voor de Rechten van de Mens op 1 november

Op 15 september jl. heeft de gemeente een verzoek tot oordeel eigen handelen ingediend bij het College voor de Rechten van de Mens (CRM) over de versnelde huisvesting statushouders. De zitting waarin dit verzoek wordt besproken zal plaatsvinden op dinsdag 1 november (13.00 – 15.00 uur) en is inmiddels aangekondigd via de website van het CRM. We kiezen er als gemeente voor om niet aanvullend op CRM te communiceren over deze zitting. De focus van de gemeentelijke inbreng zal worden gelegd op het juridische aspect van de versnellingsactie, daar vindt immers de toetsing op plaats. Omdat de zitting openbaar is zullen we wel de ruimte nemen om de boodschap, zoals we die bijvoorbeeld in eerdere raadsbrieven hebben gedeeld, onder de aandacht te brengen. De uitspraak wordt 4 tot 8 weken na deze zitting bekend. Wil je fysiek of digitaal aanwezig zijn, dan kun je je aanmelden via deze link: [Verzoek om een oordeel eigen handelen Gemeente Utrecht inzake voorrang statushouders | Activiteit | College voor de Rechten van de Mens \(mensenrechten.nl\)](#)

Borrel: 3 november om 18.00 uur – Stadskantoor (Stadsplateau)

Het heeft even geduurd, maar op 3 november vindt de borrel plaats voor alle bij de versnelling betrokken medewerkers van onze organisaties. Als het goed is hebben jullie deze uitnodiging ontvangen. Mochten we in de uitnodigingenlijst onverhoopt iemand vergeten zijn, dan kun je hem/haar aanmelden via statushoudershuisvesten@utrecht.nl. Tot 3 november!

Hopende jullie hiermee voldoende te hebben geïnformeerd. Mochten jullie nog vragen hebben naar aanleiding van deze mail, weet mij dan te vinden!

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E

T 5.1.2E

M 5.1.2E

5.1.2E@utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Maatschappelijke Ontwikkeling

Meedoen naar Vermogen



From: 5.1.2E @gov4all.nl
Sent: 31 Oct 2022 11:34:24 +0100
To: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: termijnbewaking 'Raad': bericht van BMT SG over schriftelijke vraag 'Asiel en Integratie'

Beste 5.1.2E,

BMT SG (Portefeuilles) heeft deze schriftelijke vraag toegewezen aan portefeuille Asiel en Integratie

[schriftelijke vraag 22/SV180: Asiel en Integratie](#).

SV 2022 nr. 180 van Tess Meeding (VVD) over FD-artikel statushouders

Met vriendelijke groet,

5.1.2E 5.1.2E

(bericht nr. 207195)

From: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Sent: Mon, 31 Oct 2022 12:12:24 +0100
To: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Cc: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: schriftelijke vragen VVD
Attachments: SV 2022_180_FD-artikel statushouders.docx.pdf

De VVD stelt n.a.v. het vervolgartikel in het FD wederom schriftelijke vragen.
5.1.2E coördineer jij de beantwoording?

Beste collega's,

Zojuist zijn de SV 2022 nr. 180 van 5.1.2E (VVD) over **FD-artikel statushouders** op [internet](#) en in iBabs gepubliceerd.

Beantwoording graag zo spoedig mogelijk, **doch antwoord uiterlijk in de B&W vergadering van 15 november 2022**. Dit betekent het antwoord na bestuurlijke afstemming ter agendering aanbieden via BMT (in het juiste format van [Xential](#) inclusief zaaknummer) uiterlijk op donderdag 10 november 2022 om 13:00 uur.

Klik [hier](#) voor een instructie beantwoording schriftelijke vragen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E@utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Maatschappelijke Ontwikkeling

Utrecht voor Iedereen

maandag tot en met donderdag





Schriftelijke vragen – FD-artikel statushouders

30 oktober 2022

Vragen:

Op 24 oktober jl. verscheen in het FD een artikel met wethouder Streefland, met de titel: 'We vragen heel veel van statushouders'.¹ In het artikel blijkt de wethouder o.a. terug op de eerdere publicatie van het FD van 9 oktober jl., waarin werd gesteld dat tientallen statushouders hun baan hadden opgezegd nadat zij deze zomer een huurwoning verkregen en de media-aandacht die hierop volgde. De fractie van VVD heeft hierover de volgende vragen:

In de raadsvergadering van 13 oktober jl. heeft de wethouder aangegeven een rectificatie van het FD te zullen vragen m.b.t. de in het artikel genoemde aantallen. In het nieuwe artikel van 24 oktober staat echter dat de fastfoodketen waar het FD mee sprak, blijft vasthouden aan de genoemde aantallen. Ook het FD lijkt hier (vooralsnog) geen afstand van te doen.

1. Klopt het dat het FD niet bereid is een rectificatie te plaatsen? Zo ja, wat is de motivering van het FD hiervoor?
2. Hoe moet het artikel van 24 oktober jl. gezien worden (aangezien het geen rectificatie betreft)? Waarom is er gekozen voor een artikel in deze vorm en wie heeft hiervoor het initiatief genomen?
3. Wat bedoelt het FD met signalen van werkgevers 'in de regio'?

In het artikel geeft de wethouder aan dat het lastig is om in beeld te brengen hoeveel statushouders hun baan opzeggen op het moment dat zij een woning krijgen. De wethouder stelt dat het beeld diffuus is en dat bepaalde gegevens van het COA en de gemeente soms ook niet met elkaar gekoppeld worden, omdat het wegens privacyregels niet mag. "Dan kan misschien iets wel zo zijn, maar wordt het niet aangegeven in de systemen en kunnen wij er niets over zeggen", aldus de wethouder.

