

Bijlagen

1. Lijst afkortingen
2. Achtergrondinformatie Participatiewet
3. Speerpunten uit Economische Agenda
4. Planning en afhankelijkheden
5. Toelichting van instrumenten uit het ondersteuningsmodel
6. Impressie Social Enterprise Day en uitkomsten expert meeting sociaal ondernemers
7. Profielen van Utrechtse bijstandsgerechtigden per arrangement
8. Overzicht participatie: bijeenkomsten met/voor partners

Bijlage 1 – Lijst met afkortingen

Afkorting	Toelichting
ADSU	<i>Aan de slag in Utrecht.</i> ADSU is een samenwerkingsverband van organisaties voor zorg en maatschappelijke opvang. UW is hier ook bij aangesloten. ADSU gaat uit van het principe dat werk de beste zorg is, en probeert mensen vanuit die gedachte werk te bieden en begeleiding.
AKA-opleiding	Opleiding tot arbeidsmarkt gekwalificeerde assistent.
BBL-traject	Beroepsbegeleidende Leerweg
BI	Business Intelligence
CRM	Customer Relationship Management (klantrelatie management)
CTU	Container Terminal Utrecht
DGG	Dutch Game Garden
EBU	Economic Board Utrecht
EFRO	Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling
ESF	Europees Sociaal Fonds
EZ	(uitvoeringsorganisatie) Economische Zaken
HCA	Human Capital Agenda
HRM	Human Resource Management
I-deel	Inkomensbudget afkomstig uit de WWB, bestemd voor het betalen van uitkeringen aan personen.
IMK	Instituut Midden- en Kleinbedrijf
KvK	Kamer van Koophandel
LEF	Lokaal Economisch Fonds
LKS	Loonkostensubsidie
MKB	Midden- en Kleinbedrijf
MVO	Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen
MnV	Meedoen naar Vermogen. Aanpak voor de Sociale Stad in Ontwikkeling.

NFIA	Netherlands Foreign Investment Agency
ODPC	Orthopedagogisch en Didactisch Centrum
PrO	Praktijkonderwijs
REO	(cluster van de ontwikkelorganisatie) Ruimte en Economische Ontwikkeling
RMC	Regionaal Meld- en Coördinatiepunt voor vroegtijdig schoolverlaters
R&D	Research en Development
SIB	Social Impact Bond. Bij een social impact bond is een externe investeerder bereid het risico te nemen om vooraf te investeren in een businesscase met een maatschappelijk doel, bijv. mensen een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk te helpen.
SR(OI)	Social Return (on Investment) Social return is de verplichting voor de uitvoerder van een opdracht om tenminste een deel van het werk uit te laten voeren door werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt.
SW-bedrijf	Sociale Werkvoorziening (zie ook WSW)
UIA	Utrecht Investment Agency
UOA	Utrechtse Onderwijs Agenda
UW	Utrechtse Werkbedrijven (leerwerkbedrijven)
UWV	Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen
V(S)O	Voortgezet (Speciaal) Onderwijs
VSV	Voortijdig schoolverlaters
VTH	(uitvoeringsorganisatie) Vergunningen, Toezicht en Handhaving.
Wajong	Wet Werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten
WGO	Werkgelegenheidsoffensief
WGSP	WerkgeversServicepunt
WSW	Wet Sociale Werkvoorziening (zie ook SW-bedrijf)
W&I	(uitvoeringsorganisatie) Werk en Inkomen
WIW	Werken in de Wijk
WWB	Wet Werk en Bijstand

Bijlage 2 – Achtergrondinformatie Participatiewet

Wat verandert er met de Participatiewet?

Met de Participatiewet worden drie uitkeringsregelingen, de Wet werk en bijstand (WWB), de Wet sociale werkvoorziening (WSW) en de Wajong, gebundeld tot één regeling. Hiermee krijgen we als gemeente de verantwoordelijkheid voor een brede doelgroep van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. De wetsvoorstellen betreffende de Participatiewet en WWB-maatregelen zijn op 24 juni 2014 in de Eerste Kamer behandeld.

Hervorming Wajong

- De Wajong is vanaf 2015 alleen nog maar toegankelijk voor mensen die volledig arbeidsongeschikt zijn en dat gedurende hun gehele leven zullen blijven. De jaarlijkse instroom in de bijstand zal hierdoor toenemen.
- Alle huidige Wajongers worden tussen 2015 en 2018 herkeurd. Er vindt geen overgang plaats van herkeurde Wajongers met arbeidsvermogen naar de gemeente.
- Als het gaat om nieuwe instroom, komen de jongeren met arbeidsvermogen die voorheen konden instromen in de Wajong, onder de gemeentelijke verantwoordelijkheid van de Participatiewet te vallen.
- Een deel van de voormalige Wajong-doelgroep zal niet meer in aanmerking komen voor een uitkering. Voor de bijstand gelden strenge regels ten aanzien van inkomen en eigen vermogen.
- Nieuwe instroom in de Wajong is niet mogelijk. Mensen met arbeidsvermogen die voorheen zouden instromen in de Wajong komen nu binnen de Participatiewet (bij de gemeente) te vallen.

