



Actieprogramma Samen voor Overvecht



Inhoud

Samen aan de slag!	4
Actiegericht volgen en (bij)sturen	6
Indicatoren	8
Kansen.....	10
Kans: Centrumgebied Overvecht	10
Kans: Bedrijventerrein Nieuw-Overvecht	11
Kans: Energie voor jongeren	12
Kans: Sociaal renoveren	13
Kans: Buurtaanpakken	14
Kans: Ontwikkelen aanpak waarbij snel en slim wegnemen van geldzorgen ruimte biedt om mee te doen	16
Kans: Groen lint door de wijk	17
Kans: Ivoordreef	18
Kans: Project O	19
Kans: Sportpark Vechtzoom	20
Langjarig werken aan onze ambities	21
Veelzijdig wonen.....	21
Gezondheidscentrum Amazonedreef	22
Ondernemersdag.....	23
Events horeca	24
Anders toewijzen in de Bangkokdreef	24
Jongerencultuurhuis	24
Werkplaats Overvecht	24
De Mix	25

Moedernetwerk.....	25
Regiodeal Vitale wijken.....	25
Pozitive.....	26
Onderstaande initiatieven gaan lopen vanaf 2020.....	26
Communicatie	28
Communicatiedoelen van Samen voor Overvecht	28
Uitgangspunten in de communicatie:.....	28
Wat gaan we doen?	28
Financiën	30

Samen aan de slag!

Met het coalitieakkoord 'Ruimte voor iedereen' heeft de gemeente in juli 2018 een stevige ambitie neergelegd voor Overvecht. Sindsdien hebben bewoners en professionals uit Overvecht samen met de gemeente gewerkt om de Versnelling Overvecht door te ontwikkelen naar de bredere en intensievere aanpak Samen voor Overvecht: een aanpak op sociaal, veilig, fysiek én economisch vlak. Deze aanpak is met het ambitiedocument door de raad vastgesteld in juli 2019 met de belofte om in het najaar van 2019 met een actieprogramma te komen.

In dit actieprogramma beschrijven we concreet hoe we werken aan onze ambities en kansen, samen met bewoners en partners van Overvecht. We kijken terug op de afgelopen periode en beschrijven welke voortgang is geboekt met Samen voor Overvecht. Daarnaast geven we aan welke belangrijke stappen we de komende periode gaan zetten. We beschrijven de gezamenlijke inzet van alle partijen die betrokken zijn bij Samen voor Overvecht. Het is echter onmogelijk om een volledig overzicht te bieden van alle inzet die de afgelopen periode is gepleegd in de wijk, gelet op de veelheid aan initiatieven. Om die reden richten we ons in dit actieprogramma op de belangrijkste ontwikkelingen ten aanzien van de kansen en de ambities van Samen voor Overvecht. We zullen dit format in het vervolg gebruiken bij de voortgangsrapportage over Samen voor Overvecht bij de jaarlijkse bestuursrapportage.

We zien dat onze gedeelde ambities en ontwikkelstrategie en manier van gezamenlijk actiegericht ontwikkelen en (bij) sturen effect heeft. Het motto 'Plek, kans, coalitie' werkt inspirerend en rondom de kansen zijn inmiddels sterke coalities ontstaan van partijen die op een concrete plek in de wijk een doorbraak willen realiseren. Daarnaast merken we dat partijen zich aangemoedigd en gesteund voelen om zelf met vernieuwende initiatieven aan de slag te gaan, zoals het project anders toewijzen op de Bangkokdreef waarmee Portaal dit jaar is gestart of de samenwerking in het gezondheidscentrum Amazonedreef. Ook ontstaan er nieuwe stevige coalities, zoals Werkplaats Overvecht (10 partijen, waaronder ontwikkelaars, beleggers en corporaties) of de ontwikkelwerkplaats Sociale Interventies gericht op de koppeling wonen en sociale inzet.

Belangrijke partners, inclusief de wijkraad, het bewonersplatform en in de toekomst het verbindend bewonersplatform, hebben zich verenigd in de wijkcoalitie, die de totale ontwikkeling van Samen voor Overvecht volgt en waar nodig bijstuurt. Deze wijkcoalitie bestaat uit strategische partners en vertegenwoordigers van de bewoners van Overvecht en komt vier keer per jaar bij elkaar.

Voor Samen voor Overvecht is een apart bestuurlijk overleg ingericht met gemeente en de corporaties Portaal, Bo-ex en Mitros. Hier worden elk kwartaal strategische vraagstukken en belangrijke ontwikkelingen in Overvecht besproken.

Samen voor Overvecht is samen werken aan een wijk waar bewoners prettig samenleven, waar de veerkracht van bewoners wordt versterkt en waar iedereen mee kan doen. Een wijk die ook aantrekkelijk is voor nieuwe bewoners, bezoekers, investeerders en ondernemers. Wij hebben 5 ambities bepaald met bewoners en professionals uit Overvecht:

1. **Plezierig wonen in een meer gemengde wijk**
2. **Perspectief voor jeugd versterken**
3. **Veilige buurten**
4. **Zorg en ondersteuning dichtbij en op maat**
5. **Meedoen & Ondernemen**

We werken vanuit een ontwikkelstrategie met als motto 'plek, kans, coalitie'.

Ook bewoners doen actief mee. Sinds september 2019 is Demi Jolen, inwoner van Overvecht, aangesteld als 'bewonersverbinder'. Zij gaat een netwerk van vijftig wijkambassadeurs bouwen, die het verhaal van Overvecht vertellen en meedenken met de plannen voor Overvecht en de ontwikkeling van de wijk. Op dit moment zijn de eerste 15 wijkambassadeurs actief en voert Demi gesprekken met 10 andere bewoners. Eind november wordt een 1^e bijeenkomst samen met de wijkambassadeurs georganiseerd. Daarnaast stimuleren we bewoners tot het nemen van initiatieven en hebben we hiervoor, conform motie 272 in 2019 een budget voor vrijgemaakt van minimaal 50.000 euro per jaar.

Tijdens een netwerkbijeenkomst op 7 oktober 2019 hebben 180 partners en bewoners teruggeblikt op het afgelopen jaar en besproken wat er nog meer nodig is om resultaat te boeken in Overvecht.

Om de aanpak te kunnen volgen en (bij)sturen hebben we een set met betekenisvolle indicatoren benoemd die de beweging op de vijf ambities in beeld brengt. Op blz. 8/9 vindt u de concept set van de indicatoren. Gecombineerd met signalen, ervaringen en verhalen uit de wijk, bijvoorbeeld vanuit de wijkambassadeurs of bestaande allianties (Gezonde wijk, Taalalliantie, ontwikkelwerkplaats Sociale interventies, etc.) bespreken we deze cijfers jaarlijks in de wijkcoalitie.

Ook gebruiken we data om te bepalen wat er nodig is binnen een kans. Zo zijn we bijvoorbeeld bij de buurtaanpak bij de THEMA-dreven gestart met data en ervaringen om prioriteiten te benoemen en een coalitie te vormen. Aan de Nigerdreef is Portaal met sociale partners gestart met sociale renovatie. Dit begint met een analyse van het betreffende complex om te kunnen bepalen welke samenwerking nodig is.

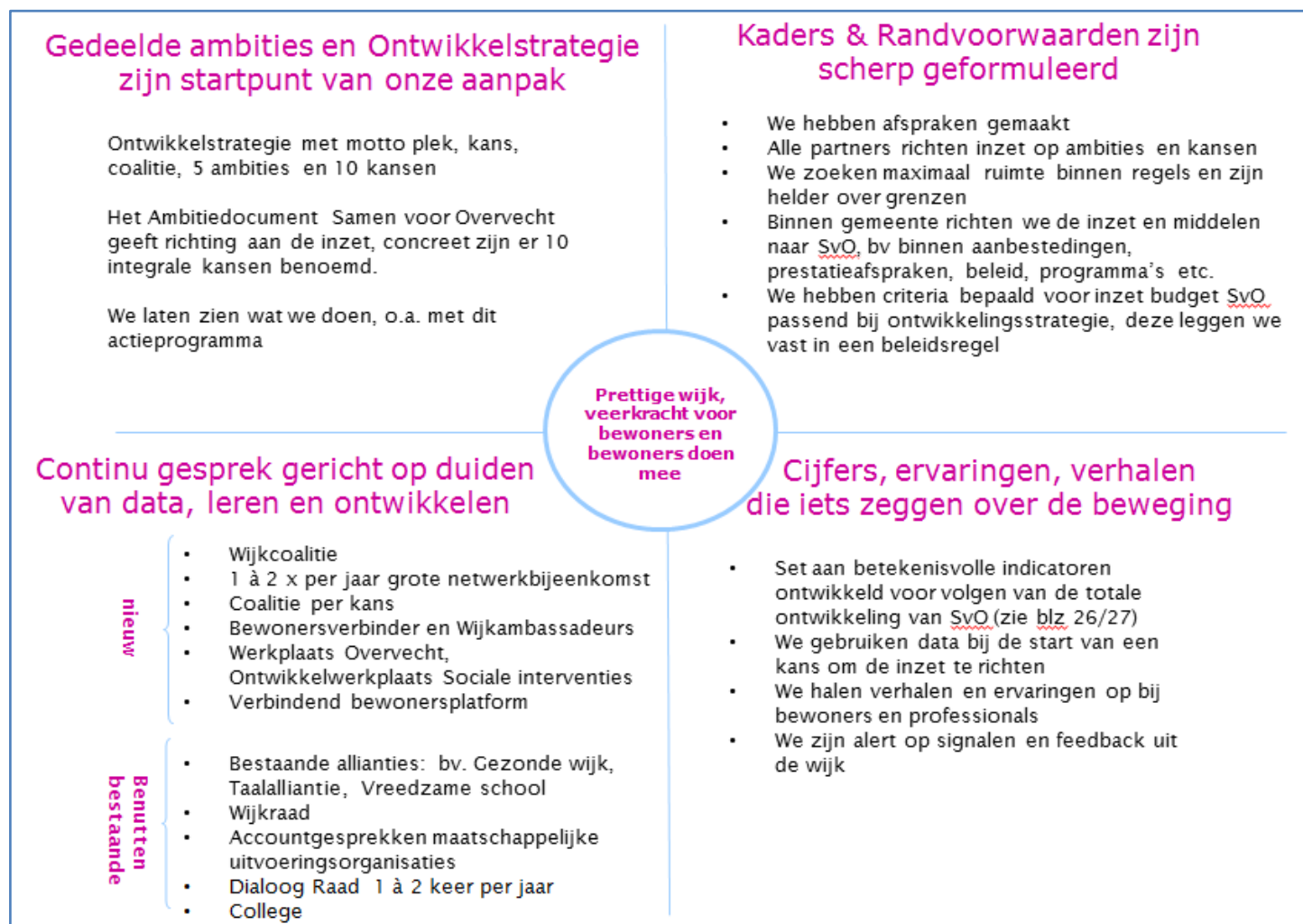
Met al deze stappen ontwikkelen we gezamenlijk met alle partners stap voor stap, volgen we de beweging van Samen voor Overvecht en sturen we waar nodig bij. Hiermee hanteren we de Utrechtse manier van sturen en verantwoorden.

