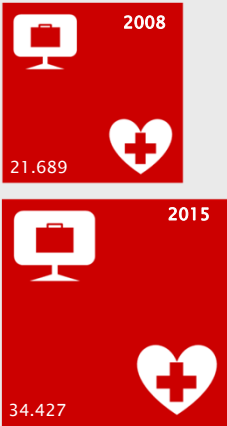


# Arbeidsmarktmonitor Utrecht 2016

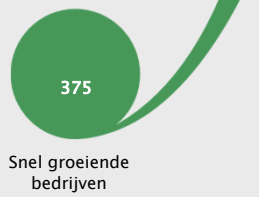
## Meer mensen aan de slag

Bedrijvigheid en werkgelegenheid

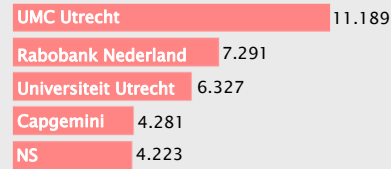
### Sterke groei aantal bedrijfsvestigingen



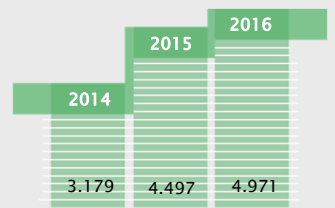
### Utrecht als kweekvijver



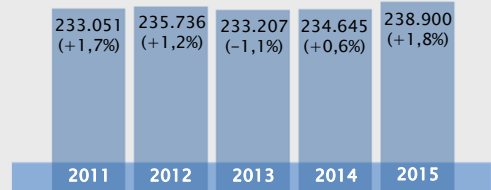
### Top-5 grootste werkgevers Utrecht (in aantal banen)



### Aantal openstaande vacatures neemt toe (maandgemiddelde in Q1, regio Utrecht)



### Aantal banen neemt toe

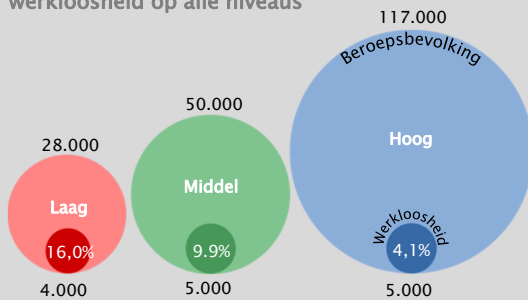


1 op de 3 nieuwe bedrijven is een ZZP'er in de zakelijke dienstverlening

Meeste banen in:  
Zakelijke dienstverlening (18%)  
Gezondheid en welzijn (16%)

Beroepsbevolking en arbeidsdeelname

### Hoogopgeleide beroepsbevolking, werkloosheid op alle niveaus

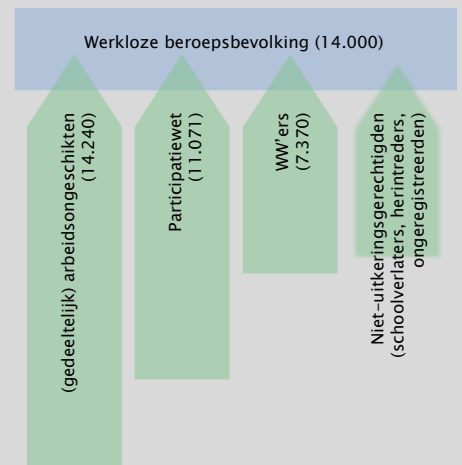


3 van de 4 Utrechters van 15-75 jaar werkt of wil graag werken

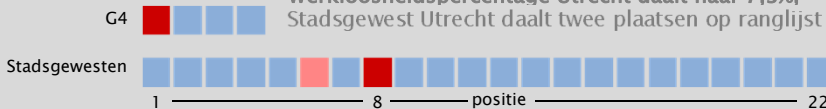
4.000 meer mensen aan het werk in 2015

Vooral vrouwen en 45-plussers (weer) aan de slag

### Samenstelling werkloze beroepsbevolking



Werkloosheidspercentage Utrecht daalt naar 7,3%, Stadsgewest Utrecht daalt twee plaatsen op ranglijst

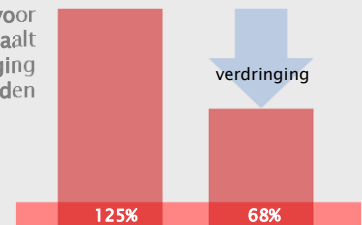


Kansen en knelpunten

### Banengroei nodig voor behoud werkgelegenheidsfunctie



Netto baankans voor laagopgeleiden daalt door verdringing vanuit hoger opgeleiden



### Spanningen op de arbeidsmarkt per beroepsgroep in 2016

**Sterke groei aantal bedrijfsvestigingen**

Tussen 2008 - het laatste jaar voor de recessie - en 2015 is het totaal aantal bedrijfsvestigingen in Utrecht gegroeid met 12.738 (+59%). Dit komt neer op een gemiddelde groei van 1.820 vestigingen per jaar. Exclusief ZZP-bedrijven waren er in 2015 bijna 700 meer bedrijfsvestigingen dan in 2008.  
Bron: PAR 2015

**Utrecht als kweekvijver**

Van alle bedrijfsvestigingen in Utrecht in 2014 voldeed 1,3% aan de criteria van een snelgroeiend bedrijf. Dit komt neer op ongeveer 375 snelle groeiers. Een snelgroeiend bedrijf heeft een gemiddelde jaarlijkse groei van 20% per jaar of meer, over een periode van drie achtereenvolgende jaren, gemeten in het aantal werknemers en/of de omzet. De bedrijven moeten aan het begin van de groeiperiode minimaal 10 werknemers hebben.  
Bron: CBS