Afsluiten sociale werkvoorziening

- Vanaf 2015 stopt de instroom in de sociale werkvoorziening op basis van de WSW.
- Het zittende bestand WSW zal jaarlijks met ca. 6% afnemen als gevolg van natuurlijk verloop.
- Het WSW-budget wordt sneller afgebouwd dan het zittend bestand. Hierdoor daalt de rijksvergoeding per SW-er van € 26.000 naar € 22.700. Omdat de (loon)kosten gelijk blijven, en mogelijk zelfs stijgen, ontstaat er een tekort.
- Om de WSW (duurzaam) financieel beheersbaar te houden, heeft UW een transitieplan opgesteld, dat ook in mei 2014 is behandeld in de raad.
- Bij de behandeling van de kadernota Participatie en Inkomen is ook een besluit genomen hoe zal worden omgegaan met tijdelijke WSW-dienstverbanden (brief van 5 maart 2014).
- De groep die niet meer kan instromen in de WSW, incl. de groep die vanuit de Wajong de WSW kon instromen, gaat behoren tot de doelgroep van de Participatiewet.
- Nieuwe voorziening voor beschermt werk: op dit moment is nog onduidelijk welke ruimte gemeenten vanuit de wet krijgen bij het vormgeven van deze nieuwe voorziening. Nadere regels over de vormgeving van deze voorzieningen worden in november verwacht.

Sociaal akkoord: 125.000 garantiebanen en 35 regionale werkbedrijven

- In het sociaal akkoord zijn afspraken gemaakt dat er tussen 2014 en 2026 125.000 extra banen zullen worden gecreëerd voor arbeidsgehandicapten (100.000 in de private sector en 25.000 bij de overheid).

- Bij het invullen van de garantiebanen krijgen her beoordeelde Wajongers en mensen met een WSW-indicatie voorrang tot en met 2017.
- Er bestaat een kans dat plaatsing via social return, detachering en inlening ook meetellen als plaatsing op garantiebanen. Hierover vindt landelijk nog overleg plaats.
- Regels omtrent samenwerking gemeenten, sociale partners en UWV in regionaal werkbedrijf (i.v.m. invulling van de 125.000 garantiebanen op regionaal niveau) worden nog uitgewerkt. De algemene maatregel van bestuur voor het werkbedrijf wordt verwacht in juli.
- In de Landelijke Werkkamer overleggen sociale partners met de Vereniging van Nederlandse Gemeenten over de wijze waarop de garantiebanen worden ingevuld. In de Landelijke Werkkamer is onder meer afgesproken dat de werkbedrijven een 'regiefunctie' krijgen bij het organiseren van een basispakket aan functionaliteiten.
- Het UWV krijgt een rol bij het bepalen wie tot de doelgroep behoort voor loonkostensubsidie (beperkte loonwaarde) en voor beschut werk.
- Zie ook de uitleg over het regionale werkbedrijf van deze uitwerkingsnota.

Loonwaardebepaling en inzet van loonkostensubsidie

- Voor mensen met een loonwaarde onder de 100% mag loonkostensubsidie worden ingezet vanuit het inkomensdeel
- Beloning vindt plaats conform CAO-loon, waarbij er minimaal sprake is van wettelijk minimumloon (WML). De loonkostensubsidie bedraagt maximaal 70% van het WML.
- In regionaal verband worden op dit moment afspraken gemaakt om via één methode de loonwaardemeting te bepalen. Dit zal worden uitgevoerd door een onafhankelijke gespecialiseerde partij.

WWB-maatregelen

- De ingangsdatum van de maatregelen WWB wordt gelijk getrokken met die van de Participatiewet (1 januari 2015).
- Parallel aan de Participatiewet wordt de WWB op een aantal onderdelen aangescherpt. Het gaat dan o.a. om de kostendelersnorm, 4 weken zoektermijn voor alle uitkeringsgerechtigden, en aanscherping van maatregelen.
- De verplichte tegenprestatie komt te vervallen: er is beleidsruimte voor de gemeente m.b.t. de invulling van de tegenprestatie.
- Het kabinet gaat zich sterk maken om tijdelijk werk aantrekkelijker te maken. Dit gebeurt o.a. via de flexibilisering van de WWB.
- Voor alleenstaande ouders met jonge kinderen komt er geen sollicitatieplicht.

Verwachte volumeontwikkeling WWB/Participatiewet

(op basis van de aannames die het Rijk hanteert vertaald naar de Utrechtse situatie)

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
WWB	8.579	9.425	9.551	9.446	9.182	9.173	9.173	9.173
Nieuw (voormalige WSW-groep)			21	63	106	146	184	216
Nieuw (voormalige Wajong-groep)			75	158	240	323	405	488
Totaal	8.579	9.425	9.647	9.667	9.528	9.642	9.762	9.877

Bijlage 3 Spierpunten Economische Agenda

In de Economische Agenda (2012 – 2018) noemen we acht economische spierpunten voor de stad. Deze spierpunten versterken het vestigingsklimaat in de stad en specifieke gebieden en sectoren waar Utrecht zich in onderscheidt. Om de ambities voor de spierpunten te kunnen realiseren, werken wij samen met de verschillende partners en belangrijke (economische) spelers in de stad. Dit zijn:

1 Toekomstgerichte werklocaties

Om de economie in de stad te kunnen huisvesten, is ruimte nodig. Ruimte voor starters, het MKB én grote (multi)nationale bedrijven. Maar ook voor de non-profit sector, detailhandel en vrijetijdsvoorzieningen. Maatschappelijke en economische ontwikkelingen leiden tot veranderende behoeften aan vestigingslocaties. Dit vraagt om diversiteit in toekomstgerichte werklocaties.

