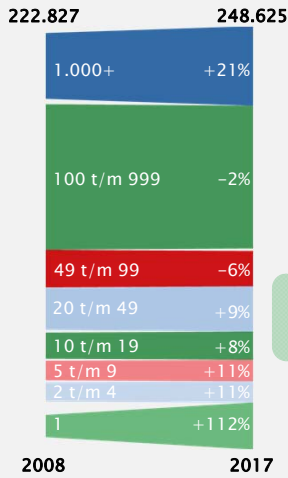


Arbeidsmarktmonitor Utrecht 2018

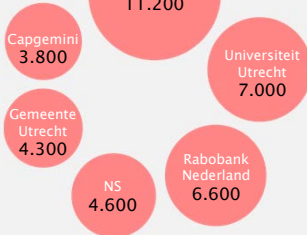
Werkgelegenheid voor iedereen

Werkgelegenheid en bedrijvigheid

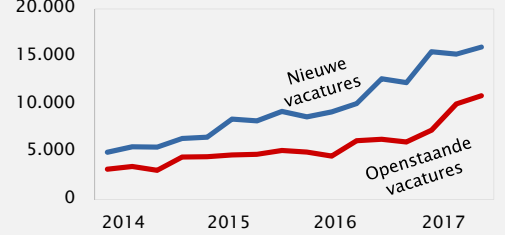
Groei aantal werkzame personen naar bedrijfs grootte



Top-6 grootste werkgevers Utrecht, 2017 (in aantal werkzame personen)



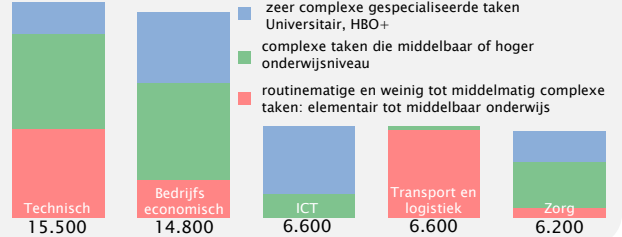
Groei nieuwe en openstaande vacatures per maand



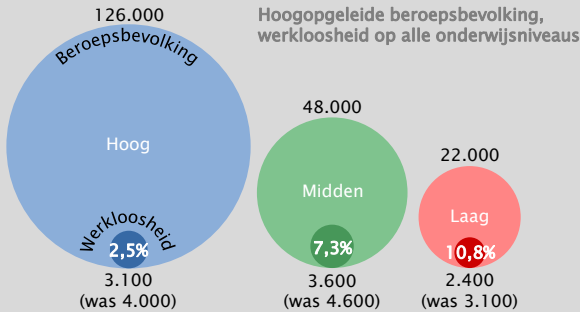
Groei werkgelegenheid 2016-2017
1,4% (landelijk: 1,5%)

Groei banen vooral onder vestigingen met 1 en met 1.000+ werkzame personen

Nieuwe vacatures in heel 2017 naar sector en beroepsniveau

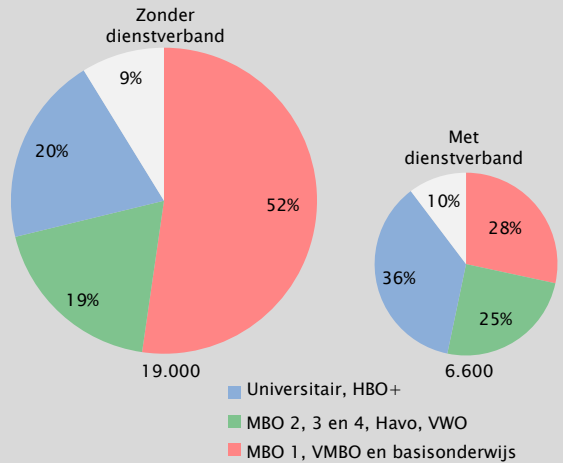


Beroepsbevolking en arbeidsdeelname



Werkloosheid onder alle bevolkingsgroepen gedaald
 Hoogste bruto arbeidsparticipatie (74%) van de G4
 Werkloosheid gedaald naar 4,6%

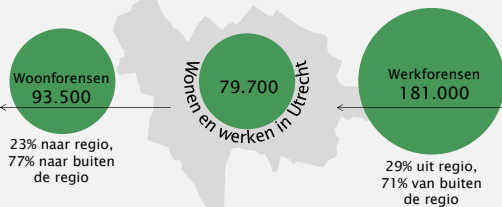
Geregistreerde werkzoekenden UWV naar opleidingsniveau