**Top-5 grootste werkgevers Utrecht (in aantal banen)**

Bron: PAR 2015, bewerking Onderzoek

**Aantal openstaande vacatures neemt toe**

Het aantal openstaande (nog niet vervulde) online vacatures is sinds 2014 gestegen. Deze ontwikkeling duidt op een verkrapping van de arbeidsmarkt; werkgevers krijgen meer moeite met het vinden van de juiste mensen om vacatures te vervullen, of verwachten zelfs tekorten. De arbeidsmarktregio Midden-Utrecht bestaat uit 15 gemeenten: Bunnik, De Bilt, Houten, IJsselstein, Lopik, Montfoort, Nieuwegein, Oudewater, Stichtse Vecht, Utrecht, Utrechtse Heuvelrug, Vianen, Wijk bij Duurstede, Woerden, Zeist.  
Bron: UWV, bewerking Onderzoek

**Aantal banen neemt toe**

Het aantal banen (van werknemers en zelfstandigen; fulltimers, parttimers en uitzendkrachten) is toegenomen tot een totaal van 238.900. De economische recessie heeft in Utrecht niet gezorgd voor een afname van de werkgelegenheid, in tegenstelling tot de landelijke ontwikkeling.  
Bron: PAR 2015

**Hoogopgeleide beroepsbevolking, werkloosheid op alle niveaus**

60% van de Utrechtse beroepsbevolking heeft een diploma op HBO- of universitair niveau (117.000 mensen). Het aandeel van middelbaar opgeleiden binnen de beroepsbevolking is in Utrecht fors lager dan landelijk. Het aantal middelbaar opgeleiden binnen de beroepsbevolking is de laatste vijf jaar min of meer constant (ca. 50.000).  
Bron: CBS

**Samenstelling werkloze beroepsbevolking**

De werkloze beroepsbevolking (ca. 14.000 mensen) bestaat uit mensen die een WW-uitkering ontvangen, gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn, en/of een bijstandsuitkering ontvangen in het kader van de Participatiewet, en de niet-uitkeringsgerechtigden. Het exacte aantal werkloze mensen (volgens het CBS) per uitkering is niet bekend.  
Bron: CBS, W&I Utrecht

**Werkloosheidspercentage Utrecht daalt naar 7,3%, Stadsgewest Utrecht daalt twee plaatsen op ranglijst**

Het werkloosheidspercentage gaat over het aantal mensen dat geen baan heeft maar wel wil werken en op korte termijn (twee weken) beschikbaar voor werk is, ten opzichte van de totale beroepsbevolking tussen 15 en 75 jaar. In 2015 is de werkloosheid in de gemeente Utrecht gedaald van 7,6% naar 7,3% van de beroepsbevolking. De werkloosheid in het stadsgewest Utrecht is in 2015 gedaald tot 6,6% (in 2014: 6,8%), en ligt daarmee onder het Nederlands gemiddelde (6,9%). Utrecht is twee plaatsen gedaald op de ranking van stadsgewesten, omdat het werkloosheidspercentage minder sterk is afgenomen dan in de stadsgewesten Dordrecht en Sittard-Geleen.  
Bron: CBS

**Banengroei nodig voor behoud werkgelegenheidsfunctie**

De komende jaren worden in Utrecht ruim 28.000 woningen bijgebouwd. Het aantal inwoners zal jaarlijks doorgroeien, ook het aantal inwoners tussen 15 en 75 jaar. In totaal groeit de potentiële beroepsbevolking met ongeveer 49.000 mensen tot 2030. Deze sterke bevolkingsgroei vraagt om een groeiend aanbod van werkgelegenheid. Zelfs in een hoog economisch groeiscenario (1% jaarlijkse banengroei) wordt het verschil tussen de potentiële beroepsbevolking en de werkgelegenheid groter in de komende 15 jaar.  
Bron: CPB/PBL, Gemeentelijke bevolkingsprognose 2015-2035, bewerking Onderzoek

**Netto baankans voor laagopgeleiden daalt door verdringing vanuit hoger opgeleiden**

Voor de laagopgeleide beroepsbevolking in Utrecht is de kans op werk ingeschat op basis van de beschikbaarheid van banen binnen een acceptabele reistijd, rekening houdend met de aanwezigheid van laagopgeleiden in omliggende gemeenten die voor dezelfde banen in aanmerking komen. Dit resulteert in ongeveer 125% kans op werk voor laagopgeleiden uit Utrecht. Een deel van de laaggekwalificeerde banen wordt in werkelijkheid ingenomen door middelbaar en hoogopgeleiden. Het effect van deze verdringing is een netto kans op werk voor laagopgeleiden (68%) die een stuk lager ligt dan op basis van de beschikbaarheid van passende banen valt te verwachten.  
Bron: Atlas voor gemeenten, bewerking Onderzoek

**Spanningen op de arbeidsmarkt per beroepsgroep in 2016**

De spanning op de arbeidsmarkt geeft de verhouding weer tussen het aantal openstaande vacatures en het aantal kortdurend werkzoekenden. Hoe ruimer de arbeidsmarkt, hoe moeilijker het voor werkzoekenden is om een baan te vinden. En hoe krappere de arbeidsmarkt, hoe moeilijker het voor werkgevers is om aan geschikt personeel te komen. Vorig jaar was nog sprake van een gemiddeld tot ruime arbeidsmarkt in de regio Midden-Utrecht. Anno 2016 is sprake van een gemiddeld tot krappe arbeidsmarkt. De spanningen nemen dan ook toe, meer dan in de rest van Nederland, zodat het voor werkgevers moeilijker wordt om aan geschikt personeel te komen. Er zijn echter wel grote verschillen tussen de beroepsgroepen. Vooral aan ICT'ers is momenteel een groot tekort.  
Bron: UWV