2 Werken in de wijk

Technologische en economische ontwikkelingen maken het mogelijk dat toekomstige ondernemers veel meer in (woon)wijken gevestigd kunnen en willen zijn. Dit zorgt niet alleen voor werkgelegenheid in de wijk, maar ook voor levendigheid, sociale ontmoetingen, voorzieningen voor bewoners en mogelijkheden voor (zelfstandige) ondernemerschap.

3 Investeren in Centrum Utrecht

Utrecht kent traditioneel een sterke positie als ontmoetingsplaats, ook als dienstverleningscentrum. De centrale ligging en uitstekende bereikbaarheid hebben op deze functie een bijzondere grote invloed. Echter, opgaven in termen van economische tegenslag, evolutie van winkelgedrag, bouwopgaven en een wellicht te grote druk op de binnenstad tasten onze sterke positie aan.

4 Verduurzaming van de Utrechtse economie

De druk op de ruimte is groot in Utrecht. Soms zelfs zo groot dat dit negatieve gevolgen heeft voor de gezondheid, de leefbaarheid en bereikbaarheid. Om deze negatieve effecten tegen te gaan zet Utrecht in op een duurzame economische groei en op duurzaamheid van de huidige economische activiteiten.

5 Bijdrage aan het Werkgelegenheidsoffensief

Werkgelegenheid is van groot belang voor de stad en haar inwoners. Inwoners werken om plezierig te kunnen leven en werk biedt mensen de mogelijkheid om zichzelf en talenten te ontwikkelen en om deel te nemen aan de samenleving. Voor iedereen die kan werken moet dat perspectief aanwezig zijn.

6 Kenniseconomie en kennisvalorisatie

Utrecht is de stad van kennis en cultuur. Met de aanwezigheid van diverse onderwijsinstellingen beschikt Utrecht over een zeer goede basis voor een creatieve kenniseconomie. Belangrijk is om deze potentie te benutten in termen van werkgelegenheid en (economische en maatschappelijke) waarde.

7 Goede dienstverlening aan ondernemers

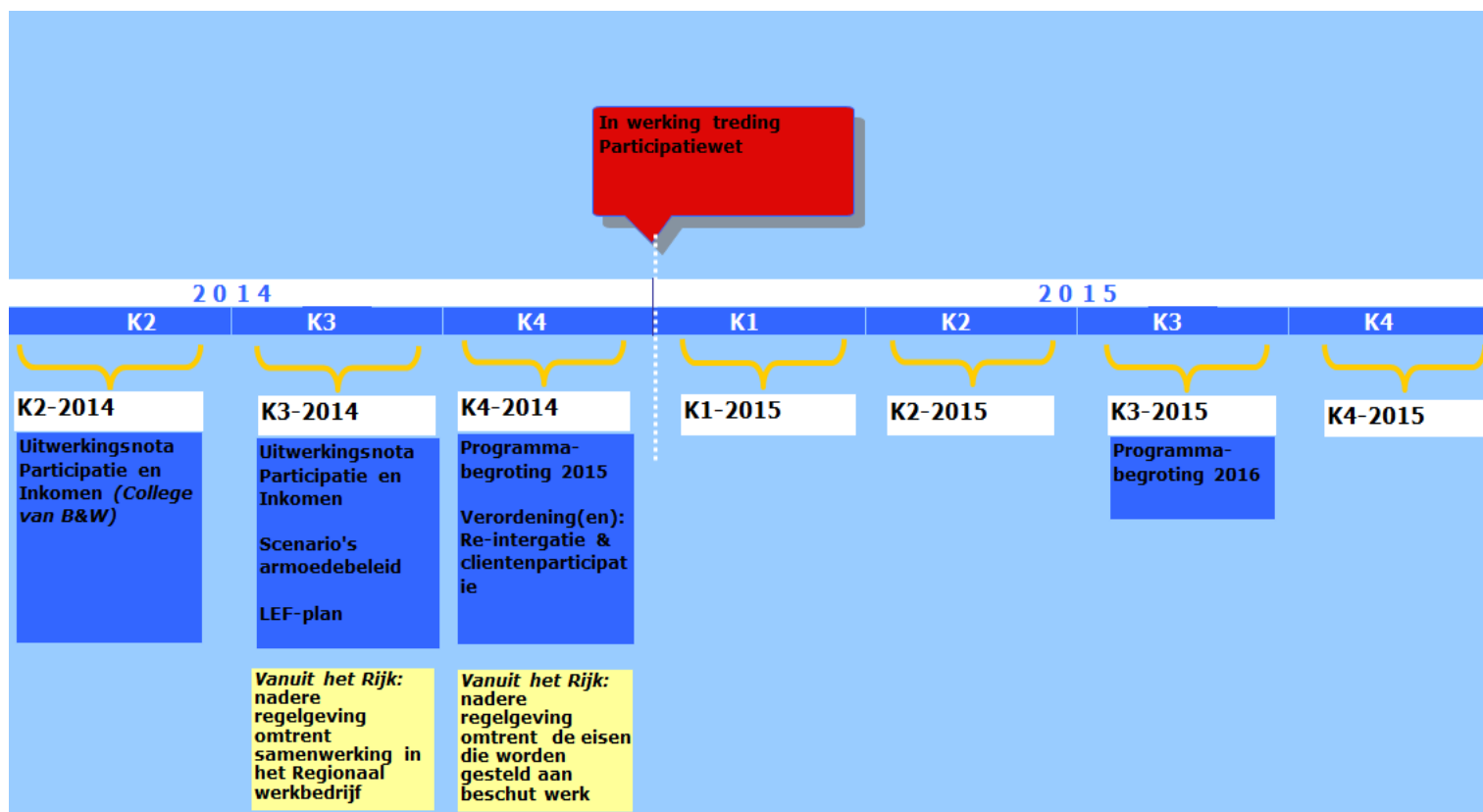
Bedrijven, ondernemers en ZZP'ers moeten zich vooral bezig kunnen houden met ondernemen. Voor de ondernemers moeten de randvoorwaarden hiervoor helder en makkelijk vindbaar en toepasbaar zijn. Utrecht neemt de achtste plaats in op de ranglijst van MKB-vriendelijkste gemeenten.

