

Personeel in cijfers 2019

30 juni 2019

Omvang van onze organisatie	
Toename aantal fte's t.o.v. 31-12-18	2,8%
Totaal aantal fte's	3928
Toename aantal personeelsleden t.o.v. 31-12-18	2,9%
Totaal aantal personeelsleden	4338
Samenstelling totaal organisatie in salarisschalen en perc. leidinggevenden	
1 t/m 3	2,0%
4 t/m 6	15,0%
7 t/m 9	35,8%
10 t/m 12	38,5%
13 en hoger	8,7%
Percentage leidinggevenden	5,6%
Samenstelling personeelsbestand en sekse	
Vrouwen in percentage van het totale personeelsbestand	51,4%
Fte's vrouwen uitgedrukt in percentage totaal aantal fte's	48,8%
Percentage vrouwen van de leidinggevenden in schaal 12 en hoger	52,7%
Samenstelling personeelsbestand en leeftijd	
Gemiddelde leeftijd van de personeelsleden (in jaren)	46,8
Percentage jonger dan 30 jaar	9,1%
Percentage 55 jaar en ouder	30,5%
Percentage jongeren (<30jr) onder de instroom t/m 2e kwartaal	33,5%
Percentage jongeren (<30jr) onder de uitstroom t/m 2e kwartaal	17,1%
Mobiliteit	
Percentage personeelsleden met een dienstverband korter dan 3 jaar	24,6%
Percentage personeelsleden met een dienstverband van 3 tot 10 jaar	17,2%
Percentage personeelsleden met een dienstverband langer dan 10 jaar	58,2%
Nieuwe medewerkers in percentage van het totaal aantal medewerkers einde voorafgaande jaar (instroom)	6,7%
- Idem excl.inhuizingen	6,7%
Vertrokken medewerkers in percentage van het totaal aantal medewerkers einde voorafgaande jaar (uitstroom)	3,5%
- Idem excl.verzelfstandigingen	3,5%
Overplaatsingsbesluiten (doorstroom)	151
Overplaatsbaren (huidige term ovpl wordt pas sinds 2011 gehanteerd, daarvoor wel inactieven of bovenformatieven)	niet bepaald
Verzuim	
Verzuimpercentage	6,0%
Meldingsfrequentie	1,1