

# Personeel in cijfers 2019

31 maart 2019

<b>Omvang van onze organisatie</b>	
Toename aantal fte's t.o.v. 31-12-17	1,6%
Totaal aantal fte's	3884
Toename aantal personeelsleden t.o.v. 31-12-17	1,7%
Totaal aantal personeelsleden	4287
<b>Samenstelling totaal organisatie in salarisschalen en perc. leidinggevenden</b>	
1 t/m 3	1,8%
4 t/m 6	15,0%
7 t/m 9	36,2%
10 t/m 12	38,3%
13 en hoger	8,7%
Percentage leidinggevenden	5,7%
<b>Samenstelling personeelsbestand en sekse</b>	
Vrouwen in percentage van het totale personeelsbestand	51,2%
Fte's vrouwen uitgedrukt in percentage totaal aantal fte's	48,5%
Percentage vrouwen van de leidinggevenden in schaal 12 en hoger	51,2%
<b>Samenstelling personeelsbestand en leeftijd</b>	
Gemiddelde leeftijd van de personeelsleden (in jaren)	46,8
Percentage jonger dan 30 jaar	8,7%
Percentage 55 jaar en ouder	30,6%
Percentage jongeren (<30jr) onder de instroom t/m 1e kwartaal	31,4%
Percentage jongeren (<30jr) onder de uitstroom t/m 1e kwartaal	26,1%
<b>Mobiliteit</b>	
Percentage personeelsleden met een dienstverband korter dan 3 jaar	24,2%
Percentage personeelsleden met een dienstverband van 3 tot 10 jaar	17,7%
Percentage personeelsleden met een dienstverband langer dan 10 jaar	58,1%
Nieuwe medewerkers in percentage van het totaal aantal medewerkers einde voorafgaande jaar (instroom)	3,2%
- Idem excl.inhuizingen	3,2%
Vertrokken medewerkers in percentage van het totaal aantal medewerkers einde voorafgaande jaar (uitstroom)	1,6%
- Idem excl.verzelfstandigingen	1,6%
Overplaatsingsbesluiten (doorstroom)	72
Overplaatsbaren (huidige term ovpl wordt pas sinds 2011 gehanteerd, daarvoor wel inactieven of bovenformatieven)	niet bepaald
<b>Verzuim</b>	
Verzuimpercentage	5,9%
Meldingsfrequentie	1,1