8 Bereikbaarheid

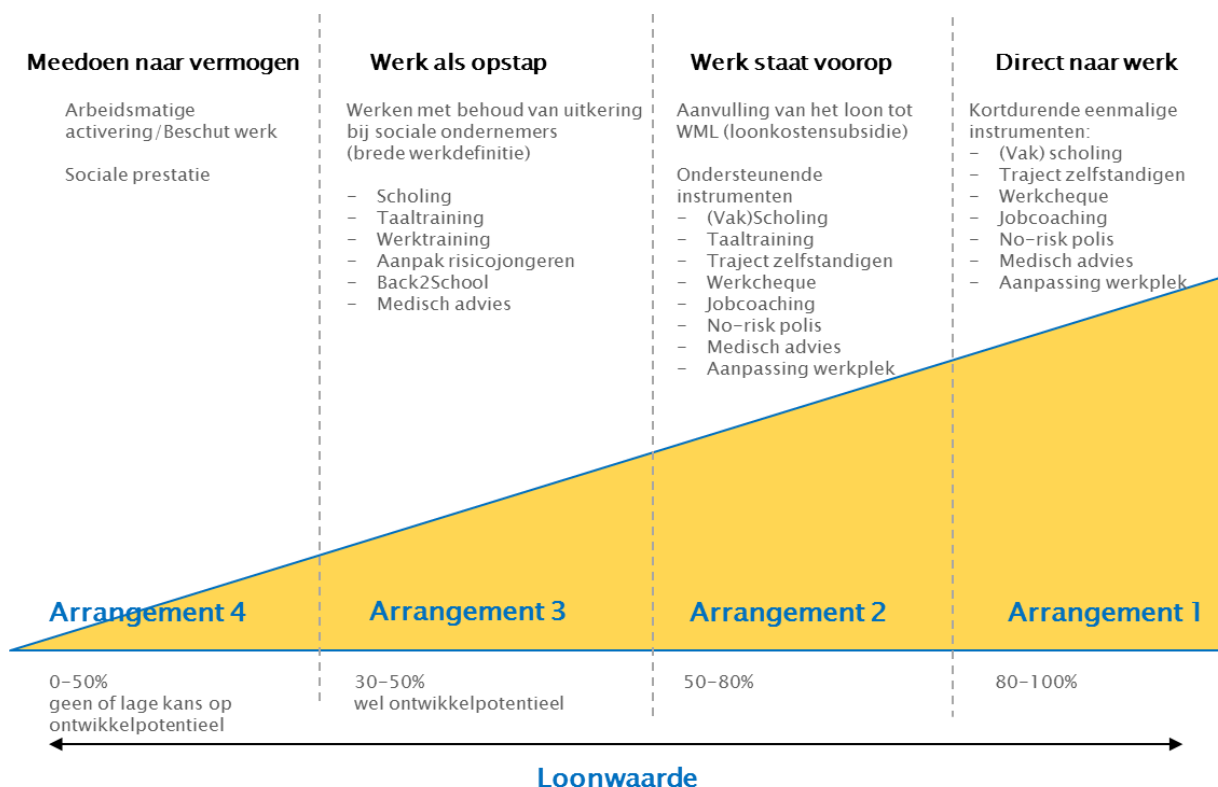
De centrale ligging (per trein en met de auto) van Utrecht is een van de belangrijkste vestigingsfactoren van de stad. Ook de wijze waarop de mobiliteit binnen de stad is geregeld is een belangrijke economische factor, als aandeel in de openbare ruimte en als ontmoetingsomgeving.

Bijlage 4

De komende periode ziet de planning voor de Participatiewet op hoofdlijnen er als volgt uit:



Bijlage 5 – Instrumenten uit het ondersteuningsmodel



Aanbod in arrangement 1, 2 en 3

(aanbod varieert; zie afbeelding hierboven)

(Vak)scholing

Individuele scholing en training, al dan niet in combinatie met werk, met als doel iemand dichterbij regulier werk te brengen.

Taaltraining

Voor Utrechtse bijstandsgerechtigden die de Nederlandse taal nog onvoldoende beheersen om op werk geplaatst te kunnen worden, hebben we een training waarbij werken en de taal leren gecombineerd wordt. Dit, zodat de taalkennis in korte tijd op een hoger niveau gebracht wordt.

Trajecten zelfstandigen

Begeleiding en coaching bij opstellen van een ondernemersplan en bij het (verder) ontwikkelen van ondernemersvaardigheden ten behoeve van het starten van een onderneming of zelfstandig beroep.

Werkcheque

Eenmalige subsidie aan een werkgever bedoeld voor compensatie van (aantonbare) extra kosten, bijvoorbeeld voor aanpassingen op de werkplek, het inwerken van een kandidaat, training on the job.