In de figuur hiernaast benoemen we de ambities en de bijbehorende iconen. Bij elke kans en initiatief gebruiken we de iconen om aan te geven bij welke ambitie ze bijdragen.



Actiegericht volgen en (bij)sturen

We ontwikkelen stap voor stap, volgen de ontwikkeling van Samen voor Overvecht en sturen bij waar nodig. Hiervoor hanteren we de Utrechtse manier van sturen en verantwoorden. Dat ziet er voor Overvecht zo uit:



Gezamenlijk hebben we een concept set aan indicatoren benoemd die betekenisvol zijn en een beeld geven van de ontwikkeling op de vijf ambities van Samen voor Overvecht in de tijd. We sluiten zo veel mogelijk aan bij indicatoren van verschillende stedelijke opgaven, die raken aan onze ambities in Overvecht. Deze zijn herkenbaar en het gebruik van bestaande cijfers en data maken dat de efficiëntie maximaal wordt benut. Gecombineerd met signalen, ervaringen en verhalen uit de wijk, bespreken we deze cijfers jaarlijks in de wijkcoalitie. We stellen onszelf de volgende vragen: Wat hebben we gedaan? Wat is het ervaren effect? Hoe gaat het met de wijk? Wat vinden en leren we hiervan? Moeten we bijsturen?

We benoemen geen streefwaarden voor de ambities, maar volgen of ze de goede kant op bewegen en sturen bij waar nodig. Bijvoorbeeld de ambitie 'Meedoen en ondernemen': We streven naar zo veel mogelijk huidige bewoners te activeren/aan het werk te krijgen. Dit doen we bijvoorbeeld via de kansen Centrumontwikkeling, Bedrijventerrein, Energie voor Jongeren, Sociaal Renoveren, Schuldenaanpak, Project O, door stedelijke opgaven van Werk en Inkomen (werkbeweging/Utrecht Schuldenvrij) te koppelen aan Overvecht en met initiatieven als Pozitive en de spreekuren van Werk en Inkomen. We volgen wat deze inzet bijdraagt aan onze ambitie meedoen & ondernemerschap. In de aankomende bestuursrapportage geven we een overzicht van de indicatoren met ontwikkelingen en duiding.



Indicatoren

Ambitie	Gewenste ontwikkeling	Indicator
Aanpak brede ambitie 	Aantrekkelijke wijk voor bewoners, ondernemers en bezoekers	Imago: Algemeen buurtoordeel
Aanpak brede ambitie 	Bewoners zijn veerkrachtig en doen mee	Veerkracht: % inwoners dat vertrouwen heeft in de toekomst % inwoners dat vertrouwen heeft in de medemens
1. Plezierig wonen in een meer gemengde wijk 	Stapsgewijs een gevarieerd, kwalitatief goed en duurzaam woningaanbod realiseren voor huidige en toekomstige bewoners. Ook mensen met een midden of hoger inkomen willen graag in Overvecht wonen en inwoners kunnen wooncarrière maken in de wijk.	Verhuisbewegingen: % bewoners van de wijk dat binnen de wijk verhuist, % bewoners dat naar de wijk verhuist, % bewoners dat uit de wijk vertrekt Toekomstverwachting: % inwoners dat denkt dat de buurt in de toekomst verbetert Samenstelling woningvoorraad: % sociale huur/middenhuur/dure huur/goedkope koop/betaalbare koop/dure koop
1. Plezierig wonen in een meer gemengde wijk 	Nieuwe mogelijkheden voor gemengd wonen realiseren in nieuwe en bestaande bouw, zodat verschillende groepen mensen samen wonen en samen leven.	Gemengd wonen: nog te ontwikkelen indicator gemengd wonen aansluitend bij werkplaats sociale interventies
1. Plezierig wonen in een meer gemengde wijk 	Aantrekkelijke, schone, groene, gezonde en veilige woonomgeving die uitnodigt om te recreëren en waar kinderen buiten kunnen spelen.	Spelen en recreëren: % tevredenheid plaatsen voor kinderen om te spelen Ontwikkelen indicator recreëren
2. Perspectief voor de jeugd versterken 	Kinderen starten met 4 jaar zonder (taal)achterstanden op school ('schoolrijp' zijn).	Schoolrijp: % kinderen met taalachterstand in groep 1
2. Perspectief voor de jeugd versterken 	Kinderen en jongeren weten en ervaren dat zij toekomstperspectief hebben. Ze voelen dat ze ertoe doen, weten waar hun ambities en talenten liggen en voelen zich uitgenodigd er iets mee te doen.	Toekomstperspectief: Nog te ontwikkelen indicator toekomstperspectief (aantal schoolgaande jongeren begeleid door een coach?) Startkwalificatie: % jongeren met een startkwalificatie
3. Veilige buurten 	Jongeren kiezen het goede pad en jongerenoverlast neemt af.	Overlast: % ervaren jongerenoverlast Goede pad: % jeugdige verdachten

3. Veilige buurten		Terugdringen van ondermijnende criminaliteit door herstellen van de norm en vergroten van maatschappelijke weerbaarheid.	Veiligheidsgevoelens: % bewoners dat zich vaak onveilig voelt in de buurt Ondermijning en normherstel: kwalitatieve informatie aansluitend bij de stedelijke opgave
3. Veilige buurten		Tegengaan van polarisatie en radicalisering.	Polarisatie en radicalisering: kwalitatieve informatie over polarisatie en radicalisering, aansluitend bij de stedelijke opgave
4. Zorg en ondersteuning dichtbij en op maat		Een stevige sociale basis waarin mensen elkaar kunnen ontmoeten, iets doen voor de buurt en elkaar een steuntje in de rug geven.	Hulp: % bewoners dat hulp wil geven of geeft Eenzaamheid: % inwoners dat (zeer) ernstig eenzaam is
4. Zorg en ondersteuning dichtbij en op maat		Door maximaal te doen wat nodig is, met betere verankering in de buurt aanpakken en koppeling aan renovaties, bieden we de beste zorg en ondersteuning en is deze nog meer op maat (ook gericht op activering).	Aansluiting buurtteams bij buurt aanpakken: Kwalitatieve informatie uit gesprekken met accounthouders MO met de buurtteams
4. Zorg en ondersteuning dichtbij en op maat		Eerder, sneller en slimmer aanpakken van geldzorgen, zodat bij mensen ruimte ontstaat om mee te doen.	Rondkomen en meedoen: % inwoners dat, ondanks moeite met rondkomen, toch mee kan doen Eerder, sneller en slimmer: kwalitatieve informatie over sneller aanpakken schulden in de kansen
5. Meedoen & ondernemen		Iedereen doet mee, van activering en scholing tot werk, aansluitend op intrinsieke motivatie en talenten van bewoners. De kansen van scholing, werk en ondernemen in Overvecht zelf worden benut.	Meedoen: % inwoners dat meedoet: oa % inwoners dat vrijwilligerswerk doet, % inwoners dat werkt, % inwoners dat een opleiding volgt, % inwoners actief in (digi)taalactiviteiten. Werkeloosheid: % werkeloosheid
5. Meedoen & ondernemen		Verbinden van vraag werkgevers aan talenten van bewoners en bieden van perspectief.	Verbinden werkgevers aan talent bewoners: kwalitatieve informatie over verbinden talenten van bewoners aan kansen via gesprekken met werkgevers
5. Meedoen & ondernemen		Aantrekkelijk ondernemersklimaat creëren.	Ondernemers: aantal gevestigde ondernemers in de wijk Vestiging en vertrek: Aantal ondernemers dat zich vestigt in en vertrekt uit de wijk

Kansen

Kans: Centrumgebied Overvecht

Op de NPD-strook realiseren AM Wonen en Van Wijnen verschillende woongebouwen met woningen, centrumfuncties en studentenhuysvesting, drie gebouwen van AM (De Buurt) en één gebouw van Van Wijnen (Op Dreef). We benutten de ontwikkeling van de NPD-strook optimaal om ook sociaaleconomische impact voor de wijk en concreet perspectief voor bewoners te creëren. Daarnaast realiseren we een bredere gebiedsontwikkeling in het centrumgebied, samen met de eigenaren van het winkelcentrum, AM, Van Wijnen, Mitros, Bo-Ex, Portaal en particuliere eigenaren.



Waar staan we nu?