¹ FD 24 oktober, 'We vragen heel veel van statushouders'

4. Hoe rijmt deze voorzichtigheid in het antwoord van de wethouder zich met de stellige uitspraak uit de raadsvergadering dat het om drie statushouders zou gaan die afgelopen zomer hun baan opzegden?²
5. Het antwoord van de wethouder lijkt erop te wijzen dat we in Utrecht eigenlijk helemaal niet in beeld hebben om hoeveel statushouders het in totaal gaat. Klopt dat?
6. Wat kan de gemeente doen om het aantal statushouders dat hun baan opzegt beter in beeld te krijgen?

In het artikel staat tevens dat de wethouder een gesprek heeft gehad met de betreffende fastfoodketen om de kou uit de lucht te halen.

7. Kan de wethouder de raad informeren over wat er in dit gesprek is besproken?

Gesteld door:

- Tess Meering, VVD

² In de raadsvergadering gaf de wethouder aan dat het om drie statushouders zou gaan bij dezelfde fastfoodketen. In de media is dit opgevat en overgenomen als drie in totaal, dit is door de gemeente niet gecorrigeerd.

From: "5.1.2E"
Sent: Mon, 31 Oct 2022 12:47:22 +0100
To: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Cc: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: RE: Omgevingsanalyse vluchtelingen week 41-42-43

Nee, deze krijg ik normaliter niet.

Handig als jij iets ziet dat van belang is voor PT om dat aan hen door te sturen, via 5.1.2E

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
5.1.2E Inburgering

5.1.2E
5.1.2E
5.1.2E @utrecht.nl
www.utrecht.nl
Gemeente Utrecht
Stadsplateau 1
woensdag afwezig



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Verzonden: woensdag 26 oktober 2022 16:42
Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Onderwerp: FW: Omgevingsanalyse vluchtelingen week 41-42-43

5.1.2E 5.1.2E

Heb jij de omgevingsanalyse ontvangen na het interview met de wethouder? Gelukkig is het beeld nu positiever.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
5.1.2E

5.1.2E
5.1.2E
5.1.2E @utrecht.nl
www.utrecht.nl
Gemeente Utrecht
Marketing & Communicatienetwerk

maandag, dinsdag, woensdag en donderdag t/m 14.00 uur.

Postbus 16200
3500 CE Utrecht



Van: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

Verzonden: woensdag 26 oktober 2022 16:30

Aan: 5.1,2E 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E 5.1,2E @utrecht10.nl>; 5.1,2E 5.1,2E

5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E 5.1,2E @utrecht.nl>; 5.1,2E

<5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E @utrecht.nl>; 5.1,2E @utrecht.nl>; 5.1,2E

5.1,2E 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E 5.1,2E @utrecht.nl>; 5.1,2E

<5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E 5.1,2E 5.1,2E @utrecht.nl>; 5.1,2E 5.1,2E @utrecht.nl>; 5.1,2E

5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E

<5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E 5.1,2E @utrecht.nl>; 5.1,2E

<5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E

<5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E

<5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E

<5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>;

5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E

<5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E

<5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E

<5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E

<5.1,2E@utrecht.nl>; 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

Onderwerp: Omgevingsanalyse vluchtelingen week 41-42-43

Beste collega,

Hierbij ontvang je de omgevingsanalyse over vluchtelingen, asielzoekers en statushouders van 12 t/m 25 oktober.

Samenvatting

- **Mediabeeld:** met 6 regionale en 5 landelijke artikelen is het een stuk rustiger dan 2 weken geleden (de 'FD-ophef'). Nu interviewt FD Streefland uitgebreid. De teneur is feitelijk en grotendeels positief.
- **Stakeholderbeeld:** geen reacties waarin Utrecht wordt genoemd.
- **Publieksbeeld:** het aantal socialemediaberichten is zeer sterk gedaald (-86%) ten opzichte van 2 weken geleden. Het sentiment is in meerderheid (zeer) negatief, maar Streefland krijgt ook positieve reacties.

5.1,2E

5.1,2E

From: "5.1.2E"
Sent: Mon, 31 Oct 2022 14:22:03 +0100
To: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E"
<5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: RE: P-wet en Inburgering

En deze was ook voor jou bedoeld 5.1.2E !

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
5.1.2E Inburgering

5.1.2E
5.1.2E
5.1.2E @utrecht.nl
www.utrecht.nl
Gemeente Utrecht
Stadsplateau 1
woensdag afwezig



Van: 5.1.2E
Verzonden: maandag 31 oktober 2022 11:31
Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Onderwerp: FW: P-wet en Inburgering

Hai 5.1.2E en 5.1.2E

5.1.2E pak jij dit op met 5.1.2E
En @ 5.1.2E voor jou in ieder geval ter info.
Wil jij nog een rol spelen bij gesprek 5.1.2E en Rachel?

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
5.1.2E Inburgering

5.1.2E
5.1.2E
5.1.2E @utrecht.nl
www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht
Stadsplateau 1
woensdag afwezig



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: maandag 31 oktober 2022 10:56

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E 5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E
<5.1.2E@utrecht.nl>

CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: P-wet en Inburgering

Goedemorgen, hiervoor kan 5.1.2E benaderd worden.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E

afdeling Werk en Inkomen

5.1.2E
5.1.2E@utrecht.nl
www.utrecht.nl
Gemeente Utrecht
Werk en Inkomen



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: donderdag 27 oktober 2022 10:17

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: P-wet en Inburgering

Hoi 5.1.2E en 5.1.2E

Weet niet of een van jullie hier al actie op heeft gezet?