Jobcoaching

Begeleiding van de Utrechtse bijstandsgerechtigde op de werkplek en/of in de privé- omgeving gericht op het bieden van ondersteuning in de werkomgeving en het behoud van werk.

No-risk polis

Instrument ter dekking van loonschade door ziekte.

Medisch advies

Medisch onderzoek naar belastbaarheid voor werk.

UAF

De begeleiding van hoogopgeleide vluchtelingen bij hun studie.

Loonkostensubsidie

Specifieke vorm van loonkostensubsidie voor werkgevers. De doelgroep waarvoor loonkostensubsidie kan worden ingezet betreft de groep mensen die wel arbeidsvermogen hebben maar verminderd productief zijn. De werkgever is verplicht het wettelijk minimumloon of het cao-loon te betalen. Als compensatie ontvangt de werkgever loonkostensubsidie (het verschil tussen loonwaarde en minimumloon, vermeerderd met de werkgeverslasten). De hoogte is maximaal 70% van het minimumloon. Het verschil tussen WML en Cao-loon komt altijd voor rekening van de werkgever. De loonkostensubsidie wordt gefinancierd uit het Inkomensdeel in plaats van uit het Participatiebudget.

Werkplekaanpassing

De inzet van extra voorzieningen noodzakelijk voor het uitvoeren van de werkzaamheden. Voorbeelden zijn een aangepaste bureaustoel of een rolstoeltoegankelijke werkruimte.

Studieregeling

Het gaat hier om de inzet van een individuele studietoeslag aan studenten met een arbeidsbeperking. Dit omdat het volgen van een studie vaak extra kosten met zich meebrengt voor deze groep en de mogelijkheden voor een bijbaan zeer beperkt zijn.

Aanvullend voor arrangement 3

Werken met behoud van uitkering

Als iemand nog niet betaald aan de slag kan, bieden we mensen wel de kans aan het werk te gaan en zich te ontwikkelen. Afhankelijk van wat iemand zelf wil en wat een werkgever kan bieden qua begeleiding, kan iemand tijdelijk aan de slag met behoud van uitkering. We volgen hierbij de wettelijke kaders, maar om goed te kunnen bepalen welke periode iemand met behoud van uitkering aan de slag gaat, kijken we altijd naar iemands ontwikkelingsmogelijkheden, de aard van de werkzaamheden en de begeleiding die geboden wordt. We gaan altijd uit van maatwerk.

Werktraining

De werktraining wordt ingezet om de matchbaarheid van de Utrechtse bijstandsgerechtigde in korte tijd te vergroten op onderdelen die nog ontwikkelbaar zijn. Werktraining richt zich vooral op het ontwikkelen van vaardigheden en competenties (arbeidsritme, presentatie, communicatie) en op motivatie. Daarnaast kunnen diagnostische instrumenten en branchebepaling worden ingezet. Omdat we hier te maken hebben met een groep met een verminderd verdienvermogen zijn er ook onderdelen die niet meer ontwikkelbaar zijn omdat ze onderdeel uitmaken van de beperking.

Aanpak (risico) Jongeren i.s.m. Jeugd en Veiligheid

Traject voor risicojongeren of praktijkschool jongeren met als doel plaatsing op scholing met Wet Studie Financiering of op werk.

Back2school

Training en voorbereiding op intake en taal- en rekentoets van het ROC. Jongeren zonder startkwalificatie willen we zoveel mogelijk terugleiden naar een opleiding. Soms heeft de jongere daarbij ondersteuning nodig, bijvoorbeeld bij het opbouwen van een dagritme, het verbeteren niveau taal/ rekenen en het kiezen van de juiste opleiding. Bij Werk en Inkomen bestaat hiervoor het instrument Back2School. Werk en Inkomen en Onderwijs zullen samen Back2School evalueren en een nieuw instrumentarium voor deze jongeren ontwikkelen en financieren. Dit wordt bij voorkeur dicht bij het MBO georganiseerd. Het aanbod moet 1 februari 2015 gereed zijn.

Arrangement 4

Vrijwillige inzet

Betaald werk is voor de Utrechtse bijstandsgerechtigden in arrangement 4 nog niet aan de orde. Onze inzet is erop gericht om deze mensen zo goed mogelijk hun mogelijkheden en talenten te laten ontwikkelen in de vorm van vrijwillige inzet. Het gaat hierbij altijd om maatwerk om te kijken waar iemands mogelijkheden liggen.

Beschut Werken

Op grond van de Participatiewet bieden we de mogelijkheid om beschut te werken. Omdat arbeidsmatige activering en beschut werk vaak voor grotendeels dezelfde doelgroep wordt ingezet, willen we dit in samenhang inrichten. Door niet te kiezen voor een aparte voorziening waarbij altijd sprake is van een dienstverband tegen wettelijk minimumloon, kunnen we voor een grotere groep werk op maat creëren en voorkomen we langdurig extra beslag op het participatiebudget ten koste van andere instrumenten. In 2015 streven we ernaar op deze manier 20 plekken mogelijk te maken. We zijn hierbij wel gebonden aan de wettelijke bepalingen voor beschut werk. Dit betekent dat pas in het najaar duidelijk wordt in welke mate we beschut werk en arbeidsmatige activering in samenhang kunnen organiseren.

