

Personeel in cijfers 2018

31 december 2018

Omvang van onze organisatie	
Toename aantal fte's t.o.v. 31-12-17	3,6%
Totaal aantal fte's	3821
Toename aantal personeelsleden t.o.v. 31-12-17	3,4%
Totaal aantal personeelsleden	4217
Samenstelling totaal organisatie in salarisschalen en perc. leidinggevenden	
1 t/m 3	1,8%
4 t/m 6	15,3%
7 t/m 9	36,0%
10 t/m 12	38,2%
13 en hoger	8,8%
Percentage leidinggevenden	5,8%
Samenstelling personeelsbestand en sekse	
Vrouwen in percentage van het totale personeelsbestand	51,1%
Fte's vrouwen uitgedrukt in percentage totaal aantal fte's	48,4%
Percentage vrouwen van de leidinggevenden in schaal 12 en hoger	51,5%
Samenstelling personeelsbestand en leeftijd	
Gemiddelde leeftijd van de personeelsleden (in jaren)	46,9
Percentage jonger dan 30 jaar	8,6%
Percentage 55 jaar en ouder	30,1%
Percentage jongeren (<30jr) onder de instroom t/m 4e kwartaal	36,5%
Percentage jongeren (<30jr) onder de uitstroom t/m 4e kwartaal	17,9%
Mobiliteit	
Percentage personeelsleden met een dienstverband korter dan 3 jaar	24,9%
Percentage personeelsleden met een dienstverband van 3 tot 10 jaar	17,6%
Percentage personeelsleden met een dienstverband langer dan 10 jaar	57,6%
Nieuwe medewerkers in percentage van het totaal aantal medewerkers einde voorafgaande jaar (instroom)	10,7%
- Idem excl.inhuizingen	10,7%
Vertrokken medewerkers in percentage van het totaal aantal medewerkers einde voorafgaande jaar (uitstroom)	7,4%
- Idem excl.verzelfstandigingen	7,4%
Overplaatsingsbesluiten (doorstroom)	370
Overplaatsbaren (huidige term ovpl wordt pas sinds 2011 gehanteerd, daarvoor wel inactieven of bovenformatieven)	niet bepaald
Verzuim	
Verzuimpercentage	5,9%
Meldingsfrequentie	1,2