Wat mij betreft koppelen we 5.1.2E (die trekt vanuit Programmteam Inburgering het onderdeel werk) aan degene die de lobby over P-wet trekt, zodat ze samen de voorbereidingen voor dit gesprek kunnen organiseren.

Akkoord zo voor jullie?

En wie kan 5.1.2E benaderen voor de voorbereidingen?

Ik zie dat de eerstvolgende combistaf op 16 december is.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E Inburgering

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E@utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Stadsplateau 1

woensdag afwezig



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: woensdag 12 oktober 2022 17:39

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>;

5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>;

5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: P-wet en Inburgering

Hallo goedemiddag,

N.a.v. de statushouders en werken-kwestie van deze week is Rachel gebeld door Minister Schouten. Hoewel ze over het frame rondom de p-wet niet helemaal blij is, wil ze graag horen wat er nu al kan en beter moet. Dat gesprek zal dan zijn met Linda. Er wordt natuurlijk ook gezien dat weeffouten niet helpend zijn bij de dagelijkse praktijk.

Hoewel de aanleiding niet geweldig is, biedt dit wel een mooie kans om nu toch wat in beweging te brengen. Mede namens 5.1.2E wil ik jullie vragen om dit voor Linda en Rachel voor te bereiden. Kunnen we alle zaken verzamelen rondom inburgering en p-wet die niet werken, wat er dan niet werkt en daarbij onze 'hapklare' oplossing als we die hebben ook gelijk presenteren. Zowel laaghangend fruit als de complexe systeemzaken.

Kunnen we dit agenderen voor de eerstvolgende combistaf met Linda en Rachel?

Alvast bedankt,

Mede namens 5.1.2E

5.1.2E

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E wethouder Voortman

M 5.1.2E

5.1.2E [@utrecht.nl](mailto:5.1.2E@utrecht.nl)

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht



Postbus 16200
3500 CE Utrecht



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: maandag 31 oktober 2022 14:22

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E
<5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: P-wet en Inburgering

En deze was ook voor jou bedoeld 5.1.2E !

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
5.1.2E Inburgering

5.1.2E
5.1.2E
5.1.2E @utrecht.nl
www.utrecht.nl
Gemeente Utrecht
Stadsplateau 1
woensdag afwezig



Van: 5.1.2E

Verzonden: maandag 31 oktober 2022 11:31

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: FW: P-wet en Inburgering

5.1.2E en 5.1.2E

Klik [hier](#) voor een instructie beantwoording schriftelijke vragen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E [@utrecht.nl](#)

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Maatschappelijke Ontwikkeling

Utrecht voor Iedereen

maandag tot en met donderdag



From: "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>
Sent: Tue, 1 Nov 2022 08:41:03 +0100
To: "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>; "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>
Subject: FW: SV 2022 nr. 180 vragen over FD-artikel statushouders

Zie hieronder, we hebben een weekje extra voor beantwoording van SV: 22 november in het college, 17 november 13.00 uur antwoorden aanleveren.

Met vriendelijke groet,

5.1,2E

5.1,2E

5.1,2E

5.1,2E

5.1, 2E 5.1,2E@utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Maatschappelijke Ontwikkeling

Utrecht voor Iedereen

maandag tot en met donderdag



Van: Staffbureau Gemeentesecretaris <5.1,2E@utrecht.nl>

Verzonden: dinsdag 1 november 2022 08:39

Aan: 5.1,2E <5.1,2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: SV 2022 nr. 180 vragen over FD-artikel statushouders

Hoi 5.1,2E

Ik heb verkeerd gerekend bij het uitzetten van deze SV, excuus. Je hebt gelijk dat deze voor het college van 22 november aangeleverd kunnen worden (ipv 15 november).

Met vriendelijke groet,

5.1,2E

5.1,2E

5.1,2E

5.1,2E@utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Stadsplateau 1

Aanwezig ma, di, wo, vr

5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: maandag 31 oktober 2022 17:21

Aan: Stafbureau Gemeentesecretaris <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: SV 2022 nr. 180 vragen over FD-artikel statushouders

Hoi 5.1.2E

Wat is de reden voor deze korte(re) beantwoordingstermijn?

Groeten

5.1.2E

Van: Stafbureau Gemeentesecretaris <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: maandag 31 oktober 2022 11:35

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E 5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E

<5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: FW: SV 2022 nr. 180 vragen over FD-artikel statushouders

AAN: bestuurlijk contactpersoon, 5.1.2E IRM

CC: bestuursadviseurs + 5.1.2E

Beste collega's,

Zojuist zijn de SV 2022 nr. 180 van 5.1.2E (VVD) over **FD-artikel statushouders** op [internet](#) en in iBabs gepubliceerd.

Beantwoording graag zo spoedig mogelijk, **doch antwoord uiterlijk in de B&W vergadering van 15 november 2022**. Dit betekent het antwoord na bestuurlijke afstemming ter agendering aanbieden via BMT (in het juiste format van [Xential](#) inclusief zaaknummer) uiterlijk op donderdag 10 november 2022 om 13:00 uur.