Arbeidsmatige activering

Zie uitvoeringsnota Meedoen naar vermogen

Sociale prestatie

Zie uitvoeringsnota Meedoen naar vermogen

Bijlage 6 – Impressie Social Enterprise Day 19 juni en uitkomsten expertmeeting met sociaal ondernemers 27 mei

Op 19 juni kwamen 300 organisaties samen in NUtrecht voor de allereerste Social Enterprise Day (van Nederland). Een dag die bedoeld is om sociaal ondernemen te promoten, om kennis te verspreiden over hoe je succesvol sociaal kunt ondernemen, om te inspireren, en om ondernemers en investeerders met elkaar in contact te brengen. De dag was zowel bedoeld voor grotere bedrijven die de omslag willen maken naar een sociale onderneming, als voor startende sociaal ondernemers die het succes van hun onderneming willen vergroten. De gemeente Utrecht wil hiermee nieuw sociaal ondernemerschap stimuleren en de kennis hierover ontsluiten onder (startende) ondernemers uit Utrecht en de rest van Nederland.



Tijdens de dag werd letterlijk de loper uitgelegd voor de 300 bezoekers van de Social Enterprise Day. De dag werd geopend door wethouder Victor Everhardt en afgesloten met een award uitreiking aan een startende sociale ondernemingen (Waka Waka), en een award uitreiking aan een bedrijf dat een indrukwekkende transformatie had doorgemaakt op het gebied van sociaal ondernemen (Interface). Wethouder Margriet Jongerius reikte namens de jury de award uit voor startende sociale ondernemers.

Gedurende de dag kwamen diverse inspirerende verhalen van sociale ondernemers aan bod en waren er deelsessies waar deelnemers kennis konden opdoen over o.a. nieuwe verdienmodellen, gameful innovation, het benutten van de kracht van je medewerkers. In een aantal workshops was specifiek aandacht voor sociaal ondernemerschap in relatie tot de 3 decentralisaties en de voorwaarden voor een goede samenwerking met de gemeente (*Durf groot te denken in het sociale domein & Publiek private samenwerking 2.0*). Afsluitend was er een netwerkborrel, waarbij 10 startende sociale ondernemingen op een markt zichzelf onder de aandacht brachten van de bezoekers en mede-ondernemers. De variatie van deelnemers aan de Social Enterprise Day was onderdeel van de kracht van de dag: Mensen met verschillende achtergronden zochten in de deelsessies en tijdens de netwerkborrel verbinding met elkaar.

Uitkomsten expertmeeting met sociaal ondernemers

Eind mei hebben we tijdens de expertmeeting met circa 20 sociaal ondernemers verkend of zij kansen zien in samenwerking op basis van een businesscase, om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt werk te bieden. Tijdens de expertmeeting hebben we kort de kaders, uitgangspunten en rollen geschetst voor samenwerking. Sociaal ondernemers waren enthousiast en hebben ons ook feedback gegeven op de voorgestelde aanpak, o.a.:

- Biedt ruimte, flexibiliteit en vertrouwen vanuit de gemeente, en tegelijkertijd behoefte aan duidelijkheid
- Kader ontwikkelen voor rendement en tools om rendement in de breedte inzichtelijk te maken (meervoudige waarde)
- Speel in op sociaal ondernemers via inkoop/social return
- Geef ruimte en tijd om echt wat te bereiken met mensen (om te voorkomen dat terugval uitval wordt)
- Faciliteer netwerk en uitwisseling

Met een aantal sociaal ondernemers zijn we inmiddels in gesprek om interessante business cases te gaan uitvoeren. Zo willen we alvast ervaring opdoen met deze manier van werken. Samen met sociaal ondernemers en onderzoekers van de Universiteit Utrecht en Hogeschool Utrecht bekijken we of we een setting kunnen maken om hier ook gezamenlijk van te leren.

Bijlage 7 – Profielen van Utrechtse bijstandsgerechtigden per arrangement

Arrangement 1

Jaap is net afgestudeerd in informatica aan de Universiteit Utrecht. Hij kan vanwege de arbeidsmarkt moeilijk werk vinden in zijn afstudeerrichting. Hij solliciteert naar een baan als informatieanalist. Daarnaast werkt hij voor 16 uur per week als planner in de logistiek.

Said is metselaar. Het is moeilijk om werk te vinden in de bouw. Hij hoopt zo snel mogelijk weer aan de slag te kunnen, want hij vindt thuis zitten helemaal niks. Tijdens een van de groepsbijeenkomsten heeft hij bouwkundig ingenieur Tom leren kennen. Via het netwerk van Tom is het Said gelukt om een baan te vinden.

Agnes kan werken maar is zwaar dyslectisch. Agnes is aan het werk bij een productiebedrijf waar zij met behulp van pictogrammen en door middel van het voordoen van handelingen geleerd krijgt hoe zij moet werken. Agnes is met een loonwaarde van 100% succesvol aan het werk.

Arrangement 2

Kees heeft suikerziekte en is slechthorend. Hij heeft daarom last van een trage informatieverwerking. Zijn capaciteiten worden daardoor vaak te laag ingeschat. Als hij de tijd krijgt om dingen te verwerken is hij heel pienter. Door zijn suikerziekte is hij gebaat bij regelmatig werk, volgens een vast schema met niet te veel pieken en dalen. Nadat duidelijk was welke aansturing hij nodig had en welk type werk het beste bij hem past, is hij succesvol aan het werk bij een cateraar voor een loonwaarde van 60%.

