

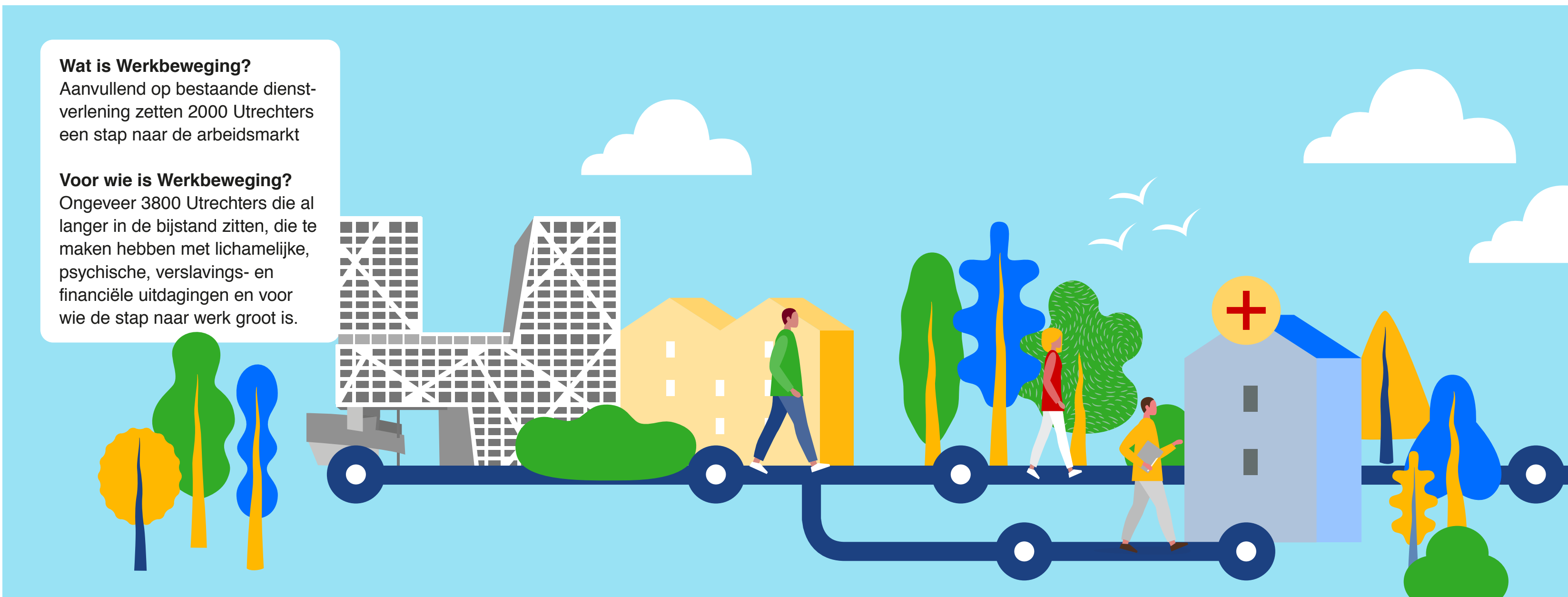
Voortgang Actieagenda Werkbeweging meer werk en meer beweging richting werk

Wat is Werkbeweging?

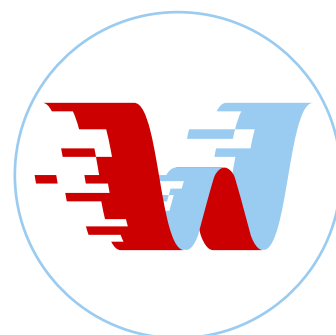
Aanvullend op bestaande dienstverlening zetten 2000 Utrechters een stap naar de arbeidsmarkt

Voor wie is Werkbeweging?

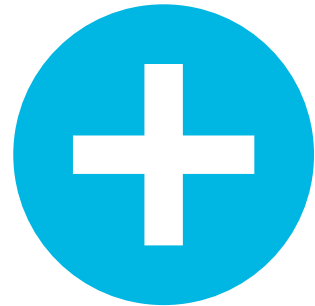
Ongeveer 3800 Utrechters die al langer in de bijstand zitten, die te maken hebben met lichamelijke, psychische, verslavings- en financiële uitdagingen en voor wie de stap naar werk groot is.



Gemeente Utrecht



Utrecht.nl/
werkbeweging



415
extra bewegingen
naar werk

Vanaf de start van Werkbeweging is er een plus op de reguliere dienstverlening. Na de eerste lockdown hebben we het aantal bewegingen richting werk op peil weten te houden. Uiteindelijk hebben 415 extra werkzoekenden een beweging gemaakt naar werk.