Klik [hier](#) voor een instructie beantwoording schriftelijke vragen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E 5.1.2E@utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Stadsplateau 1

Aanwezig ma, di, wo, vr



Van: Vragen <vragen@utrecht.nl>

Verzonden: maandag 31 oktober 2022 10:55

Aan: !RO ROVerzendlijstRaadsstukken <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: SV 2022 nr. 180 vragen over FD-artikel statushouders

Beste raadsleden,

Zojuist zijn de SV 2022 nr. 180 van [5.1.2E](mailto:5.1.2E@utrecht.nl) (VVD) over **FD-artikel statushouders** op [internet](https://internet.utrecht.nl) en in iBabs gepubliceerd.

Met vriendelijke groet,

[5.1.2E](mailto:5.1.2E@utrecht.nl)

[5.1.2E](mailto:5.1.2E@utrecht.nl)

[5.1.2E](mailto:5.1.2E@utrecht.nl) [5.1.2E](mailto:5.1.2E@utrecht.nl) [@utrecht.nl](mailto:5.1.2E@utrecht.nl)

www.utrecht.nl

[5.1.2E](mailto:5.1.2E@utrecht.nl)

Gemeente Utrecht

Raadsorganen

Griffie

Maandag t/m donderdag



Dag allen,

Afgelopen zaterdag verscheen er weer een artikel in het FD over statushouders en werk. Zie onderstaand. Rachel komt er niet in voor.

Mijn afdronk: vanaf verschillende kanten een genuanceerd beeld. Laatste alinea met input van electoraal geograaf gaat hier weer tegenin, maar overall prima.

Vers van de pers: <https://www.ad.nl/utrecht/wethouder-moet-opnieuw-uitleg-geven-over-aantal-statushouders-dat-stopte-met-werken~a61077d4/>

Nav de SV die binnenkwamen..

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E

- wethouder Rachel Streefland

5.1.2E

5.1.2E @utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Marketing & Communicatienetwerk



Werken en inburgeren, een lastige combinatie

Rob de Lange Han Dirk Hekking

De arbeidsparticipatie van nieuwkomers in Nederland is laag. Door haperende wetgeving en de veiligheid die een uitkering biedt komt de doorstroming van azc naar arbeidsmarkt onvoldoende van de grond. Arbeidsmarktbemiddelaars uiten kritiek. 'Er is gewoon een businesscase te maken. Zo zonde dat we dat niet doen.'

Opleidingsbedrijf The Switch helpt statushouders op weg met een carrière als installateur van zonnepanelen.

Opleidingsbedrijf The Switch helpt statushouders op weg met een carrière als installateur van zonnepanelen. Foto: 5.1.2E van Nerum voor het FD

In het kort

De arbeidsparticipatie van statushouders blijft ver achter bij die van andere inwoners van Nederland.

Dat komt deels door wetgeving, die het nieuwkomers lastig maakt het inburgeringstraject te combineren met het vinden van betaald werk.

Ook de veiligheid die een uitkering biedt is voor veel statushouders een reden om af te zien van het zoeken naar betaald werk. Arbeidsmarktbemiddelaars denken dat met de juiste begeleiding meer statushouders aan een baan zouden kunnen komen.

Star Lodge Hotels Utrecht omschrijft zichzelf op de website als 'een 3-sterren eco-vriendelijk designhotel'. In december vorig jaar is het gebouw echter omgetoverd tot noodopvang voor gezinnen en alleenstaande asielzoekers uit uiteenlopende landen. Na plaatsing van een cateringvoorziening door het Centraal Orgaan opvang Asielzoekers (COA) is de maximale capaciteit opgeschroefd van 60 naar bijna 350. Op een druilerige doordeweekse ochtend is er niet veel te beleven. Buiten spelen een paar kinderen, mannen lopen bellend rond, twee jongens stappen op de fiets richting centrum.

Osama Fanous (38) herkent het beeld. Hij ontvluchtte Syrië en kwam via Turkije in 2018 naar Nederland. Hij verbleef zes maanden in een azc. 'Dat was toen nog kort. Nu zitten mensen er regelmatig langer dan een jaar.' Tegenwoordig heeft hij een

betaalde baan bij Newbees, een sociale onderneming die nieuwkomers koppelt aan werkgevers. 'Ik denk nog wel eens terug aan mijn tijd in het azc. Er is niet veel te doen. Met een beetje geluk heb je een paar taallessen in de week en kun je een beetje sporten. Over hoe het straks verder gaat, krijg je nauwelijks iets te horen. Over werk wordt al bijna helemaal niet gesproken.'

Een andere belemmering is de gebrekkige informatievoorziening. Er gaan in de azc's veel broodjeaapverhalen rond waar de betrokken instanties onvoldoende weerwerk tegen bieden, vertelt Fanous. 'Bijvoorbeeld dat je geen uitkering krijgt als je parttime gaat werken. Mensen worden dan bang. Of dat je in de bijstand meer verdient dan wanneer je gaat werken. COA en gemeente doen onvoldoende om duidelijk te maken hoe belangrijk werk is voor de inburgering.'

Beperkende regels

De combinatie werk en azc wordt belangrijker nu de meeste asielzoekers door gebrek aan woningen daar steeds langer moeten verblijven, merkt Maarten van Panhuis. Hij is eigenaar van een bedrijf in HR-adviezen en -administratie en is daarnaast initiatiefnemer van RefugeeConnect, een maatschappelijk project dat zich richt op 'het groeiende tekort aan personeel voor bedrijven en het grote onbenutte arbeidspotentieel van bewoners van het azc'.