- De bouw van de NPD-strook is in volle gang. Op 5 april 2019 is de eerste paal geslagen en de naam van de nieuwe buurt onthuld: DeBuurt. Tevens is er een website gelanceerd waarbij bewoners en ondernemers uit het gebied aangeven waarom ze trots zijn op deze ontwikkeling.
- Er is gestart met de ontwikkeling van een gebiedsvisie voor het centrumgebied Overvecht, samen met AM, Van Wijnen, Portaal, Bo-ex, Mitros, de VVE van Shopping Center Overvecht en particuliere vastgoedeigenaren.
- We passen de methodiek van Bouw=Wouw toe in het centrumgebied. AM stelt zeven tot tien leerwerkplekken beschikbaar en heeft Ampliar ingehuurd voor de werving, selectie en begeleiding van werkzoekenden/studenten.
- Naar aanleiding van overlastsignalen in de Seinedreef worden extra maatregelen getroffen om de veiligheid te verbeteren. De politie brengt samen met de wijkboa's de overlastgevers in kaart en zorgt voor extra toezicht en handhaving. Hardnekkige overlastplegers krijgen een gebiedsverbod opgelegd. Daarnaast worden diverse fysieke maatregelen genomen; het verlichtingsniveau wordt opgehoogd en doorgaande routes worden afgesloten of onderbroken door drempels om te hard rijden te voorkomen. Vanaf oktober wordt er 7 dagen in de week schoongemaakt rondom het winkelcentrum Overvecht.
- Voor de invulling van de plint van de NPD-strook zijn ontwikkelaar IC Netherlands, DOK 030 en de gemeente in gesprek over het concept van de Werkschool (combinatie van praktijkgericht leren, foodstrip, startende horecaondernemers) op de plint van Van Wijnen. In het middelste gebouw van AM wordt een Event Space ingericht met culturele functies. Daarvoor is DePlaatsmaker (voorheen Sophies Kunstprojecten) ingeschakeld.

Vooruitblik

- Dit jaar en volgend jaar worden door o.a. pandeigenaren en gemeente plannen opgesteld voor de doorontwikkeling van Overvecht Centrum, mede als basis voor nieuwe ruimtelijke ontwikkelingen. Daarna start de ontwerpfase en de uitvoering van de herinrichting van de openbare ruimte.
- Met IC Netherlands gaan we in gesprek over maatschappelijke inzet in Overvecht van de studenten die er gaan wonen. Zij worden bijvoorbeeld gestimuleerd actief te worden als (digi)taalvrijwilliger of mentor voor jongeren. Ook met AM wordt het gesprek gevoerd over de verbinding met de buurt.
- Opening van De Buurt is voorzien in 2021.

Kans: Bedrijventerrein Nieuw-Overvecht

Het terrein heeft de afgelopen jaren een goede ontwikkeling door gemaakt (nieuwe bedrijvigheid, glasvezel, verbetering van veiligheid, beperkte leegstand). Zowel de ondernemersvereniging als de gemeente ziet echter meer economische potentie en kansen voor werk en stages voor bewoners van Overvecht op het bedrijventerrein.



Waar staan we nu?

- De ondernemersvereniging heeft een ontwikkelagenda opgesteld voor de komende jaren, gericht op verbetering van veiligheid, versterking van imago en positionering, talentontwikkeling en duurzaamheid.
- De ondernemersvereniging, de Beroepentuin en de gemeente werken samen aan een pilot op het bedrijventerrein. Het traject is gericht op de instroom van werkzoekenden in technische functies bij bedrijven op het terrein. Het plan van aanpak voor de pilot is op 1 december gereed, na akkoord van de partners starten de voorbereidingen en de beoogde start van de pilot is maart 2020.
- De bestaande veiligheidsaanpak tegen ondermijning en aanpak t.b.v. leefbaarheid is voortgezet en verbreed:
 - Wijkboa's zijn vaker aanwezig in de buitenruimte en hebben meer contact met ondernemers. Dit jaar is toezicht en handhaving op het bedrijventerrein geïntensiveerd in het kader van een pilot. Inspecteurs controleren verschillende panden op het gebruik volgens het bestemmingsplan en komen achter de voordeur.
 - In december 2018 heeft een integrale controle plaatsgevonden naar 17 bedrijven op het bedrijventerrein. Mede n.a.v. deze controle zijn in 2019 meerdere autobedrijven voor een jaar gedwongen gesloten wegens misstanden. Ook zijn dwangsommen er aan diverse garage- en autoverhuurbedrijven dwangsommen opgelegd.
 - In mei 2019 is een snelheidsdisplay op de Mississippidreef geplaatst ter bevordering van de verkeersveiligheid.
 - Ten behoeve van de verkeersveiligheid zijn door politie eind 2018 en begin 2019 snelheidscontroles uitgevoerd.

Vooruitblik

- Op basis van de ontwikkelagenda van de ondernemersvereniging, werken de gemeente en de ondernemersvereniging samen aan een nieuwe toekomstvisie voor het bedrijventerrein.

Kans: Energie voor jongeren

We willen jongeren op een speelse en innovatieve manier kennis laten maken met de techniek van de toekomst. Eneco, Portaal, Bouwmensen, BAM, Heijmans, ROC Midden Nederland, St. Nuovo, St. Willibrord, Dietz, Singel PD en de gemeente hebben de handen ineen geslagen om een Techniek Experience Center (TEC Utrecht) te realiseren in Overvecht. Het doel van TEC Utrecht is het verkleinen van de mismatch op de arbeidsmarkt door de instroom van technisch geschoold personeel te vergroten. Dit doen we door kinderen op vroege leeftijd te inspireren en mee te nemen in de wereld van de techniek, door jongeren de juiste technische en creatieve basisvaardigheden te leren en het vertekende beeld van de bouw- en technieksector positief te veranderen bij de jeugd en hun ouders. Met Eneco, Stedin, Portaal, Bo-Ex, AM en ERA Contour breiden we de succesvolle methodiek van Bouw=Wouw uit naar heel Overvecht.



Waar staan we nu?

- Door gezamenlijke inzet van marktpartijen en gemeente is de financiering van TEC Utrecht voor de komende drie jaar rond. De subsidieaanvraag bij het Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling (EFRO) is goedgekeurd: EFRO stelt 600.000 euro beschikbaar voor de realisatie van TEC Utrecht. Marktpartijen dragen bijna 600.000 euro bij middels financiering en uren, en de gemeente stelt 75.000 euro beschikbaar. Een prachtig voorbeeld van ons motto 'plek, kans, coalitie' en ons streven naar cofinanciering.
- Er zijn twee locaties in beeld voor de vestiging van TEC Utrecht.
- Met de methodiek van Bouw=Wouw bieden we leerwerkplekken aan ruim 30 kandidaten, tot eind 2020, begin 2021. Daarna rollen we de werkwijze verder uit in de wijk. Steeds meer bedrijven sluiten zich aan bij het bedrijvennetwerk van Bouw=Wouw en op de vmbo-scholen in Overvecht is meer aandacht voor techniek, in samenwerking met (lokale) bedrijven. De werving voor kandidaten start dit najaar, met bijeenkomsten en manifestaties in en rond de wijk. In Overvecht wordt Bouw=Wouw opgeschaald naar de NPD-strook en de vervolgrenovatie van Mitros van de Cleopatra- en Jeanne d'Arcdreef. De intentie is om de methodiek ook bij de sloop/nieuwbouw in de Ivoordreef toe te passen. Met de geleerde lessen uit de pilot Bouw=Wouw zetten we in op maatwerk per kandidaat en duurzame plaatsingen.

Vooruitblik

- De opening van TEC Utrecht is gepland in het eerste kwartaal 2020.
- Na een draagvlakmeting in het najaar 2019, starten Mitros en Hemubo in het eerste kwartaal 2020 met de renovatie van de Cleopatra- en Jeanne d'Arcdreef. Hierbij komen ruim 12 leerwerkplekken beschikbaar.

Kans: Sociaal renoveren

We passen het principe van sociaal renoveren toe bij alle renovaties in Overvecht de komende jaren. Door sociale ondersteuning te koppelen aan fysieke renovatie, kunnen mensen verder worden geholpen en kan worden ingezet op een betere menging van bewoners op complexniveau.



Werkwijze sociaal renoveren

- Portaal, Mitros, Bo-Ex, de buurtteams, DOCK, ROC Midden Nederland en de gemeente hebben concrete afspraken gemaakt over de werkwijze bij sociaal renoveren:
 - Een jaar voor de start van elke renovatie wordt een gezamenlijke analyse gemaakt van de flat, de corporatie nodigt daarvoor sociale partners uit. Op basis van deze analyse bepalen de betrokken partijen de inzet en samenwerking.
 - De buurtteams zijn beschikbaar voor advies en hulpverlening. De Taalalliantie voor (digi)taalvragen.
 - Huisbezoeken, het achter de voordeur komen, zijn onderdeel van sociaal renoveren. Bij een aantal renovaties wordt gekozen voor extra inzet voor deze activiteit, en gaat DOCK mee op huisbezoeken om de sociale cohesie in de flat te bevorderen, ook in de nazorgfase.
 - Werk & Inkomen biedt gecombineerde ondersteuning bij het oplossen van schulden, inkomensvraagstukken en het zetten van stappen naar werk. De kans schuldenaanpak verbinden we aan deze kans sociaal renoveren.
 - Woningcorporaties nemen contact op met het ROC Midden Nederland als zij mogelijkheden zien om leerwerkplekken te creëren voor leerlingen.

Waar staan we nu?

- In de Nigerdreef is na de zomer gestart met sociaal renoveren, ter voorbereiding op de fysieke renovatie die in 2020 door Portaal wordt uitgevoerd. De sociale renovatie van dit jaar bevindt zich nu in de eerste fase; de analyse van het complex, dit gesprek is op 20 november. In januari 2020 vinden de eerste huisbezoeken plaats.