Co-financiering



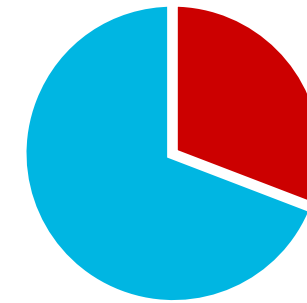
Samenwerking

UW, Sagenn, Queridon, SBB,
ROC MN, Stimulans, Alliander



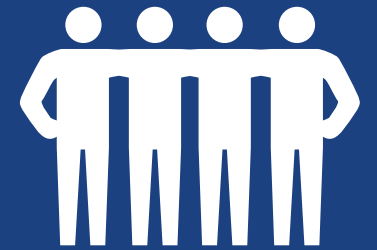
Financiering

Regiodeal & Oranjefonds



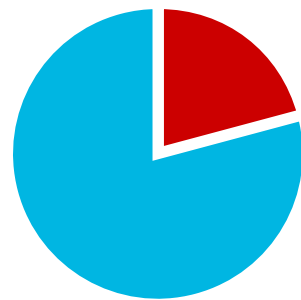
31%

Van de respondenten vraagt hulp
bij lichamelijke en psychische
problemen (KTO)



Samen met de stad

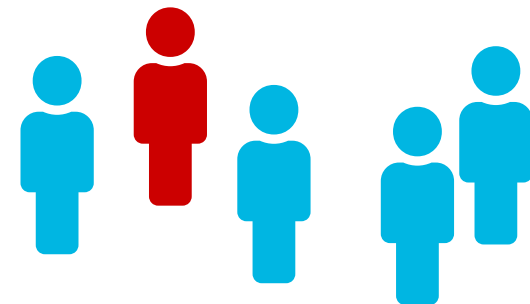
Werkbeweging benut het rijke en gevarieerde aanbod aan (informele) partijen met meerwaarde voor onze werkzoekenden. We werken op vele verschillende manieren met ze samen om onze doelen te realiseren.



21%

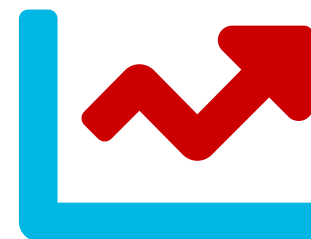
van de 3800 bijstandsgerechtigden
is actief op een traject richting
werk (stand Q1 2021)

20%



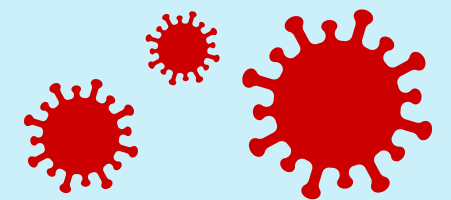
van de respondenten geeft aan last
te hebben van discriminatie op werk
en/of opleiding (KTO)

4250



persoonlijke contactmomenten
Aantal toegenomen van 3000 naar
4250 per kwartaal

Bijna driekwart
van de respon-
denten vindt het
aantal contact-
momenten
precies goed.
- KTO zomer 2020



Pandemie

- Arbeidsmarkt ingrijpend veranderd
- Mogelijkheden van ondersteuning aan onze doelgroep omlaag

“Ik heb meer inlevingsvermogen naar een klant toe. Het is voor de inwoner erger geworden na de coronasituatie. Maar ook voor mij, (...). Ik herken het, ik snap het”.
- Werkmatcher

Wat hebben we gedaan?



1. Vaker persoonlijk contact en meer maatwerk

Leefwereld centraal stellen

- Omslag in werken, handelen vanuit werkzoekende
- Meer maatwerk toegepast door meer tijd te besteden en meer persoonlijk contact
- Toeleiden naar laagdrempelig aanbod (wmo)

Doen wat nodig is

- Nieuw aanbod verbonden met diversiteit leefwereld
- Samenwerking buurtteams en (informele) zorg en welzijn
- Meer beweging gecreëerd door invoeren doorbraakpotje

Werkzoekenden en talenten in beeld

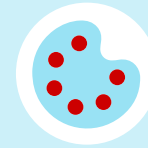
- Meer inzicht in behoefte, wensen en motivatie door meer contactmomenten
- 1000 arbeidsmedische onderzoeken uitgevoerd
- Korte lijnen voor consult met partners in de stad gerealiseerd

“Hierbij ontvang je een kopie van mijn arbeids-overeenkomst (...), ik wil je graag nogmaals bedanken voor je inspanningen, je constructieve en flexibele houding en, bovenal, voor het feit dat je oog hield voor de persoon, zijn context en de menselijke maat.”

