

Personeel in cijfers 2017

30 juni 2017

| | |
|--|-------|
| Omvang van onze organisatie | |
| Toename aantal fte's t.o.v. 31-12-16 | 1,7% |
| Totaal aantal fte's | 3681 |
| Toename aantal personeelsleden t.o.v. 31-12-16 | 1,6% |
| Totaal aantal personeelsleden | 4093 |
| Samenstelling totaal organisatie in salarisschalen en perc. leidinggevenden | |
| 1 t/m 3 | 2,2% |
| 4 t/m 6 | 16,4% |
| 7 t/m 9 | 36,9% |
| 10 t/m 12 | 35,9% |
| 13 en hoger | 8,6% |
| Percentage leidinggevenden | 5,9% |
| Samenstelling personeelsbestand en sekse | |
| Vrouwen in percentage van het totale personeelsbestand | 50,5% |
| Fte's vrouwen uitgedrukt in percentage totaal aantal fte's | 47,6% |
| Percentage vrouwen van de leidinggevenden in schaal 12 en hoger | 48,2% |
| Samenstelling personeelsbestand en leeftijd | |
| Gemiddelde leeftijd van de personeelsleden (in jaren) | 46,9 |
| Percentage jonger dan 30 jaar | 8,1% |
| Percentage 55 jaar en ouder | 29,8% |
| Percentage jongeren (<30jr) onder de instroom t/m 2e kwartaal | 46,5% |
| Percentage jongeren (<30jr) onder de uitstroom t/m 2e kwartaal | 13,4% |
| Mobiliteit | |
| Percentage personeelsleden met een dienstverband korter dan 3 jaar | 20,2% |
| Percentage personeelsleden met een dienstverband van 3 tot 10 jaar | 25,8% |
| Percentage personeelsleden met een dienstverband langer dan 10 jaar | 54,0% |
| Nieuwe medewerkers in percentage van het totaal aantal medewerkers einde voorafgaande jaar (instroom) | 5,0% |
| - Idem excl.inhuizingen | 5,0% |
| Vertrokken medewerkers in percentage van het totaal aantal medewerkers einde voorafgaande jaar (uitstroom) | 3,3% |
| - Idem excl.verzelfstandigingen | 3,3% |
| Overplaatsingsbesluiten (doorstroom) | 227 |
| Overplaatsbaren (huidige term ovpl wordt pas sinds 2011 gehanteerd, daarvoor wel inactieven of bovenformatieven) | 14 |
| Verzuim | |
| Verzuimpercentage | 5,8% |
| Meldingsfrequentie | 1,0 |