Vooruitblik

- Op veel plekken in Overvecht wordt de komende jaren gerenoveerd. Bij alle renovaties gelden bovenstaande afspraken.
- In de twee buurtaanpakken wordt er mogelijk extra capaciteit ingezet vanuit sociale partners, voornamelijk vanuit DOCK. Dit geldt voor de Nigerdreef en Ibisdreef (beide van Portaal in de Zambesidreefbuurt, voorbereidende fase vanaf september 2019). In 2020 start Mitros met de voorbereidende fase in de THEMA-dreefbuurt.
- Corporaties, zorgpartijen, Hogeschool Utrecht en de gemeente hebben een 'Ontwikkelwerkplaats sociale interventies Overvecht' opgezet. Deze Ontwikkelwerkplaats monitort de komende jaren alle inzet rondom wonen en sociale interventies, waaronder sociaal renoveren. De Ontwikkelwerkplaats experimenteert met verschillende methoden, kennis en ervaring te delen en daarvan te leren. De Ontwikkelwerkplaats gaat in januari 2020 van start.

Kans: Buurtaanpakken

Door een brede samenhangende aanpak in een buurt (ruimte/sociaal/veilig) wordt ingezet op duurzame verbetering van veiligheid en leefbaarheid in de buurt. Corporaties, politie, bewoners, zorginstellingen, welzijnsorganisaties, gemeente, jongerenwerk, buurtteams e.a. vormen een coalitie om hardnekkige problematiek aan te pakken. De buurtaanpak in de Zambesidreefbuurt zetten we voort en we starten met een buurtaanpak voor de THEMA-dreven.



Zambesidreefbuurt

2019

Januari: Start project Straatwijs Kwazega

April: permanent cameratoezicht Gagelhof

Mei: buurtambassadeurs actief

September: buurtfeest bewoners en ondernemers

September: Start voorbereidende fase Nigerdreef en Ibisdreef

Najaar: Start fysieke renovatie van de Kasai-, Kwango- en Gambiadreef

2020

Fysieke renovatie Nigerdreef

Waar staan we nu?

We hebben de buurtaanpak in de Zambesidreefbuurt samen met partners doorontwikkeld. We passen de methodiek van 'systemisch werken' toe, die is gericht op het doorgronden van de heersende systemen in de buurt en het zoeken naar een hefboom, om het probleem te kantelen of hanteerbaar te maken. Met partners zijn drie doelen geformuleerd en per doel zijn concrete acties ondernomen:

Herstellen van de norm, aanpakken van onveiligheid en ondermijning:

- Sinds april 2019 is er permanent cameratoezicht rond winkelcentrum Gagelhof.
- Samen met partners is gestart met de preventieve aanpak van jeugdoverlast.
- Snelheidsmetingen zijn gedaan door politie.
- Inzet zwaar jongerenwerk.

Werken aan de weerbaarheid van jongeren, kinderen en ondernemers:

- Sinds het schooljaar van 2018/2019 doen leerlingen van de Mattheusschool mee aan het project politiekids, waarbij kinderen en hun ouders betrokken worden bij het politiewerk.
- Sinds mei 2019 zetten buurtambassadeurs zich in de Zambesidreefbuurt in voor de verbetering van de leefbaarheid van de wijk.
- Eind september 2019 is een buurtfeest georganiseerd met bewoners en ondernemers op het plein van winkelcentrum Gagelhof.

Gebouwen worden passend gebruikt en de buurt is fysiek vernieuwd:

- De fysieke renovatie van de Kasai-, Kwango- en Gambiadreef door Portaal start in het najaar van 2019. Er is hier besloten om niet sociaal te renoveren

omdat dit hier minder noodzakelijk is dan bij andere complexen. Wel heeft Portaal korte lijnen met buurtteams en hulpverleners, om eventuele sociale problematiek snel aan te pakken.

- De inrichting van het plein bij winkelcentrum Gagelhof is door kleine ingrepen verbeterd. Het 'Cleanteam' is hier actief. Bewoners uit de buurt met een grote afstand tot de arbeidsmarkt doen schoonmaakwerk tegen een financiële vergoeding, waarmee zij tegelijkertijd werkervaring opdoen.
- Aan de Nigerdreef is gestart met sociaal renoveren (zie kans sociaal renoveren). De gemeente is in gesprek met bewoners over verbetering van de verkeersveiligheid.
- Vanuit Samen voor Overvecht zijn we gestart met het opbouwen en vormen van een moedernetwerk in de wijk. De focus ligt hier op de Zambesidreefbuurt.
- Aanpassingen aan het plein van winkelcentrum Gagelhof (najaar 2019).
- Meerdere initiatieven van bewoners zijn gerealiseerd (zoals kunstgras en een hondenspeelweide).

THEMA-dreven



Waar staan we nu?

- Gemeente, buurtteam, politie, Jongerenwerk Utrecht, DOCK, Mitros, Portaal, GGZ en Al Amal zijn gestart met de buurtaanpak voor de THEMA-dreven. Aan de hand van cijfers op subbuurtniveau en gesprekken met betrokkenen is een verdiepende analyse gemaakt van de problematiek en kansen in de buurt.

Vulcanusdreef (complexaanpak)

- Om de leefbaarheid en veiligheid in de Vulcanusdreef te vergroten wordt geëxperimenteerd met het reguleren van de instroom binnen een bestaand complex.
- Bewoners rapporteren dat de leefbaarheid en veiligheid in het complex zijn verbeterd ten opzichte van een jaar terug. Misstanden zijn zoals heling, illegale onderverhuur, telen van wiet, illegale prostitutie zijn aangepakt.
- Bewoners met ernstig overlast gevend gedrag zijn aangesproken. Een deel van hen is vertrokken naar een andere vorm van wonen met meer toezicht en begeleiding.
- Er is een vaste beheerder die dagelijks aanwezig is. Dit heeft tot resultaat dat bewoners meer melden en klachten en problemen in een eerder stadium kunnen worden opgelost in nauwe samenwerking met hulpverlening en politie.
- Twee buurtbewoners beheren de kantine. In de kantine worden activiteiten georganiseerd voor en door bewoners in de buurt. Via coöptatie zijn 25 nieuwe bewoners of 'nieuwe burens' ingestroomd. Het gaat om actieve nieuwe bewoners die een bijdrage leveren aan het complex. Zo hebben bijvoorbeeld pizza's gebakken en bieden ze hulp bij problemen met de telefoon, computer of de televisie. In februari is het 'Cleanteam' gestart. Onder begeleiding van een werkmeester maken bewoners van de Vulcanusdreef de buurt schoon tegen een kleine vergoeding.
- Binnenkort start DOCK met Straatwijs gericht op sociale cohesie en participatie. Dit betekent dat met alle bewoners een open gesprek wordt gevoerd waarbij de vraag centraal staat wat ze zelf willen en wat ze hiervoor nodig hebben.

Kans: Ontwikkelen aanpak waarbij snel en slim wegnemen van geldzorgen ruimte biedt om mee te doen

We ontzorgen huishoudens met schulden door zo snel mogelijk geldstress weg te nemen, door het versneld oplossen van schulden. Tegelijk werken we aan perspectief, stappen gericht op meedoen, werk of scholing.



Waar staan we nu?

- Na het bestuurlijk themadiner van Samen voor Overvecht begin 2019 hebben Zorg en Zekerheid, de gemeente en de buurtteams gezamenlijk onderzocht hoe deze aanpak eruit kan komen te zien. Op basis van beschikbare data is bekeken welke groep interessant is om de aanpak op te richten. Ook is onderzocht welke andere ontwikkelingen er zijn in de wijk om deze aanpak aan te koppelen, zodat het ingebed is in de wijk. Vooral voor de inzet van de buurtteams is het belangrijk om aanpakken niet naast elkaar te laten bestaan. Gezamenlijk is besloten deze aanpak aan te laten sluiten bij het sociaal renoveren, te beginnen bij de Nigerdreef (start najaar 2019).
- Vanuit Werk en Inkomen wordt gewerkt aan het bieden van gecombineerde ondersteuning bij het oplossen van schulden, inkomensvraagstukken en stappen zetten naar werk.
- We hebben uitgewerkt hoe we versneld over kunnen gaan tot het saneren van schulden en wat dit vraagt aan extra capaciteit vanuit schulddienstverlening. Ook zetten we hiervoor één van de ervaringswerkers in. In eerste instantie gaan we bij de eerste 25 huishoudens van de Nigerdreef waarbij schulden het meest prangend zijn om op te lossen over tot versneld schuldregelen.

Vooruitblik

- Op basis van de analyse van de Nigerdreef bepalen partijen gezamenlijk hoe de samenwerking rond sociale ondersteuning eruit komt te zien. Vervolgens gaat de aanpak in het najaar van 2019 van start.
- Na de eerste 25 huishoudens waarbij we versneld de schulden regelen, evalueren we direct en bepalen we wat er nodig is om dit voort te zetten.

Kans: Groen lint door de wijk

We verbinden groene plekken in de wijk waardoor er een recreatief rondje ontstaat voor inspanning en ontspanning. Het Groene Lint draagt bij aan een gezonder Overvecht doordat het uitnodigt tot bewegen, leidt tot versterking van sociale cohesie en tot verbetering van het fysieke leefklimaat.



Waar staan we nu?