- Werkzoekende

“Bedankt voor het zelfvertrouwen en de bemoedigende woorden, ben super trots op mezelf dat ik me uit mijn depressie heb gevochten en nu echt een baan heb (...).”

- Werkzoekende



2. Meer passend werk en meer banen

! Omslag in werken: meedenken met werkgevers

- Werkgevers pro-actief bediend, ook wanneer er geen vacatures waren
- Trajecten Corona proof gemaakt
- Invulling SROI en inclusief werkgeverschap vormgegeven

Meer passend werk

- Passende banen en leer-werktrajecten gecreëerd
- Extra ontmoetingen werkgevers en werkzoekenden mogelijk gemaakt
- Faciliteren baan en sector switch

Leefwereld centraal stellen

- Nieuwe trajecten met taal op werkvloer
- Hulp bij digitaal vaardig en digitaal solliciteren
- Scholing op de werkvloer

“Mijn motivatie om deel te nemen aan Werkbeweging zijn de mensen en hun talenten.”

- Werkgever

Als gemeente hebben we een voorbeeldfunctie, er zijn op verschillende afdelingen banen en werkervaringsplekken gecreëerd

- Gemeente Utrecht



3. Vooroordelen en discriminatie verminderen

Signaleren en aanpak

- Inventarisatie trainingsaanbod bij partners
- Transparante doorverwijzing en advies
- Bewustwording en meldingsbereidheid verhoogd
- Ervaringen doelgroep in beeld

Versterken aansluiting met veld

- Expertmeeting o.a. inzet mystery guest
- Aansluiten Utrechtse brede aanpak
- Deelname alle werkmatchers aan dialoogsessie

“De gemeente kan bijdragen aan inzicht en bewustwording en de dialoog bevorderen bij alle partijen”. En “ook in de eigen organisatie.” - KTO zomer 2020



Wat gaan we doorontwikkelen?



1. Vaker persoonlijk contact en meer maatwerk

Maatwerk

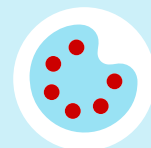
- Aandacht activering, scholing, schulden
- Campagne informele partijen
- Versterken vertrouwensband

Meer diversiteit bewegingen

- Meer flexibiliteit in traject instroom
- Pilots maatjes in Overvecht/ Regiodeal
- Met meer partners warme overdracht

Persoonlijke ontwikkeling

- Aanbod vindbaar en deelbaar
- Breed investeren in digivaardigheden
- Naadloze aansluiting hulpverlening en werk



2. Meer passend werk en meer banen

Doorontwikkelen door kennis

- Inzicht veranderende arbeidsmarkt
- Pilots met ondernemers in Overvecht/Regiodeal
- Switch naar kansrijke sectoren

Meer ontwikkeling op het werk

- Meer combinatie laagdrempelig werk én scholing
- Meer werkgevers bieden taal & cultuur op werkvloer aan
- Digitale dienstverlening doorontwikkelen

Vergroten aantal en diversiteit passend werk

- Extra passende werkervaringsplekken
- Meer (digitale) ontmoetingen met werkgevers
- Baancreatie ook voor niet- arbeidsbeperkten



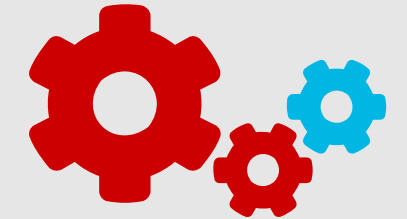
3. Vooroordelen en discriminatie verminderen

Signaleren en aanpak

- Vergroten meldingsbereidheid
- Brede vaktraining: hoe in gesprek over dit thema
- Speciale focus: 45+, dak- en thuislozen en statushouders

Versterken aansluiting met veld

- Met partners weerbaarheid werkzoekenden vergroten
- (Expert)meetings werkgevers & stakeholders
- Versterken lijnen met Artikel 1 en Rechten van de mens



Doorontwikkeling werkende bestandsdelen

- Lagere caseload door meer professionals
- Persoonlijke werkmatcher door individuele caseload
- Specialisme in focusgroepen
- Inzet expertise partners bij ontwikkeling vakmanschap medewerkers op diverse leefgebieden

Leren en doorontwikkelen naar duurzame dienstverlening