Natascha heeft een verstandelijke beperking. Ze komt van het speciaal onderwijs en vraagt na afloop een Wajong uitkering aan. Deze wordt niet toegekend. Natascha heeft een loonvormend vermogen van 50%. Als gevolg van haar verstandelijke beperking heeft Natascha behoefte aan een vaste structuur en een stabiele omgeving. Natascha is door haar begeleider van de gemeente met loonkostensubsidie geplaatst bij een werkgever in de dienstverlening. Hier werkt zij al een jaar in een klein team aan het sorteren en archiveren van poststukken. Het team wordt ondersteund door een werkbegeleider.

Arrangement 3

Irene heeft jaren in de WIA gezeten door psychische problemen en is na herkeuring weer arbeidsgeschikt verklaard. Zij heeft moeite om iedere dag om 9 uur aan de slag te gaan en een vast aantal uren per dag te werken. Daarbij heeft haar zelfvertrouwen een deuk gekregen en moet zij weer leren om vertrouwen te krijgen in haar eigen kunnen.

Jan heeft jaren gewerkt als zelfstandig ondernemer. Zijn bedrijf is failliet gegaan en Jan kan de druk niet meer aan van een eigen zaak. Hij wil graag in loondienst werken maar is niet gewend om onder een leidinggevende te werken. Jan heeft ook geen startkwalificatie en heeft in de afgelopen jaren weinig tot geen individuele scholing gevolgd.

Monique heeft nooit gewerkt en moet na haar scheiding weer deelnemen aan het arbeidsproces. Zij heeft de volledige zorg voor 2 jonge kinderen en staat voor de uitdaging om deze zorg op een goede manier te combineren met een baan.

Arrangement 4

Fatima is verstandelijk beperkt en heeft psychische problemen. Ze woont zelfstandig en krijgt woonbegeleiding. Ze gaat naar het buurthuis waar ze 2 keer per week helpt met koffieschenken voor andere kwetsbare wijkbewoners.

Bijlage 8 – Overzicht bijeenkomsten met partners

PARTICIPATIE-OVERZICHT: BIJEENKOMSTEN MET PARTNERS			
Datum	Bijeenkomst	Wie	Doel bijeenkomst
30-jan	Ketenpartnerbijeenkomst	Organisaties met expertise op terrein van werk en begeleiding voor mensen met afstand tot de arbeidsmarkt. Cliëntenraden WWB, WSW, Wmo.	Feedback op hoofdlijnen kadernota, verdiepingssessies op samenwerking in de keten, en benutten kennis partners over nieuwe doelgroepen.
28-mrt	Eerste bijeenkomst cliëntenraden	Cliëntenraden WWB, WSW, Wmo.	Cliëntenraden meenemen in het proces rondom uitwerkingsnota: hoe en wanneer kunnen zij meelesen, input leveren en adviseren?
31-mrt	Kwartaaldoelen avond Enactus	Enactus (studentenvereniging die sociale ondernemingen opstart en door ontwikkelt).	Als gemeente deelgenomen aan jury om 'teams' met de beste sociale onderneming te beoordelen
10-apr 14-mei 3-jun	Onderzoeksprogrammering sociaal ondernemerschap (3 bijeenkomsten)	Sociaal ondernemers (o.a. Eindhoven, BOOM, I-did, Specialisterren), onderzoekers van de UU en HU, vertegenwoordigers van de gemeente (MO, W&I)	Gezamenlijk onderzoeksvragen identificeren als het gaat om de veranderingen in het sociaal domein en het nieuwe speelveld dat ontstaat tussen overheid en sociaal ondernemers.
11-apr	Regio-overleg SROI	Regiogemeenten	Gezamenlijke SROI-ambitie voor de komende periode benoemen
14-apr	Aftrap regionale projectgroep Participatie Regionaal Werkbedrijf <i>2-wekelijks</i>	Beleidsmedewerkers uitvoeringsorganisaties W&I regio en UWV.	Aanscherpen opdracht te komen tot realisatie van werkbedrijf en 1 etalage.
16-apr	Overleg SROI	Provincie Utrecht	Delen kennis en ondersteunen bij invoering SROI.
16-apr	Overleg SROI	VNO NCW en MKB	Draagvlak voor doorontwikkeling SROI creëren.
17-apr	Werkgroep entree-participatie	PrO, VSO, MBO (regio)gemeenten.	Bespreken concept convenant en uitwerken criteria set en toeleiding naar arbeid en dagbesteding.
17-apr	Hapje Initiatief Metaalkathedraal de Meern	Informele ontmoeting voor en tussen initiatiefnemers, ambtenaren en andere belangstellenden,	Elkaar bijpraten over initiatief voor Utrecht, ervaringen uitwisselen en oplossingen delen. (Onder andere over sociaal ondernemerschap)