- De route van het Groene Lint wordt op dit moment concreet uitgewerkt aan de hand van input uit de wijk en het beschikbare budget. De kinderroute naar het Gagelbos die afgelopen zomer tot stand is gekomen uit een samenwerking met Staatsbosbeheer, Utrecht Natuurlijk en provincie Utrecht, is een mogelijk onderdeel van de route die we met het Groene Lint willen ontwikkelen. We werken toe naar een aantal verschillende varianten.
- De werving van een architectenbureau is begin november gereed. Dit bureau analyseert de verschillende varianten, de parels in de wijk en de kansen, en gaat met deze informatie de wijk in.
- Er wordt een coalitie gevormd van partners die willen meedenken met het groene lint, waaronder Sport Utrecht, Streetsports, Beheergroep Park de Gagel, het bewonersplatform, Springlevende Wijk, Provincie Utrecht, De Beweegmakelaar en De Wijkraad. Ook betrokken bewoners en gebruikers worden uitgenodigd om hun aanvullingen te geven op deze analyse. Samen met de deelnemers ontwerpen we vervolgens diverse varianten voor het Groene Lint.
- Samen met partners, waaronder de Provincie Utrecht, DOCK en Natuurgroep Overvecht, worden eerste inzichten verkregen in de parels van de wijk en plekken waar mogelijke opwaardering of herinrichting kan plaatsvinden.
- De afdeling Volksgezondheid van de gemeente is betrokken bij een onderzoekstraject waarbij wordt gekeken wat de gezondheidseffecten zijn van ingrepen in de openbare ruimte. Het Groene Lint is één van de projecten die hieraan deelneemt: de nieuwe sportvoorziening, een Contrainer, in Park de Gagel wordt meegenomen in het onderzoek.

Vooruitblik

- Op initiatief van bewoners wordt uitgewerkt of het mogelijk is om een Contrainer, een container met een calisthenicstoestel er aan vast, in Park de Gagel te plaatsen. Eind oktober/begin november wordt naar aanleiding van de uitkomst van een bewonersavond besloten of de nieuwe sportvoorziening begin 2020 kan worden geplaatst. Dit is de eerste opwaardering van een groene plek langs het Groene Lint.
- Als de locatie van het Lint is vastgesteld, worden diverse locaties langs de route verder uitgewerkt met omwonenden en gebruikers.

Kans: Ivoordreef

De flat aan de Ivoordreef krijgt een nieuwe invulling door sloop/nieuwbouw, waardoor meer menging en verdichting ontstaat. Dat leidt ook tot een meer gemengde en veiligere wijk, een betere openbare ruimte en kansen voor jongeren en werkzoekenden in de wijk.



Waar staan we nu?

- Bo-ex, marktpartijen en de gemeente werken samen aan de financiële haalbaarheid van het project.
- De Ivoordreef ligt centraal in de wijk en is daarmee een voorbeeld voor Overvecht. Er is uitgewerkt hoe het project Ivoordreef beter kan bijdragen aan het verbeteren van de omgeving, elementen hierin zijn:
 - Fysiek: ontmoeting stimuleren, hybride zone tussen openbaar en privé, auto's uit het zicht, een eyecatcher, toegankelijk én geborgen.
 - Sociaal: verantwoordelijk voor elkaar en de omgeving, bewuste keuze om hier te gaan wonen, sociale activiteiten, stimuleren fietsen en lopen i.p.v. de auto.
 - Het plangebied moet een onderdeel worden van de omgeving: aansluiting bij het groene lint, goede verbindingen naar winkelcentrum en park Gagelhof.
- Bo-ex en ERA Contour hebben intentie getekend om project sloop- nieuwbouw van Ivoordreef ook aan te laten sluiten bij Bouw=Wouw. Het aantal plekken is nog ter bespreking.

Vooruitblik

- Uitsluitsel over financiële haalbaarheid wordt op korte termijn verwacht. Op 14 oktober zijn optimalisaties geïnventariseerd. Door een derde partij worden deze nu verder uitgewerkt om de effecten daarvan in beeld te brengen. Op 11 november staat het volgende overleg gepland, waarna voorstellen worden gedaan. Dit wordt voorgelegd aan de directies. Het directie-overleg wordt ingepland.
- Als het plan goedgekeurd en financieel haalbaar is, starten Bo-ex en ERA Contour naar verwachting begin 2020 met de uitvoering van het project sloop/nieuwbouw.

Kans: Project O

Project O is een netwerkorganisatie in ontwikkeling, die samenwerking faciliteert tussen Overvechters, Ondernemers, Organisaties, Onderwijs en Overheden. Hierdoor worden talenten van Overvechters ontwikkeld, worden innovatieve bijdragen aan opgaven geleverd en wordt betrokkenheid/draagvlak Overvechters vergroot. Motto: Alleen ga je sneller, samen kom je verder!



Project O is geënt op de methodiek van Plan Einstein, waar een opvanglocatie voor asielzoekers is gecombineerd met huisvesting voor jongeren, heeft bijgedragen aan ontmoeting en begrip tussen bewoners en activering van bewoners.

Waar staan we nu?

- Project O is dit jaar gestart met opgaven rondom voedsel en gezondheid, energie en klimaat en mobiliteit.
- In het voorjaar van 2019 heeft een bijeenkomst plaatsgevonden om ideeën op te halen voor de verbetering van de verkeersveiligheid in Overvecht.
- Onder de noemer 'Heel Overvecht Fietst' werken partijen samen om het gebruik van de fiets in Overvecht te vergroten. Er wordt ingezet op o.a. fietslessen, het realiseren van een fietshub, een educatieprogramma en bike repair. Daarnaast wordt een activeringsprogramma georganiseerd in Overvecht rondom de Vuelta.
- Rondom het thema voedsel en gezondheid zijn verschillende initiatieven gestart, waaronder het Proeflokaal Overvecht (initiatief Voedseltuin Overvecht), de ontwikkeling van een Overvechts koekje (samen met Hogeschool Utrecht) en koken van de toekomst (in relatie tot gasloos koken).
- In de praktijk is gebleken dat Project O bewoners bereikt die gemeente en andere partners moeilijk kunnen bereiken. Deze bewoners denken actief mee met opgaven in de wijk. Daarnaast worden mensen zelf verder geholpen, doordat Project O bewoners en partners met elkaar verbindt. Zo worden deelnemende bewoners gekoppeld aan partijen die werkzoekenden activeren of op weg naar werk helpen.

Vooruitblik

- Vanaf 2020 gaat Project O aansluiten bij de opgave samen werken aan energie, mobiliteit, wonen en voedsel. Het doel hiervan is de arbeidsmarkt dichterbij de mensen te brengen. De coalitievorming die op dit moment gaande is start begin 2020 met de uitvoering. Eind dit jaar wordt de mogelijke inzet van EFRO onderzocht.
- In het kader van Heel Overvecht Fietst wordt op 14 augustus 2020 het Festival Vuelta georganiseerd.
- Project O wil samen met andere partners in de stad een subsidieaanvraag indienen voor de inzet jongeren Maatschappelijke Diensttijd. In november wordt een besluit hierover genomen. Bij toekenning van subsidie wordt dit vanaf 2020 ingezet voor de opgave Heel Overvecht Fietst.

Kans: Sportpark Vechtzoom

We zetten in op een bruisend sportpark Vechtzoom met een breed en toegankelijk sportaanbod en vitale verenigingen. Met de komst van een hockeyvereniging in sportseizoen 2020-2021 zullen er meer activiteiten plaatsvinden op het park en raken er meer bewoners en vrijwilligers betrokken. Dit draagt bij aan het doel om meer kinderen aan het sporten te krijgen, om de sociale cohesie te versterken en bewoners te activeren.



Waar staan we nu?

- Momenteel wordt met voetbalvereniging SV Vechtzoom en hockeyvereniging UNO gesproken over het toekomstig gebruik van de kantine vanaf de zomer van 2020.
- Door de verenigingen en SportUtrecht wordt onderzocht of er aanvullend vanuit social return inzet kan komen om de kantine een extra opknapbeurt te geven.
- Vanuit Samen voor Overvecht is bijgedragen aan het aanstellen van een procesmanager, die met de partijen afspraken uit werkt over toekomstige samenwerking op het sportpark.
- SportUtrecht ondersteunt hockeyvereniging UNO in haar veranderingsprocessen en verhuizing van Olympos naar Vechtzoom.
- Ondanks dat de voetbalvereniging is gegroeid en er wekelijks gevoetbald wordt op Vechtzoom zijn er zorgen over de verdere ontwikkeling van SV Vechtzoom. In oktober wordt samen met SV Vechtzoom, SportUtrecht en de gemeente Utrecht gesproken over het versterken van de vitaliteit. Het doel is te komen tot een concreet plan van aanpak. Wat is er nodig en wie doet wat. Aandachtpunten zijn o.a.:
 - Versterken kader/bestuurlijke kracht
 - Vergroten ouderbetrokkenheid
 - Pedagogisch klimaat

Vooruitblik

- Komend jaar staat verbouwing van de kantine, oplevering van de velden en verhuizing van Hockeyclub UNO gepland.

Langjarig werken aan onze ambities

De beweging Samen aan Overvecht werkt aan vijf inhoudelijke ambities. Dit zijn ambities voor de lange termijn waaraan we dagelijks in concrete acties met elkaar werken. Dit doen we in de kern door te werken aan integrale kansen vanuit een concrete plek in de wijk, zie voorgaand hoofdstuk. Daarnaast gebeurt er zoveel meer wat bijdraagt aan het behalen van de ambities. We bouwen voort op de succesvolle inzet en aanpakken uit De Versnelling (zoals extra inzet van wijkboa's, de ouder/babygroepen, de bijenkorven, beweegmakelaars, buurtsportcoaches en Fitgaaf). Ook de extra inzet van uitvoeringsorganisaties zetten we voort. We kiezen ervoor om niet alles te herhalen wat in het ambitiedocument al benoemd is en focussen hier op de nieuwe ontwikkelingen die zijn ontstaan.