Van Panhuis ziet dagelijks hoe het er in een azc aan toe gaat: 'Onze ervaring is dat statushouders en bewoners die nog in de procedure zitten in een azc best bereid zijn te werken, maar dat er allerlei beperkende regels zijn: ze kunnen vaak domweg niet aan het werk.' Om die reden is hij een proces tegen de overheid begonnen. Met Europese wetgeving in de hand wil hij proberen de toegang tot de arbeidsmarkt af te dwingen vanaf dag één dat de vluchteling in Nederland aankomt.

Lukt het wel om al werk te vinden tijdens het verblijf in een azc, dan is dat nog geen garantie voor succes bij vertrek uit het azc, zegt Abdel Harchaoui, directeur van DOK030, een organisatie die onder andere statushouders helpt om een eigen bedrijf te beginnen of om als zzp'er aan de slag te gaan: 'Of ze nou werken of niet, ze worden totaal niet goed voorbereid in een azc en hebben geen idee wat er op ze afkomt in Nederland regelland, waar ook nog eens alles digitaal is en ze nauwelijks de taal spreken.'

De arbeidsmarkt is moeilijk bereikbaar voor veel nieuwkomers in de Nederlandse samenleving. De taal- en participatieverplichtingen die aan statushouders worden gesteld zijn vaak lastig te combineren met een betaalde baan. De arbeidsmarkt is moeilijk bereikbaar voor veel nieuwkomers in de Nederlandse samenleving. De taal- en participatieverplichtingen die aan statushouders worden gesteld zijn vaak lastig te combineren met een betaalde baan. Foto: Tammy van Nerum voor het FD

Calculerende statushouders

Opeens staan de nieuwkomers er alleen voor. Vaak is het nemen van ontslag dan een logisch gevolg, tot frustratie van werkgevers die hebben geïnvesteerd in de nieuwe medewerkers, zo schreef het FD enkele weken geleden. De redenen voor ontslag zijn divers, zo blijkt uit enkele appjes van vertrekkende werknemers die het FD heeft ingezien. Harchaoui vindt het jammer, maar begrijpt het wel: 'De meerderheid wil helemaal niet de bijstand in. Maar als werkgevers misbruik van ze maken en ze als goedkope krachten inzetten geef ik ze groot gelijk om ontslag te nemen.'

Harchaoui ziet ook calculerende statushouders 'Net zoals we allemaal calculerend zijn. Een gezin met kinderen kan met bijstand en toeslagen 1700 euro per maand of meer krijgen. Dan ga je toch niet voor een paar tientjes meer voor dag en dauw je bed uit? Elk mens zou hetzelfde doen. Dus het zit 'm niet in de woning, het zit 'm in de hoogte van de bijstand. Ik zeg dan: schaf de bijstand af of betaal meer.'

Wie wel aan de slag wil, vindt een baan in loondienst wegens belemmeringen en onzekerheid vaak onaantrekkelijk. Voor jezelf beginnen is voor velen aantrekkelijker, zegt Harchaoui: 'Met hard werken kun je als koerier of zzp'er in de bouw zo met 5000 tot 6000 euro thuiskomen en ben je je eigen baas.'

Volledig klem

Ook Van Panhuis heeft het debat dat door de FD-publicatie ontstond nauwlettend gevolgd: 'Beide partijen zitten volledig klem. Ik begrijp heel goed dat werkgevers teleurgesteld zijn als ze ontslag nemen.'

Meer betrokkenheid om de statushouders binnenboord te houden vindt Van Panhuis wel op zijn plaats. 'Op het moment dat het werkgevers te veel gedoe oplevert, halen ze liever een Pool of Roemeen. Die moeten ook wonen. Dus de maatschappelijke problematiek die we hebben op de woningmarkt voor statushouders en onze eigen jongeren neemt daardoor alleen maar toe.'

Daarom is hij gestart met RefugeeConnect. 'Om werkgevers te adviseren en om werknemers te helpen. Want als zij buiten het azc de arbeidsmarkt op willen, krijgen ze het behoorlijk lastig.'

Dat laatste blijkt uit de statistieken. De arbeidsdeelname van statushouders stijgt gestaag, maar toch heeft na vijf en een half jaar slechts 41% een baan. De meeste werkende statushouders werken in deeltijd (73%) en met een tijdelijk contract (84%). Van de 400.000 mensen in de bijstand hebben 212.000 een niet-westerse migratieachtergrond.

Nu statushouders door gebrek aan woningen steeds langer in azc's moeten blijven wonen, neemt het belang van werk toe.

Nu statushouders door gebrek aan woningen steeds langer in azc's moeten blijven wonen, neemt het belang van werk toe. Foto: Tammy van Nerum voor het FD

Veiligheid en rust

Bianca Pouw is oprichter van Bijenhotelkopen.nl in Overloon. De sociale onderneming bouwt en plaatst jaarlijks honderden bijenhôtels. Ze werkt veel met statushouders. Na een werkervaringstraject stromen ze uit naar betaald werk. Ze hoort in gesprekken met haar werknemers vaak dezelfde argumenten terugkomen. 'Het gaat steeds over twee woorden: veiligheid en rust: met een uitkering weet je wat je hebt. Ze krijgen het te horen in kleine kring: familie, vrienden, de moskee. Ik begrijp het wel. Ze moeten al zo veel: inburgeren, rijbewijs halen, ze hebben zorgen over gezinshereniging.'