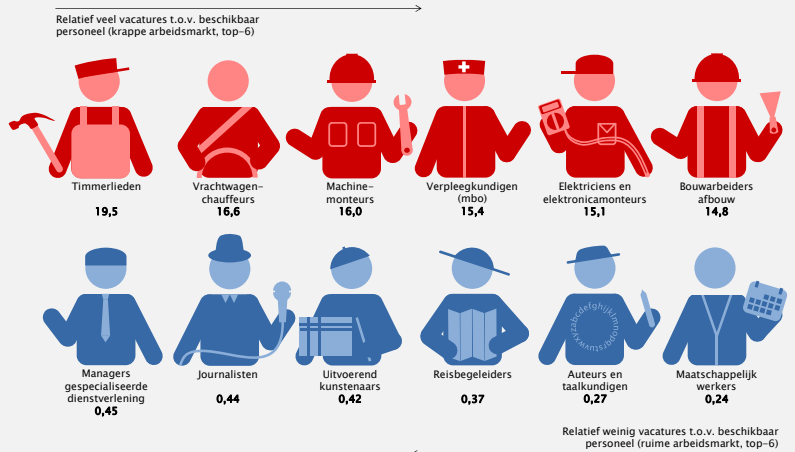
Banengroei nodig voor behoud werkgelegenheidsfunctie



Bovenregionale werkgelegenheidsfunctie, 2017



Spanningen op de arbeidsmarkt per beroep in Q4 2017



Cijfers afgerond op 100. Bron: CBS, CPB, PAR, UWV, gemeente Utrecht



Groei aantal werkzame personen naar bedrijfsomvang 2008-2017

Het aantal werkzame personen (werknemers, zelfstandigen; fulltimers, parttimers en uitzendkrachten) is in de gemeente Utrecht toegenomen tot een totaal van 248.625. Tussen 2008 en 2017 zit de groei van werkgelegenheid vooral bij vestigingen met 1 werkzame persoon (met name zzp'ers) en bij de vestigingen met meer dan 1.000 werkzame personen (+8.311). Alleen bij de groepen 50 t/m 99 en 100 t/m 999 werkzame personen is de werkgelegenheid sinds 2008 gedaald.
Bron: PAR 2017

Top-5 grootste werkgevers Utrecht (in aantal werkzame personen)

Bron: PAR 2017, bewerking Onderzoek.
In het PAR cijfer zijn payrollers en uitzendkrachten inbegrepen. Personen die via bijvoorbeeld detachingsbureaus bij een organisatie werken zijn hierin niet opgenomen, maar bij het detachingsbureau.

Sterke groei openstaande en nieuwe vacatures

Het aantal openstaande vacatures per maand in Q4 2017 is 73% hoger dan het aantal openstaande vacatures in Q4 2016. Voor de nieuwe vacatures is dat 26%. Openstaande vacatures zijn een stand cijfer: hoeveel vacatures er in die maand openstaan. Nieuwe vacatures zijn een stroomcijfer: alle vacatures die in die maand zijn ontstaan.

De arbeidsmarktregio Midden-Utrecht bestaat uit 15 gemeenten: Bunnik, De Bilt, Houten, IJsselstein, Lopik, Montfoort, Nieuwegein, Oudewater, Stichtse Vecht, Utrecht, Utrechtse Heuvelrug, Vianen, Wijk bij Duurstede, Woerden, Zeist.
Bron: UWV

Nieuwe vacatures in 2017 naar sector en beroepsniveau Geografisch niveau: arbeidsmarktregio Midden-Utrecht

Beroepsniveau 1: beroepen met eenvoudige routinematige taken die elementair of lager onderwijsniveau vereisen.
Beroepsniveau 2: beroepen met weinig tot middelmatig complexe taken die lager of middelbaar onderwijsniveau vereisen.
Beroepsniveau 3: beroepen met complexe taken die middelbaar of hoger onderwijsniveau vereisen.
Beroepsniveau 4: beroepen met zeer complexe gespecialiseerde taken die hoger of wetenschappelijk onderwijsniveau vereisen.