We merken dat Samen voor Overvecht urgentie en draagvlak heeft gecreëerd. Samen voor Overvecht richt de reguliere inzet van de gemeente (bv buurtteams, jongerenwerk, SportUtrecht) op de ambities en kansen en bevordert integraal werken binnen de organisatie. Met opdrachtnemers van de gemeente zijn afspraken gemaakt over het richten van de reguliere inzet op de ambities en kansen. Daarnaast krijgt de aanpak van Samen voor Overvecht steeds vaker een plek in belangrijke stedelijke opgaven en akkoorden, zoals de Woonvisie 'Utrecht beter in balans', de nota Volksgezondheid, de Ruimtelijke Strategie Utrecht 2040, het stadsakkoord wonen en de woondeal met het ministerie van Binnenlandse Zaken. Ook bij partners, zoals corporaties, ontwikkelaars, sociaal makelaars, buurtteams, politie en zorginstellingen, zien we dat extra stappen worden gezet om doorbraken te realiseren in Overvecht. Door de energie die is ontstaan rondom Samen voor Overvecht zijn de afgelopen periode nieuwe, veelbelovende samenwerkingsvormen ontstaan en innovatieve projecten gestart. Hieronder lichten we een aantal van deze initiatieven toe.

Veelzijdig wonen

In 2019 hebben de Tussenvoorziening, Portaal, Lister, Abrona, Buurtteams, DOCK en de Hogeschool Utrecht het Actieplan Veelzijdig Wonen in Overvecht (VWO) opgesteld. Doel is om in de praktijk te toetsen hoe we werkbare onderdelen van gemengd wonen projecten kunnen vertalen naar een flat waar zonder enig verband een mix is van reguliere bewoners en mensen met een rugzakje die begeleiding krijgen.

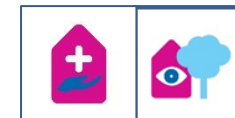
Vanaf januari 2020 wordt in hoogbouw dreef gestart met veelzijdig wonen, en rondom een laagbouw dreef wordt gestart met een wijkkring.

Bij veelzijdig Wonen is sprake van cofinanciering, de samenwerkende partijen en fondsen dragen over de periode 2019-2022 250.300 euro bij, de gemeente verstrekt 335.000 euro subsidie voor de jaren 2019-2022, waarvan 195.000 euro uit het budget van Samen voor Overvecht en 140.000 euro uit het budget van nieuwe woonconcepten.



Gezondheidscentrum Amazonedreef

Gezondheidscentrum Amazone is geïnspireerd door het motto plek, kans coalitie, en heeft de samenwerking met de gemeente gezocht. Met het gezondheidscentrum werken we samen aan verbinding met de wijk en een integrale aanpak en preventie van gezondheidsproblemen. Een groot deel van de gezondheidsklachten komt voort uit sociale problematiek. Door in en om het gezondheidscentrum activiteiten gericht op activering/werk en scholing te organiseren, werken we samen op een andere manier aan het verbeteren van gezondheid van bewoners.



Twee werkloze bewoonsters uit Overvecht zijn gestart met een werkervaringsplaats als gastvrouw bij het gezondheidscentrum, om bezoekers te ontvangen, door te verwijzen en vragen te beantwoorden. Daarnaast wordt een buurttuin opgezet naast het gezondheidscentrum waar bewoners en patiënten kunnen werken. Om bewoners te activeren zijn vanuit de Versnelling laagdrempelige spreekuren in de wijk opgezet door Werk en Inkomen, UWV, het buurtteam en vrijwilligers. We zijn de spreekuren gaan concentreren op plekken waar deze goed liepen en hebben de bezetting vanuit de gemeente verdubbeld. Uit een evaluatie van de spreekuren is gebleken dat bewoners meestal komen met vragen over hun inkomen, en niet zozeer met vragen over het zetten van stappen naar werk of scholing.

Om bewoners die willen werken en/of leren op een positieve en laagdrempelige manier te helpen is in juni 2019 een proef gestart in het gezondheidscentrum Amazonedreef. Een week lang is hier een open inloopsprekuur georganiseerd door Werk en Inkomen en twee bedrijven uit de zorg en techniek met behoefte aan personeel. Het spreekuur was laagdrempelig, voor iedereen toegankelijk (los van inkomenssituatie) en er waren sociaal ondernemers met leerwerkplekken in zorg en bouw. Flyers en posters zijn opgehangen in portieken en verspreid via het netwerk in de wijk. Het initiatief lijkt te voorzien in een behoefte, want de opkomst was hoog. Er kwamen 70 mensen op af, waarvan 65% met een P-wet uitkering, 7% een uitkering van het UWV en 24% nuggers. Met 24 mensen is een coachingsgesprek gevoerd over de zorgsector, 10 geïnteresseerden in de techniek kregen een vervolgspraak, er is meegedacht in mogelijkheden en kansen en er zijn mensen ter plekke gekoppeld aan werkgevers. Tot nu toe zijn er dankzij de spreekuren 4 mensen aan betaald werk geholpen.

Op basis van deze proef is een plan van aanpak ontwikkeld met o.a. Buurtteams Jeugd en Sociaal, DOCK en sociale ondernemers om vanaf februari 2020 een jaar lang gezamenlijk spreekuren gericht op werk/opleiding/activering te houden in gezondheidscentrum. Dit plan is goed gekeurd en de voorbereidingen zijn gestart.

Daarnaast is een proef gedraaid met spreekuren om geldzorgen met bewoners te bespreken. Er is immers steeds meer bekend over de invloed van geldstress op gezondheid van bewoners en hoe belangrijk het is om te voorkomen dat er (ergere) schulden ontstaan. Om de medewerkers van het gezondheidscentrum hiervoor handvatten te geven wordt een workshop gegeven over hoe je geldzorgen bespreekbaar kan maken. U Centraal en de gemeente bekijken samen hoe deze spreekuren verder vorm te geven.

Deze extra activiteiten worden 50/50 betaald door gezondheidscentrum De Amazone en de gemeente.

Enkele bewoners over het initiatief:

“Ik heb al 10 jaar een uitkering. Vanochtend zag ik de poster over deze inloop in mijn flat hangen en dacht: hier stap je zo naar binnen, daar ga ik heen.”

“Ik heb lang niet gewerkt omdat ik jonge kinderen had. Nu wil ik weer werken, maar wil graag iemand om mee te sparren wat mijn mogelijkheden zijn en om naar mijn CV te kijken. Ik heb geen uitkering en ik weet niet waar ik terecht kan.”

Ondernemersdag

Op 9 november is een (startende) ondernemersdag georganiseerd in Overvecht door een samenwerking van o.a. UWV, BBZ, DOK 030, Project O, Power by Peers, KvK, Rabobank, Over Rood, en Ondernemersvereniging Bedrijventerrein. De dag is bedoeld voor alle bewoners met een wens om een eigen bedrijf te starten en voor ondernemers die reeds gestart zijn, maar vragen hebben. Zij kunnen kennis maken met ondernemers uit de wijk en workshops volgen. De begeleiding door DOK 030 van werkzoekenden uit de bijstand die ondernemer willen worden wordt verbreed. Alle werkzoekenden uit Overvecht, ongeacht welke uitkering zij hebben en ook werkzoekenden zonder uitkering komen in aanmerking voor begeleiding door DOK 030. Werkzoekenden uit de bijstand die parttime willen ondernemen krijgen begeleiding van Power by Peers.



Geef je bedrijf een goede start!

Droom je ervan om eigen baas te zijn en wil je graag meer weten over wat daar allemaal bij komt kijken? Of ben je net ondernemer geworden en kun je nog wel wat ondersteuning gebruiken? Bezoek dan de informatiedag voor startende ondernemers in Overvecht.

Zaterdag 9 november 2019
Stefanus ZIMIHC Theater,
Braziliedreef 2, Utrecht
Gratis entree & lunch

Programma

10.00 Opening met inspirerende verhalen van ondernemers uit Overvecht.

10.45 Vier Startersidee-presentaties**

11.15 Meet & greet met ondernemers.
Workshops*:
1. Van goed idee naar bedrijf,
2. Van offerte naar opdracht (sales),
3. Eigen bedrijf en administratie,
4. Financien.
Je kunt deelnemen aan twee workshops.

Informatiemarkt met bijvoorbeeld Power by Peers, BBZ (Bureau Zelfstandigen), Rabobank, The Social Collective, DOK 030, UWV, Ondernemersvereniging Nieuw Overvecht.

13.30 Bekendmaking prijswinnaar Startersidee**
De prijs is een coachingstraject financiering en bedrijfsplan maken.

14.00 Einde

* Aanmelden voor workshops via overvecht@utrecht.nl

** Wilt u uw startersidee presenteren en kans maken op het coachingstraject? Daar hoort ook een onderliggend plan bij. Vraag meer informatie over het meedoen via overvecht@utrecht.nl



Gemeente Utrecht
Power by Peers
Overvecht Vastgoed

Dok 030
Rabobank
Solvid

UWV
FBA
FCBV

Over Rood
Project O
Seven Seas

BBZ (Bureau Zelfstandigen)
Kamer van Koophandel
Ondernemersvereniging Nieuw Overvecht

De flyer voor de Startersdag



Events horeca

Horeca Nederland, het Pouwer college, horecaondernemers en de gemeente zijn de samenwerking aangegaan om de instroom in de horeca van werkzoekenden en scholieren in Overvecht te vergroten. Tijdens de horecamarkt in juni 2019 op het Pouwer college konden leerlingen kennis maken met werkgevers en leren pitchen. Op 12 september 2019 is een eet & date met Utrechtse horeca georganiseerd. Bewoners uit Overvecht en omliggende wijken konden kennis maken met werkgevers uit horeca en catering in het pop-up restaurant in het shopping center Overvecht. Leerlingen van het Pouwer college hebben hapjes en drankjes van lokale horecaondernemers geserveerd. Er hebben 44 gesprekken plaatsgevonden tussen ondernemers en werkzoekenden, met 43 werkzoekenden is een vervolgspraak gemaakt. De uitkomsten daarvan worden gemonitord. In het najaar van 2019 worden voor leerlingen van het Pouwer college excursies georganiseerd naar diverse bedrijven, met als doel om stageplekken te realiseren.