Volgens Pouw zijn er veel verschillen tussen mensen die wel of geen prioriteit geven aan werk. 'Twijfels over werk spelen vooral bij de oudere, vaak laaggeletterde mensen die van het platteland komen. Jonge en goed opgeleide statushouders redden het wel. Dat zijn de succesverhalen.'

De nieuwe inburgeringswet moet verbetering brengen, maar is om te beginnen al met een half jaar vertraging in werking getreden en zadelt de gemeenten bovendien op met een karrenvracht aan extra taken. De kritiek begint nu al hoorbaar te worden. Zo roept de verplichting om de nieuwkomers een half jaar lang financieel volledig te 'ontzorgen' weerstand op. Het idee erachter is dat statushouders zich richten op het inburgeren en minder stress hebben over geld.

Sommige gemeenten spreken van verkeerde prikkels. Ze wenden het geld en de tijd die hiermee gemoeid zijn liever aan om mensen vanaf de start bij te brengen financieel zelfredzaam te worden. Daarnaast vraagt de verplichte inburgering veel van mensen. Eenmaal gestart wordt de stress er niet minder op. Met de verplichte 800 uur taalles en 800 uur participeren blijft er niet veel tijd over om te werken.

Mentaliteitsverandering

Toch zijn er voldoende succesverhalen waarbij het wél lukt de weg naar betaald werk te vinden. Bijvoorbeeld de stichting Hackyourfuture van Wouter Kleijn, die statushouders een opleiding tot programmeur biedt. Iedere twee maanden plaatst de stichting op Facebook een oproep, waar zo'n 150 mensen op reageren. Na een technische opdracht mogen vijftien personen beginnen met de opleiding. 'We kijken niet naar vooropleiding. Zo'n 250 statushouders hebben al op deze manier een baan gevonden.' Onder hetzelfde dak bevindt zich het opleidingsbedrijf The Switch, dat statushouders opleidt tot installateur van zonnepanelen.

Voor Kleijn is het duidelijk: 'Wat we nodig hebben is een mentaliteitsverandering. Er is gewoon een businesscase te maken. Zo zonde dat we dat niet doen. Als je investeert in betere ondersteuning, kun je niet alleen werkloze statushouders een baan geven, maar ook nieuwkomers vooruit helpen die een baan onder hun niveau toegewezen krijgen. Met een goed gekwalificeerde begeleider die jaarlijks twintig tot dertig mensen op die manier verder helpt, heb je dat al terugverdiend. Het gaat niet alleen om de kosten van een uitkering. Wat dacht je van de kosten van alle psychosociale problemen?'

Bom onder de samenleving

De instroom zal de komende jaren aanhouden. De vraag is wat de maatschappelijke gevolgen zijn als steeds meer woningen en voorzieningen bestemd zijn voor nieuwkomers, terwijl deze voorzieningen schaarser worden, stelt onderzoeker ^{5.1.2E} Voogd. Hij is medeauteur van de Atlas van afgehaakt Nederland, de indringende en veelgeprezen zoektocht naar de kloof tussen — wat de schrijvers zelf omschrijven — buitenstaanders en gevestigden.

De instroom van grote groepen nieuwkomers in de Nederlandse samenleving zal de komende tijd blijven aanhouden. De instroom van grote groepen nieuwkomers in de Nederlandse samenleving zal de komende tijd blijven aanhouden. Foto: Tammy van Nerum voor het FD

'De asielopgave is een ongekende bom onder de samenleving, die de steun voor de verzorgingsstaat onder druk zet', zegt hij. 'Sociale huurwoningen gaan nog bijna uitsluitend naar statushouders en urgentiegevalen. Dat gaat bijna de hele sociale huursector vullen. Anderen met een zwakke gezondheid of een laag inkomen komen er gewoon niet meer tussen. Een hele generatie kan zo niet vooruit.'

Kritiek hierop ligt gevoelig, vervolgt de electoraal geograaf. 'Dan zeggen politici: "In ons programma staat toch dat we meer huizen bouwen?" Maar het is een politiek vergezicht. Die huizen staan er pas over jaren, terwijl de mensen aan de onderkant moeten overleven met de schaarste die er nu is.' Het is een simpele vaststelling, aldus De Voogd: 'Een huis gaat naar A en dus niet naar B. Daar mist met name links de antenne voor.'

Het zal tot onvrede leiden die zich uiteindelijk tegen de statushouders zelf richt, vreest De Voogd. 'Het is geen kritiek op de statushouders. Het is kritiek op de bovenkant, die van een herverdelingsvraagstuk een moreel vraagstuk maakt. De boodschap aan de mensen die graag een sociale huurwoning willen is: wij doen met jullie woningen wat wij belangrijk vinden.'

Bovendien waarschuwt De Voogd, die zelf vanwege ziekte ervaring heeft met de bijstand, voor verschil in spelregels: 'Ik geef de statushouders groot gelijk als ze door alle stress en onduidelijke regels kiezen voor een uitkering. Dat is niet per se een gebrek aan arbeidsethos. Bijstand is voor hen een veilige optie. Maar voor andere Nederlanders is de bijstand vaak een hardvochtig regime met eerst een wachttijd en verplichte sollicitaties.'

Fanous ziet de toekomst optimistischer in: 'Toen ik begon met werken, twee dagen in de week, was ik ook bang om mijn uitkering kwijt te raken en financieel in de problemen te komen. Ik heb doorgezet, mensen ontmoet en zelfvertrouwen opgebouwd. Nu heb ik een aanstelling voor vier dagen. Ik ken zo veel statushouders die net zo in het in leven staan. Wijs ze de juiste route naar werk!'