Bron: UWV

Hoogopgeleide beroepsbevolking, werkloosheid op alle onderwijsniveaus

64% van de Utrechtse beroepsbevolking heeft een diploma op HBO- of universitair niveau (126.000 mensen). Het aandeel van middelbaaropgeleiden binnen de beroepsbevolking is met 24% in Utrecht fors lager dan landelijk en dan in andere grote steden. 11% van de beroepsbevolking is laagopgeleid, ook dat ligt lager dan landelijk en dan in andere grote steden. Het werkloosheidspercentage is het hoogst onder laagopgeleiden, terwijl het aantal laagopgeleide werklozen kleiner is dan het aantal middelbaar- en hoogopgeleide werklozen.
Bron: CBS, bewerking Onderzoek

Werkloosheidspercentage Utrecht daalt naar 4,6%

Het werkloosheidspercentage gaat over het aantal mensen dat geen baan heeft maar wel wil werken en op korte termijn (twee weken) beschikbaar voor werk is, ten opzichte van de totale beroepsbevolking tussen 15 en 75 jaar. In 2016 is de werkloosheid in de gemeente Utrecht gedaald van 6,0% naar 4,6% van de beroepsbevolking. De werkloosheid in Utrecht ligt daarmee onder het Nederlands gemiddelde (4,9%).
Bron: CBS

Geregisteerde werkzoekenden UWV naar opleidingsniveau

Voor Geregisteerde Werkzoekenden UWV (GWU) hanteert UWV de volgende definitie: personen van 15 tot 75 jaar die als werkzoekend bij UWV staan geregistreerd met een
* WW-uitkering,
* Bijstandsuitkering,
* Wajong-uitkering,
* WGA-uitkering, WAO-uitkering en dienstverlening van UWV of gemeenten ontvangen, of een actief cv op werk.nl hebben.

Van alle werkzoekenden was in december 2017 46% (ongeveer 11.800) laag opgeleid en daarvan heeft 84% geen dienstbetrekking. Deze personen beschikken niet over een startkwalificatie (= minimaal havo, vwo of mbo-2). Van het totaal van 25.700 werkzoekenden in de gemeente Utrecht heeft driekwart (74%) geen dienstverband en een kwart wel.

Bron: UWV, bewerking Onderzoek

Banengroei nodig voor behoud werkgelegenheidsfunctie

De komende jaren zal het aantal inwoners van Utrecht jaarlijks doorgroeien, ook het aantal inwoners tussen 15 en 75 jaar. In totaal groeit de potentiële beroepsbevolking tussen 2017 en 2030 met ongeveer 57.500 mensen. Deze sterke bevolkingsgroei vraagt om een groeiend aanbod van werkgelegenheid. Zelfs in een hoog economisch groeiscenario (1% jaarlijkse banengroei) wordt het verschil tussen de potentiële beroepsbevolking en de werkgelegenheid groter in de komende jaren.
Bron: CPB/PBL, Gemeentelijke bevolkingsprognose 2017-2040, bewerking Onderzoek

(Boven)regionale werkgelegenheidsfunctie

Circa 70% van de banen voor werknemers in Utrecht wordt vervuld door mensen die buiten Utrecht wonen. Dit aandeel is de laatste jaren stabiel. Het totaal aantal Utrechters dat als werknemer buiten de stad werkt is gegroeid (uitgaande pendel). Het aandeel dat hiervan werkzaam is in de regio Utrecht is licht gedaald en het aandeel dat hiervan werkzaam is buiten de regio Utrecht is licht gestegen. Ook de ingaande pendel is toegenomen.
Bron: CBS (laatste cijfers: december 2016)

Spanningen op de arbeidsmarkt per beroep in Q4 2017

De spanning op de arbeidsmarkt geeft de verhouding weer tussen het aantal openstaande vacatures en het aantal kortdurend werkzoekenden. Hoe ruimer de arbeidsmarkt, hoe moeilijker het voor werkzoekenden is om een baan te vinden. En hoe krappere de arbeidsmarkt, hoe moeilijker het voor werkgevers is om aan geschikt personeel te komen. In het 4^e kwartaal van 2017 is over het geheel genomen sprake van een krappe arbeidsmarkt. Er zijn echter grote verschillen tussen beroepen. Vooral aan timmerlieden, vrachtwagenchauffeurs, machinemonteurs en mbo-verpleegkundigen is momenteel een groot tekort.
Bron: UWV