Anders toewijzen in de Bangkokdreef

Geïnspireerd door Samen voor Overvecht is Portaal in het voorjaar van 2019 een innovatief project gestart om de leefomgeving in de Bangkokdreef te verbeteren. In de flat aan de Bangkokdreef wonen relatief veel bewoners met een laag inkomen en bewoners die begeleiding en zorg krijgen. Om een betere mix van bewoners te krijgen is Portaal voor 20 woningen gericht op zoek gegaan naar huurders met een wat hoger inkomen die extra omkijken naar hun burens en woonomgeving. Eind juni kregen de eerste bewoners de sleutel van hun nieuwe woning. Op basis van de evaluatie van deze proef zal Portaal bekijken hoe dit in andere complexen in Overvecht een vervolg kan krijgen. De leerervaring van de Bangkokdreef zal worden ingebracht in de ontwikkelwerkplaats, een samenwerking tussen corporaties en sociale partners waarin de kennis en ervaring over gemengd wonen bij elkaar worden gebracht.



Jongerencultuurhuis

Naar verwachting opent het jongerencultuurhuis in januari 2020 zijn deuren, in het oude schoolgebouw in de Scharlakendreef. De ambitie van het jongerencultuurhuis is om uit te groeien tot een verzamelplek, een broed- werkplaats en een springplank voor jong multicultureel talent uit de wijk dat zich elders niet thuis of gehoord voelt. Het jongerencultuurhuis werkt samen met verschillende partijen en mensen uit de wijk: jonge Utrechtse makers als peer-educators, Jongerenwerk Utrecht, Utrechtse VMBO- en praktijkscholen in de wijk, Utrechtse stedelijke culturele instellingen en jongeren uit de wijk die al verder zijn in hun artistieke ontwikkeling fungeren als rolmodellen. Daarnaast vormt het jongerencultuurhuis ook een broedplaats voor jonge creatieve ondernemers uit de wijk.



Werkplaats Overvecht

Tien organisaties (woningcorporaties, -beleggers en -ontwikkelaars) hebben de Werkplaats Overvecht gevormd, met als doel om het leefklimaat van Overvecht te verbeteren door fysieke ingrepen. Daartoe heeft de Werkplaats een analyse van de wijk gemaakt en een kansenkaart ontwikkeld met zes uitgangspunten voor een transformatie van de wijk. Vervolgens is een ontwikkelstrategie uitgewerkt om deze kansen in de periode 2020-2040 in de praktijk te brengen. Dit najaar gaat de Werkplaats met alle betrokkenen in de wijk in overleg, met als doel om begin 2020 met een startdocument te komen voor de fysieke ontwikkeling van Overvecht.



De Mix

Mitros, ontwikkelaar BPD en gemeente werken samen aan een unieke ruildeal pilot, genaamd 'De Mix'. Hierbij zullen 80 sociale huurwoningen van Mitros uit Overvecht aan de Camera Obscuradreef verdwijnen, die door BPD worden teruggebouwd op andere locaties in de stad. De drie partijen willen een mix van verschillende woningtypes in dit gebied in Overvecht met duurzame (midden)huurwoningen en koopwoningen voor verschillende doelgroepen. Ook is de ambitie om het openbaar gebied groener en beter bruikbaar te maken voor bewoners en omwonenden. Dit plan past bij de woonvisie van de gemeente om typen woningen (sociale huur, vrije sector en koop) beter over de stad te verdelen. Dit kan alleen in samenhang met andere locatie ontwikkelingen in de stad. Bijzonder in dit plan is dat er geen sociale huurwoningen verdwijnen. BPD bouwt sociale huurwoningen op andere plekken in de stad terug. Als locaties voor vervangende bouw zijn bijvoorbeeld Oudenoord en de Merwedekanaalzone in beeld. Het ruilprincipe is een complex proces door koppeling van meerdere projecten en partijen in tijd, kwaliteit en geld. De uitwerking van deze pilot is nog volop in onderzoek en ontwikkeling, zowel wat betreft proces, communicatie samenwerking tussen de drie partijen (BPD, Mitros en gemeente), ontwikkellocaties en hoe we bewoners betrekken bij dit soort ontwikkelingen.



Moedernetwerk

Vanuit Samen voor Overvecht zijn we gestart met het opbouwen en vormen van een moedernetwerk in de wijk (met focus op de Zambesidreefbuurt, één van de buurtaanpakken). Het doel van het netwerk is bijdragen aan een wijk waarin bewoners veilig en vreedzaam kunnen opgroeien. Dit willen we doen door het netwerk in te zetten voor het herstellen van de norm en het vergroten van de maatschappelijke weerbaarheid van bewoners, zoals beschreven in de kans buurtaanpakken. Vanuit de systemische analyse in de buurtaanpak zien we 'een hefboom' in het systeem van de moeder binnen het gezin. Binnen veel gemeenschappen en gezinnen in Overvecht hebben moeders een fundamentele rol binnen het gezin en in de opvoeding van de kinderen. Ze worden ook wel de 'motor' van het gezin genoemd. Om maatschappelijke weerbaarheid te vergroten willen we investeren in het systeem om de jeugdigen heen en zien daarom een belangrijke rol weggelegd voor de moeders in de wijk. Momenteel wordt het netwerk gevormd. De verschillende professionals die onderdeel zijn van het netwerk (gemeente, politie, Stichting Al Amal, DOCK) hebben de eerste stappen gezet om een diverse groep moeders te werven. Het streven is om volgend jaar een divers netwerk gevormd te hebben van ongeveer 10 vrouwen en een aantal professionals die maandelijks bij elkaar komen om thema's die veilig opgroeien raken in Overvecht te bespreken en signalen met elkaar delen.



Regiodeal Vitale wijken

Recent hebben wij een aanvraag voor een Regiodeal Vitale Wijken bij het Rijk ingediend. Een regiodeal is een deal met het Rijk, en een vervolg op de eerder gesloten woondeal. Binnen Utrecht is deze regiodeal gericht op het versterken van de wijkverbetering in Overvecht. Deze Regiodeal pas naadloos binnen Samen voor Overvecht, de recent opgestelde Woondeal en het bestaande netwerk dat is opgebouwd binnen Samen voor Overvecht is belangrijk bij de voorbereiding en uitvoering van De regiodeal Vitale wijken. De Regiodeal kan leiden tot een sterke aanvullende impuls in de wijkvernieuwing in Overvecht. Deze aanvraag Regiodeal doen wij samen met de gemeenten Nieuwegein en Zeist, naar aanleiding van overleg met de U10, provincie Utrecht en betrokken ministeries.



Pozitive

Pozitive is een Marokkaanse zzp'er woonachtig in Overvecht, bekend in de buurt en doet daar veel vrijwilligerswerk. Hij heeft een werkwijze ontwikkeld die inspeelt op wat nodig is in Overvecht (toereikend, persoonlijk, culturele sensitiviteit, vertrouwen stap voor stap ontwikkelen, integraal). Hij maakt daarbij gebruik van zijn uitstekende netwerk in de wijk Overvecht. Hij loopt rond door de wijk (ook bijvoorbeeld 's avonds), bewoners kennen hem en vertrouwen hem. Hij heeft gezag maar is ook laagdrempelig. Hij bereikt, stimuleert en begeleidt werkzoekenden die reguliere partijen niet bereiken en/of hun vertrouwen niet kunnen winnen en verder kunnen ontwikkelen. Wanneer hij het vertrouwen heeft gewonnen van de werkzoekenden die hij begeleidt, en inzicht heeft in wat nodig is om hen stap voor stap naar werk te begeleiden, maakt hij gebruik van het netwerk en de dienstverlening van bestaande partners. In 2019 heeft Pozitive 67 mensen in begeleiding genomen, zijn 34 mensen uitgestroomd naar werk, stage of opleiding.



Onderstaande initiatieven gaan lopen vanaf 2020

➤ Jongeren (18-23) met grote afstand tot de arbeidsmarkt

Vanuit onze ambitie om perspectief voor de jeugd in Overvecht te versterken, hebben we gesproken met scholen, Jongerenwerk Utrecht, Buurtteam Jeugd, etc. Vragen die centraal stonden: Hoe staat het ervoor met Overvechtse jongeren? Wat is er al in de wijk? Waar zien we nog kansen/mogelijkheden om het toekomstperspectief van jongeren in Overvecht te vergroten? Hoewel er al veel inzet is, merken dat we dat er meer of andere inzet nodig is om echt verschil te maken. We denken daarbij aan drie lijnen: (1) jongeren in Overvecht moeten een 'belangrijke ander' hebben (betrokkenheid van ouders of anderen die mentorrol kunnen vervullen); (2) talentontwikkeling en (3) beroepsoriëntatie en activering. Deze gaan we bespreken met partijen en jongeren uit de wijk, de gemeente neemt hierin regie.



Eerder is in Overvecht een pilot gestart om werkloze jongeren actief te begeleiden naar school, stage of werk. In totaal zijn 101 jongeren hierin begeleid, waarvan 41 jongeren naar werk, 10 zijn terug gegaan naar school en 50 jongeren zitten nog in het traject. Vervolgens is deze aanpak uitgebreid naar de hele stad. Vanaf januari 2020 starten het RMC en Leerplicht met intensivering en vernieuwing van dit traject (extra inzet) in de vorm van de pilot 'Focus' gericht op het bezoeken van jongeren tussen de 18-23 jaar zonder startkwalificatie, schoolinschrijving of inkomen en waarvan we vermoeden dat zij bij geen enkele andere instantie in beeld zijn. Deze jongeren worden actief benaderd, in overleg met betrokken partijen in de wijk, en innovatief, flexibel en intensief begeleid door een trajectbegeleider bij het oplossen van problemen.