Hij heeft nog wel een wens: 'Het zou helpen als er beter wordt betaald en het verschil met een uitkering merkbaar is.'

Lees het volledige artikel: <https://fd.nl/samenleving/1455817/werken-en-inburgeren-een-lastige-combinatie-q4j2caGLjY5s>

Met vriendelijke groet,

5.1.2E 5.1.2E

Woordvoerder

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E @utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Marketing & Communicatienetwerk



From: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Sent: Tue, 1 Nov 2022 09:26:21 +0100
To: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: RE: SV 2022 nr. 180 vragen over FD-artikel statushouders

Top, 14 nov komt het dan op staf.

Ik had nog een adviesvraag. Er zijn best wat vragen over beweegredenen van het FD. Wat is dan wijsheid, zeggen dat wij geen antwoorden kunnen geven voor het FD, of wel zelf dit soort dingen gaan navragen bij FD (of misschien bleek het al uit gesprek met hen) en het opschrijven?

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E@utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Maatschappelijke Ontwikkeling

Utrecht voor Iedereen

maandag, dinsdag, woensdag, donderdag



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: dinsdag 1 november 2022 08:41

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: FW: SV 2022 nr. 180 vragen over FD-artikel statushouders

Zie hieronder, we hebben een weekje extra voor beantwoording van SV: 22 november in het college, 17 november 13.00 uur antwoorden aanleveren.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E@utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Maatschappelijke Ontwikkeling



Van: Stafbureau Gemeentesecretaris <[redacted]@utrecht.nl>

Verzonden: dinsdag 1 november 2022 08:39

Aan: [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: SV 2022 nr. 180 vragen over FD-artikel statushouders

Hoi [redacted]

Ik heb verkeerd gerekend bij het uitzetten van deze SV, excuus. Je hebt gelijk dat deze voor het college van 22 november aangeleverd kunnen worden (ipv 15 november).

Met vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]@utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Stadsplateau 1

Aanwezig ma, di, wo, vr



[redacted] <[redacted]@utrecht.nl>

Verzonden: maandag 31 oktober 2022 17:21

Aan: Stafbureau Gemeentesecretaris <[redacted]@utrecht.nl>

Onderwerp: RE: SV 2022 nr. 180 vragen over FD-artikel statushouders

Hoi [redacted]

Wat is de reden voor deze korte(re) beantwoordingstermijn?

Groeten

[redacted]

Van: Stafbureau Gemeentesecretaris <[redacted]@utrecht.nl>

Verzonden: maandag 31 oktober 2022 11:35

Aan: [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>; [redacted] <[redacted]@utrecht.nl>; [redacted]

<5.1.2E [redacted]@utrecht.nl>

Onderwerp: FW: SV 2022 nr. 180 vragen over FD-artikel statushouders

AAN: bestuurlijk contactpersoon, afdelingshoofd, IRM

CC: bestuursadviseurs + 5.1.2E [redacted]

Beste collega's,

Zojuist zijn de SV 2022 nr. 180 van Tess Meerding (VVD) over **FD-artikel statushouders** op [internet](#) en in iBabs gepubliceerd.

Beantwoording graag zo spoedig mogelijk, **doch antwoord uiterlijk in de B&W vergadering van 15 november 2022**. Dit betekent het antwoord na bestuurlijke afstemming ter agendering aanbieden via BMT (in het juiste format van [Xential](#) inclusief zaaknummer) uiterlijk op donderdag 10 november 2022 om 13:00 uur.

Klik [hier](#) voor een instructie beantwoording schriftelijke vragen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E [redacted]

5.1.2E [redacted]

5.1.2E [redacted]

5.1.2E [redacted]@utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Stadsplateau 1

Aanwezig ma, di, wo, vr



Van: Vragen <5.1.2E [redacted]@utrecht.nl>

Verzonden: maandag 31 oktober 2022 10:55

Aan: !RO ROVerzendlijstRaadsstukken 5.1.2E [redacted]@utrecht.nl>

Onderwerp: SV 2022 nr. 180 vragen over FD-artikel statushouders

Beste raadsleden,

Zojuist zijn de SV 2022 nr. 180 van Tess Meerding (VVD) over **FD-artikel statushouders** op [internet](#) en in iBabs gepubliceerd.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E @utrecht.nl

www.utrecht.nl

5.1.2E

Gemeente Utrecht

Raadsorganen

Griffie

Maandag t/m donderdag



From: "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>
Sent: Tue, 1 Nov 2022 11:06:39 +0100
To: "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>; "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>; "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>
Cc: "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>; "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>; "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>; "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>; "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>; "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>; "5.1,2E" <5.1,2E@utrecht.nl>
Subject: RE: schriftelijke vragen VVD

Dag collega's,

Eerste voorzetje uit de losse pols:

1. Klopt het dat het FD niet bereid is een rectificatie te plaatsen? Zo ja, wat is de motivering van het FD hiervoor?

Antwoord:

Het college kan niet namens het FD spreken.

2. Hoe moet het artikel van 24 oktober jl. gezien worden (aangezien het geen rectificatie betreft)? Waarom is er gekozen voor een artikel in deze vorm en wie heeft hiervoor het initiatief genomen?

Antwoord:

Het initiatief is uitgegaan van het FD. Het college heeft geen inzicht in de overwegingen van de redactie van het FD.