		gefaciliteerd door de gemeente.	
24-apr	Werkessie partnerschap in de keten en sociaal ondernemerschap	UW, Abrona, UB, Reinaerde, De Stadsbrug, Wijkbedrijf Utrecht, WSW Raad Utrecht, ADSU, Sara-Werkt, Leger des Heils	Verkenning van vraagstukken over samenwerking in de keten van sociaal ondernemerschap.
29-apr	Regionale Stuurgroep Participatie Regionaal Werkbedrijf	Directeuren uitvoeringsorganisaties en UWV Werkbedrijf en SMZ.	Realisatie van Regionaal Werkbedrijf.
	<i>maandelijks</i>	SW directeuren.	
8-mei	Bestuurlijk overleg entree-participatie	Bestuurders, Pro, VSO, MBO en wethouders (regio)gemeenten.	Ondertekening samenwerkingsovereenkomst entree inclusief eerste terugkoppeling resultaten participatie.
12-mei	Werkessie ontzorgen van werkgevers en het ontwikkelen van nieuwe vormen van begeleiding	Reinaerde Tres, Stip VSO, WSW-Raad, Abrona, ADSU, USG Restart, Solgu.	Verkenning van vraagstukken over inrichting dienstverlening richting werkgevers, samen met externe (belanghebbende) partijen.
16-mei	Werkgroep over het ontwikkelen van een gezamenlijk regionaal arrangement voor leerlingen van 16-27 jaar die een arbeids- of vakgerichte leerweg (BBL) willen volgen/ ML	Pro ROC MN gemeente.	Ontwikkelen van een gezamenlijk regionaal arrangement voor leerlingen van 16-27 jaar die een arbeids- of vakgerichte leerweg (BBL) willen volgen/ ML.
19-mei	Werkessie werk moet lonen	Armoedecoalitie en werkgroep 'arm in arm in actie'.	Wat is visie van partners op werk moet lonen, welke knelpunten en oplossingen, welke rol zouden partners daarin kunnen spelen.
27 mei	Expertmeeting sociaal ondernemerschap	Breed gezelschap van ca. 20 sociaal ondernemers	Verkenning nieuw speelveld en nieuwe samenwerkingen op basis van businesscase. Feedback van sociaal ondernemers op kaders, uitgangspunten en rollen: wat hebben sociaal ondernemers nodig om goed te kunnen ondernemen? En wat is belangrijk om daarin goed te kunnen samenwerken.

28-mei	overleg UW	Directie UW.	Afstemmen aandeel UW in social return.
3-jun	Parade Maatschappelijk Aanbesteden	Medewerkers, bestuurders en raadsleden van gemeenten die bij een maatschappelijk aanbestedingstraject betrokken zijn of ermee aan de slag willen.	Maatschappelijk aanbesteden. Van vraagbepaling tot en met opdrachtverstrekking, inclusief betrekken van lokale partijen als (sociaal) ondernemers en bewoners 'in de wijk'. <ul style="list-style-type: none"> - hoe verloopt proces van aanbesteden? - waar in de aanbesteding (inkoop technisch, juridisch) rekening mee te houden? - hoe formuleer ik een goede 'uitvraag'? Hoe beschrijven wat er straks bij 'oplevering' bereikt moet zijn? Of hoe het moet worden uitgevoerd? - hoe krijg ik voor elkaar dat die aanbesteding uiteindelijk ook 'maatschappelijk' is?
5-jun	Congres Lokale Fondsen, aanjagers van particulier initiatief Rabobank Utrecht www.lokalefondsen.nl/congres	Voor lokale fondsen in oprichting, bestaande lokale fondsen en voor diegene die meer informatie over lokale fondsen wenst.	Congres over lokale fondsen met als thema: aanjagers van particulier initiatief. Met tijd, betrokkenheid, ideeën en geld realiseert of initieert een lokaal fonds tal van lokale projecten en initiatieven. De doelstelling van een lokaal fonds is het verbeteren van leefbaarheid en daarmee de sociale cohesie binnen de vele wijken en buurten die Nederland rijk is.
5-jun	Subwerkgroep entree participatie: Ontwikkelen criteria arbeidstoeleiding en dag activering	PrO- en VSO-instellingen.	Ontwikkelen criteria arbeidstoeleiding en dag activering.
11-jun	Taskforce Rode Loper	Platform Ondernemend Utrecht.	Bijdragen aan verbetering van dienstverlening aan ondernemers, de regeldruk en lastendrukvermindering en bevorderen van een zo goed mogelijk ondernemersklimaat. Opzet: aan hand van concrete cases komen tot oplossingsrichtingen, quickwins, procedure voorstellen en/of bepaalde aanpak.

17-jun	Utrechtse Ondernemersdag	Meer Business Utrecht.	EZ en WSP bemensen tezamen 1 stand, met als doel onze dienstverlening onder de aandacht te brengen.
19-jun	Conferentie Social Enterprise Day (inclusief uitreiking awards voor sociale ondernemingen)	Gemeente Utrecht, i.s.m. Kirkman Company en het Financieel Dagblad/BNR: 300 bezoekers (gevestigde ondernemingen en startende sociaal ondernemers)	Utrecht als stad van en voor sociaal ondernemers op de kaart zetten. Kennis aanreiken aan grote en startende ondernemingen om de stap te zetten naar een succesvolle sociale onderneming
26-jun	Naar een lerende economie in de G4 (Den Haag).	Genodigd: G4 wethouders, directeuren en beleidsambtenaren – onderwijs, jeugd, sociale zaken, Wmo, economie, G32 dossiertrekker en VNG.	De bijeenkomst heeft tot doel stil te staan bij het huidige jeugd- en onderwijsbeleid, door mogelijke door het rapport voorstelde impulsen met een interdisciplinair gezelschap uit de G4 te verkennen. Het belang van leren als economische bouwsteen vormt hierbij de rode draad. De uitkomsten van de bijeenkomst vormen tevens een portee voor een hernieuwde lobby-inzet naar het Rijk.
26-jun	Expertmeeting met uitzendbureau's	Ca. 12 uitzendbureau's	Verkennen mogelijkheden om op basis van een businesscase samen te werken rond het bemiddelen van Utrechtse bijstandsgerechtigden naar betaald werk.