➤ Plintenstrategie

De plinten zijn belangrijk voor de wijk en veel plinten in Overvecht zijn op dit moment gesloten en dragen niet bij aan de kwaliteit van de wijk. Momenteel is er geen beleid over de invulling en vormgeving van de plinten. Levendige plinten kunnen in Overvecht een verbetering geven aan de (sociale) veiligheid, sociale cohesie en leefbaarheid. Op plekken waar ontwikkelingen zijn voorzien, willen we inzetten op het verbeteren & levendiger maken van de plinten, zoals al gedaan bij de Camera Obscuradreef.

Daarbij leren we van de ervaringen in Kanaleneiland en andere steden met het omzetten van plinten. Samen met de drie woningcorporaties onderzoeken we op welke plekken een andere bestemming mogelijk is voor bergingen en garageboxen in Overvecht, bijvoorbeeld woningen of kleine werk-/bedrijfsruimtes. Ook hierbij is het motto 'plek, kans, coalitie'. We starten eind 2019 met samen goede voorbeelden bekijken, in beeld brengen bij welke locaties omzetting mogelijk is en



de haalbaarheid toetsen. Daarna beoordelen we welke locaties omgezet kunnen worden, waar mogelijk gekoppeld aan renovaties of andere werkzaamheden. Hiermee willen we overlast gevende functies terugdringen en de leefbaarheid en sociale veiligheid rondom de flats verbeteren, door “meer ogen op straat”. Tevens kan het bijdragen aan het realiseren van verspreide werkgelegenheid in de wijk.

We gaan dit aanvullen met een plintenstrategie voor andere plekken in de wijk, gericht op een verbetering qua functie en qua uitstraling. Dat doen we in het bijzonder op die plekken waar ontwikkelingen zijn voorzien waar de plinten onderdeel van kunnen zijn.

➤ **Impuls straten naar 30 km/u**

Utrecht heeft de ambitie om op ruim 220 wegen de maximumsnelheid terug te brengen naar 30 kilometer per uur. Een groot aantal van deze straten ligt in Overvecht. Het college geeft voorrang aan het aanpakken van straten in Overvecht vanwege de urgentie voor wijkverbetering in Overvecht. Daarnaast schrijft de gemeente eind dit jaar een prijsvraag uit om ideeën op te halen voor vernieuwende ideeën om (met beperkte middelen) de snelheid terug te brengen op bestaande wegen.



Communicatie

Communicatiedoelen van Samen voor Overvecht

- **Zichtbaar maken** van kansen en positieve ontwikkelingen en daarmee bijdragen aan een beter **imago** van Overvecht.
- **Verbinden**, enthousiasmeren en activeren van bewoners en stakeholders om zich **samen** in te zetten voor Overvecht.
- **Informeren** van bewoners en stakeholders over Samen voor Overvecht en de **resultaten**.

Uitgangspunten in de communicatie:

- De focus ligt op kansen.
- We maken positieve ontwikkelingen zichtbaar.
- We brengen een eerlijk, authentiek en herkenbaar verhaal.
- Bewoners staan voorop in de communicatie: Wat levert het op voor hen?
- Overvecht kent een grote diversiteit. We gebruiken dus ook een brede mix aan middelen om mensen te bereiken. Daarnaast hebben we aandacht voor inclusief communiceren.
- Communicatie is een verantwoordelijkheid van iedereen binnen Samen voor Overvecht. De communicatiestrategie maken we samen en voeren we ook samen uit.

Er is samen met de partners een **kernboodschap** gemaakt: In Overvecht bouwen we samen aan een betere wijk. Een wijk waar mensen met plezier wonen en werken. Een wijk waarin iedereen meetelt, met elkaar communiceert, zich thuis voelt en waar aandacht is voor elkaar. Waar kansen zijn voor jongeren en waar het veilig is. Waar een goed bestaan, meedoen in de samenleving, verder komen in het leven centraal staan. Een wijk waar je trots op bent. Bewoners, vrijwilligers, organisaties en ondernemers zetten zich hier samen voor in.

Wat gaan we doen?

Een team van communicatieprofessionals vanuit de partners in Samen voor Overvecht is aan de slag:

- We maken een huisstijl voor de projecten/initiatieven in het kader van Samen voor Overvecht om herkenbaar en consistent te kunnen communiceren (kernboodschap, beeldmateriaal, beeldmerk etc.).
- Samen met de corporaties is een welkomstpakket samengesteld voor nieuwe huurders in Overvecht, waarin informatie is opgenomen over de wijk en over Samen voor Overvecht. De drie corporaties hebben toegezegd dit welkomstpakket aan alle nieuwe huurders uit te reiken.
- We zetten de wijkambassadeurs in om het verhaal van Samen voor Overvecht te vertellen en verder te brengen.
- We zetten positieve ontwikkelingen in Overvecht in de schijnwerpers. Zo hebben we een groep geformeerd van Overvechtse filmers die maandelijks twee filmpjes gaan maken met verhalen van Overvechters die betrokken zijn bij de wijk. Deze filmpjes worden geplaatst op Echt Overvecht en er wordt aan partners gevraagd deze te verspreiden.
- Onze pagina op 'Echt Overvecht' wordt het centrale platform waar alle communicatie over Samen voor Overvecht op te vinden is. Echt Overvecht is een bestaande en goedlopende website. We maken niet zelf een nieuwe website, maar sluiten hierbij aan.

- Het ambitiedocument Samen voor Overvecht is vertaald in een visual voor professionals en een film voor bewoners. Er is een logo voor Samen voor Overvecht dat door alle partners kan worden gebruikt.
- Op de website (www.utrecht.nl/wijkaanpakovervecht), in de nieuwsbrief van het wijkbureau en in Dreefnieuws wordt regelmatig gecommuniceerd over Samen voor Overvecht.
- De corporaties stellen één dag per maand aan capaciteit vanuit hun organisaties beschikbaar voor de communicatie Samen voor Overvecht.

Financiën

We ontwikkelen Samen voor Overvecht stap voor stap, samen met onze partners vanuit een netwerk. Dat heeft als consequentie dat we het budget van de gemeente niet een jaar van te voren programmeren, maar stap voor stap inzetten waar nodig. We vragen eerst onze partners hun reguliere budget en capaciteit in te zetten op de 5 ambities en 10 kansen. Als het eigen budget van de partners niet voldoende is, kunnen zij een aanvraag voor budget indienen bij Samen voor Overvecht. Deze aanvraag wordt getoetst op basis van criteria die in een nadere regel zijn vastgelegd. Voor de 10 kansen is (nog) beperkt budget nodig geweest, omdat een deel daarvan vanuit reguliere middelen door gemeente of marktpartijen worden gefinancierd (bv Groene Lint, NPD-strook bij centrumontwikkeling), waarbij vanuit Samen voor Overvecht vooral wordt ingezet op maximaal effect voor Overvecht. In 2019 was voor Samen voor Overvecht een budget beschikbaar van 3,0 miljoen euro. In onderstaand overzicht zijn de op dit moment bekende uitgaven en verplichtingen voor 2019 opgenomen. De verwachting is dat aan het einde van het jaar het gehele budget van 2019 is ingezet.

2019: Onderwerp	Bedrag (x 1.000 euro)
DOCK	255
Buurtteam Jeugd en Gezin	253
Buurtteam Sociaal	238
Al Amal	216
Jongerenwerk Utrecht	214
Wijkboa's	192
Jeugdgezondheidszorg	170
Aanpak ondermijning	104
Fysieke ingrepen verkeer/veiligheid	95
Spreekuren in de wijk Werk & Inkomen	90
Sport Utrecht	87
Taalalliantie (via Taal Doet Meer)	77
Pozitive	68
Spelenderwijs	60
DOK 030	56
Extra inzet Ruimte	50
Overvecht gezond	45
Brede School	39
Nieuw Overvecht	36
Techniek Experience Center	33
Big brother big sister	30
Ontwikkeling Overvecht Centrum	43
Wij 3.0	28
Onderzoek Watertoren in Gagelpark en haalbaarheidsonderzoek Gagelstede	28
Buurtaanpak THEMA dreven	27
Alliantie gezonde wijk	25
Power by Peers	18
Gezondheidscentrum Amazone	15
Bewonersverbinder	13
Buurtambassadeurs Kwazega (buurtaanpak Zambesibuurt)	11
Aanpak garageboxen	10
Proceskosten (programmamanagement, communicatie, monitoring, bijeenkomsten)	313
Nog inzetbaar	61
Totaal	2.939

Voor 2020 is wederom een budget beschikbaar van 3,0 miljoen euro voor Samen voor Overvecht. In onderstaand overzicht zijn de reeds bekende verplichtingen voor 2020 opgenomen. Vanwege mogelijke personele consequenties hebben we als eerste de extra inzet op Buurtteams, DOCK, JOU, Jeugdgezondheidszorg, Al Amal en Taalalliantie vastgelegd. Daarnaast zijn er doorlopende initiatieven vanuit 2019. Het resterend budget willen we flexibel inzetten, omdat we stap voor stap ontwikkelen en waar mogelijk zoeken naar cofinanciering. Gezien de grote ambities verwachten we dat ook het budget voor 2020 volledig wordt ingezet en zijn we op zoek naar aanvullende financiering.

2020: Onderwerp	Bedrag (x 1.000 euro)
Buurtteam Sociaal	272
DOCK	255
Buurtteam Jeugd en Gezin	253
Jongerenwerk Utrecht	213
Jeugdgezondheidszorg	154
Al Amal	151
Veelzijdig wonen	80
Taalalliantie (via Taal Doet Meer)	78
Bewonersinitiatieven	50
DOK030	47
Buurtaanpak THEMA dreven	46
Ontwikkeling Overvecht Centrum	46
Sport Utrecht	43
Brede school Overvecht	39
Pozitive	30
Bewonersverbinder	26
Spelenderwijs	20
Ondernemershuis	10
Proceskosten (programmamanagement, communicatie, monitoring, bijeenkomsten)	183
Totaal	2.066