3. Wat bedoelt het FD met signalen van werkgevers 'in de regio'?

Antwoord:

Het college kan niet namens het FD spreken.

In het artikel geeft de wethouder aan dat het lastig is om in beeld te brengen hoeveel statushouders hun baan opzeggen op het moment dat zij een woning krijgen. De wethouder stelt dat het beeld diffuus is en dat bepaalde gegevens van het COA en de gemeente soms ook niet met elkaar gekoppeld worden, omdat het wegens privacyregels niet mag. "Dan kan misschien iets wel zo zijn, maar wordt het niet aangegeven in de systemen en kunnen wij er niets over zeggen", aldus de wethouder.

4. Hoe rijmt deze voorzichtigheid in het antwoord van de wethouder zich met de stellige uitspraak uit de raadsvergadering dat het om drie statushouders zou gaan die afgelopen zomer hun baan opzegden?

Antwoord:

De 'stelligheid' had te maken met het feit dat de gemeente, anders dan in het eerste FD artikel vermeld stond, niet hebben bevestigd dat er tientallen casussen bij ons bekend zijn. Ten tijde van het eerste artikel was ons een signaal bekend van een werkgever die het aantal van zes genoemd had. Vervolgens zijn we zo veel mogelijk informatie gaan ophalen en daaruit bleek dat wij slechts een handjevol casussen konden bevestigen.

5. Het antwoord van de wethouder lijkt erop te wijzen dat we in Utrecht eigenlijk helemaal niet in beeld hebben om hoeveel statushouders het in totaal gaat. Klopt dat?

Antwoord:

Ja. We hebben ook geen exact beeld van hoeveel niet-statushouders die een uitkering aanvragen, kort daarvoor hun baan hebben opgezegd. Dit wordt per individu beoordeeld bij de aanvraag van een bijstandsuitkering. Daarbij wordt ook beoordeeld of het opzeggen verwijtbaar is.

6. Wat kan de gemeente doen om het aantal statushouders dat hun baan opzegt beter in beeld te krijgen?

Dit zou kunnen door bij te houden hoe vaak er een maatregel op grond van de Participatiewet is opgelegd wegens het kort voor de aanvraag ontslag nemen. Het college ziet echter geen aanleiding om dit specifiek voor alleen statushouders bij te houden en niet voor andere Utrechters die bijstand aanvragen.

In het artikel staat tevens dat de wethouder een gesprek heeft gehad met de betreffende fastfoodketen om de kou uit de lucht te halen.

7. Kan de wethouder de raad informeren over wat er in dit gesprek is besproken?

Antwoord:

[input 5.1.2E]

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
5.1.2E A

5.1.2E
5.1.2E
5.1.2E @utrecht.nl
www.utrecht.nl
Gemeente Utrecht
Werk en Inkomen
Unit Beleid en Kwaliteitsontwikkeling
Stadsplateau 1
maandag t/m donderdag

Postbus 16200
3500 CE Utrecht



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Verzonden: maandag 31 oktober 2022 12:12

Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E
<5.1.2E@utrecht.nl>

CC: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E
<5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>;
5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>

Onderwerp: schriftelijke vragen VVD

De VVD stelt n.a.v. het vervolgartikel in het FD wederom schriftelijke vragen.

5.1.2E coördineer jij de beantwoording?

Beste collega's,

Zojuist zijn de SV 2022 nr. 180 van Tess Meerding (VVD) over **FD-artikel statushouders** op [internet](#) en in iBabs gepubliceerd.

Beantwoording graag zo spoedig mogelijk, **doch antwoord uiterlijk in de B&W vergadering van 15 november 2022**. Dit betekent het antwoord na bestuurlijke afstemming ter agendering aanbieden via BMT (in het juiste format van [Xential](#) inclusief zaaknummer) uiterlijk op donderdag 10 november 2022 om 13:00 uur.

Klik [hier](#) voor een instructie beantwoording schriftelijke vragen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E

5.1.2E @utrecht.nl

www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Maatschappelijke Ontwikkeling

Utrecht voor Iedereen

maandag tot en met donderdag



From: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Sent: Tue, 1 Nov 2022 11:46:45 +0100
To: "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>; "5.1.2E" <5.1.2E@utrecht.nl>
Subject: RE: schriftelijke vragen VVD

5.1.2E kun jij in ieder geval inhoudelijk input leveren voor vraag 7, bv de vervolgafspraken die zijn gemaakt? Verder lijkt me dit juist wel een bespreekpuntje voor maandag. 5.1.2E kun je daarbij zijn?

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
5.1.2E

5.1.2E
5.1.2E
5.1.2E@utrecht.nl
www.utrecht.nl
Gemeente Utrecht
Maatschappelijke Ontwikkeling
Utrecht voor Iedereen
maandag, dinsdag, woensdag, donderdag



Van: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Verzonden: dinsdag 1 november 2022 11:38
Aan: 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>; 5.1.2E <5.1.2E@utrecht.nl>
Onderwerp: RE: schriftelijke vragen VVD

Hi allen,

Fijn dat dit al zo wordt opgepakt.

Graag ook jullie input op de vraag 7, ik neem aan dat Rachel jullie hierover heeft teruggekoppeld, en dat er vervolgstappen zijn om te zetten nav dat gesprek? Die zitten niet op woordvoering maar op hoe we als college hiermee omgaan (welk beleid voeren we hierin, wat zijn de afspraken, etc).

Met vriendelijke groet,

5.1.2E
5.1.2E - wethouder Rachel Streefland

5.1.2E